

ثروة
THARWAH

قيمة المالية
Value Capital



عرض الفرصة الاستثمارية شركة الثروة البشرية

تمكين الأفراد والمنظمات لتحقيق أثر إيجابي مستدام

التاريخ: يوليو 2024

المعلومات المقدمة هنا فقط لغرض مساعدة المستثمرين المؤهلين المحتملين في إجراء تقييمهم الخاص للاكتتاب في الأسهم المطروحة وقد لا تتضمن جميع المعلومات التي قد يطلبها المستثمرون المؤهلون أو يرغبون فيها.

المعلومات الواردة في هذا العرض نظراً لأنها لتاريخه فإنها عرضة للتغيير. وعلى وجه الخصوص، قد يتأثر الوضع المالي الفعلي للشركة سلباً بالتطور المستقبلي في معدلات التضخم، أو أسعار الفائدة، أو الضرائب، أو أعمال الحرب الإرهابية، أو العوامل الاقتصادية والسياسية وغيرها، التي لا يمكن السيطرة عليها من قبل الشركة. لا يُقصد من تسليم هذه الفرصة الاستثمارية ولا أي معلومات شفوية أو مكتوبة أو مطبوعة فيما يتعلق بالشركة، أو يجب أن يتم بناؤها أو الاعتماد عليها بأي شكل من الأشكال فيما يتعلق بالأرباح أو النتائج أو الأحداث المستقبلية.

يتحمل كل متلقي لهذا العرض مسؤولية الحصول على المشورة المهنية المستقلة الخاصة به فيما يتعلق بالاكتتاب في الأسهم المطروحة وإجراء تقييمه المستقل لفرصة الاستثمار والمعلومات والافتراضات الواردة هنا، باستخدام الأساليب والتوقعات التي تناسبه والتي تراها ضرورية في اتخاذ أي قرار استثماري. فقط المستثمرين المؤهلين الذين لديهم الخبرة المطلوبة لتقييم المخاطر التي ينطوي عليها الأمر، والموارد المالية اللازمة لتحملها، هم الذين يجب عليهم التفكير في القيام بالاستثمار.

يتم مناقشة الفرصة الاستثمارية فقط مع أفراد ومؤسسات مختارة مؤهلة كمستثمرين مؤهلين في المملكة العربية السعودية. وهذا يتطلب من متلقي هذا العرض أن يكونوا على دراية ومراعاة جميع القوانين واللوائح المعمول بها والتي قد تنطبق عليهم في المملكة العربية السعودية.

الجهات المستلِمة

الإِنماء للاستثمار
alinma investment

كابيتال
SNB

الأول للاستثمار
SAB Invest

الاستثمار كابيتال
Alistithmar Capital

الراجحي المالية
alrajhi capital

الخبير المالية
Alkhabeer Capital

البلاد المالية
Albilad Capital

الرياض المالية
Riyad Capital

BSF Capital

درايڤ
derayah

anb capital

الجزيرة كابيتال
ALJAZIRA CAPITAL

يقين
Yaqeen

ثروة
THARWAH

المُصدر

شركة الثروة البشرية

طريق عثمان بن عفان - حي النرجس
ص.ب 6941 الرياض 13323
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 92 001 9590

البريد الإلكتروني: info@tharwah.net
الموقع الإلكتروني: www.tharwah.net

المستشار المالي ومدير الإكتتاب

شركة قيمة المالية

طريق الملك عبدالعزيز - حي النفل
ص.ب 395737 الرياض 11375
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 92 000 0757

البريد الإلكتروني: cf@valuecapital.sa
الموقع الإلكتروني: www.valuecapital.sa

قيمة المالية
Value Capital

ثروة THARWAH

أول شركة متخصصة في استشارات رأس المال البشري والتدريب
تدرج في سوق الأسهم السعودية (نمو)



نظرة عامة



لقد برزت المملكة العربية السعودية كلاعب بارز في المشهد الاستشاري العالمي. يأتي هذا مدفوعاً ببرنامج رؤية 2030 الطموح، حيث تشهد المملكة ازدياداً في الطلب على الخدمات الاستشارية عبر قطاعات متعددة، ومنها على سبيل المثال وليس الحصر، قطاع الرعاية الصحية، والبنية التحتية، والطاقة، والقطاع المالي وغيرها من القطاعات وكونها أكبر اقتصاد في الشرق الأوسط، تقدم المملكة العربية السعودية أرضاً خصبة لنمو وتوسع سوق الاستشارات.

من المتوقع أن يشهد سوق الاستشارات السعودي توسعاً في السنوات القادمة بمعدل نمو سنوي مركب يصل إلى 7.5%. هذا النمو سيكون بشكل رئيسي بدعم من التزام الحكومة بتنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على عائدات النفط. لقد أدى التحول المستمر في المشهد الاقتصادي للمملكة إلى زيادة الحاجة للخبرات والخدمات الاستشارية الخارجية.

بالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن يدفع الاتجاه المتزايد نحو التحول الرقمي وتطبيق التكنولوجيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء، سوق الاستشارات إلى مزيد من النمو. مع مواجهة المنظمات في المملكة العربية السعودية للتحديات والفرص المرتبطة بهذه التكنولوجيات، من المتوقع أن يزداد الطلب بشكل كبير على الخدمات الاستشارية المتخصصة في مجالات الاستراتيجية الرقمية، والأمن السيبراني، وتحليل البيانات.

فيما يتعلق بقطاع التدريب، من المتوقع أن يشهد سوق التدريب في المملكة العربية السعودية نمواً كبيراً من عام 2023 إلى 2027، مدفوعاً بالمبادرات الحكومية والاستثمارات المؤسسية في تطوير الموظفين وزيادة اعتماد أساليب التدريب الرقمية. التركيز على التعليم والتدريب أمر بالغ الأهمية لتحقيق أهداف رؤية 2030 المتعلقة بتنويع الاقتصاد وبناء قوة عاملة ماهرة.

بالنظر إلى هذه القطاعات السوقية، من المتوقع أن تصل القيمة الإجمالية لسوق الاستشارات في السعودية إلى 3 مليار دولار تقريباً بحلول نهاية عام 2027، وما قيمته 5.6 مليار دولار تقريباً لدول مجلس التعاون الخليجي. سيدفع هذا النمو الطلب المتزايد على الخدمات الاستشارية عبر أنواع الخدمات والصناعات المختلفة، فضلاً عن توسع قاعدة العملاء في المملكة.

من المتوقع أيضاً أن ينمو قطاع التدريب المؤسسي في المملكة العربية السعودية بمعدل نمو سنوي مركب قدره 5.8% من عام 2023 إلى 2027. أما قطاع التدريب المهني، وخاصة في قطاع الرعاية الصحية، فمن المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب قدره 6.3% بين عامي 2023 و2027. وفيما يتعلق بقطاع التدريب عبر الإنترنت، من المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب قدره 7.5% حتى عام 2027.

المصدر:

Source Information Services Ltd 2023 – The GCC Consulting Market in 2023
Training Market in Saudi Arabia 2023-2027 - Reportlinker.com 2023



الفرص للشركات الاستشارية المحلية

يقدم السوق فرصاً هامة للشركات الاستشارية المحلية التي تمتلك فهماً عميقاً وخبرة واسعة في السوق المحلي، بفضل معرفتها المتخصصة وفهمها للديناميكيات المحلية، تستطيع هذه الشركات تقديم حلول مصممة خصيصاً تلبي احتياجات وتحديات السوق السعودي بفعالية.



توسع القطاع الخاص

توسع القطاع الخاص في السعودية يعد عاملاً رئيسياً آخر يساهم في نمو سوق الاستشارات. الشركات المحلية تسعى بشكل متزايد إلى الاستعانة بالمشورة الاستراتيجية وتحسينات التشغيل وحلول إدارة المواهب لتعزيز تنافسيتها إقليمياً وعالمياً.



التخصص في الخدمات

هناك طلب متزايد على الخدمات الاستشارية المتخصصة في مجالات مثل الاستراتيجية، الأمن السيبراني، استشارات التحول للموارد البشرية، التميز المؤسسي وغيرها.



القطاعات الاستراتيجية الرئيسية

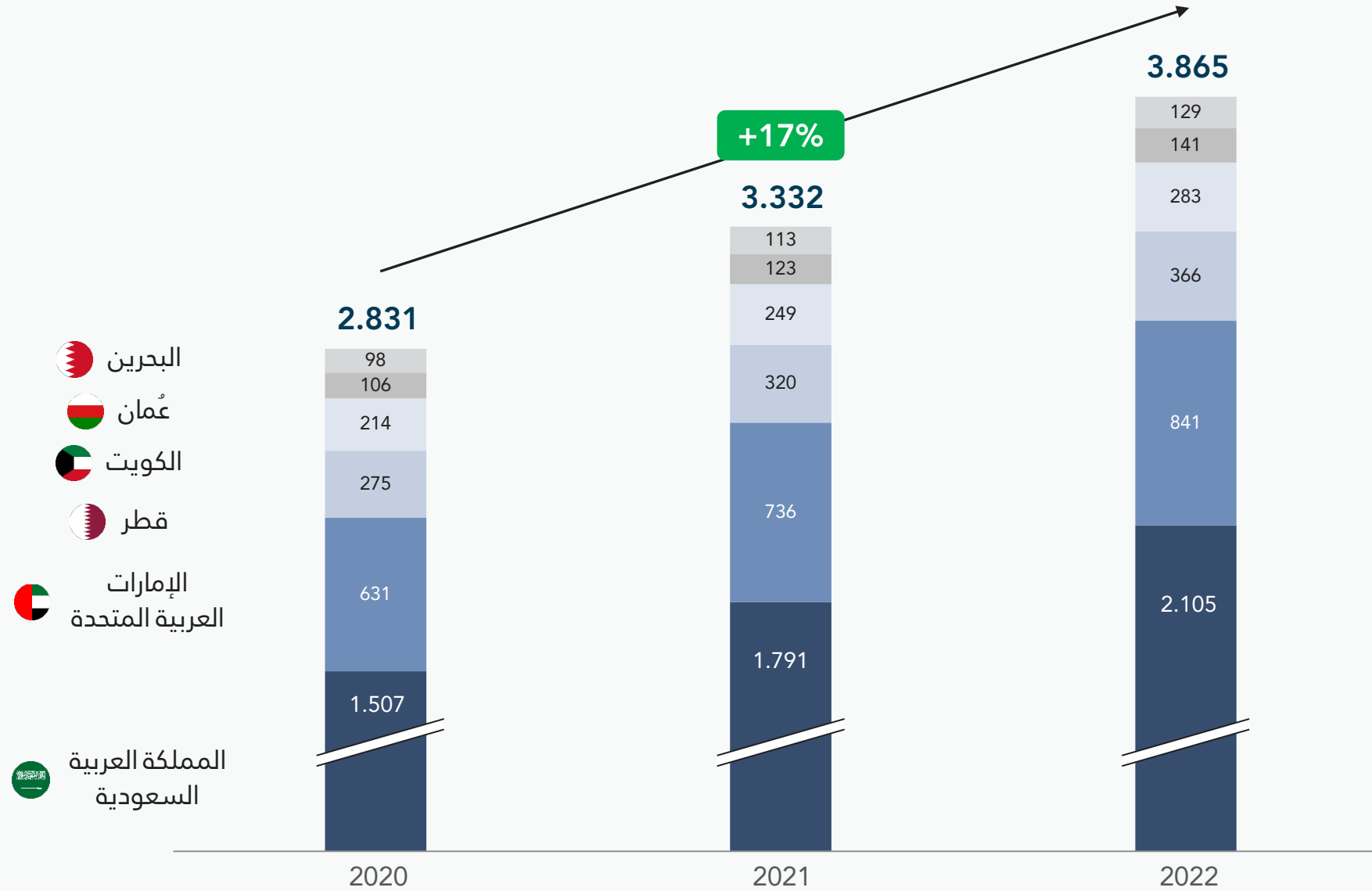
تُعد المجالات مثل التحول الرقمي، مبادرات تنويع الاقتصاد، وتحول القطاع العام من العوامل الرئيسية التي تدفع النمو. هذه القطاعات تتطلب إدخال استشارية متخصصة للتنقل عبر التعقيدات المرتبطة وللاستفادة الفعالة من التقنيات الناشئة.



استمرار نمو السوق

من المتوقع أن يستمر نمو سوق الاستشارات في السعودية بقوة، مدفوعاً بمبادرات رؤية 2030 التي تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على عائدات النفط. هذا التحول الاقتصادي يخلق طلباً متزايداً على الخبرات والخدمات الاستشارية الخارجية في مختلف القطاعات.

