

تجربة
THARWAH



نشرة إصدار شركة الثروة البشرية

شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 04/03/1439هـ الموافق 2017/12/21م الصادر من مدينة الرياض طرح عدد سبعة وخمسة آلاف وسبعمئة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل نسبة (15.00%) من رأس مال الشركة بعد طرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة) وذلك من خلال طرحاً للاكتتاب الأولي في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين بسعر قدره **100 ريال سعودي للسهم الواحد**.

فترة الطرح: تبدأ من يوم الأحد: 1446/01/29هـ الموافق: 2024/08/04م وحتى نهاية يوم الأحد: 1446/02/07 الموافق: 2024/08/11م

د. أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
هـ. أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها ولديها.

9 أي أشخاص آخرين تتقدمهم الهيئة.
يتملك المساهمون الحاليون في الشركة (ويشار إليهم مجتمعين بـ «المساهمين الحاليين») الواردة أسواقهم في الصفحة (ف) من هذه النشرة جميع أسهم الشركة قبل الطرح، وبعد استكمال عملية الطرح سيتملك المساهمون الحاليون ما نسبته (85.00%) من أسهم الشركة بعد الطرح، وبالتالي سيحتفظ المساهمين الحاليين بحصة سيطرة في الشركة بعد الطرح، وسوف تقوم الشركة باستخدام صافي متحصلات الطرح بعد خصم كافة مصاريف الطرح في تمويل عمليات التوسعة، ولن يتسلم المساهمين الحاليين في الشركة أي مبلغ من متحصلات الطرح (فضلاً راجع قسم (6) «استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية»).

تبدأ فترة الطرح في يوم الأحد 1446/01/29 الموافق (2024/08/04) وتستمر لمدة ثمانية (8) أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب وهو في نهاية يوم الأحد 1446/02/07 الموافق (2024/08/11) (فترة الطرح) حيث يمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أسهم الطرح عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين، والتي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح للحصول على تفاصيل أكثر حول معلومات الاتصال فضلاً راجع الصفحة (هـ) من هذه النشرة، وسوف يكون الطرح على المستثمرين المؤهلين خلال فترة الطرح، وسيتاح لكل مقيم دراسة الفرصة الاستثمارية والاطلاع على أي معلومات إضافية متاحة من خلال غرفة للبيانات يتم فيها عرض جميع الوثائق المشار إليها في القسم رقم (13) «المتطلبات الخاصة للمساهمة»، سيتم الاكتتاب بعدد عشرة (10) أسهم كحد أدنى لكل مستثمر مؤهل، علماً بأن الحد الأدنى للاكتتاب هو مئتين وخمسة وثلاثين ألف ومئتين وستة وسبعين (235,276) سهم لكل مستثمر مؤهل، سيكون الاكتتاب في أسهم الطرح من خلال تقديم طلب للاكتتاب، وتحويل الأموال إلى حساب الاكتتاب الخاص بعملية الطرح مباشرة حسب نموذج الاكتتاب الإلكتروني، وسوف يتم الإعلان عن عملية تخصيص النماذج لتأسيح الطرح في موعد أقصاه يوم الخميس 1446/02/11 الموافق (2024/08/15) (تاريخ التخصيص)، وسيكون رد الفائض خلال يومي عمل من تاريخ التخصيص، ولن يكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة لمتحصلات الطرح أو مدير الاكتتاب أو الشركة، ورد الفائض في موعد أقصاه يوم الاثنين 1446/02/15 الموافق (2024/08/19) (ولمزيد من التفاصيل حول شروط وأحكام وتعليمات الطرح، الرجاء مراجعة القسم رقم (9) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه») من هذه النشرة.

للشركة فئة واحدة من الأسهم العادية، ولا يعطى أي سهم لحامله حقوق تفضيلية، ويعطى كل سهم لحامله الحق في صوت واحد ويحق لكل مساهم في الشركة حضور اجتماع الجمعية العامة للمساهمين (سواء العادية أو غير العادية) والتصويت فيه، كما يحق لكل مساهم أن يملك عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة وتسنح في أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعولها الشركة اعتباراً من تاريخ النشرة هذه، ولمزيد من التفاصيل حول سياسة توزيع الأرباح، (فضلاً راجع القسم رقم (5) «سياسة توزيع الأرباح») من هذه النشرة.
لم يسبق إخراج وتداول أسهم الشركة في أي سوق للأسهم سواء داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها قبل هذا الطرح، وقد تقدمت الشركة بطلب للهيئة لتسجيل وطرح أسهمها في السوق الموازية وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، كما تقدمت بطلب لإخراج أسهمها إلى شركة تداول السعودية وفقاً لقواعد الإخراج، وتم الاستفادة بالمتطلبات كافة، وقد تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لتداول طرح الأسهم بما في ذلك الموافقة على نشرة الإصدار هذه من المتوقع أن يبدأ عمل الأسهم في السوق الموازية في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم ورد الفائض والالتقاء من جميع المتطلبات النظامية ذات العلاقة (ولمزيد من التفاصيل، فضلاً راجع قسم «التواريخ المهمة وأجراءات الطرح» من هذه النشرة). وبعد تسجيل الأسهم في السوق الموازية، سوف يسمح للمستثمرين المؤهلين الذين تنطبق عليهم الشروط سواء من داخل أو خارج المملكة بالتداول في أسهم الشركة.
ينطوي الاستثمار في الأسهم محل الطرح على مخاطر وأموار غير مؤكدة ولذلك يجب دراسة قسمي «إشعار مهم» في الصفحة (أ) وعوامل المخاطرة الواردة في نشرة الإصدار هذه بعناية من قبل المستثمرين المؤهلين المحتملين قبل أن يتخذوا قراراً بالاستثمار في أسهم الطرح.

العامة) والتصويت فيها، كما يحق لكل مساهم أن يملك عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة. تستحق الأسهم محل الطرح حصتها من أي أرباح تعولها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه ومن السنوات التالية التي تليها. (فضلاً راجع قسم رقم (5) «سياسة توزيع الأرباح») في هذه النشرة.

سيكون الطرح موجهاً لفئات المستثمرين المؤهلين («الطرح») في السوق الموازية، وذلك لعدد سبعة وخمسة آلاف وسبعمئة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل نسبة (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح (والتي تمثل نسبة (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح) (ويشار إليها مجتمعاً بـ «أسهم الطرح» ومنفردة بـ «سهم الطرح») وبقيمة اسمية للسهم قدرها خمسة (5) رياتل سعودية، وسيكون سعر الطرح **100 ريال سعودي**، وتمثل أسهم الطرح مجتملاً نسبة (15.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح، وسوف تكون أسهم الشركة أسهماً عادية من فئة واحدة، ولا يعطى أي مساهم أي حقوق تفضيلية، ويحق لكل مساهم أي كان عدد أسهمه حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين والتصويت فيها، كما يحق لكل مساهم أن يملك عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة، وتستحق أسهم الطرح أي أرباح تعولها الشركة من تاريخ نشرة الإصدار هذه والسنوات التالية التي تليها (فضلاً راجع قسم رقم (5) «سياسة توزيع الأرباح») في هذه النشرة.

وكما في تاريخ هذه النشرة، فإن المساهمين الكبار في الشركة الذين يملكون بشكل مباشر نسبة (5.00%) أو أكثر من رأس مالها قبل الطرح هم: (1) المساهم/ عبد الله مرضي أحمد الزهراني بنسبة ملكية (60.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الطرح، (2) المساهم/ شركة ميرة القابضة بنسبة ملكية (40.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الطرح، وهم يمتلكون مجتمعين نسبة (100.00%) من أسهم الشركة قبل الطرح. (ولمزيد من التفاصيل حول المساهمين فضلاً راجع قسم رقم (4.1) «هيكل ملكية المساهمين الكبار» وبعد الطرح» من هذه النشرة). وبعد استكمال عملية الطرح، سيتملك المساهمون الكبار ما نسبته (85.00%) من أسهم الشركة بعد الطرح، ويحظر على كبار المساهمين المذكورين أعلاه التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية (فترة الطرح)، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة هيئة السوق المالية (الهيئة) المسبقة.

وسيتصرف للاكتتاب في أسهم الطرح في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين، وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية («السوق» أو «تداول» أو «تداول السعودية»)، ويقصد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أي من الآتي:

1. مؤسسات سوق مالية تصنف لحسابها الخاص.
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة، شرطاً أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عينت بشروط تمكنها من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نابعة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تصنف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
6. صناديق الاستثمار.
7. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أ. أن يكون قد قام بمصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون (40,000,000) ريال سعودي ولا تقل عن عشرة (10) صفقات في كل ربع سنة خلال اثني عشر (12) شهراً الماضية.
 - ب. أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين (5,000,000) ريال سعودي.
 - ج. أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات (3) على الأقل في القطاع المالي.

تأسست شركة الثروة البشرية ويشار إليها فيما بعد («الشركة» أو «المصدر») في البداية كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية ذات شخص واحد بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 04/03/1439هـ الموافق 2017/12/21م الصادر بمدينة الرياض ملكولة بالكامل للشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني تحت اسم «شركة الثروة البشرية المحدودة شركة شخص واحد» ورأس مال يبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (50,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل. وتاريخ 1441/06/11هـ الموافق 2020/02/05م) (الموافق 2020/02/05) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل وموزعة وفق التالي: (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد ثلاثمائة ألف (300,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثمائة ألف (300,000) ريال سعودي تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، (2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد مائتي ألف (200,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية بلغت مائتي ألف (200,000) ريال سعودي تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، مع الإشارة إلى أنه تم الوفاء بمبلغ الزيادة البالغة أربعمئة وخمسين ألف (450,000) نقداً من قبل الشركة، وتاريخ 1445/04/09م (الموافق 2023/10/24) وافق الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من خمسين ألف (50,000) ريال سعودي ليبلغ خمسين ألف (500,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (500,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل وموزعة وفق التالي: (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد ثلاثمائة ألف (300,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثمائة ألف (300,000) ريال سعودي تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، (2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد مائتي ألف (200,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية بلغت مائتي ألف (200,000) ريال سعودي تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وقيمة كل حصة منها خمسة (5) رياتل سعودية موزعة بين كل من (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد اثنتان مليون وإربعمائة ألف (2,400,000) حصة نقدية تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، (2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد واحد مليون وستمئة ألف (1,600,000) حصة نقدية تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وقد تم الوفاء بالزيادة البالغة تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف (19,500,000) ريال سعودي من خلال (1) إيداع نقدي من قبل الشركاء بإجمالي مبلغ (75.44%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال، و(2) تحويل من حساب الأرباح المتداولة بقيمة أربعة ملايين وسبعمئة وتسعة وثمانون ألفاً وسبعمئة وخمسة وخمسين ألفاً (4,789,955) ريال سعودي تمثل ما نسبته (24.56%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال. وتاريخ 1445/05/22هـ الموافق (2023/12/06) وافق الشركاء بالإجماع على التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها خمسة (5) رياتل سعودية وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 04/03/1439هـ الموافق 2017/12/21م الصادر من مدينة الرياض. وتاريخ 1445/06/08هـ الموافق 2023/12/21م وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي إلى ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمئة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمئة وخمسة آلاف وسبعمئة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) رياتل سعودية، من خلال إصدار سبعة وخمسة آلاف وسبعمئة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين. وقد تنازل المساهمون الحاليون عن حقوق الأولوية بالاكتتاب بأسهم الزيادة الخاصة بالطرح كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، وقيمة كل سهم منها خمسة (5) رياتل سعودية، وسيبلغ رأس مال الشركة بعد الطرح ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمئة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمئة وخمسة آلاف وسبعمئة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) رياتل سعودية نتيجة لزيادة رأس مال الشركة من خلال طرح عدد سبعة وخمسة آلاف وسبعمئة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي والمصدرة حديثاً (والتي تمثل نسبة 15.00% من رأس مال الشركة بعد الزيادة) على المستثمرين المؤهلين، جميع أسهم الشركة أسهماً عادية من فئة واحدة، ولا يعطى أي مساهم (المساهم) أي حقوق تفضيلية، ويحق لكل مساهم أي كان عدد أسهمه حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين («الجمعية

المستشار المالي ومدير الاكتتاب



تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات قُدمت بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية (المشار إليها بـ «الهيئة»). ويتملك أعضاء مجلس الإدارة الذين نظير أسماؤهم في هذه النشرة مجتمعين ومنفردون كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها للنشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيه مضللة. ولا تتحمل الهيئة وشركة تداول السعودية أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطين أي تأكيدات تتعلق بدقة هذه النشرة أو اكتمالها، وتخليان أنفسهما صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة أو الاعتماد على أي جزء منها. ويجب على الراغبين في شراء الأسهم المطروحة بموجب هذه النشرة تدري مدى صحة المعلومات المتعلقة بالأسهم محل الطرح. وفي حال تغير علمهم بمحتويات هذه النشرة، يجب استثمارهم مستشار مالي مرخص له.

إن الغرض من نشرة الإصدار الأولية هذه عرضها على المستثمرين المؤهلين في عملية الاكتتاب، ولا تحتوي هذه النشرة على سعر الطرح، وسيتم نشر نشرة الإصدار النهائية المتضمنة سعر الطرح بعد الانتهاء من عملية الاكتتاب وتحديد سعر الطرح.

صدرت نشرة الإصدار هذه بتاريخ 1445/11/26هـ الموافق (2024/06/03م)

ثـرـة
THARWAH

نشـرة
اصـدار
اسـم



إشعار مهم

تقدم هذه النشرة معلومات تفصيلية كاملة عن شركة الثروة البشرية وعن الأسهم المطروحة للاكتتاب في السوق الموازية. وسيعامل المستثمرون الذين يتقدمون بطلبات الاكتتاب في الأسهم المطروحة على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات التي تحتويها هذه النشرة، والتي يمكن الحصول على نسخ منها من الشركة أو المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو من المواقع الإلكترونية لكل من الشركة (www.tharwah.net) أو موقع المستشار المالي ومدير الاكتتاب شركة قيمة المالية (www.valuecapital.sa) أو موقع هيئة السوق المالية (www.cma.org.sa) أو موقع شركة تداول السعودية «تداول السعودية» (www.saudiexchange.sa). كما سيتم الإعلان من قبل المستشار المالي ومدير الاكتتاب «شركة قيمة المالية» على موقع شركة تداول السعودية «تداول السعودية» عن نشر نشرة الإصدار وإتاحتها للمستثمرين المؤهلين خلال المدة المحددة وفق قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة (خلال فترة لا تقل عن (14) يوم قبل بداية الطرح) وعن أي تطورات أخرى.

تحتوي نشرة الإصدار هذه على تفاصيل تم تقديمها حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية، ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الواردة أسماؤهم في صفحة (ج) مجتمعين ومنفردين، كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في هذه النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة وشركة تداول السعودية («السوق» أو «تداول السعودية») أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطي أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخليان نفسيهما صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة، أو عن الاعتماد على أي جزء منها. وقد تم تعيين شركة قيمة المالية كمستشار مالي («المستشار المالي»)، ومديراً للاكتتاب («مدير الاكتتاب»)، وذلك فيما يتعلق بطرح أسهم الشركة في السوق الموازية («الاكتتاب»). للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (11) «التعهدات الخاصة بالاكتتاب» من هذه النشرة.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، وعلى وجه الخصوص يمكن أن يتأثر الوضع المالي للشركة وقيمة الأسهم بشكل سلبي نتيجة التطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو أي عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن نطاق سيطرة الشركة (فضلاً راجع القسم رقم (2) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة)، ولا يجوز اعتبار تقديم هذه النشرة أو أية معلومات شفوية أو كتابية أو مطبوعة فيما يتعلق بأسهم الطرح أو تفسيرها أو الاعتماد عليها، بأي شكل من الأشكال، على أنها وعداً أو تأكيداً أو إقراراً بشأن تحقيق أي أرباح أو إيرادات أو نتائج أو أحداث مستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة بمثابة توصية من جانب الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو من مستشارها المالي بالمشاركة في عملية الاكتتاب في الأسهم المطروحة. وتعتبر المعلومات الموجودة في هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ في الاعتبار للأهداف الاستثمارية الفردية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة. ويتحمل كل مستلم لهذه النشرة قبل اتخاذ قرار بالاستثمار مسؤولية الحصول على استشارة مهنية من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بخصوص الاكتتاب في أسهم الطرح، وذلك لتقييم مدى ملاءمة هذا الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع والاحتياجات المالية الخاصة به.

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وهم كما يلي: (1) مؤسسات سوق مالية تصرف لحسابها الخاص. (2) عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيِّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه. (3) حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع. (4) الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محافظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة. (5) الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. (6) صناديق الاستثمار. (7) أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية: (أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. (ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي. (ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي. (د) أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة. (هـ) أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا. (9) أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سيتم الطرح خلال الفترة من يوم الأحد 1446/01/29 هـ (الموافق 2024/08/04 م) إلى يوم الأحد 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م) ويطلب كل من الشركة والمستشار المالي ومدير الاكتتاب من متلقي هذه النشرة الإطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بطرح أو بيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها. لا تمثل هذه النشرة عرضاً لبيع، أو طلباً لعرض شراء أي من أسهم الطرح، من جانب أي شخص في أي بلد لا يجيز فيه النظام المعمول به في ذلك البلد لمثل ذلك الشخص تقديم مثل ذلك العرض أو الطلب، ويحظر صراحة توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح إلى شخص في أي دولة أخرى غير المملكة، باستثناء فئة الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية، والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لإستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية، والمؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة و/أو المستثمرين الأجانب والشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية من خلال اتفاقية مبادلة، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك.