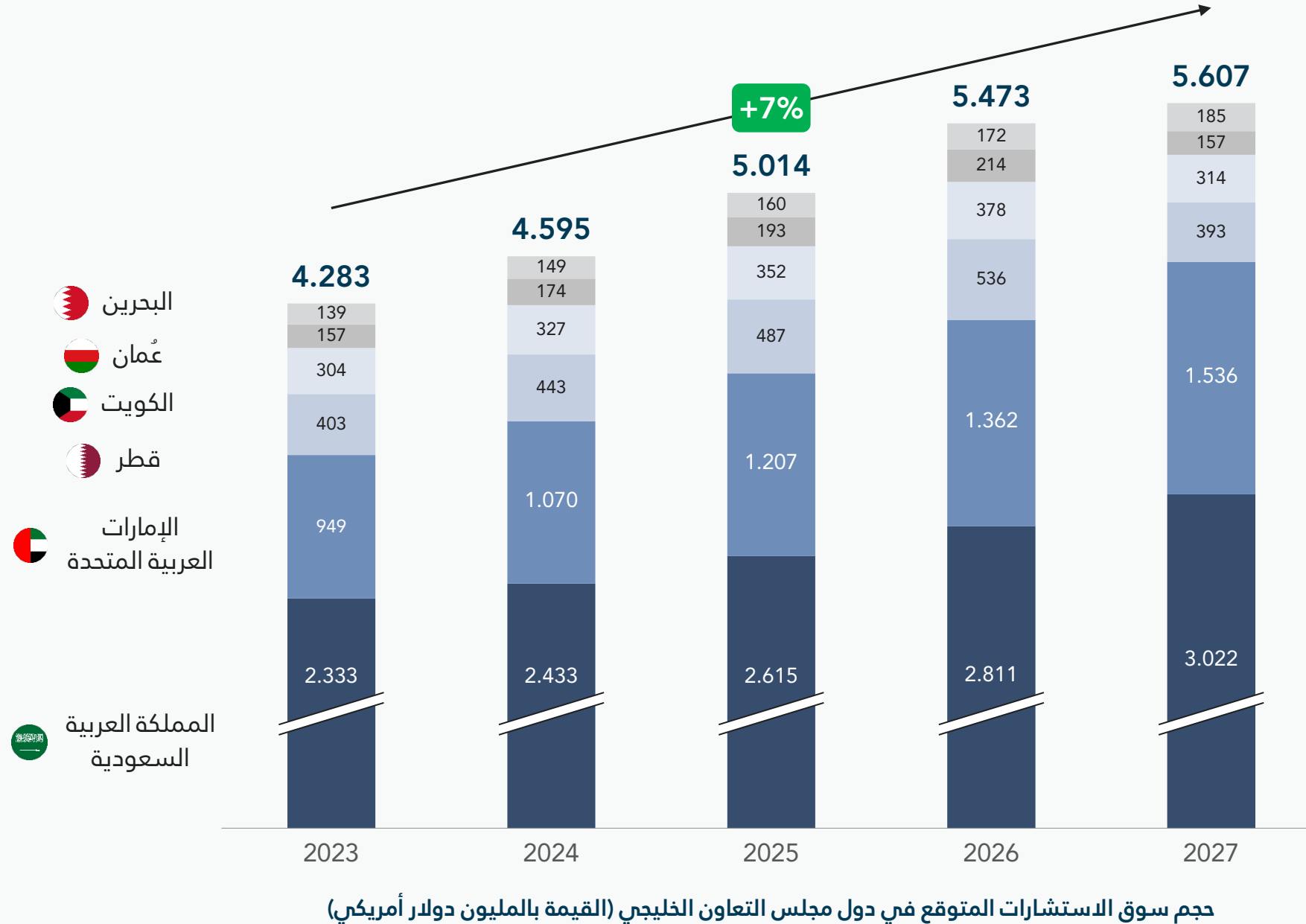
رغم التحديات الاقتصادية العالمية، يشهد سوق الاستشارات في دول مجلس التعاون الخليجي نمواً قوياً مدفوعاً بمشاريع التحول الكبرى



حجم سوق الاستشارات في دول مجلس التعاون الخليجي (القيمة بالمليون دولار أمريكي)

في ظل مشهد يتسم بتقلبات الاتجاهات الاقتصادية العالمية، يُعتبر سوق الاستشارات في دول مجلس التعاون الخليجي منارة لنمو قوي. هذا المسار المذهل للنمو يُعزى بشكل كبير إلى مجموعة من مشاريع التحول واسعة النطاق التي تجتاح المنطقة. تمتد هذه المشاريع عبر مختلف القطاعات، من تطوير البنية التحتية إلى الابتكار التكنولوجي، مما يشكل عهداً جديداً من التقدم الاقتصادي في دول مجلس التعاون الخليجي.

تشير التوقعات الاقتصادية إلى استمرار الطلب على الاستشارات، مما يوجه التخطيط الاستراتيجي لثروة في تقديم الخدمات وتحديد موقعها في السوق



تشير التوقعات الاقتصادية الأخيرة لمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي إلى طلب مستمر ومتزايد على خدمات الاستشارات، مدعوماً بمؤشرات اقتصادية قوية وإمكانيات السوق. تسلط هذه التوقعات الضوء على أهمية القطاعات الاستراتيجية مثل التحول الرقمي، ومبادرات التنويع الاقتصادي، وتحديث القطاع العام، وكلها تتطلب مدخلات استشارية من الخبراء.

يمكن لثروة الاستفادة من هذه الرؤى لتحسين التخطيط الاستراتيجي. من خلال مواءمة عروض خدماتنا وتحديد موقعنا في السوق مع هذه التوقعات، يمكننا توقع احتياجات السوق، والبقاء في مقدمة اتجاهات الصناعة، ووضع أنفسنا كشريك رئيسي في نمو وتطوير المنطقة



حول الشركة

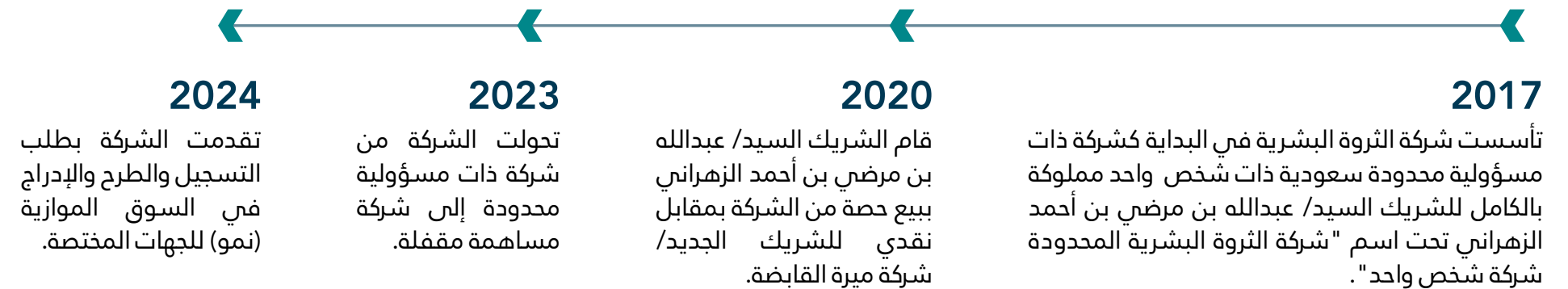


نبذة عن شركة الثروة البشرية

تأسست شركة الثروة البشرية عام 2017م ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض وبرأس مال يبلغ 20,000,000 ريال سعودي.

يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات **التدريب والتطوير** من خلال أكاديمية ثروة للتدريب الذي يستهدف إطلاق إمكانيات الأفراد والمؤسسات لتحقيق نتائج أفضل من خلال برامج تدريب معتمدة عالمياً وذلك بالشراكة مع أفضل المعاهد الرائدة في مجال التطور والتعلم. بالإضافة إلى خدمات **الاستشارات الإدارية** الذي يهدف إلى تطوير وتحسين أداء المنظمات في مختلف المجالات من خلال تقديم الاستشارات لكل من (رأس المال البشري، إدارة المواهب – التقييمات، تطوير الاستراتيجية، الجودة والتميز المؤسسي).

ملخص أهم التطورات منذ تأسيس الشركة



ملخص الطرح

حجم الطرح

طرح عدد سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل نسبة (15.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة).

السوق المستهدف

الطرح الأولي في السوق الموازية (نمو).

نوعية المستثمرين

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين، وذلك وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية.

ملخص أهم التطورات منذ تأسيس الشركة



جميع المساهمين الحاليين
خاضعين لفترة حظر لمدة
سنة من تاريخ الإدراج

نسبة الملكية (%)		اسم المساهم
بعد الطرح	قبل الطرح	
%51.00	%60.00	عبد الله مرضي أحمد الزهراني
%34.00	%40.00	شركة ميرة القابضة
%15.00	-	مستثمرون مؤهلون من خلال عملية الطرح
%100.00	%100.00	الإجمالي

تمكين تنمية القدرات البشرية في المنظمات والمجتمعات

بحلول عام 2030، نهدف أن تكون "ثروة" مركز الخبرة في المنطقة في مجال تنمية القدرات البشرية وذلك بتوفير أفضل الحلول من خلال معايير عالمية مقدمة منفذة بفهم محلي عميق.

خدمات الموارد البشرية
الإحترافية



تقييم
المواهب



أكاديمية ثروة
للتدريب



الإستشارات
الإدارية



استشارات رأس المال البشري

نؤمن أن التحولات الناجحة تبدأ بوجود البنية التحتية التنظيمية المناسبة للمساعدة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية. نقدم مجموعة من الخدمات الاستشارية الإدارية التي تهدف إلى بناء تلك البنية التحتية. ونستمر بالتوسع في المجالات بما يخدم نقل المعرفة وبناء القدرات المحلية.

تطوير إجراءات سياسات الموارد البشرية وسير الأعمال



بناء النموذج التشغيلي



تقييم النضج التنظيمي



تطوير استراتيجية الموارد البشرية



بناء الهيكل التنظيمي



تصميم الوظائف وتطوير الأوصاف الوظيفية



تصميم إدارة أداء الشركة والموظف



تطوير إجمالي المكافآت



تخطيط القوى العاملة



تحسين النضج التنظيمي على جميع المستويات مما يعزز الكفاءة والفعالية في العمليات الداخلية



بناء نموذج تشغيلي يترجم الإستراتيجية إلى أفعال ويحكم الأنشطة والصلاحيات في المنظمة



تحويل مؤسستك إلى ثقافة قائمة على الأداء وتحقيق النجاح المؤسسي

الجودة والتميز المؤسسي

نؤمن أن الجودة والتميز المؤسسي ليست حدثاً او عارضاً تملك الجهات بمختلف قطاعاتها (الحكومي والخاص وغير الربحي) خيار تجاهله. لذلك تضع نصب أعينها الوقوف إلى جانب الجهات في رحلتها نحو الوصول لأعلى درجات التميز من خلال تحقيق مستويات أداء فائقة أو من خلال تحصيل أعلى درجات رضا المعنيين (على اختلاف فئاتهم) أو من خلال استدامة النتائج الجيدة لهذه الجهات.

التأهيل للاعتماد



إدارة المشاريع التحسينية



التخطيط والتنفيذ
للتقييم المؤسسي



تطوير خارطة طريق
التميز المؤسسي



التأهيل والتدريب في مجال
التميز المؤسسي



التجهيز للمشاركة في الجوائز



إدارة الجوائز الداخلية
للتميز المؤسسي



تطوير النموذج التشغيلي
بالكامل



تعزيز ثقافة التميز
المؤسسي



خدماتنا الاستشارية النوعية



الحوكمة والمخاطر
والالتزام



تطوير السياسات
والإجراءات



قياس التحوّل
الرقمي

تنفيذ الإستراتيجية والمشاريع

تتبع أهمية تنفيذ الإستراتيجية والمشاريع من كونها العملية الإدارية التي يتمّ بموجبها إدارة كافة الموارد المتاحة في المنشأة بصورة تضمن تحقيق أهدافها وغاياتها، وتبدأ من تحديد هذه الأهداف، ثم العمل على تحليل البيئة التنافسية المحيطة، وتحليل نظامها الداخلي، ومن ثم وضع نظام لتقييم الاستراتيجيات، مع ضرورة تحديد الفرص المتاحة، والتحديات التي قد تواجهها المؤسسة.

إعداد خارطة طريق
تحقيق الإستراتيجية



تطوير الخطة التنفيذية
للإستراتيجية



مراجعة وتحديث الخطة
الاستراتيجية



تحديد متطلبات نظام
إدارة الإستراتيجية



مراجعة وتحديث مؤشرات
الأداء الاستراتيجية



مراجعة وتحديث بطاقة
المبادرات الإستراتيجية



تحديد متطلبات نظام
إدارة المشاريع



تطوير سياسات وإجراءات مكتب
إدارة المشاريع المؤسسي



تطوير النموذج التشغيلي
لمكتب إدارة المشاريع
المؤسسي



تبسيط الإدارة والتنظيم

يعمل فريق ثروة بالتعاون معكم لتطوير نظام تنفيذ الإستراتيجية والمشاريع المناسب لكم وإعداد النماذج التشغيلية والسياسات والإجراءات الضرورية لمكتب إدارة المشاريع المؤسسي.

تحسين الأداء والفعالية

يمكنك الاستعانة بخدماتنا في مراجعة وتحديث بطاقة المبادرات الاستراتيجية، وكذلك مؤشرات الأداء الاستراتيجية، مما يساعد في رفع كفاءة وأداء منطمتك.

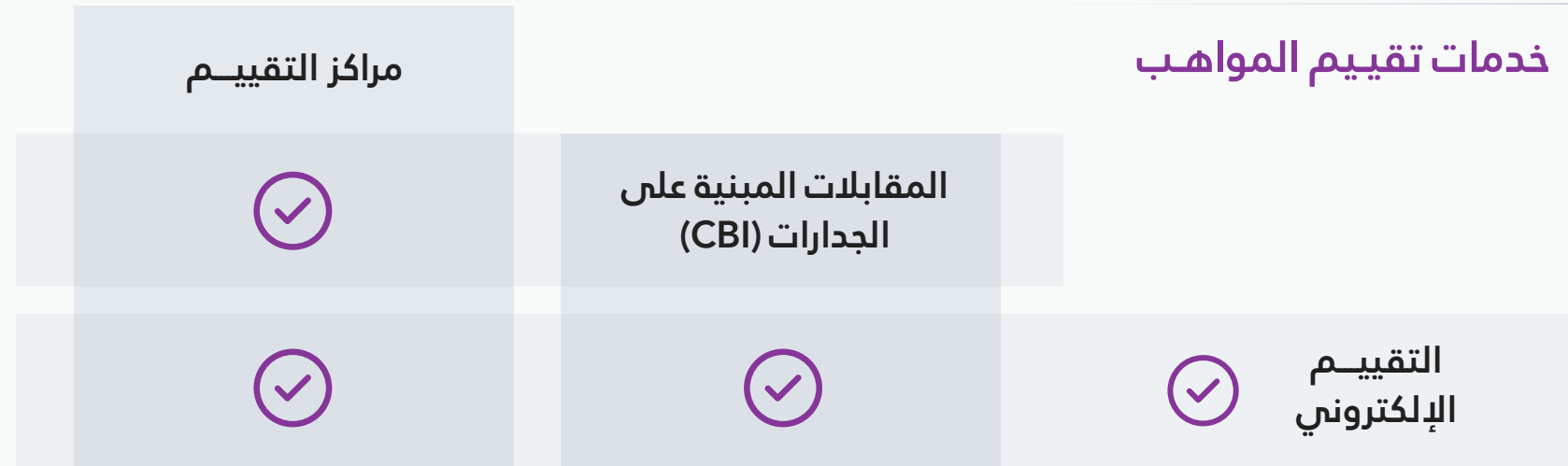
تحقيق الأهداف الاستراتيجية

تساعد خدماتنا منطمتك في تحقيق أهدافها بفاعلية، بداية من تحليل البيئة التنافسية التي تعمل بها، ومراجعة النظام الداخلي، ثم نشرع في وضع استراتيجيات تنفيذية تحقق الأهداف بفاعلية.

تقييم المواهب

خلق بيئة عالية الأداء من خلال معرفة قدرات الموهوبين وجداراتهم بواسطة أدوات التقييم المعتمدة عالمياً والمجربة بنجاح محلياً.

نقدم لعملائنا منهجيات متخصصة في تقييم الجدارات والقدرات بما يساهم في اختيار أفضل الكفاءات وتعزيز خطط التطوير الفردية، كما نقدم خدمات متنوعة في مجالات التقييم لدعم عملائنا في أي مرحلة من مراحل دورة حياة الموظف بدءاً بما قبل التوظيف ووصولاً للتقييم لغرض التعاقب الوظيفي.



حلول استشارات المواهب



حلول الأكاديمية



أهم الشراكات الدولية



أكاديمية ثروة للتدريب

في ثروة، نستهدف إطلاق إمكانيات الأفراد والمؤسسات لتحقيق الأداء المتميز وتحقيق النتائج الرائعة. برامجنا معتمدة عالمياً وتسمح للمشاركين بتعزيز مهاراتهم المهنية وبناء القدرات لتناسب المجالات التي يختارونها.

نحن فخورون بالشراكة مع أفضل المعاهد الرائدة في العالم في مجال التعلم والتطوير في العديد من المجالات التخصصية. كما نستمر بالتوسع لجلب أفضل الممارسات العالمية في المجال.

خدمات الموارد البشرية الاحترافية

في ثروة، نؤمن بأن النجاح في الأعمال يتحقق من خلال التركيز. وعليه جاءت فكرة تقديم خدمات تعهيد الموارد البشرية والتي من خلالها نقدم خدمات الموارد البشرية الاحترافية لتساعد العميل في التركيز على نمو الأعمال الأساسية.

البحث التنفيذي

البحث عن الكفاءات المتميزة والمؤهلة يتطلب وقت ومجهود كبير لذلك نسعى لتقديم خدمة البحث والسؤال عن المرشحين ومدى كفاءتهم وحسن أدائهم حيث إن لدينا فريق من المحترفين ذوي الخبرة في استقطاب الكفاءات يقوم بتقييم وتصميم مجموعة من الحلول الفعالة من أجل العثور على أفضل المرشحين التنفيذيين في سوق العمل.

تعهد عمليات التوظيف

تساهم تعهد عمليات التوظيف في تقديم قيمة مضافة لعملائنا وكذلك تسمح لنا بتقديم الموظفين السعوديين بنموذج عمل يساهم في استدامة التوظيف خاصة للشركات الناشئة والشركات العالمية المتواجدة حديثاً في السوق السعودي.

الاستعانة بمصادر خارجية لعمليات الموارد البشرية

مما لا شك فيه أنه ستكون هناك أوقات تحتاج فيها الشركات إلى مساعدتنا المتخصصة في مجال إدارة الموارد البشرية وبعبارنا شركة متخصصة في إدارة الموارد البشرية ذو نهج استشاري عالي الجودة فإننا نقدم حلول وظيفية فعالة تتناسب إستراتيجياً مع منظماتهم وتحديداً مع احتياجاتهم عبر جميع تخصصات الموارد البشرية الأساسية.

خدمات إدارة عمليات الموارد البشرية

تم تطوير حلول خدمات إدارة عمليات الموارد البشرية بشكل ذكي يواكب احتياجات العميل الفورية والمتغيرة في إطار عمل مرن ومتميز يساعد في تحقيق الأهداف. حيث نعمل من خلال المختصين في ثروة على خدمة القطاعين العام والخاص من خلال تقديم الخدمات الاحترافية في الموارد البشرية والتي تصمم خصيصاً للمنظمة، بناءً على قراءة فريق العمل للاحتياج المراد تطبيقه.

الشركة	الهيكل القانوني	نسبة ملكية شركة الثروة البشرية	ملخص الأنشطة	قطاعات الأعمال
شركة الثروة البشرية	شركة مساهمة مقفلة	لا ينطبق	<ul style="list-style-type: none"> تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة. تطوير التطبيقات. منح شهادات المطابقة لنظم الإدارة. أنشطة الاستشارات الإدارية. أنشطة الاستشارات العمالية. تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا. إعادة تأهيل وهيكله العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت. 	لا ينطبق
شركة ثروة الاسناد للتوظيف	فرع شركة الثروة البشرية	100.00%	<ul style="list-style-type: none"> التوسط في توظيف السعوديين. أنشطة الخدمات العامة. أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين. 	تعمل الشركة في الوقت الحالي على الاطلاق التجريبي لخدمات الموارد البشرية الاحترافية من خلال شركة ثروة الاسناد للتوظيف وتستهدف الشركة تقديم خدمات التوسط في توظيف السعوديين وتعهدهم للشركات.
معهد ثروة العالي للتدريب	فرع شركة الثروة البشرية	100.00%	<ul style="list-style-type: none"> معاهد التدريب العالي. التدريب الإلكتروني. 	الايادات من قطاع الأكاديمية والتدريب.
شركة ثروتني لتقنية المعلومات	فرع شركة الثروة البشرية	100.00%	<ul style="list-style-type: none"> تصميم واجهة وتجربة المستخدم. تطوير التطبيقات. تقنيات الذكاء الاصطناعي. 	تعمل الشركة في الوقت الحالي على التحضير للاطلاق التجريبي لمنصة ثروتني للتوظيف وهي احدى منتجات شركة ثروتني لتقنية المعلومات التابعة لشركة ثروة وتستهدف تقديم خدمات توظيف مدعومة بتقييمات سيكومترية والذكاء الاصطناعي.
شركة الثروة البشرية فرع دبي – فرع بدولة الإمارات العربية المتحدة	فرع شركة الثروة البشرية	100.00%	<ul style="list-style-type: none"> استشارات الموارد البشرية 	دعم التوسع الإقليمي لشركة ثروة في منطقة الخليج، كما أن الفرع لا يزال في طور التأسيس.
شركة الثروة البشرية للاستشارات – شركة تابعة بجمهورية مصر العربية	شركة تابعة	100.00%	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الاستشارات. إقامة وتشغيل مركز لإعداد وتدريب وتنمية الموارد البشرية. تقديم خدمات الترجمة. تقديم خدمات التعهيد (اللاوت سورس). 	دعم الأعمال الخارجية (خدمات مساندة تتمثل في تمثلية في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها).

ريال سعودي 41,756,069

القيمة التراكمية المحققة كإيراد للعقود الموقعة في 2023م - حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م

ريال سعودي 27,543,565

قيمة العقود الموقعة في 2024م - حتى تاريخ 30 يونيو 2024م

ريال سعودي 91,374,571

قيمة العقود الجوهرية القائمة - حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م

6.8%

نسبة القطاع الخاص

93.2%

نسبة القطاع الحكومي

30 مشروع

عدد المشاريع

الاستشارات - الأكاديمية

نوع الخدمات

القطاع الخاص

(الأفراد)

أوامر شراء مباشرة

القطاع الخاص

(الشركات)

آلية تعاقدية + أوامر شراء مباشرة

القطاع الحكومي

آلية تعاقدية وفق نظام المشتريات
والمناقصات الحكومية

نموذج

الإيرادات:

توضيح: إن قيمة المشاريع أعلاه لا تشمل الإيرادات الناتجة من القطاع الخاص غير التعاقدية سواء أفراد أم شركات، كما لا يشمل عدد من المشاريع التي انتهت خلال النصف الأول من العام 2024م



القطاع الخاص



 <p>المركز السعودي لكفاءة الطاقة Saudi Energy Efficiency Center</p> <p>مشروع تحول كامل في التطوير التنظيمي</p>	 <p>HASSANA HASSANA INVESTMENT COMPANY</p> <p>مشروع تأسيس إحدى شركات التأمينات (نموذج تشغيلي وتطوير مؤسسي كامل).</p>	 <p>المركز الوطني للفعاليات National Events Center</p> <p>مشروع تطوير التصميم الوظيفي وإدارة الأداء على بوابة إلكترونية لـ 7,000 موظف وقيادي.</p>	 <p>وزارة البيئة والمياه والزراعة Ministry of Environment Water & Agriculture</p> <p>مشروع التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتقييم وتسكين 5,000 موظف وقيادي.</p>	 <p>وزارة الرياضة Ministry of Sport</p> <p>مشروع تطوير إدارة الأداء وتوصيف الوظائف وتقييم وتسكين 1,800 موظفي الوزارة.</p>	
 <p>كادن للاستثمار Kaden Investment</p> <p>مشروع التحول الكامل لتطوير المنظمة، وتطوير السياسيات والإجراءات (SOPs).</p>	 <p>وزارة العدل Ministry of Justice</p> <p>مشروع تقييم القادة والتطوير.</p>	 <p>الاتصالات GO</p> <p>مشروع تطوير النموذج التشغيلي وتحول كامل في التطوير التنظيمي.</p>	 <p>المركز الوطني للتعليم الإلكتروني National eLearning Center</p> <p>مشروع تطوير النموذج التشغيلي وتحول كامل في التطوير التنظيمي.</p>	 <p>الشركة السعودية للكهرباء Saudi Electricity Company نعمل بأمان من أجلكم</p> <p>مشروع تصميم برامج التدريب والتطوير في المالية والإدارة.</p>	 <p>رابطة الدوري السعودي للمحترفين Saudi Pro League</p> <p>مشروع الخدمات الاستشارية في رأس المال البشري والاستراتيجية والجودة والتميز المؤسسي.</p>
 <p>وزارة السياحة Ministry of Tourism</p> <p>مشروع مذكرة تفاهم لتنمية رأس المال البشري.</p>	 <p>Al Istedamah الاستدامة</p> <p>مشروع تصميم وتطوير وتنفيذ البرامج التدريبية على المستويين المحلي والدولي.</p>	 <p>هيئة الرقابة النووية والإشعاعية Nuclear and Radiological Regulatory Commission</p> <p>مشروع تصميم وتطوير وتنفيذ البرامج التدريبية.</p>	 <p>وزارة التعليم Ministry of Education</p> <p>مشروع تطوير برامج تدريب 2021 للوزارة.</p>	 <p>SRA Saudi Royal Aviation</p> <p>مشروع تصميم وتطوير وتنفيذ البرامج التدريبية على المستويين المحلي والدولي لموظفي الشركة والقادة.</p>	 <p>matarat Holding</p> <p>مشروع تقييم أعلى مستوى للقيادة.</p>
 <p>بنك الخليج الدولي GIB</p> <p>مشروع إنشاء مركز التقييم وإجراء التقييمات لقادة المستوى الأول والثاني.</p>	 <p>شركة المياه الوطنية National Water Company</p> <p>مشروع تقييم القيادة.</p>	 <p>سواعد</p> <p>مشروع تطوير الهيكل التنظيمي، والأوصاف الوظيفية، وهيكل الدرجات، والمعيير الكامل لإطار إجمالي المكافآت.</p>	 <p>وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY</p> <p>مشروع خدمات استشارية لبرنامج تطوير التكنولوجيا الوطنية.</p>	 <p>الصندوق الصناعي Ministry of Investment</p> <p>مشروع مراجعة وتطبيق معايير الجودة للحصول على شهادة ISO 9001.</p>	 <p>وزارة الاستثمار Ministry of Investment</p> <p>مشروع تقييم القيادات التنفيذية والإدارية وتخطيط التعاقب.</p>

صافي متحصلات الطرح سيتم استخدامها لتمويل خطة الشركة التوسعية الموضحة أدناه:

رأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة

زيادة رأس المال العامل لتعزيز القدرات التشغيلية وضمان استمرارية النمو وتحقيق الاستقرار في جميع أقسام الشركة.

التوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي

ضمن خطة التوسع التخصصي لشركة ثروة في مجال الحلول التقنية، تتمثل استراتيجيتنا في النقاط التالية:

تطوير حلول تقنية باستخدام تقنيات جديدة: التركيز على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الكبيرة لتحسين الكفاءة التشغيلية.

دعم مشاريع التحول الرقمي: تقديم خدمات استشارية وتطويرية لتسهيل التحول الرقمي للمنظمات.

تطوير تطبيقات وبرمجيات مخصصة لمجال القدرات البشرية نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر:-

أنظمة استقطاب الكفاءات والتوظيف.

حلول للتعليم الإلكتروني لتعزيز التدريب والتطوير المهني للموظفين.

أدوات تحليل أداء الموظفين لتقييم الأداء وتحسينه.

التوسع الجغرافي

تعتزم شركة ثروة تنفيذ خطة مرحلية ومدروسة تبدأ بإنشاء مكاتب وتواجد ممثلين للشركة في المناطق الرئيسية داخل المملكة، مع التركيز على المناطق ذات الإمكانيات العالية للنمو كالمناطق الغربية والشمالية والمنطقة الشرقية.

في السياق الدولي، سنقوم بتأسيس مكاتب فرعية في الإمارات وعمان وقطر.

كما تتضمن خططنا بناء أكاديميات تدريبية بالقرب من المشاريع الكبرى مثل نيوم ومشاريع البحر الأحمر لرفع قدرات العاملين في المجالات ذات العلاقة مثل قطاع السياحة والفندقة. إضافة إلى ذلك، نخطط لتوسيع مكتب مصر لتعزيز قدراتنا في تقديم الدعم الفني والأعمال المساندة، وافتتاح مكتب جديد في الأردن مخصص لتقديم خدمات دعم فني رفيعة المستوى، مما يعكس التزامنا بتحسين وتعزيز خدماتنا في المنطقة.

التوسع التخصصي

ويشمل الاستشارات والتدريب

ضمن استراتيجية التوسع التخصصي لشركة ثروة، نضع تعزيز محفظتنا الاستشارية في مقدمة أولوياتنا، مع التركيز بشكل خاص على قطاعات حيوية كالسياحة، القطاع المالي، وتقنية المعلومات والقطاع الصناعي. كما نسعى إلى تقديم خدمات استشارية متطورة، مستندة إلى تحليلات سوقية عميقة وشاملة، بهدف تحديد واستغلال فرص النمو وصياغة استراتيجيات مبتكرة. ستشهد خدماتنا توسعاً في مجالات الدراسات الاكتوارية، الحوكمة، وإدارة المخاطر. كما نخطط لإطلاق قسم جديد يركز على دعم مشاريع التحول الاستراتيجي ومبادرات رؤية المملكة 2030، لتعزيز مكانتنا كشركة رائدة في تقديم الحلول الاستشارية المتكاملة.

وفي إطار خطة التوسع لأكاديمية ثروة للتدريب، نهدف إلى تطوير وتوسيع محتوى ومجالات برامجنا التدريبية. سنركز على تقديم منتجات تدريبية مبتكرة تقدم رحلة تعلم متكاملة ومتنوعة، مستهدفة بشكل خاص حديثي التخرج والمهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم. هذا التوسع سيشمل أيضاً تطوير برامج تدريبية متخصصة تتوافق مع احتياجات السوق وتوجهاته الحديثة، مع التركيز على تحقيق الجودة والتميز في مجال التدريب والتطوير المهني.



تعمل شركة ثروة حالياً على التوسع في خدمات إضافية من خلال التحضير للاطلاق التجريبي لمنصة ثروتني للتوظيف وهي إحدى منتجات شركة ثروتني لتقنية المعلومات التابعة لشركة ثروة وتستهدف تقديم خدمات توظيف مدعومة بتقييمات سيكومترية والذكاء الاصطناعي.



أيضاً تعمل على البدء في الاطلاق التجريبي لخدمات الموارد البشرية الاحترافية من خلال شركة ثروة الاسناد للتوظيف وتستهدف الشركة تقديم خدمات استقطاب المواهب للغير، وخدمات الموارد البشرية للغير، وتعهد المواهب.

**استثمر في ذاتك
لبناء مستقبلك**

طريقة عملنا

تتميز بالسرعة، السهولة والدقة 100%

مع "ثروتني" يمكنك إنشاء ملف شخصي مدعوم بالذكاء الاصطناعي بسهولة. عليك الامتناع إلى وظائف مميزة تناسب مع مهاراتك واهتماماتك.

1- ادر انعمه

2- ابدأ تقييمك

3- الجدية على الأمانة

4- الحصول على التقييم

تقرير التقييم الشخصي

1- 2- 3- 4- 5- 6- 7- 8- 9- 10- 11- 12- 13- 14- 15- 16- 17- 18- 19- 20- 21- 22- 23- 24- 25- 26- 27- 28- 29- 30- 31- 32- 33- 34- 35- 36- 37- 38- 39- 40- 41- 42- 43- 44- 45- 46- 47- 48- 49- 50- 51- 52- 53- 54- 55- 56- 57- 58- 59- 60- 61- 62- 63- 64- 65- 66- 67- 68- 69- 70- 71- 72- 73- 74- 75- 76- 77- 78- 79- 80- 81- 82- 83- 84- 85- 86- 87- 88- 89- 90- 91- 92- 93- 94- 95- 96- 97- 98- 99- 100-

Our services in this domain

Recruitment

HR Outsourcing

ISNAD (Coming Soon)

Recruitment

We provide our Advanced Recruitment Services for your business in a modern concept: **Fixed prices**, No hidden fees! No based "Salary Basis Percentage". Our professional team of recruiters are committed to full/100% your vacancies on all levels of Tech, and Commercial roles in a maximum period of 30-days.

All professionals in the field, we have fair and simple rates for you and as the following:

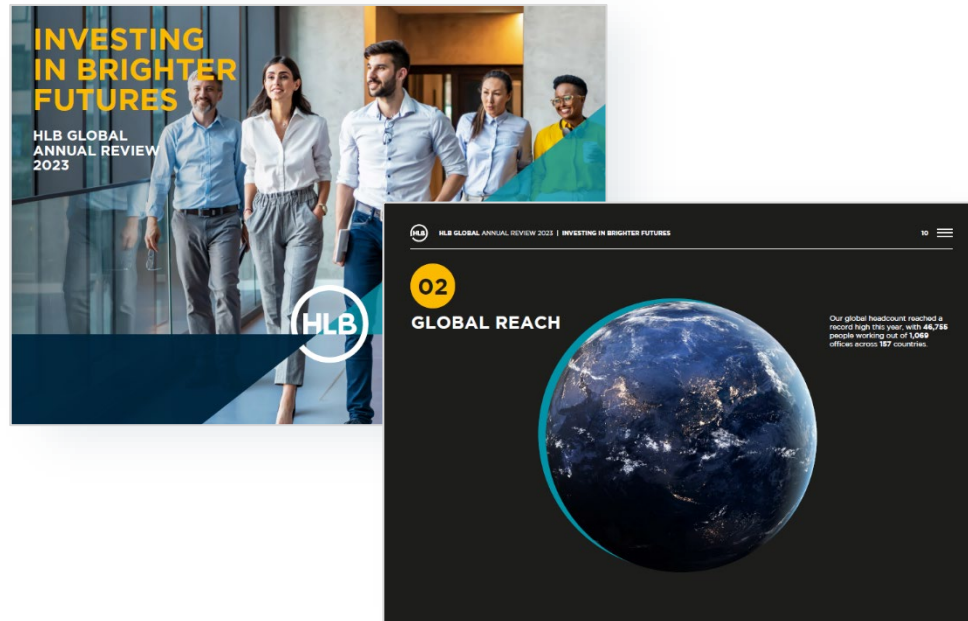
US:

- Activate in 48hrs
- Samples in 72hrs
- 1st Batch in 7 Days
- 2nd Batch in 7 Days
- 3rd Batch in 7 Days

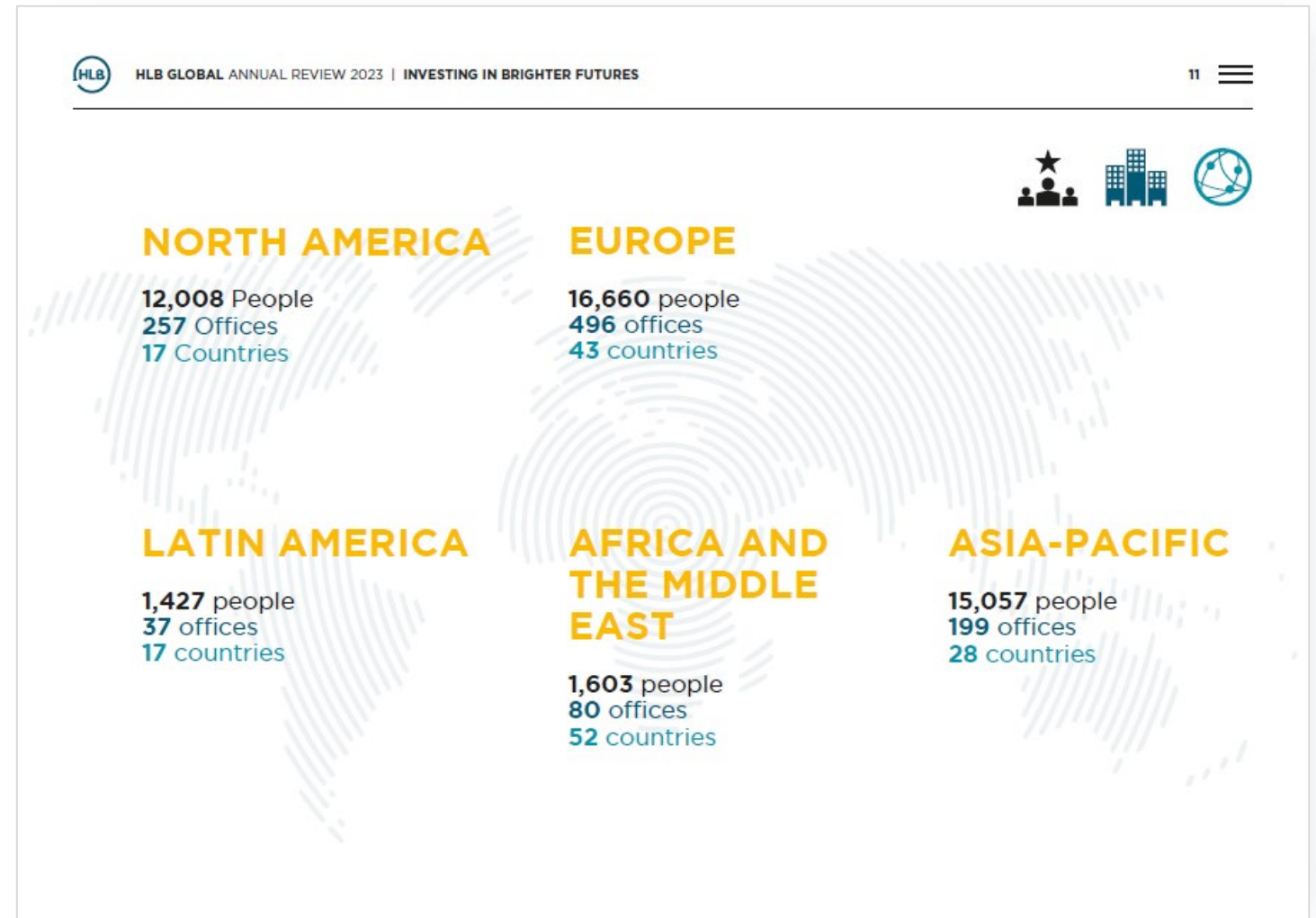
YOU:

- Interview in 48hrs
- Feedback in 24hrs
- Next Round in 72hrs
- Work Exclusively
- 50% Downpayment

إنضمت شركة ثروة إلى **شبكة إتش إل بي العالمية (HLB)** وتمثيل الشبكة في المملكة العربية السعودية، مما يعطي ثروة سهولة الوصول للأسواق العالمية وتقديمها خدماتها خارج المملكة بالإضافة إلى بناء تحالفات استشارية في الشبكة للدخول في مشاريع استراتيجية في المملكة.



HLB is a global network of independent advisory and accounting firms. We have a history of innovation, collaboration and are dedicated to helping clients grow across borders. Through the power of 46,755 professionals across 157 countries, we combine local expertise and global capabilities to service your needs. Our members are locally established with deep roots in their local communities yet are closely connected with professionals from across the world. We support clients as they grow nationally, regionally and globally, ensuring a consistent high-quality client experience and personalised service wherever you operate.