المعلومات المالية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م)، والإيضاحات المرفقة بهم وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وقد تمت مراجعة وتدقيق البيانات المالية للشركة عن السنوات المشار إليها أعلاه من قبل شركة بيكر تيلي م ك م و شركاه محاسبون قانونيون. هذا وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة على أساس افتراضات محددة ومفصّل عنها في هذه النشرة. وقد تختلف ظروف الشركة في المستقبل عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تأكيد أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال هذه التوقعات.

وتمثل بعض التوقعات الواردة في هذه النشرة "إفادات مستقبلية"، والتي يمكن أن يستدل عليها بشكل عام من خلال استخدام بعض الكلمات ذات الدلالة المستقبلية مثل "يخطط"، "يعتزم"، "ينوي"، "يقدر"، "يعتقد"، "يتوقع"، "من المتوقع"، "يمكن"، "من الممكن"، "يُحتمل"، "من المحتمل"، "سوف"، "قد"، والصيغ النافية لها وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة النظر الحالية للشركة بخصوص أحداث مستقبلية، لكنها لا تشكل ضماناً أو تأكيداً لأي أداء فعلي مستقبلي للشركة، إذ أن هناك العديد من العوامل التي قد تؤثر على الأداء الفعلي للشركة أو إنجازاتها أو نتائجها وتؤدي إلى اختلافها بشكل كبير عما تضمنته هذه الإفادات صراحةً أو ضمناً. وقد تم استعراض أهم المخاطر والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر بصورة أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى في هذه النشرة (راجع قسم رقم (2) "عوامل المخاطرة"). وفيما لو تحقق واحد أو أكثر من هذه العوامل، أو لو ثبت عدم صحة أو عدم دقة أي من التوقعات أو التقديرات الواردة في هذه النشرة، فإن النتائج الفعلية للشركة قد تختلف بشكل جوهري عن تلك الموضحة في هذه النشرة.

ومراعاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ستقوم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة إذا علمت في أي وقتٍ بعد اعتماد هذه النشرة من الهيئة وقبل اكتمال الإدراج بأي من الآتي: (1) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار، أو (2) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وباستثناء هاتين الحالتين، فإن الشركة لا تعزم تحديث أو تعديل أي معلومات تضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو حوادث مستقبلية أو غير ذلك. ونتيجة لهذه المخاطر والأمور غير المؤكدة والتقديرية، فإن الأحداث والظروف والتوقعات المستقبلية التي يتناولها هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة وقد لا تحدث مطلقاً. وعليه، يتعين على المستثمرين المؤهلين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية في ضوء هذه الإيضاحات مع عدم الاعتماد على الإفادات المستقبلية بشكلٍ أساسي.

أعضاء مجلس الإدارة (1)															
الاسم	المنصب	صفة العضوية	الاستقلالية (5)	الجنسية	العمر (سنة)	الأسهام المملوكة قبل الطرح				الأسهام المملوكة بعد الطرح					
						مباشرة		غير مباشرة (6)		مباشرة		غير مباشرة (6)			
						العدد	النسبة (%)	العدد	النسبة (%)	العدد	النسبة (%)	العدد	النسبة (%)		
صالح خلف حسن الطارثي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	59	-	-	-	-	-	-	-	-	1445/05/26 هـ لا ينطبق (الموافق 2023/12/10 م)	جهة التمثيل
عبدالله سعود محمد الدبلان	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	44	-	-	-	-	-	-	-	-	1445/05/26 هـ شركة ميرة الفايضة (الموافق 2023/12/10 م)	جهة التمثيل
عبدالله مرضي أحمد الزهراني	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	44	2,400,000	60.00%	2,400,000	51.00%	2,400,000	51.00%	-	-	1445/05/26 هـ لا ينطبق (الموافق 2023/12/10 م)	جهة التمثيل

أمين سر مجلس الإدارة (3)															
عبدالله محمد النافع	أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الشؤون القانونية وعلاقات المساهمين	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	27	-	-	-	-	-	-	-	-	1445/05/29 هـ لا ينطبق (الموافق 2023/12/13 م)	جهة التمثيل

المصدر: الشركة

(1) تم تعيين أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه وفق قرار المؤسسين الصادر بتاريخ 1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م) كأول مجلس إدارة للشركة وذلك لمدة أربعة سنوات تبدأ من تاريخ 1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م) والذي يمثل تاريخ إصدار السجل التجاري كشركة مساهمة مقفلة وتنتهي بتاريخ 1449/07/11 هـ (الموافق 2027/12/09 م).

(2) تم تعيين الأستاذ/ صالح خلف حسن الطارثي رئيساً لمجلس الإدارة وتعيين الأستاذ/ عبدالله سعود محمد الدبلان نائباً لرئيس مجلس الإدارة وفق قرار المؤسسين الصادر بتاريخ 1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م).

(3) وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في تاريخ 1445/05/29 هـ (الموافق 2023/12/13 م) على تعيين السيد/ عبدالله عبدالمحسن محمد النافع أمين سر لمجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ اجتماع مجلس الإدارة وحتى نهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة.

(4) التواريخ المذكورة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية لمجلس الإدارة، وتوضح السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة تاريخ تعيين كل منهم في المجلس أو في منصب آخر (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم الفرعي رقم (4.3.1) «أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس» من هذه النشرة).

(5) تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة، وتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للشركة في كل من:

- أن يكون مالكا لما نسبته خمسة في المئة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها أو له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.
- أن يكون عضو مجلس إدارة في شركة أخرى من مجموعة الشركة المرشح لعضوية مجلس إدارتها.
- أن يعمل أو كان يعمل موظفاً خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو شركة أخرى من مجموعتها، أو أن يكون مالكا لحصص سيطرة لدى الشركة أو أي طرف متعامل مع الشركة أو شركة أخرى من مجموعتها، كمراجعي الحسابات وكبار الموردين خلال العامين الماضيين.
- أن يتقاضى مبالغ مالية من الشركة علاوة على مكافأة عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانه تزيد عن (200,000) ريال سعودي أو عن 50% من مكافآته في العام السابق التي تحصل عليها مقابل عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانه أيهما أقل.
- أن يكون قد أمضى ما يزيد على تسع سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة.
- (6) لا توجد ملكيات غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة حتى تاريخ هذه النشرة.

عنوان الشركة المسجل

شركة الثروة البشرية
طريق عثمان بن عفان - حي النرجس
ص.ب 6941 الرياض 13323
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 9200 19 590
فاكس: لا يوجد
البريد الإلكتروني: info@tharwah.net
الموقع الإلكتروني: www.tharwah.net



ممثلا الشركة

الممثل الأول	الممثل الثاني
عبد الله مرضي أحمد الزهراني	أحمد سعد حمود الشهراني
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي العنوان: طريق عثمان بن عفان - حي النرجس ص.ب 6941 الرياض 13323 المملكة العربية السعودية رقم الهاتف: +966 9200 19 590 تحويلة: 1000 رقم الفاكس: لا يوجد البريد الإلكتروني: abduallah@tharwah.net الموقع الإلكتروني: www.tharwah.net	مدير إدارة حلول الأعمال العنوان: طريق عثمان بن عفان - حي النرجس ص.ب 6941 الرياض 13323 المملكة العربية السعودية رقم الهاتف: +966 9200 19 590 تحويلة: 1023 رقم الفاكس: لا يوجد البريد الإلكتروني: ahmed.alshahrani@tharwah.net الموقع الإلكتروني: www.tharwah.net

سوق الأسهم

شركة تداول السعودية
طريق الملك فهد - العليا 6897
الوحدة رقم: 15
ص.ب 3388 الرياض 12211
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 92 000 1919
فاكس: +966 11 218 9133
البريد الإلكتروني: csc@saudiexchange.sa
الموقع الإلكتروني: www.saudiexchange.sa



المستشار المالي ومدير الإكتتاب

شركة قيمة المالية
طريق الملك عبدالعزيز - حي النفل
ص.ب 395737 الرياض 11375
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 92 000 0757
فاكس: لا يوجد
البريد الإلكتروني: cf@valuecapital.sa
الموقع الإلكتروني: www.valuecapital.sa



المحاسب القانوني المعد للقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

شركة بيكر تيللي م ك م و شركاه محاسبون قانونيون
طريق عثمان بن عفان - حي التعاون
ص.ب 300467 الرياض 11372
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 835 1600
فاكس: +966 11 835 1601
البريد الإلكتروني: info@bakertillyjfc.com
الموقع الإلكتروني: www.bakertillyjfc.com