في ثروة، نستهدف إطلاق إمكانات الأفراد والمؤسسات لتحقيق النتائج الرائعة. برامجنا معتمدة عالمياً وتسمح للمشاركين بتعزيز مهاراتهم المهنية وبناء القدرات لتناسب المجالات التي يختارونها. نحن فخورون بالشراكة مع أفضل المعاهد الرائدة في العالم في مجال التعلم والتطوير في العديد من المجالات التخصصية. كما نستمر بالتوسع لجلب أفضل الممارسات العالمية في المجال والمساهمة في تطوير مواطن منافس عالمياً.

معهد KPI هو معهد أبحاث متخصص في أداء الأعمال، وهو يدير برامج بحثية في 12 مجالاً تتراوح من الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية إلى أداء الموظف، ومن خدمة العملاء إلى أداء الابتكار. ويعتبر الجهة المفضلة للمتدرب السعودي في مجال مؤشرات الأداء.



معهد المديرين المحترفين المعتمدين ICPM معروف عالمياً ويتمتع بخبرة تزيد عن 40 عاماً في تأكيد المهارات الأساسية اللازمة للاعتراف المهني والتقدم الوظيفي. تطمح ثروة بشراكتها مع ICPM لتوفير أفضل الممارسات الإدارية للمستويات المختلفة في سوق العمل السعودي.



يتمتع (HOGAN) بخبرة تزيد عن 30 عاماً في مساعدة الشركات على تقليل معدل دوران الموظفين بشكل كبير وزيادة الإنتاجية من خلال توظيف الأشخاص المناسبين، وتطوير المواهب، وتقييم إمكانات القادة.



معهد (AXELOS) المتخصص في إدارة مشاريع أكثر فاعلية مع أفضل الشهادات المهنية.



تطوير أدوات قياس مؤشرات صرامة وثيقة الصلة بالعمل والتي حولت النهج التقليدية للتقييم في جميع أنحاء العالم.



هو أحد المطورين الرائدة في العالم للاختبارات النفسية وطول التقييم في المنظمات.



هي أكبر تجمع للموارد البشرية في العالم ممتثلًا في 300 ألف عضو حول العالم وأكثر من 100 ألف ممارس معتمد في الموارد البشرية في 165 دولة. وتعد ثروة الشريك الحصري للجمعية الأمريكية لتدريب الموارد البشرية SHRM لتوفير البرامج التدريبية والشهادات الاحترافية في مجال الموارد البشرية باللغة العربية داخل المملكة، وقامت ثروة في تأهيل وتدريب ما يزيد عن 2000 متدرب خلال الأعوام القليلة السابقة في مجال إدارة الموارد البشرية سواء على مستوى الجهات الحكومية أو القطاع الخاص أو القطاع غير الربحي، وهذا ساهم بشكل رئيسي في تعزيز الحصة السوقية لأكاديمية ثروة في السوق التدريبي السعودي.



تعد جمعية تنمية المواهب ATD المعروفة سابقاً باسم ASTD أكبر جمعية في العالم متخصصة في تطوير الذين يتولون تطوير المواهب. وتعتز ثروة بشراكتها مع جمعية المواهب والمساهمة في تطوير ما يزيد عن 100 متدرب من المختصين بتطوير المواهب داخل المملكة العربية السعودية.



معهد إدارة المشاريع PMI هو الجمعية المهنية الرائدة في العالم لمجتمع متزايد من ملايين المتخصصين في المشاريع وصنع التغيير في جميع أنحاء العالم. وتفتخر ثروة بدورها كجهة تدريب معتمدة من معهد إدارة المشاريع في تدريب منسوبي ما يزيد عن 20 جهة حكومية أو قطاع خاص على أفضل الممارسات في مجال إدارة المشاريع، ويمكن الاستفادة من هذه الشراكة فيما هو أبعد من مجرد تقديم شهادة PMP.



جمعية محترفي إدارة التغيير ACMP هي جمعية عضوية مهنية تهدف إلى تطوير وتحسين التقدم الوظيفي للأفراد وفعالية المنظمات من خلال إقرار تقدم بالانضباط وممارسة التغيير الإداري. تهدف ثروة بشراكتها مع ACMP لتقديم بديل جديد في السوق السعودي في مجال إدارة التغيير.



هو معهد حوكمة من الطراز العالمي يعمل على المساعدة في بناء مؤسسات سليمة، وإجراء إصلاحات في القطاع المؤسسي، وضمان قطاع مصرفي ومالي قوي، ودعم الحوكمة الجيدة. ترغب ثروة بشراكتها مع معهد CGI بنقل الخبرات العالمية في مجال الحوكمة لقطاع العمل المحلي.



تسعى شركة ثروة إلى الاستفادة من التحولات الديناميكية في السوق لتعزيز نموها وتوسيع نطاق تأثيرها. في ظل التغيرات السريعة في البيئات الاقتصادية والتكنولوجية، تتطلع شركة ثروة إلى تبني استراتيجيات نمو مبتكرة تضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزز مكانتها كقوة فاعلة في سوق الاستشارات والتدريب. تشمل هذه الاتجاهات الرئيسية توسيع وتنوع مجالات الاستشارات والتدريب لتلبية احتياجات السوق المتغيرة، مما يسمح بتقديم حلول متكاملة وشاملة للعملاء في مختلف القطاعات. كما تسعى الشركة إلى توسيع محفظة عمليات الاندماج والاستحواذ، لتقديم استشارات متخصصة تدعم الشركات في تحقيق صفقات ناجحة وتعزز من تكاملها الاستراتيجي. من خلال هذه الاتجاهات الاستراتيجية، تهدف شركة ثروة إلى تعزيز قدراتها التنافسية، وزيادة إيراداتها، وتقديم قيمة مضافة لعملائها، مما يجعلها وجهة استثمارية جذابة للمستثمرين المحتملين.

الاتجاه

توسيع وتنوع مجالات الاستشارات والتدريب لتلبية احتياجات السوق المتغيرة

توسيع محفظة عمليات الاندماج والاستحواذ

تعزيز التحول الرقمي للمنظمات

محركات النمو

الطلب المتزايد على استشارات متخصصة في مجالات مثل التحول الرقمي، الاستدامة، وإدارة التغيير. الحاجة المستمرة لتحسين مهارات الموظفين في مجالات جديدة ومبتكرة. التغيرات في بيئات العمل التي تتطلب استشارات وتدريب متخصص.

زيادة نشاط الاندماج والاستحواذ في الأسواق العالمية والإقليمية والحاجة المتزايدة إلى خبرات متخصصة لتنفيذ الصفقات بنجاح وتنويع الخدمات لتلبية احتياجات العملاء في جميع مراحل عملية الاندماج والاستحواذ لتقديم قيمة مضافة من خلال استشارات استراتيجية تدعم التكامل الثقافي والتشغيلي.

التقدم التكنولوجي السريع والتطورات المستمرة في مجال التكنولوجيا توفر فرصاً جديدة للمنظمات لتحسين عملياتها وتقديم خدمات مبتكرة، أيضاً زيادة الطلب على الحلول الرقمية من قبل المنظمات لتحسين الكفاءة التشغيلية والإنتاجية، بما في ذلك الحاجة إلى التكيف مع التغيرات السوقية والتحولات السريعة في السوق.

الآثار المترتبة على ثروة

تطوير برامج تدريبية وخدمات استشارية جديدة. تلبية احتياجات العملاء المتنوعة بفعالية. زيادة جاذبية الشركة للعملاء المحتملين

توسيع نطاق الخدمات المقدمة. زيادة الإيرادات من خلال جذب عملاء جدد وزيادة الحصص السوقية. تعزيز سمعة الشركة كمستشار موثوق وقادر على تقديم حلول متكاملة.

تطوير خدمات جديدة مثل استشارات التحول الرقمي، وإدارة البيانات الكبيرة، وتحليل البيانات. تقديم حلول متكاملة تساعد الشركات على تحقيق التحول الرقمي بفعالية.



زيادة المبيعات

استيعاب الأعمال والمشاريع الكبيرة التي ستؤدي إلى زيادة في حجم المبيعات وبالتالي تزداد الحصة السوقية. تسعى شركة ثروة إلى استيعاب الأعمال والمشاريع الكبيرة التي تتطلب حلولاً استشارية وتدريبية متقدمة، من خلال التركيز على تقديم خدمات عالية الجودة والقدرة على إدارة مشاريع واسعة النطاق، ستتمكن الشركة من زيادة حجم مبيعاتها وتعزيز حصتها السوقية، بالإضافة إلى ذلك، ستعتمد شركة ثروة على استراتيجيات تسويقية مبتكرة واستهداف العملاء الرئيسيين في الأسواق المختلفة لتحقيق نمو مستدام في الإيرادات



شبكة شركات استراتيجية

إقامة شركات استراتيجية مع العديد من مقدمي الخدمات على مستوى العالم لتحقيق النمو المستدام وتعزيز قدرتها التنافسية، تسعى شركة ثروة إلى إقامة شركات استراتيجية مع مقدمي الخدمات العالميين. هذه الشراكات ستتمكن الشركة من الوصول إلى أحدث التقنيات والخبرات، وتوسيع نطاق خدماتها لتشمل أسواق جديدة، من خلال التعاون مع شركاء عالميين، تستطيع شركة ثروة تقديم حلول متكاملة ومبتكرة تلبي احتياجات عملائها على المستوى العالمي، مما يعزز من قدرتها على تلبية الطلب المتزايد ويزيد من رضا العملاء



ابتكارات تقنية

في شركة ثروة، نهدف إلى تحسين خدماتنا في مجال الاستشارات الإدارية والتدريب والتقييم من خلال تبني أحدث التقنيات والذكاء الاصطناعي. سنقوم بتطوير منصة رقمية متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات وتقديم توصيات مخصصة لكل عميل بناءً على احتياجاته الخاصة. هذا سيسمح لنا بتقديم حلول أكثر فعالية وكفاءة، مما يزيد من رضا العملاء ويساهم في تحسين أداءنا المالي. بالإضافة إلى ذلك، سنعتمد على أدوات التعلم الآلي لتحسين برامج التدريب وتوفير تجارب تعليمية تفاعلية وشخصية. هذه التحسينات ستعزز قدرتنا على تلبية متطلبات السوق المتغيرة بسرعة وتجعلنا في طليعة الشركات التي تقدم خدمات استشارية وتدريبية مبتكرة



دخل متنوع

تنوع مصادر دخل الشركة، وتوسيع حصتها السوقية وخدماتها، وعمالها من أجل تحقيق الاستفادة المالية والنمو المستدام، تعمل شركة ثروة على تنويع مصادر دخلها من خلال تقديم مجموعة متنوعة من الخدمات الاستشارية والتدريبية. سيشمل ذلك توسيع قاعدة عملائها لتشمل الشركات الكبرى والمؤسسات الحكومية والخاصة في مختلف القطاعات، من خلال تقديم حلول مخصصة ومتنوعة. تسعى من خلالها ثروة إلى تعزيز حصتها السوقية وزيادة إيراداتها، مما يساهم في تعزيز استقرار الشركة المالي ونموها على المدى الطويل

1	أداء مالي متنامي	تتميز شركة ثروة بأداء مالي متنامي يعكس قدرتها على تحقيق نمو مستدام وزيادة في الإيرادات والأرباح على مدى السنوات. هذا النمو يعزز من ثقة المستثمرين والعملاء في الشركة ويؤكد على كفاءتها في إدارة العمليات وتحقيق النتائج المالية الإيجابية.
2	علاقات قوية مع العملاء	أنشأت شركة ثروة علاقات قوية ومتينة مع مختلف عملائها بما في ذلك الجهات الحكومية السعودية والقطاع الخاص. وتسعى الشركة جاهدة لتعزيز هذه العلاقات والحفاظ عليها من خلال تقديم حلول مخصصة واستشارات موثوقة تلبي احتياجاتهم الفردية وتحقق أهدافهم الاستراتيجية.
3	علاقات قوية مع مقدمي الخدمات	أنشأت شركة ثروة علاقات قوية ومتينة مع مختلف مقدمي الخدمات. تسعى الشركة جاهدة لتعزيز هذه العلاقات والحفاظ عليها من خلال التعاون المستمر والشراكات الاستراتيجية التي تمكنها من تقديم أفضل الحلول والخدمات لعملائها. هذه العلاقات تعزز من قدرتها على تقديم خدمات متكاملة ومبتكرة.
4	دعم استثنائي	تلتزم شركة ثروة بتقديم خدمة عملاء مستمرة وعالية الجودة. فريق الدعم في ثروة متاح دائماً لتقديم المساعدة والاستشارات المطلوبة، مما يضمن حصول العملاء على الدعم الذي يحتاجونه لتحقيق أهدافهم بكفاءة وفعالية. هذا الالتزام يعزز من رضا العملاء ويزيد من ولائهم.
5	الفريق المؤهل والمتخصص	يتكون فريق عمل شركة ثروة من مجموعة من الخبراء والمتخصصين ذوي الكفاءة العالية في مجالات الاستشارات والتدريب. يستند هؤلاء الخبراء إلى معرفتهم العميقة وخبراتهم الواسعة لتقديم أفضل الحلول والخدمات التي تلبي احتياجات العملاء.
6	الخبرة العميقة والسمعة المرموقة	تتمتع شركة ثروة بسنوات من الخبرة في مجال الاستشارات والتدريب، مما جعلها شريكاً موثقاً للشركات والمؤسسات في مختلف القطاعات. سمعتها المرموقة في تقديم خدمات عالية الجودة تعتمد على الفهم العميق للاحتياجات المتغيرة للعملاء وتقديم حلول مبتكرة.
7	ثقافة داخلية صحية وموحدة	تتميز شركة ثروة بثقافة داخلية صحية وموحدة، حيث يتم تشجيع التعاون والتواصل الفعال بين جميع أفراد الفريق. تعزز هذه الثقافة من رضا الموظفين وإنتاجيتهم، مما ينعكس إيجابياً على جودة الخدمات المقدمة للعملاء ويساهم في تحقيق أهداف الشركة بشكل فعال ومستدام.