الجهات المستلمة

شركة الأهلي المالية

المبنى الإقليمي للبنك الأهلي السعودي، طريق الملك سعود
ص.ب. الرياض 22216 11495
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 000 0232
فاكس: +966 11 406 0052
البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com
الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com



شركة الراجحي المالية

المقر الرئيسي، طريق الملك فهد
ص.ب. الرياض 5561 11432
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 92 000 5856
فاكس: +966 11 460 00625
البريد الإلكتروني: InvestmentBankingTeam@alrajhi-capital.com
الموقع الإلكتروني: www.alrajhi-capital.com



شركة السعودي الفرنسي كابيتال

الرياض - طريق الملك فهد
ص.ب. الرياض 23454 12313-3735
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 282 6666
فاكس: +966 11 282 6723
البريد الإلكتروني: sfc-supportcenter@FransiCapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.sfc.com



شركة الإنماء للاستثمار

الرياض - برج العتود 2، طريق الملك فهد
ص.ب. الرياض 55560 11544
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 218 5999
فاكس: +966 11 218 5970
البريد الإلكتروني: Info@alinmainvest.com
الموقع الإلكتروني: www.alinmainvestment.com



شركة الرياض المالية

واحة غرناطة للأعمال 2414 - حي الشهداء
وحدة رقم 69-7279 الرياض 12311
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 486 5649
فاكس: +966 11 486 5908
البريد الإلكتروني: ask@riyadcapital.com
الموقع الإلكتروني: www.riyadcapital.com



الجهات المستلمة

شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)

طريق الملك فهد الفرعي - حي الرحمانية
ص.ب. 20438 الرياض 11455
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 225 6000
فاكس: +966 11 225 6182
البريد الإلكتروني: contactus@aljaziracapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa



شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة

الرياض - طريق الملك فهد
ص.ب. 6888 الرياض 11452
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 254 7666
فاكس: +966 11 489 6253
البريد الإلكتروني: WebEcare@icap.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.alistithmarcapital.com



شركة البلاد للاستثمار

الرياض - طريق الملك فهد
ص.ب. 140 الرياض 11411
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 290 6299
فاكس: +966 11 9200 3636
البريد الإلكتروني: Investment.Banking@albilad-capital.com
الموقع الإلكتروني: www.albilad-capital.com



شركة العربي المالية

مبنى شركة العربي المالية - شارع الملك فيصل
ص.ب. 220009 الرياض 11311
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 406 2500
فاكس: +966 11 406 2548
البريد الإلكتروني: Investment.Banking@anbcapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.anbcapital.com.sa



شركة الأول للاستثمار

الرياض - شارع العليا العام
ص.ب. 1467 الرياض 11431
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 800 124 2442
فاكس: +966 11 216 9102
البريد الإلكتروني: compliance@sabinvest.com
الموقع الإلكتروني: www.sabinvest.com



الجهات المستلمة

شركة دراية المالية

الرياض - شارع التخصصي - برستيج سينتر - الدور الثالث
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 299 8000
فاكس: +966 11 419 5498
البريد الإلكتروني: support@derayah.com
الموقع الإلكتروني: www.derayah.com



شركة يقين المالية (يقين كابيتال)

الرياض - طريق العليا - حي الورود
ص.ب 884 الرياض 11421
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 800 429 8888
فاكس: +966 11 205 4827
البريد الإلكتروني: AddingValue@yaqeen.sa
الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.sa



شركة الخبير المالية

جدة، طريق المدينة
ص.ب 128289 جدة 21362
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 12 612 9345
فاكس: +966 12 685 6663
البريد الإلكتروني: info@alkhabeer.com
الموقع الإلكتروني: www.alkhabeer.com



تنويه:

كلاً من المستشار المالي ومدير الاكتتاب والجهات المستلمة والمحاسب القانوني المذكورين أعلاه أعطوا موافقتهم الكتابية على استخدام أسمائهم وشعاراتهم وإفادتهم في هذه النشرة وفق الشكل والسياق الظاهر فيها، ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة. وتجدر الإشارة إلى أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أي من أقاربهم لا يملكون أسهماً أو مصلحة من أي نوع في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

ملخص الطرح

يهدف هذا الملخص إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات المتعلقة بالطرح والواردة في هذه النشرة بشكل مفصل، وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على كافة المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين والتي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في أسهم الطرح. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة، وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يُبنى أي قرار يتعلق بالاستثمار في الأسهم محل الطرح من قِبَل المستثمرين المحتملين على مراعاة هذه النشرة ككل، وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ماورد في قسم ("إشعار مهم") في الصفحة (أ) والقسم رقم (2) ("عوامل المخاطرة") قبل اتخاذ أي قرار استثماري متعلق في أسهم الطرح موضوع هذه النشرة.

شركة الثروة البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03هـ (الموافق 2017/12/21م) الصادر من مدينة الرياض، يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريال سعودي، وسيكون رأس مال الشركة بعد الطرح ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمائة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريال سعودي، وجميع أسهم الشركة أسهماً عادية من فئة واحدة.

يتمثل عنوان الشركة الرئيسي كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض، طريق عثمان بن عفان - حي النرجس، ص.ب. 6941 الرياض 13323، المملكة العربية السعودية.

تأسست شركة الثروة البشرية في البداية كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية ذات شخص واحد بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03هـ (الموافق 2017/12/21م) الصادر بمدينة الرياض مملوكة بالكامل للشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني تحت اسم «شركة الثروة البشرية المحدودة شركة شخص واحد» وبأرسمال يبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (50,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل.

بتاريخ 1441/06/11هـ (الموافق 2020/02/05م) وافق الشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني على بيع حصة بمقابل نقدي للشريك الجديد/ شركة ميرة القابضة كشريك جديد في الشركة، وزيادة رأس مال الشركة من خمسين ألف (50,000) ريال سعودي ليبلغ خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسمائة ألف (500,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل موزعة وفق التالي: (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد ثلاثمائة ألف (300,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثمائة ألف (300,000) ريال سعودي تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد مائتي ألف (200,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية بلغت مائتي ألف (200,000) ريال سعودي تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، مع الإشارة إلى أنه تم الوفاء بمبلغ الزيادة البالغة أربعمائة وخمسين ألف (450,000) نقداً من قبل الشركاء.

بتاريخ 1445/04/09هـ (الموافق 2023/10/24م) وافق الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) حصة نقدية قيمة كل حصة منها خمسة (5) ريالات سعودية موزعة بين كل من (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد اثنان مليون وأربعمائة ألف (2,400,000) حصة نقدية تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد واحد مليون وستمائة ألف (1,600,000) حصة نقدية تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وقد تم الوفاء بالزيادة البالغة تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف (19,500,000) ريال سعودي من خلال (1) إيداع نقدي من قبل الشركاء بإجمالي تبلغ أربعة عشر مليون وسبعمائة وعشرة آلاف وخمسة وأربعين (14,710,045) ريال سعودي تمثل نسبة (75.44%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال، و(2) تحويل من حساب الأرباح المبقاة ما قيمته أربعة ملايين وسبعمائة وتسعة وثمانون ألفاً وتسعمائة وخمسة وخمسين (4,789,955) ريال سعودي تمثل ما نسبته (24.56%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال.

بتاريخ 1445/05/22هـ (الموافق 2023/12/06م) وافق الشركاء بالاجماع على التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03هـ (الموافق 2017/12/21م) الصادر من مدينة الرياض.

بتاريخ 1445/06/08هـ (الموافق 2023/12/21م) وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي إلى ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمائة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريال سعودي، من خلال إصدار سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين. وقد تنازل المساهمون الحاليون عن حقوق الأولوية بالاكتتاب بأسهم الزيادة الخاصة بالطرح.