تنويع مصادر الإيرادات بنسبة 25% من خلال الدخول في قطاعات جديدة

تهدف ثروة إلى تحقيق 25% من إيراداتها سنوياً من خلال الدخول في قطاعات جديدة عبر تطوير خدمات مبتكرة واستهداف عملاء جدد في مجالات مختلفة، والذي سيعزز استدامة الشركة المالية ويقلل من المخاطر المرتبطة بالاعتماد على مصادر دخل محددة.

تعزيز العلامة التجارية لشركة ثروة

تسعى ثروة إلى تعزيز علامتها التجارية من خلال حملات تسويقية مكثفة وزيادة تواجدها في الأسواق المختلفة. ستشمل استراتيجيات متعددة القنوات، بما في ذلك الإعلانات الرقمية، ووسائل التواصل الاجتماعي، والعلاقات العامة، والمشاركات في المؤتمرات والفعاليات. الهدف هو تعزيز وجود الشركة في الأسواق المختلفة وجذب عملاء جدد من خلال إبراز قيمة وجودة خدماتها.

نمو الأعمال من خلال تحقيق توسع بنسبة 20% في محفظة العملاء

تسعى شركة ثروة إلى زيادة قاعدة عملائها بنسبة 20% سنوياً من خلال استهداف أسواق جديدة وتوسيع نطاق خدماتها. هذا الهدف يعكس التزام الشركة بتوسيع نطاق تأثيرها وزيادة إيراداتها.

تحقيق أو تجاوز معدل رضا العملاء بنسبة 90%

تهدف الشركة إلى اعتماد نظام متطور لجمع وتحليل ملاحظات العملاء بهدف تحسين جودة الخدمات المقدمة وتلبية احتياجات العملاء بشكل أكثر فعالية، من خلال نشر نظام متقدم لتلقي الملاحظات وتحسين المقاييس.

اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي

تسعى ثروة إلى تحسين كفاءة عملياتها من خلال استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، بهدف زيادة الكفاءة التشغيلية بنسبة 15% بحلول عام 2024. هذا التحسين سيمكن الشركة من تقديم خدمات أسرع وأكثر دقة للعملاء، مما يعزز من قدرتها على تلبية احتياجاتهم بفعالية أكبر.

تخطط ثروة لإطلاق ثلاث منتجات رائدة تعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي خلال الفترة من 2025 إلى 2026. هذه المنتجات ستساهم في تقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة، وتعزز من مكانة الشركة في السوق من خلال تقديم خدمات جديدة ومتطورة.



شركة محلية ذات مصداقية وموثوقية

تعد ثروة علامة تجارية محلية ذات مصداقية وموثوقية راسخة امتدت لقرابة 10 سنوات، مما يمنحها ثقة العملاء واستقرار الأعمال. هذا التاريخ الطويل من المصداقية والسمعة الجيدة يمثل ميزة تنافسية قوية تعزز من مكانة الشركة في السوق وتساهم في تحقيق نمو مستدام من خلال الاعتماد على خبرتها وسمعتها. تستمر ثروة في جذب مشاريع جديدة وبناء شراكات طويلة الأمد مع الجهات الحكومية والخاصة.



الاستجابة لخطة التوطين في قطاع الاستشارات

تلتزم شركة ثروة بتوافق مجال عملها مع خطة التوطين التي أطلقتها المملكة العربية السعودية، والتي تهدف إلى زيادة نسبة المواطنين السعوديين العاملين في مختلف القطاعات، بما في ذلك قطاع الاستشارات. تسعى خطة التوطين إلى تطوير الكفاءات المحلية وتوفير فرص عمل جديدة للمواطنين، مما يساهم في تعزيز الاقتصاد الوطني.



التوافق مع رؤية المملكة 2030

تتماشى استراتيجية وخدمات شركة ثروة بشكل كامل مع رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى تنويع الاقتصاد، تطوير القدرات البشرية، وتعزيز الابتكار والتحول الرقمي. تساهم الشركة بشكل مباشر في تحقيق هذه الأهداف من خلال تقديم خدمات استشارية وتدريبية متخصصة تلبي احتياجات السوق المحلية وتدعم المبادرات الوطنية.



الدعم الحكومي

بفضل تركيزها على التعليم، التدريب، وتطوير المهارات، تستفيد ثروة بشكل كبير من الزيادة في الإنفاق الحكومي على هذه المجالات. الحكومة السعودية تستثمر بشكل كبير في تطوير الموارد البشرية كجزء من رؤية 2030، مما يفتح أبواباً واسعة للشركة لتقديم حلولها المبتكرة والاستفادة من الفرص المتاحة في القطاعات الحكومية.



ابتكار مستمر وتبني للتقنيات الحديثة

تركز ثروة على الابتكار المستمر من خلال تبني أحدث التقنيات مثل الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات. هذه الاستثمارات في التكنولوجيا تمكن الشركة من تقديم حلول مبتكرة وفعالة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة وتعزز من قدرتها التنافسية في السوق.



خطة توسعية طموحة

تمتلك ثروة خطة توسعية طموحة تهدف إلى توسيع نطاق خدماتها وتواجدها الجغرافي. تشمل هذه الخطة فتح فروع جديدة في الأسواق الناشئة وتوسيع محفظة العملاء من خلال تقديم خدمات مبتكرة ومتنوعة. هذه الخطة التوسعية تعزز من فرص الشركة للنمو وزيادة الإيرادات، مما يجعلها وجهة استثمارية جذابة.



متطلبات رأس مال منخفضة

تعمل الشركة حالياً على خطة توسع تعتمد على تنويع مجالات العمل المرتبطة بقطاعاتها المباشرة والمتمثلة في أكاديمية ثروة وقطاع الاستشارات وتهدف الشركة من خطة التوسع إلى زيادة قاعدة العملاء وتقليل التكاليف الناتجة عن الاستثمار الرأسمالي والتشغيلي. تمتاز شركة ثروة بمتطلبات رأس مال منخفضة نسبياً مقارنة بالشركات الأخرى في نفس المجال.



حلول ومنتجات ومشاريع رقمية متنوعة

تتميز شركة ثروة بتقديم مجموعة واسعة من الحلول والمنتجات الرقمية المتنوعة التي تلبي احتياجات السوق المتغيرة. تتضمن هذه الحلول منصات تدريبية رقمية، أدوات تحليل البيانات، وخدمات استشارية. هذه المشاريع الرقمية تعزز من قدرة الشركة على تقديم خدمات مبتكرة وفعالة تزيد من رضا العملاء وتساهم في نمو الإيرادات.

ثروة بالأرقام

معدل النمو في
صافي ربح السنة

%68.28

هامش صافي ربح السنة

%20.83

إجمالي الأصول/
إجمالي الالتزامات

2.95 مرة

العائد على حقوق الملكية

%51.85

معدل النمو في الإيرادات

%98.63

هامش مجمل الربح

%40.26

نسبة التداول

3.08 مرة

العائد على الأصول

%34.24

2023م	2022م	2021م	قائمة الدخل التاريخية (بالريال السعودي)
79,397,824	39,972,435	22,598,779	الإيرادات
(47,431,633)	(19,752,324)	(8,040,874)	تكلفة الإيرادات
31,966,191	20,220,111	14,557,905	مجمّل الربح
40.26%	50.59%	64.42%	هامش مجمّل الربح (%)
(14,905,752)	(10,047,771)	(7,390,197)	مصاريف عمومية وإدارية
17,060,439	10,172,340	7,167,708	الربح التشغيلي
21.49%	25.45%	31.72%	هامش الربح التشغيلي (%)
85,110	(1,399)	(87,726)	إيرادات (مصروفات) أخرى
(136,356)	(53,184)	(13,895)	مصروفات تمويلية
17,009,193	10,117,757	7,066,087	الربح قبل الزكاة
(471,183)	(289,995)	(211,385)	الزكاة
16,538,010	9,827,762	6,854,702	صافي ربح السنة
20.83%	24.59%	30.33%	هامش صافي الربح (%)

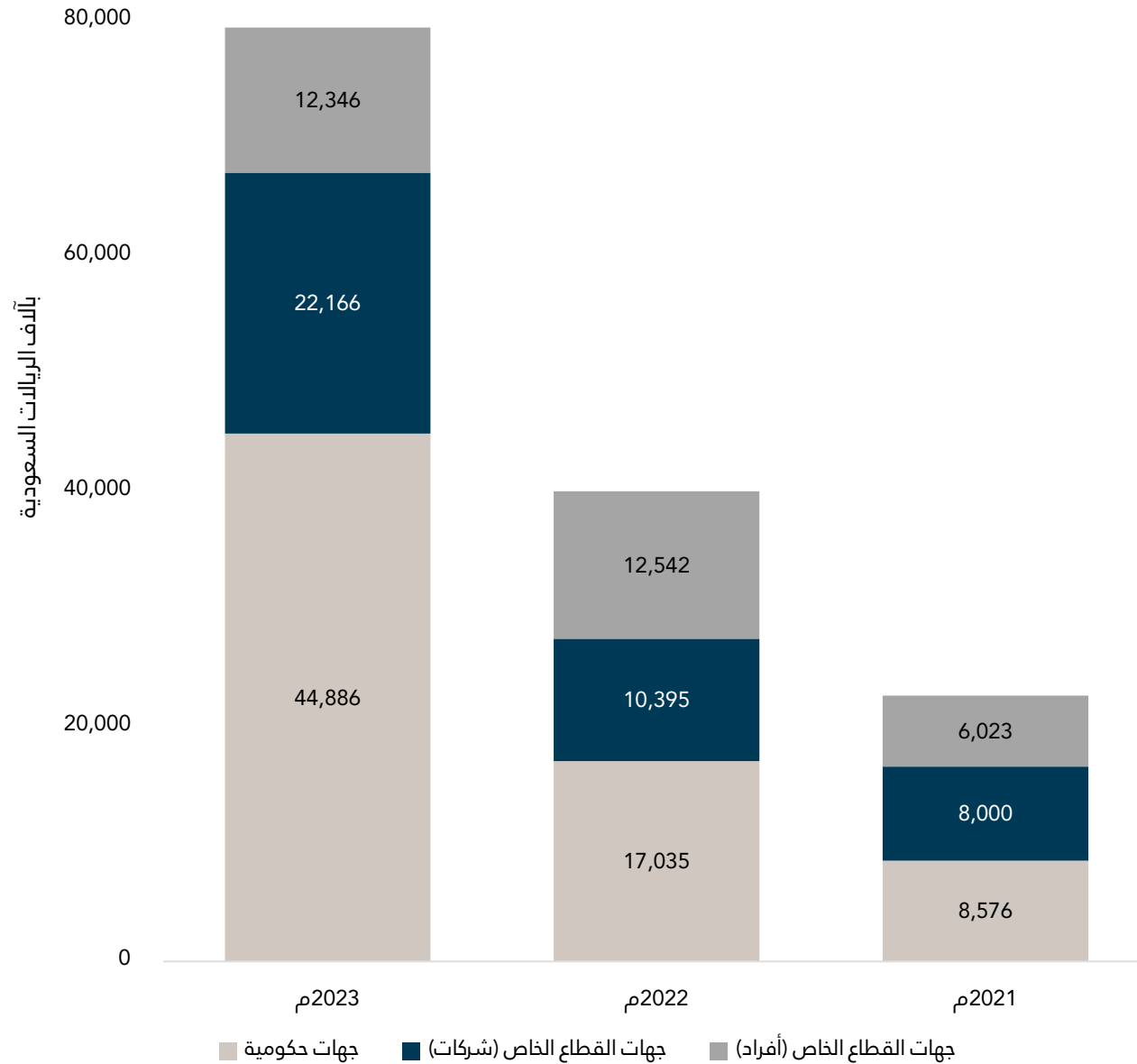
تفاصيل الإيرادات وفق الجهات

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م		تفاصيل الإيرادات وفق الجهات
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	
%56.53	44,886,427	%42.62	17,035,155	جهات حكومية
%27.92	22,165,724	%26.01	10,394,894	جهات القطاع الخاص (شركات)
%15.55	12,345,673	%31.38	12,542,386	جهات القطاع الخاص (أفراد)
%100.00	79,397,824	%100.00	39,972,435	الإجمالي

تفاصيل الإيرادات وفق القطاع

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م		الإيرادات وفق قطاعات الشركة
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	
%65.37	51,900,314	%63.27	25,292,178	إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب
%34.63	27,497,510	%36.73	14,680,257	إيرادات قطاع الاستشارات الإدارية
%100.00	79,397,824	%100.00	39,972,435	الإجمالي

توزيع الإيرادات – بحسب القطاع

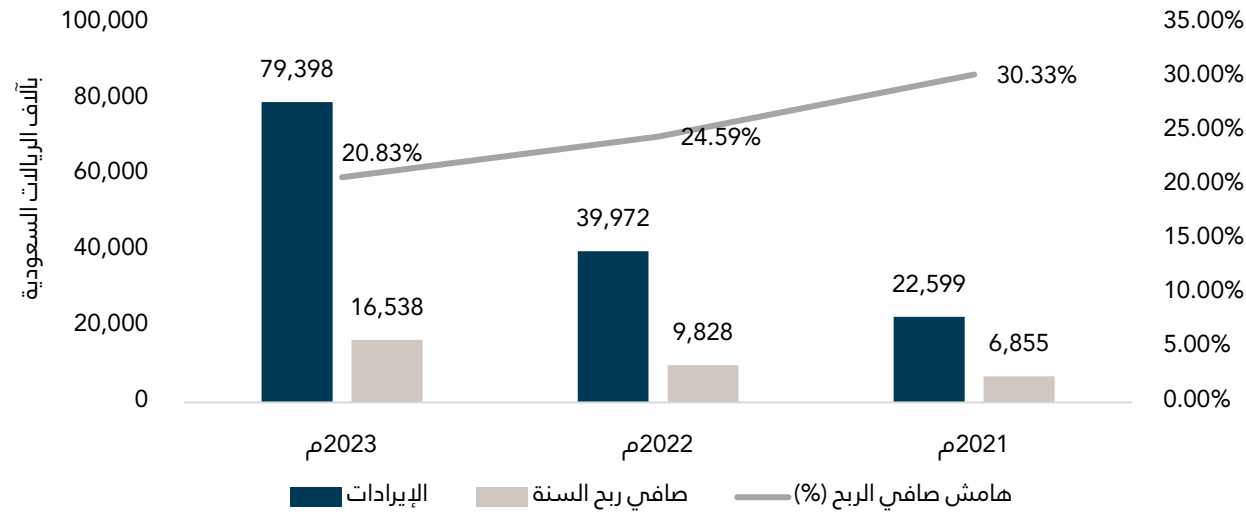


تتمتع شركة الثروة البشرية بمصدر إيرادات متنوع يشمل عدة قطاعات رئيسية. هذا التنوع يعزز من استدامة الشركة وقدرتها على مواجهة التحديات الاقتصادية المختلفة. فيما يلي نظرة تفصيلية على مكونات وتوزيع الإيرادات بحسب القطاعات المختلفة على مدى السنوات الثلاث الماضية (الأرقام بالآلاف الريالات السعودية):

الجهات الحكومية: ارتفعت الإيرادات من 17,035 مليون ريال في عام 2022 إلى 44,886 مليون ريال في عام 2023، بزيادة قدرها 27,851 مليون ريال أي بنسبة 163%. يعكس هذا النمو في الإيرادات من الجهات الحكومية إلى نجاح الشركة في توسيع خدماتها وتحقيق عقود جديدة مع الهيئات الحكومية. أيضاً يعكس هذا النمو الثقة الكبيرة التي توليها الجهات الحكومية لشركة ثروة وقدرتها على تقديم حلول فعالة ومستدامة.

جهات قطاع خاص (شركات): ارتفعت الإيرادات من 10,395 مليون ريال في عام 2022 إلى 22,166 مليون ريال في عام 2023، بزيادة قدرها 11,771 مليون ريال أي بنسبة 113%. يعكس هذا النمو في إيرادات قطاع الشركات نجاح ثروة في تلبية احتياجات الشركات من خلال تقديم خدمات استشارية وتدريبية مبتكرة ومخصصة. النمو يعزز مكانة الشركة كشريك موثوق به في قطاع الأعمال.

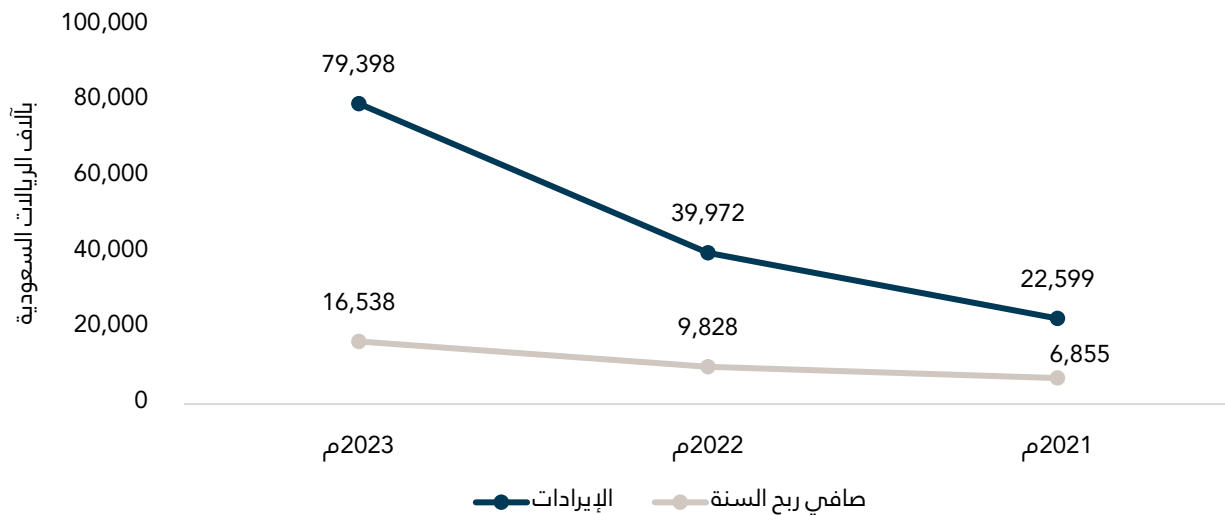
جهات قطاع خاص (أفراد): انخفضت الإيرادات بشكل طفيف من 12,542 مليون ريال في عام 2022 إلى 12,346 مليون ريال في عام 2023، بانخفاض قدره 196 ألف ريال أي بنسبة 1.6%. رغم الانخفاض الطفيف في إيرادات قطاع الأفراد من 2022 إلى 2023، إلا أن النمو الإجمالي من 2021 إلى 2023 ما يزال إيجابياً. هذا يعكس قدرة الشركة على جذب الأفراد وتلبية احتياجاتهم من خلال تقديم برامج تدريبية وخدمات استشارية قيمة.



الايادات:

ارتفعت الايادات من 22,599 مليون ريال في عام 2021 إلى 79,398 مليون ريال في عام 2023، مما يمثل زيادة قدرها 56,799 مليون ريال، أي بنسبة 251%.

هذه الزيادة في الايادات تعكس نمواً استثنائياً في قدرة الشركة على تحقيق المبيعات وزيادة قاعدة عملائها. النمو في الايادات يشير إلى نجاح استراتيجيات الشركة في توسيع نطاق خدماتها، مما يساهم في تعزيز مكانتها السوقية وزيادة قدرتها على توليد الأرباح.

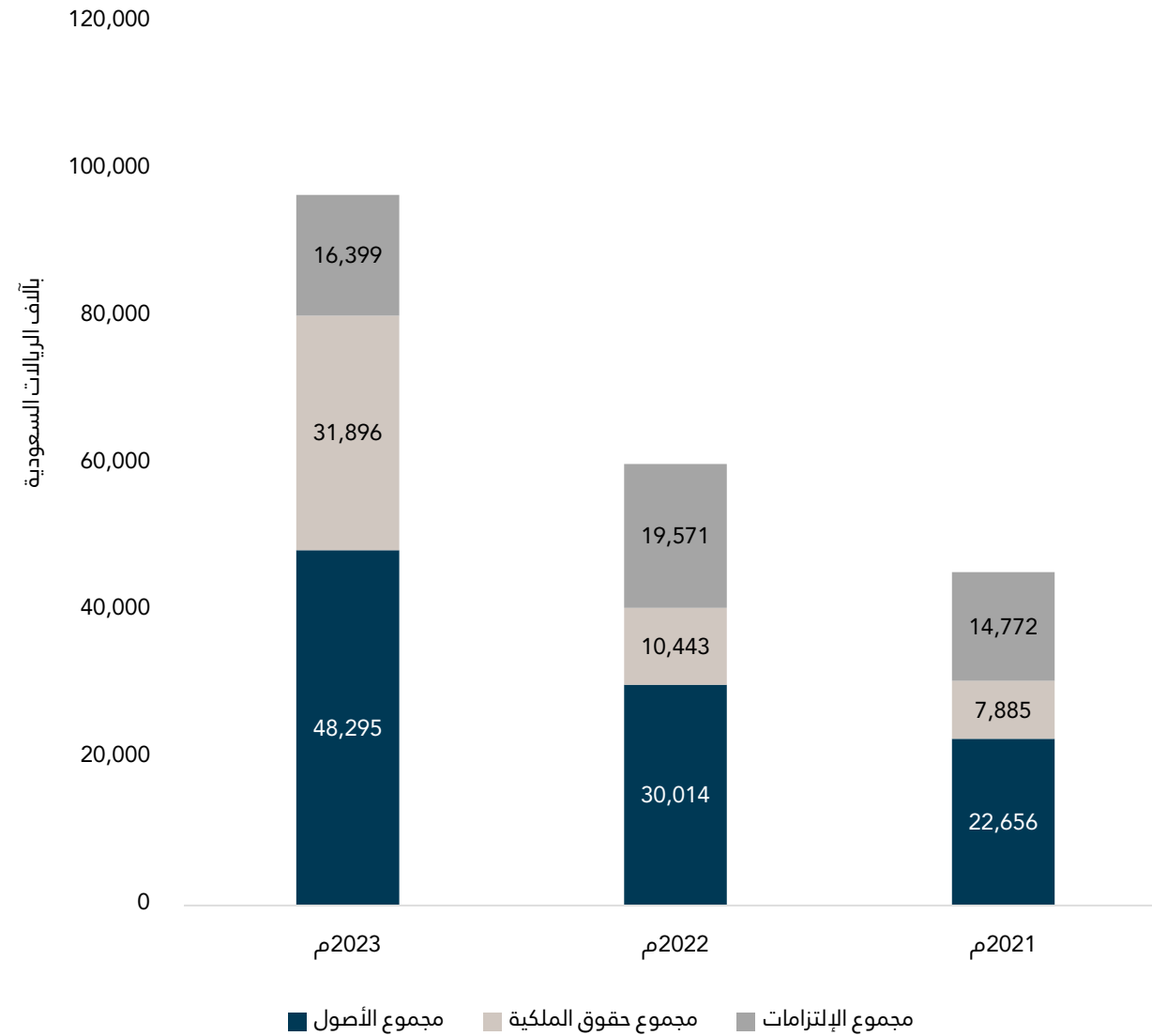


صافي الربح:

ارتفع صافي الربح من 6,855 مليون ريال في عام 2021 إلى 16,538 مليون ريال في عام 2023، مما يمثل زيادة قدرها 9,683 مليون ريال، أي بنسبة 141%.

هذه الزيادة في صافي الربح تعكس الكفاءة العالية في إدارة التكاليف وتحقيق أرباح مستدامة. النمو في صافي الربح يشير إلى نجاح الشركة في زيادة الايادات مع التحكم في التكاليف، مما يؤدي إلى تحسين الهوامش الربحية. هذا الأداء المالي القوي يعزز من ثقة المستثمرين في قدرة الشركة على تحقيق عوائد مالية مجزية.

2023م	2022م	2021م	قائمة المركز المالي التاريخية (بالريال السعودي)
			الأصول
			الأصول الغير المتداولة
3,291,010	2,357,291	456,407	ممتلكات ومعدات
1,019,425	648,255	431,322	أصول غير ملموسة
1,952,904	2,579,276	0	أصول حق الاستخدام
6,263,339	5,584,822	887,729	مجموع الأصول غير المتداولة
			الأصول المتداولة
239,124	675,691	612,856	مخزون
12,048,020	6,830,376	7,596,303	مدينون تجاريون
7,055,512	3,109,775	2,086,827	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
9,458,331	121,125		أصول عقود
13,230,569	13,692,696	11,472,659	نقد وما في حكمه
42,031,556	24,429,663	21,768,645	مجموع الأصول المتداولة
48,294,895	30,014,485	22,656,374	مجموع الأصول
			حقوق الملكية والإلتزامات
			حقوق الملكية
20,000,000	500,000	500,000	رأس المال
150,000	150,000	150,000	إحتياطي نظامي
129	0	0	فروقات ترجمه عملات
11,745,955	9,793,063	7,234,500	أرباح مبقاة
31,896,084	10,443,063	7,884,500	مجموع حقوق الملكية
			الإلتزامات الغير متداولة
0	8,993,049	9,993,049	مستحق الى مساهمين
1,341,274	629,109	204,704	إلتزامات المنافع المحددة للموظفين
1,407,471	2,034,721	0	التزامات عقود إيجار - الجزء الغير متداول
2,748,745	11,656,879	10,197,753	مجموع الإلتزامات غير المتداولة
			إلتزامات متداولة
6,683,078	76,782	36,581	دائنون تجاريون
5,867,638	7,025,192	4,326,155	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
627,250	521,657	0	التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
472,100	290,912	211,385	الزكاة المستحقة
13,650,066	7,914,543	4,574,121	مجموع الإلتزامات المتداولة
16,398,811	19,571,422	14,771,874	مجموع الإلتزامات
48,294,895	30,014,485	22,656,374	مجموع حقوق الملكية والإلتزامات



الأصول:

ارتفعت الأصول من 22,656 مليون ريال في عام 2021 إلى 48,295 في عام 2023، مما يمثل زيادة قدرها مليون ريال 25,639، أي بنسبة 113%.