اسم الشركة ووصفها وتأسيسها

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض والذي ينتهي بتاريخ 1448/04/03 هـ (الموافق 2026/09/14 م)، ورخصة تدريب للرجال الصادرة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني برقم (222942/1/8) وتاريخ 1444/10/28 هـ (الموافق 2023/05/18 م) والتي تنتهي بتاريخ 1449/10/27 هـ (الموافق 2028/03/24 م)، ورخصة تدريب إلكتروني صادرة من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني برقم (2000281731006911) وتاريخ 1445/02/28 هـ (الموافق 2023/09/13 م) والتي تنتهي بتاريخ 1449/04/12 هـ (الموافق 2027/09/13 م)، وترخيص شركة توظيف صادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (485) وتاريخ 1444/06/03 هـ (الموافق 2022/12/27 م) والذي ينتهي بتاريخ 1449/06/30 هـ (الموافق 2027/11/29 م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في إعادة تأهيل وهيكلية العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت، تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا، معاهد التدريب العالي، معاهد تعليم اللغات ومهارات المحادثة، معاهد التدريب، مراكز التدريب، التدريب الإلكتروني، التوسط في توظيف السعوديين، أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين، تنظيم وإدارة المعارض والمؤتمرات، تحليل النظم، تصميم واجهة وتجربة المستخدم، تطوير التطبيقات، تقنيات الذكاء الاصطناعي.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم.
- الصناعات التحويلية.
- التشييد والبناء.
- الزراعة والحراجه وصيد الأسماك.
- التعدين واستغلال المحاجر.
- إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء.
- إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها.
- تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية.
- النقل والتخزين.
- أنشطة خدمات الإقامة والطعام.
- الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية.
- المعلومات والاتصالات.
- أنشطة صحة الانسان والعمل الاجتماعي.
- الأنشطة العقارية.
- الفنون والترفيه والتسليه.
- أنشطة الخدمات الأخرى.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على كافة التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، والتي جميعها سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة. (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.23) «التراخيص والشهادات الحكومية» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي كما في تاريخ هذه النشرة وفق التالي:

- قطاع الاستشارات الإدارية: تقدم الشركة خدمات الاستشارات الإدارية في أربعة تخصصات فرعية: أولاً، تخصص استشارات رأس المال البشري المتمثلة في تطوير استراتيجية الموارد البشرية وكذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بها والعديد من الخدمات في هذا المجال. الثاني مجال إستشارات إدارة المواهب والتقييم الذي يتم من خلاله تطوير المسار المهني وتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية وتحسين عمليات التوظيف والاستقطاب والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال. ثالثاً، إستشارات الجودة والتميز المؤسسي الذي يعزز ثقافة التميز المؤسسي داخل المنظمات وتطوير السياسات والإجراءات لتقديم أفضل الخدمات. رابعاً استشارات تنفيذ الاستراتيجية لدعم المنظمات في تنفيذ المبادرات والمشاريع والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال.
 - قطاع التدريب والتطوير: تتمحور رسالة أكاديمية ثروة حول صقل مهارات الأفراد والمؤسسات لبلوغ الأهداف المنشودة بأعلى معايير النجاح. تلتزم الأكاديمية بتوفير خدمتين رئيسيتين؛ الأولى: تنفيذ برامج تدريبية متقدمة تسهم في تطوير القادة، وتعزيز مهارات الموارد البشرية، وصقل مهارات المستقبل الضرورية. الثانية: تقديم خدمات استشارية لدعم المنظمات في تطوير قدراتها البشرية، تشتمل على تقييم الاحتياجات التدريبية وابتكار الحقائق التدريبية المتخصصة، وتصميم المحتوى التدريبي الإلكتروني إضافةً إلى إدارة وتنفيذ المشروعات التدريبية بكفاءة عالية. وتعكس شراكتنا مع نخبة المعاهد العالمية في مجال التنمية والتعليم حرصنا على تقديم برامج تدريبية موثوقة ومعتمدة دولياً، وهو ما يمثل مصدر فخر وإلهام لنا.
- (ولمزيد من المعلومات حول نشاط الشركة فضلاً راجع القسم (3.8) «الطبيعة العامة لأعمال الشركة» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشاطات جديدة مهمة حتى تاريخ نشر هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم الفرعي (3.28) «الخطة التوسعية للشركة» في هذه النشرة.

ملخص أنشطة الشركة

إن المساهمين الكبار الذين يملك كلاً منهم نسبة خمسة بالمائة (5%) أو أكثر من أسهم الشركة بشكل مباشر هم كلاً من المساهم/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني والمساهم/ شركة ميرة القابضة. يوضح الجدول التالي عدد أسهم المساهمين الكبار ونسبه ملكيتهم في الشركة قبل وبعد الطرح:

بعد الطرح		قبل الطرح		المساهم
النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة "غير مباشرة" (سهم)	النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)	
-	-	51.00%	2,400,000	عبد الله مرضي أحمد الزهراني
-	-	34.00%	1,600,000	شركة ميرة القابضة
-	-	85.00%	4,000,000	الإجمالي

المصدر: الشركة

يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مدفوع القيمة بالكامل، وسيبلغ رأس مال الشركة بعد الطرح ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمائة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية.

يبلغ عدد الأسهم في الشركة قبل الطرح أربعة ملايين (4,000,000) سهم عادي، وسيبلغ عدد الأسهم في الشركة بعد الطرح أربعة مليون وسبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل.

خمسة (5) ريالات سعودية.

الطرح الأولي لعدد سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي، تمثل نسبة (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح).

سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل.

تمثل أسهم الطرح نسبة (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته 17.64% من رأس مال الشركة قبل زيادة رأس المال).

×× ريال سعودي.

×× ريال سعودي.

المساهمون الكبار، وعدد أسهمهم، ونسب ملكيتهم قبل الطرح وبعده

رأس مال المصدر قبل وبعد الطرح

إجمالي عدد أسهم المصدر قبل وبعد الطرح

القيمة الاسمية للسهم

الطرح

إجمالي عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب

نسبة الأسهم المطروحة من رأس مال الشركة

سعر الطرح

إجمالي قيمة الطرح

يقدر إجمالي متحصلات الطرح بحوالي ٢٢٠ (xx) ريال سعودي، سيُخصص منها تقريباً حوالي مليونين ومائتي ألف (2,200,000) ريال سعودي لتسديد باقي التكاليف والمصاريف المتعلقة بالطرح والتي تشمل أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح، علماً بأن إجمالي مصاريف وتكاليف الطرح ستبلغ حوالي مليونين ومائتي ألف (2,200,000) ريال سعودي. وستحمل الشركة كافة التكاليف والأتعاب والمصاريف المتعلقة بالطرح. ومن المتوقع أن يبلغ صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره ٢٢٠ (xx) ريال سعودي، حيث تنوي الشركة استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية، ولن يستلم المساهمين الحاليين في الشركة أي مبلغ من متحصلات الطرح. (ولزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (6) «استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية» من هذه النشرة).

سوف يتم زيادة رأس مال الشركة من متحصلات الطرح بقيمة ثلاثة مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمائة وخمسة وسبعين (3,528,675) ريال سعودي واستخدام باقي متحصلات الطرح والبالغة ٢٢٠ (xx) ريال سعودي ضمن أرصدة حقوق الملكية بالشركة كعلاوة إصدار، ولن يستلم المساهمين أي مبلغ من صافي متحصلات الطرح.

يقتصر الطرح بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية، ويقصد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أي من الآتي:

- مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
- عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيِّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
- حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
- الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محافظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
- الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
- صناديق الاستثمار.
- أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
- أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية المعتمدة من جهة معترف بها دوليًا.
- أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

يتعين على الأشخاص المستحقين الراغبين في الاكتتاب في أسهم الطرح تقديم طلبات الاكتتاب إلكترونياً عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين أو من خلال أي وسيلة أخرى يقدمها مدير الاكتتاب والجهات المستلمة، والتي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح. (ولزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة).

عشرة (10) أسهم.

٢٢٠ (xx) ريال سعودي.

متنين وخمسة وثلاثين ألف ومنتين وستة وسبعين (235,276) سهم.

استخدام متحصلات الطرح

فئات المستثمرين المستهدفين

طريقة الاكتتاب في أسهم الطرح

الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها

قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها

الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها

<p>سيقوم مدير الاكتتاب والمصدر بفتح حساب بنكي (حساب أمانة) لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاكتتاب التي قام بتحصيلها من الجهات المستلمة (بالنيابة عن المكتتبين). ويجب على كل مكتتب تقديم طلب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الخميس 1446/02/11 هـ (الموافق 2024/08/15 م)، وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفقاً لما يقترحه المستشار المالي ومدير الإكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الفائض خلال يومي عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة لمتحصلات الطرح. (الرجاء مراجعة القسم رقم (9) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة).</p>	<p>قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها</p>
<p>من يوم الأحد 1446/01/29 هـ (الموافق 2024/08/04 م) إلى يوم الأحد 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م).</p>	<p>طريقة التخصيص ورد الفائض</p>
<p>تستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه وعن السنوات المالية التي تلها (فضلاً راجع قسم رقم (5) "سياسة توزيع الأرباح" من هذه النشرة).</p>	<p>فترة الطرح</p>
<p>إن جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطي أي سهم لحامله حقوق تفضيلية. ويعطي كل سهم لحامله الحق في صوت واحد ويحق لكل مساهم في الشركة حضور اجتماع الجمعية العامة للمساهمين (سواءً العادية أو غير العادية) والتصويت فيه، كما يحق لكل مساهم أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة.</p>	<p>الأحقية في الأرباح</p>
<p>يحظر على كبار المساهمين المذكور أسمائهم في الصفحة (ك) في هذه النشرة التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة. لم يسبق إدراج وتداول أسهم الشركة في أي سوق للأسهم سواءً داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها قبل طرحها للاكتتاب في السوق الموازية.</p>	<p>حقوق التصويت</p>
<p>هناك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في الأسهم المطروحة، وقد تمت مناقشة عوامل المخاطرة في القسم رقم (2) "عوامل المخاطرة" من هذه النشرة، ويتوجب دراستها بعناية قبل إتخاذ القرار بالاستثمار في الأسهم المطروحة.</p>	<p>القيود المفروضة على الأسهم</p>
	<p>الأسهم التي سبق للمصدر إدراجها</p>
	<p>عوامل المخاطرة</p>

التواريخ المهمة وإجراءات الطرح

الجدول الزمني المتوقع للطرح

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للطرح
تبدأ فترة الطرح في يوم الأحد 1446/01/29 هـ (الموافق 2024/08/04 م) وتستمر لمدة ثمانية (8) أيام تنتهي بانتهاء يوم الأحد 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م).	فترة الطرح
يوم الأحد 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م).	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب
يوم الأحد 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م).	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب وفق طلبات الاكتتاب
يوم الخميس 1446/02/11 هـ (الموافق 2024/08/15 م).	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح وإشعار المستثمرين
يوم الاثنين 1446/02/15 هـ (الموافق 2024/08/19 م).	رد الفائض (إن وجد)
يتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق الموازية بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتها من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة، وسيتم الإعلان عن بدء تداول الأسهم في الصحف المحلية وموقع شركة تداول السعودية (www.saudiexchange.sa).	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم
تنويه: إن جميع التواريخ المذكورة في الجدول الزمني أعلاه تقريبية، وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية عبر موقع شركة تداول السعودية (www.saudiexchange.sa) والموقع الإلكتروني للشركة (www.tharwah.net) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب شركة قيمة المالية (www.valuecapital.sa).	

كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الاكتتاب في الأسهم محل الطرح في السوق الموازية بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية، ويقصد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أي من الآتي:

1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيِّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محافظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
6. صناديق الاستثمار.
7. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
8. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أ. أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - ب. أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - ج. أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - د. أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - هـ. أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية المعتمدة من جهة معترف بها دولياً.
9. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

يجب على المستثمرين المؤهلين أن يقدموا طلب الاكتتاب عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين، والتي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، على أن يتم تقديم طلب الاكتتاب في موعد أقصاه الساعة الرابعة مساءً من تاريخ الإقفال. يجب أن يرفق بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح جميع المستندات الداعمة والمطلوبة حسب التعليمات. ويقر كل مستثمر، من خلال إكماله طلب الاكتتاب، بأنه استلم هذه النشرة وقرأها، ويرغب بناءً على ذلك في الاكتتاب في الأسهم المطروحة حسب ما هو مبين في طلب الاكتتاب.

سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين، والتي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، ويتعين على المكتتب استيفاء متطلبات الاكتتاب وتعبئة نماذج طلبات الاكتتاب طبقاً للتعليمات الواردة في القسم رقم (9) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة. ويجب على كل مستثمر أن يوافق على كل الفقرات الواردة في نموذج طلب الاكتتاب. وتحتفظ الشركة بحقها في رفض أي استثمار بصورة جزئية أو كلية في حالة عدم استيفاء أي من شروط الاكتتاب. ولا يسمح بتعديل طلب الاكتتاب أو سحبه بعد تقديمه إلا بعد موافقة مدير الاكتتاب. ويعتبر طلب الاكتتاب فور تقديمه اتفاقاً قانونياً ملزماً بين المكتتب والشركة. (فضلاً راجع قسم رقم (9) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة).

ملخص المعلومات الأساسية

تنويه للمستثمرين

يقدم هذا الملخص نبذة موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، ونظراً لأنه ملخص فإنه لا يشتمل على كل المعلومات التي قد تكون مهمة للمستثمرين المؤهلين، ويجب على مستلمي هذه النشرة قراءتها بالكامل قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الشركة محل الطرح في السوق الموازية. وقد تم تعريف بعض المصطلحات والعبارات المختصرة الواردة في القسم رقم (1) «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة.

نبذة عن الشركة

شركة الثروة البشرية هي شركة مساهمة سعودية مغلقة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض، يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية، ويتمثل عنوان الشركة الرئيسي كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض، طريق عثمان بن عفان - حي النرجس، ص.ب. 6941 الرياض 13323، المملكة العربية السعودية.

- تأسست شركة الثروة البشرية في البداية كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية ذات شخص واحد بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر بمدينة الرياض مملوكة بالكامل للشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني تحت اسم «شركة الثروة البشرية المحدودة شركة شخص واحد» ورأس مال يبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (50,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل.
- بتاريخ 1441/06/11 هـ (الموافق 2020/02/05 م) وافق الشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني على بيع حصة بمقابل نقدي للشريك الجديد/ شركة ميرة القابضة كشريك جديد في الشركة، وزيادة رأس مال الشركة من خمسين ألف (50,000) ريال سعودي ليبلغ خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسمائة ألف (500,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل موزعة وفق التالي: (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد ثلاثمائة ألف (300,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثمائة ألف (300,000) ريال سعودي تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد مائتي ألف (200,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية بلغت مائتي ألف (200,000) ريال سعودي تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، مع الإشارة إلى أنه تم الوفاء بمبلغ الزيادة البالغة أربعمائة وخمسين ألف (450,000) نقداً من قبل الشركاء.
- بتاريخ 1445/04/09 هـ (الموافق 2023/10/24 م) وافق الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) حصة نقدية قيمة كل حصة منها خمسة (5) ريالات سعودية موزعة بين كل من (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد اثنان مليون وأربعمائة ألف (2,400,000) حصة نقدية تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد واحد مليون وستمائة ألف (1,600,000) حصة نقدية تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وقد تم الوفاء بالزيادة البالغة تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف (19,500,000) ريال سعودي من خلال (1) إيداع نقدي من قبل الشركاء بإجمالي مبلغ أربعة عشر مليون وسبعمائة وعشرة آلاف وخمسة وأربعين (14,710,045) ريال سعودي تمثل نسبة (75.44%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال، و(2) تحويل من حساب الأرباح المبقاة ما قيمته أربعة ملايين وسبعمائة وتسعة وثمانون ألفاً وتسعمائة وخمسة وخمسين (4,789,955) ريال سعودي تمثل ما نسبته (24.56%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال.
- بتاريخ 1445/05/22 هـ (الموافق 2023/12/06 م) وافق الشركاء بالاجتماع على التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة برأس مال يبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض.
- بتاريخ 1445/06/08 هـ (الموافق 2023/12/21 م) وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي إلى ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمائة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية، من خلال إصدار سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين. وقد تنازل المساهمون الحاليون عن حقوق الأولوية للاكتتاب بأسهم الزيادة الخاصة بالطرح.

وكما في تاريخ هذه النشرة، فإن المساهمين الكبار في الشركة الذين يملكون بشكل مباشر نسبة (5.00%) أو أكثر من رأس مالها قبل الطرح هم: (1) المساهم/ عبد الله مرضي أحمد الزهراني بنسبة ملكية (60.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الطرح، (2) المساهم/ شركة ميرة القابضة بنسبة ملكية (40.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الطرح، وهم يمتلكون مجتمعين نسبة (100.00%) من أسهم الشركة قبل الطرح. (ولمزيد من التفاصيل حول المساهمين فضلاً راجع قسم رقم (4.1) «هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح» من هذه النشرة). بعد استكمال عملية الطرح سيمتلك المساهمون الكبار ما نسبته (85.00%) من أسهم الشركة بعد الطرح، ويحظر على كبار المساهمين المذكورين أعلاه التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة هيئة السوق المالية المسبقة.

هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

م	اسم المساهم	قبل الطرح		عدد الأسهم المطروحة (سهم)	بعد الطرح	
		الأسهم المملوكة "مباشرة" (النسبة %)	العدد (سهم)		الأسهم المملوكة "مباشرة" (النسبة %)	العدد (سهم)
1	عبد الله مرضي أحمد الزهراني	60.00%	2,400,000	-	51.00%	2,400,000
2	شركة ميرة القابضة	40.00%	1,600,000	-	34.00%	1,600,000
3	الجمهور (مستثمرون مؤهلون)	-	-	705,735	15.00%	705,735
	الإجمالي	100.00%	4,000,000	705,735	100.00%	4,705,735

المصدر: الشركة

(1) لا توجد أي ملكيات غير مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة.

وفيما يلي نبذة عن المساهمين من فئة الشركات

شركة ميرة القابضة

شركة ذات مسئولية محدودة سعودية بموجب السجل التجاري رقم (1010622818) وتاريخ 1441/05/25هـ (الموافق 2020/01/20م) الصادر في مدينة الرياض، ويبلغ رأس مالها مئة ألف (100,000) ريال سعودي، مقسم إلى ألف (1,000) حصة متساوية القيمة، وقيمة كل حصة منها مئة (100) ريال سعودي.