هذه الزيادة في الأصول تشير إلى توسع كبير في قاعدة الأصول للشركة، مما يعكس النمو المستمر في استثماراتها ومشاريعها. يعني هذا النمو أن الشركة قد زادت من ممتلكاتها واستثماراتها بشكل كبير، مما يعزز قدرتها على توليد الإيرادات في المستقبل.

الالتزامات:

ارتفعت الإلتزامات من 14,772 مليون ريال في عام 2021 إلى 16,399 مليون ريال في عام 2023، مما يمثل زيادة قدرها 1,627، أي بنسبة 11%.

على الرغم من الزيادة الطفيفة في الإلتزامات، إلا أن النمو في الأصول وحقوق الملكية يفوق بكثير هذه الزيادة. هذا يعكس إدارة فعالة للديون والالتزامات المالية، مما يعزز الوضع المالي المستقر للشركة. القدرة على زيادة الأصول وحقوق الملكية بشكل أكبر مقارنة بزيادة الإلتزامات تشير إلى أن الشركة تمول نموها بشكل مسؤول وفعال.

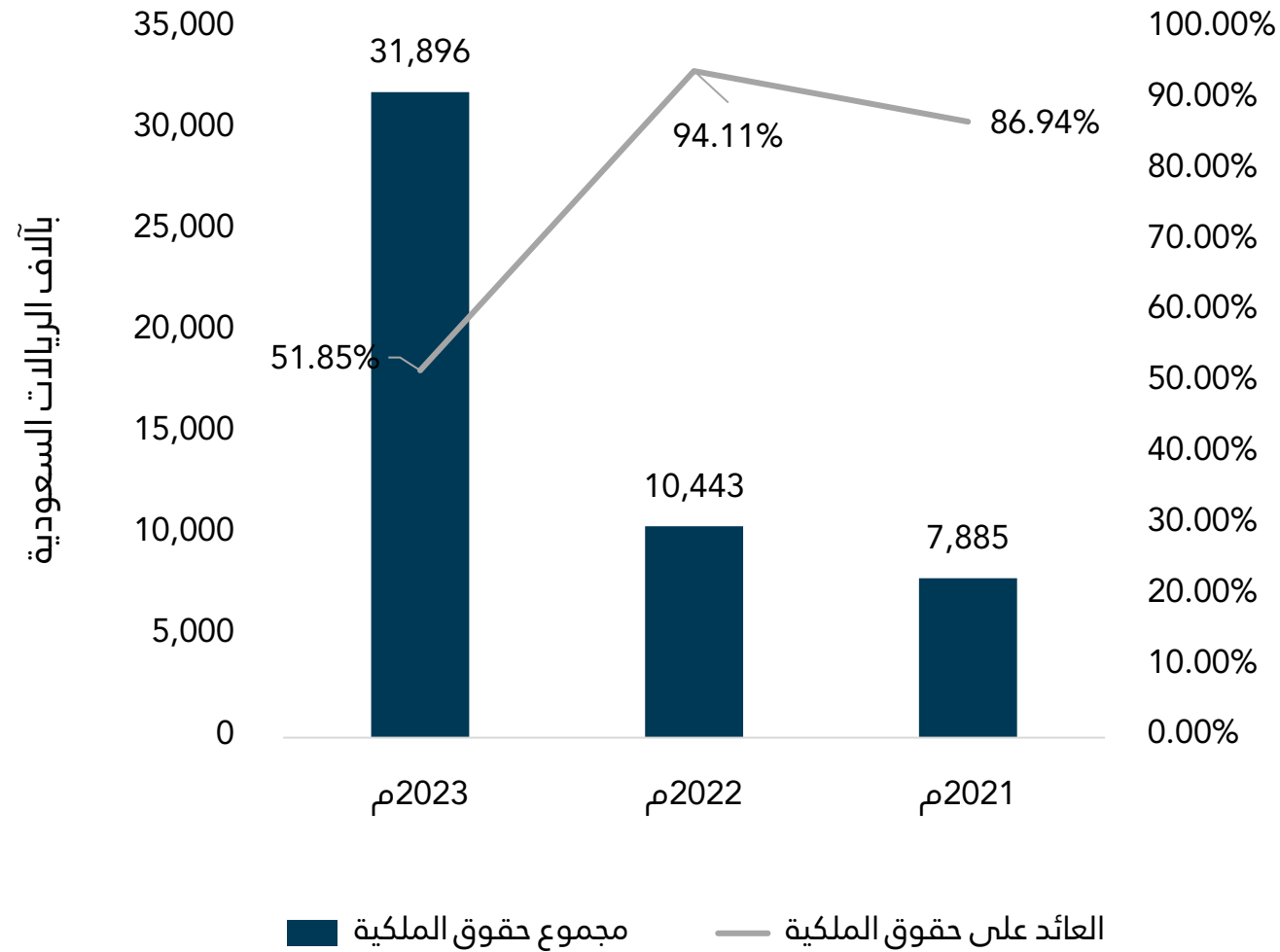
حقوق الملكية:

ارتفعت حقوق الملكية من 7,885 مليون ريال في عام 2021 إلى 31,896 في عام 2023، مما يمثل زيادة قدرها 24,011 مليون ريال، أي بنسبة 305%.

هذه الزيادة في حقوق الملكية تعكس تعزيز القدرة المالية للشركة وزيادة ثقة المستثمرين والمساهمين. هذا النمو في حقوق الملكية يعكس أيضاً الأداء المالي الجيد للشركة وقدرتها على تحقيق أرباح مستدامة، مما يساهم في تحسين القاعدة الرأسمالية للشركة.

2023م	2022م	2021م	ملخص قائمة التدفقات النقدية التاريخية (بالريال السعودي)
(2,822,535)	12,048,373	8,434,043	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(1,929,456)	(2,280,211)	(564,574)	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
4,289,735	(7,548,125)	0	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(462,256)	2,220,037	7,869,469	صافي التدفق النقدي للسنة
13,692,696	11,472,659	3,603,190	النقد وما في حكمه في بداية السنة
13,230,569	13,692,696	11,472,659	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

مؤشرات الأداء الرئيسية	وحدة المؤشر	2021م	2022م	2023م
معدل النمو في الإيرادات	%	لا ينطبق	76.88%	98.63%
معدل النمو في صافي ربح السنة	%	لا ينطبق	43.37%	68.28%
هامش مجمل الربح	%	64.42%	50.59%	40.26%
هامش صافي ربح السنة	%	30.33%	24.59%	20.83%
نسبة التداول	مرة	4.76 مرة	3.09 مرة	3.08 مرة
إجمالي الأصول / إجمالي الالتزامات	مرة	1.53 مرة	1.53 مرة	2.95 مرة
الإيرادات / إجمالي الأصول	%	99.75%	133.18%	164.40%
العائد على الأصول	%	30.26%	32.74%	34.24%
العائد على حقوق الملكية	%	86.94%	94.11%	51.85%
نسبة الدين / إجمالي الأصول	%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
نسبة الدين / حقوق الملكية	%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
المستحق إلى أطراف ذات علاقة / إجمالي الأصول	%	44.11%	29.96%	لا ينطبق



التغير في رأس المال

تم تغيير هيكل ملكية الشركة من شركة يملكها شخص واحد إلى شركة ذات مسؤولية محدودة في عام 2020م ودخول شريك جديد وزيادة رأس مال الشركة إلى خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي، كما تم زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي بقيمة اسمية تمثل خمسة (5) ريالات سعودية للسهم أيضا تم الموافقة بالإجماع على التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة في عام 2023م.

قائمة الدخل التاريخية (بالريال السعودي)	2021م	2022م	2023م
صافي الدخل للسنة (ريال سعودي)	6,854,702	9,827,762	16,538,010
توزيعات الأرباح المعلنة خلال السنة (ريال سعودي)	0	7,234,500	9,793,060
توزيعات الأرباح المدفوعة خلال السنة (ريال سعودي)	0	7,234,500	9,793,060
ربحية السهم من صافي الدخل (ريال سعودي)	13.71	9.29	10.29
نسبة توزيعات الأرباح المعلنة إلى صافي الدخل (%)	لا ينطبق	%73.61	%59.22

توزع شركة الثروة البشرية الأرباح السنوية بعد خصم جميع المصروفات والتكاليف الأخرى والاحتياطات مع مراعاة الضوابط التالية:

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على الشركاء أو المساهمين إذا كان عقد تأسيسها أو نظامها الأساس ينص على ذلك، بعد استيفاء الآتي:
 - أن يفوز الشركاء، أو الجمعية العامة، أو المساهمون، مدير الشركة أو مجلس إدارتها في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
 - أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع توقع مستوى أرباحها.
 - أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفق الأثر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.
 - تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع، بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع.
 - يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح، ولم تخصص لأغراض معينة، أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي توزع على المساهمين من الأرباح الصافية بتوصية من مجلس الإدارة ومدير الشركة بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.
- خصم أي احتياطات يراد تكوينها بتوصية من مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة.
- يحق للجمعية العامة عند تحديد نصيب السهم في صافي الأرباح بأن تقرر تكوين احتياطات إضافية بطريقة تمكنها من تحقيق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين، وللجمعية الحق في أن تخصص من صافي الأرباح مبالغ إضافية لتحقيق أغراض اجتماعية للموظفين في الشركة أو لتخصيصه لأغراض معينة.
- مجلس الإدارة هو المسؤول عن وضع سياسة واضحة بشأن توزيع أرباح الأسهم بما يحقق مصالح المساهمين والشركة وفقاً لنظام الشركة الأساسي.



سامح محمد سالمان
مدير قطاع الاستشارات الإدارية



حازم بسيوني خضر
مدير الإدارة المالية



عبدالله بن عبدالمحسن النافع
أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الشؤون
القانونية وعلاقات المساهمين



أحمد بن سعد الشهراني
مدير إدارة حلول الأعمال



جهاد علي شلوله
مدير إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام



عبد الرحمن بن صالح السليم
مدير إدارة الخدمات المشتركة



عبدالله بن مرضي الزهراني
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



حمزة الراعي
مدير الأكاديمية



محمد جبر محمد شريف
مدير إدارة المراجعة الداخلية



محمد حسن العساف
مدير إدارة الاستراتيجية

ملخص الطرح في السوق الموازية (نمو)

#	المصدر	شركة الثروة البشرية
1	نوع الطرح	الطرح الأولي في السوق الموازية (نمو).
2	الأسهم المطروحة	سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل نسبة (15.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة).
3	سعر الطرح	×× ريال سعودي لكل سهم.
4	استخدام صافي متحصلات الطرح	سيتم استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية.
5	مكرر الربح الضمني – للعام 2023م	××.
6	التخصيص	سيتم تخصيص (100.00%) من أسهم الطرح على المستثمرين المؤهلين.
7	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها	عشرة (10) أسهم.
8	الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها	مئتين وخمسة وثلاثين ألف ومئتين وستة وسبعين (235,276) سهم.
9	فترة الطرح	تبدأ من يوم الأحد بتاريخ 1446/01/29 هـ (الموافق 2024/08/04م) إلى يوم الأحد بتاريخ 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11م)
10	فترة الحظر	يحظر على كبار المساهمين والذين يمتلكون نسبة (5.00%) وأكثر التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية وهم كلاً من: 1) المساهم / عبد الله مرضي أحمد الزهراني. 2) شركة ميرة القابضة. ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.

طريقة التقدم بطلب الاكتتاب في الأسهم المطروحة

يمكن الاكتتاب في في الأسهم المطروحة من خلال:



1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة، شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عينت بشروط تمكنها من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
6. صناديق الاستثمار.
7. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
8. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أ- أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون (40,000,000) ريال سعودي ولا تقل عن عشرة (10) صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة (12) شهراً الماضية.
 - ب- ألا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين (5,000,000) ريال سعودي.
 - ج- أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات (3) على الأقل في القطاع المالي.
 - د- أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - هـ- أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دولياً.
9. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

ipo@valuecapital.sa	طلب الوصول إلى غرفة البيانات الافتراضية
www.tharwah.net	الموقع الإلكتروني لشركة الثروة البشرية
www.valuecapital.sa	الموقع الإلكتروني لشركة قيمة المالية
https://shorturl.at/TNiAj	تحميل نشرة الإصدار
ipo@valuecapital.sa	شركة قيمة المالية (استفسارات المستثمرين)

شكراً
لكم