ويتمثل نشاطها كما في السجل التجاري في إدارة الشركات التابعة للشركات القابضة استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة امتلاك العقارات والمنقولات اللازمة للشركات القابضة تقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة للشركات القابضة امتلاك حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة تأجير حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة، و يوضح الجدول أدناه بيانات الشركاء في شركة ميرة القابضة:

الاسم	عدد الحصص	قيمة الحصة (ريال سعودي)	القيمة الإجمالية للحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
عبدالله سليمان عبدالعزيز الراجحي	950	100	95,000	95.00%
عبدالرحمن عبدالله سليمان الراجحي	50	100	5,000	5.00%
الإجمالي	1,000	-	100,000	100.00%

المصدر: الشركة

أنشطة الشركة الرئيسية

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض والذي ينتهي بتاريخ 1444/04/03 هـ (الموافق 2026/09/14 م)، ورخصة تدريب للرجال الصادرة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني برقم (222942/1/8) وتاريخ 1444/10/28 هـ (الموافق 2023/05/18 م) والتي تنتهي بتاريخ 1449/10/27 هـ (الموافق 2028/03/24 م)، ورخصة تدريب إلكتروني صادرة من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني برقم (2000281731006911) وتاريخ 1445/02/28 هـ (الموافق 2023/09/13 م) والتي تنتهي بتاريخ 1449/04/12 هـ (الموافق 2027/09/13 م)، وترخيص شركة توظيف صادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية برقم (485) وتاريخ 1444/06/03 هـ (الموافق 2022/12/27 م) والذي ينتهي بتاريخ 1449/06/30 هـ (الموافق 2027/11/29 م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في إعادة تأهيل وهيكله العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت، تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا، معاهد التدريب العالي، معاهد تعليم اللغات ومهارات المحادثة، معاهد التدريب، مراكز التدريب، التدريب الإلكتروني، التوسط في توظيف السعوديين، أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين، تنظيم وإدارة المعارض والمؤتمرات، تحليل النظم، تصميم واجهة وتجربة المستخدم، تطوير التطبيقات، تقنيات الذكاء الاصطناعي.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم.
- الصناعات التحويلية.
- التشييد والبناء.
- الزراعة والحراجه وصيد الأسماك.
- التعدين واستغلال المحاجر.
- إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء.
- إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها.
- تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية.
- النقل والتخزين.
- أنشطة خدمات الإقامة والطعام.
- الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية.
- المعلومات والاتصالات.
- أنشطة صحة الانسان والعمل الاجتماعي.
- الأنشطة العقارية.
- الفنون والترفيه والتسليه.
- أنشطة الخدمات الأخرى.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على كافة التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، والتي جميعها سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة. (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.23) «التراخيص والشهادات الحكومية» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي كما في تاريخ هذه النشرة وفق التالي:

- قطاع الاستشارات الإدارية: تقدم الشركة خدمات الإستشارات الإدارية في أربعة تخصصات فرعية: أولاً، تخصص استشارات رأس المال البشري المتمثلة في تطوير استراتيجية الموارد البشرية وكذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بها والعديد من الخدمات في هذا المجال. الثاني مجال إستشارات إدارة المواهب والتقييم الذي يتم من خلاله تطوير المسار المهني وتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية وتحسين عمليات التوظيف والاستقطاب والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال. ثالثاً، إستشارات الجودة والتميز المؤسسي الذي يعزز ثقافة التميز المؤسسي داخل المنظمات وتطوير السياسات والإجراءات لتقديم أفضل الخدمات. رابعاً استشارات تنفيذ الاستراتيجية لدعم المنظمات في تنفيذ المبادرات والمشاريع والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال.
 - قطاع التدريب والتطوير: تتمحور رسالة أكاديمية ثروة حول صقل مهارات الأفراد والمؤسسات لبلوغ الأهداف المنشودة بأعلى معايير النجاح. تلتزم الأكاديمية بتوفير خدمتين رئيسيتين؛ الأولى: تنفيذ برامج تدريبية متقدمة تسهم في تطوير القادة، وتعزيز مهارات الموارد البشرية، وصقل مهارات المستقبل الضرورية. الثانية: تقديم خدمات استشارية لدعم المنظمات في تطوير قدراتها البشرية، تشمل على تقييم الاحتياجات التدريبية وابتكار الحقائق التدريبية المتخصصة، وتصميم المحتوى التدريبي الإلكتروني إضافةً إلى إدارة وتنفيذ المشروعات التدريبية بكفاءة عالية. وتعكس شراكتنا مع نخبة المعاهد العالمية في مجال التنمية والتعليم حرصنا على تقديم برامج تدريبية موثوقة ومعتمدة دولياً، وهو ما يمثل مصدر فخر وإلهام لنا.
- (ولمزيد من المعلومات حول نشاط الشركة فضلاً راجع القسم (3.8) «الطبيعة العامة لأعمال الشركة» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشاطات جديدة مهمة حتى تاريخ نشر هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم الفرعي (3.28) «الخطة التوسعية للشركة» في هذه النشرة.

رسالة المصدر واستراتيجيته العامة

رؤية الشركة

بحلول عام 2030 تطمح شركة الثروة البشرية بأن تصبح مركز الخبرة في المنطقة في مجال تنمية القدرات البشرية، وذلك بتوفير أفضل الحلول من خلال معايير عالمية مقدمة بفهم محلي أصيل.

رسالة الشركة

تمكين تنمية القدرات البشرية في المنظمات والمجتمعات.

استراتيجية الشركة العامة

تستهدف شركة الثروة البشرية التوسع كشركة إستشارية وطنية متخصصة للإستحواذ على حصة سوقية جيدة من سوق الإستشارات في منطقة الخليج. حيث يبلغ حجم سوق الإستشارات ما قيمته 14.5 مليار ريال سعودي سنوياً مع نسبة نمو مقدرة بـ11%. وعليه، تبرز شركة الثروة البشرية توجهاتها الاستراتيجية من خلال رؤية طموحة تتمحور حول الابتكار والتميز. وتستعد الشركة للانطلاق نحو آفاق جديدة، مستهدفة تعزيز حضورها الجغرافي بإنشاء مكاتب في المناطق الرئيسية بالمملكة ودول الخليج، ومواكبة لمشاريع التطوير الوطنية كنيوم والبحر الأحمر. كما تستهدف شركة الثروة البشرية إستغلال ميزتها التنافسية كشركة محلية في كافة دول الخليج لدعم مشاريع الرؤية في الدول الأعضاء والإستفادة من الزخم والخبرة التي تم بناءها في المملكة ونقلها لدول الخليج ودعم تبادل الخبرات بين الدول وضمان توطین هذه الصناعة في المنطقة. مع التطلع للسنوات القليلة القادمة، تضع شركة الثروة البشرية في أولوياتها التوسع التخصصي بتركيز خاص على القطاعات الحيوية كالسياحة والتكنولوجيا، وتخطط لتقديم استشارات مبتكرة تتجاوز التحليلات السوقية التقليدية، مع الإسهام في مشاريع التحول الاستراتيجي ودعم مبادرات رؤية المملكة 2030 ورؤى دول المنطقة المشابهة.

أكاديمية ثروة للتدريب تستعد لإثراء المنظومة التعليمية ببرامج تدريبية متقدمة ومبتكرة، لتلبية احتياجات حديتي التخرج والمهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم ودعم خطط التوطين والإحلال للكفاءات الوطنية، مما يعكس التزام الشركة بالجودة والتميز في التطوير المهني.

كما تسعى شركة الثروة البشرية لريادة الحلول التقنية، بتطوير تطبيقات متخصصة في مجال الموارد البشرية تشمل أنظمة التوظيف والتعلم الإلكتروني، بما يدعم مشاريع التحول الرقمي ويحسن الكفاءة التشغيلية للمنظمات.

هذه التوجهات الاستراتيجية لشركة الثروة البشرية تعكس رؤيتها للنمو والتوسع خلال السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة، مؤكدةً على سعيها لترسيخ مكانتها كمعيار للابتكار والتفوق في مجال الإستشارات الإدارية والتطوير البشري.

نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة

- شركة محلية متخصصة في قطاع حيوي وحساس تستهدفه المملكة ودول الخليج بالتوطين لضمان إستبقاء وتطوير الخبرات المحلية
- بنت الشركة خبراتها وقدراتها في الوقت المناسب للإستفادة من الموجة الاقتصادية الإيجابية مثل مشاريع الرؤية وإكسبو 2030 وكأس العالم 2034 بالإضافة إلى الرؤى الاقتصادية لدول الخليج الأعضاء مثل رؤية 2030 و2040.
- الفريق القيادي يجمع بين الرؤى العالمية والفهم العميق للسياق المحلي، مما يؤهله لتلبية متطلبات السوق بكفاءة عالية.
- ثقافة تنظيمية صحية تعكس التزامها باستقطاب أفضل الكفاءات وتطويرهم والحفاظ عليهم.
- استقرار مالي ودعم من الإدارة العليا يوفران لشركة الثروة البشرية القدرة على التوسع الاستراتيجي والابتكار المستمر.
- أكثر من 120 مشروعاً ناجحاً في مجالي الإستشارات الإدارية والأكاديمية التدريبية يؤكد على الكفاءة التشغيلية والمصداقية العالية.
- قاعدة عملاء واسعة تشمل كبرى الوزارات والهيئات والشركات الخاصة، تشهد على الثقة العالية والمكانة الراسخة لشركة الثروة البشرية في السوق كشركة استشارات وطنية مرموقة.
- نهج متقدم في الاحتفاظ بعملائها، مما يشير إلى عمق العلاقات التي تبنيها مع عملائها.
- الشريك الاستراتيجي للعديد من المؤسسات التعليمية والتدريبية الدولية.
- الحصول على أعلى معايير الاعتماد كمؤسسة تدريبية مرخصة، مما يمنحها مصداقية ويفتح أمامها آفاقاً واسعة للتوسع والنمو.
- فريق عمل متخصص في التصميم التعليمي، مما يجعلها رائدة في تقديم برامج تدريب مبتكرة.
- خبرة عميقة في مجال إستشارات رأس المال البشري والتميز المؤسسي، مما يؤكد مكانتها كمرجع إقليمي في هذا المجال.

ملخص المعلومات المالية

إن ملخص المعلومات المالية الوارد أدناه مبني على القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م)، والإيضاحات المرفقة بها.

إن القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م والإيضاحات المرفقة بها تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).

ينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة المعلومات المالية المختارة بالتزامن مع المعلومات الأخرى المقدمة في القسم رقم (2) «عوامل المخاطرة» والقوائم المالية وغير ذلك من البيانات المالية الواردة في أي جزء آخر من هذه النشرة.

يجب أن تُقرأ المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية المبينة أدناه جنباً إلى جنب مع القوائم المالية الموحدة للشركة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م، بما في ذلك، الإيضاحات المتعلقة بها والتي تم ادراجها في القسم (14) «تقرير المحاسب القانوني» من هذه النشرة.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (مراجعة)	قائمة الدخل الشامل الموحدة (ريال سعودي)
79,397,824	39,972,435	الإيرادات
(47,431,633)	(19,752,324)	تكلفة الإيرادات
31,966,191	20,220,111	مجمل ربح السنة
(14,905,752)	(10,047,711)	مصاريف عمومية وإدارية
17,060,439	10,172,340	الربح التشغيلي
17,009,193	10,117,757	صافي ربح السنة قبل الزكاة
(471,183)	(289,995)	الزكاة
16,538,010	9,827,762	صافي ربح السنة
16,536,036	9,793,063	إجمالي الدخل الشامل للسنة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م (مراجعة)	قائمة المركز المالي الموحدة (ريال سعودي)
42,031,556	24,429,663	مجموع الأصول المتداولة
6,263,339	5,584,822	مجموع الأصول غير المتداولة
48,294,895	30,014,485	مجموع الأصول
13,650,066	7,914,543	مجموع الالتزامات المتداولة
2,748,745	11,656,879	مجموع الالتزامات غير المتداولة
16,398,811	19,571,422	مجموع الالتزامات
31,896,084	10,443,063	مجموع حقوق الملكية
48,294,895	30,014,485	مجموع حقوق الملكية والالتزامات

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م (مراجعة)	قائمة التدفقات النقدية الموحدة (ريال سعودي)
(2,822,535)	12,048,373	صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
(1,929,456)	(2,280,211)	صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
4,289,735	(7,548,125)	صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة التمويلية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م.

مؤشرات الأداء الرئيسية	وحدة المؤشر	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م (مراجعة)
معدل النمو في الإيرادات	%	لا ينطبق	98.63%
معدل النمو في صافي ربح السنة	%	لا ينطبق	68.28%
هامش مجمل الربح	%	50.59%	40.26%
هامش صافي ربح السنة	%	24.59%	20.83%
نسبة التداول	مرة	3.09 مرة	3.08 مرة
إجمالي الأصول/إجمالي الالتزامات	مرة	1.53 مرة	2.95 مرة
الإيرادات/ إجمالي الأصول	%	133.18%	164.40%
العائد على الأصول	%	32.74%	34.24%
العائد على حقوق الملكية	%	94.11%	51.85%
نسبة الدين/ إجمالي الأصول	%	لا ينطبق	لا ينطبق
نسبة الدين / حقوق الملكية	%	لا ينطبق	لا ينطبق
المستحق إلى أطراف ذات علاقة / إجمالي الأصول	%	29.96%	لا ينطبق

المصدر: معلومات الإدارة.

ملخص عوامل المخاطرة

يتعين على كل من يرغب في الاستثمار في أسهم الطرح دراسة كافة المعلومات التي تحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه قبل اتخاذ قرار الاستثمار، علماً بأن المخاطر الموضحة أدناه قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، بل إنه من الممكن وجود عوامل إضافية ليست معلومة للشركة في تاريخ هذه النشرة والتي من شأنها التأثير على عملياتها.

1. المخاطر المتعلقة بالمصدر أو نشاط الشركة وعملياتها
 - المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية
 - المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات
 - المخاطر المتعلقة بالانتمان
 - المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة
 - المخاطر المتعلقة بالإعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية وشبه الحكومية
 - المخاطر المتعلقة بالتغييرات في المعايير المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة
 - المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات علاقة
 - المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين
 - المخاطر المتعلقة بالخطة التوسعية
 - المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية
 - المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية الخاصة بالعملاء
 - المخاطر المتعلقة بالفراغات المرتبطة بالمشاريع
 - المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية
 - المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم
 - المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً
 - المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات
 - المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودية
 - المخاطر المتعلقة بوقوع الكوارث الطبيعية
 - المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء
 - المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية
 - المخاطر المتعلقة بأسعار خدمات الشركة
 - المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية
 - المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل والسيولة
 - المخاطر المتعلقة بجدائة التحول إلى شركة مساهمة وعدم وجود الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة
 - المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية
 - المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية
 - المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات
 - المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة
 - المخاطر المتعلقة بالدائنين التجاريين
 - المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير محاضرين ومستشارين لتلبية احتياج الشركة للتوسع مستقبلاً
 - المخاطر المتعلقة بوجود بعض أصول الشركة على عقارات مستأجرة
 - المخاطر المتعلقة بالتشكيل الحالي لمجلس الإدارة
 - المخاطر المتعلقة بالأصول الثابتة
 - المخاطر المتعلقة بآثر ازدياد المصاريف التشغيلية على أعمال الشركة
 - المخاطر المتعلقة بزيادة التزامات الشركة
 - المخاطر المتعلقة بتغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله
 - المخاطر المتعلقة بتركز الموردين
 - المخاطر المتعلقة بمعدلات نمو إيرادات الشركة
 - المخاطر المتعلقة بتركز العملاء
 - المخاطر المتعلقة بالتسويق والمبيعات
 - المخاطر المتعلقة بالعقود مع الغير
 - المخاطر المتعلقة بالقدرة على الحفاظ على جودة العمليات
 - المخاطر المتعلقة بفترة عقود مشاريع الشركة
 - المخاطر المتعلقة بالشركة التابعة
 - المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمتطلبات المحتوى المحلي
 - مخاطر التركيز في إيرادات من قطاع الأكاديمية والتدريب
 - المخاطر المتعلقة بعدم مواكبة التطورات في قطاعات أعمال الشركة
 - المخاطر المتعلقة بالخطأ في تقدير أداء خدمات الشركة وتعقيد أدائها

- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الفوز بالمشاريع مع الجهات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بتنفيذ عقود المشاريع المبرمة مع العملاء
- المخاطر المتعلقة باتفاقيات التمويل
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الضمانات الشخصية
- المخاطر المتعلقة بعدم مطابقة الخدمات للمواصفات والأنظمة
- المخاطر المتعلقة بالبيئة المنافسة
- المخاطر المتعلقة بتعرض الشركة لمخاطر تشغيلية وعوائق تجارية غير متوقعة
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في الأنظمة واللوائح المعمول بها على أعمال الشركة
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لأنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة تطورات قطاع التقنية للتدريب والاستشارات المتعلقة بالموارد البشرية
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التكيف لمتطلبات العملاء
- المخاطر المتعلقة بصعوبة توظيف ذوي الخبرة في القطاع التدريبي
- المخاطر المتعلقة بتوجه العملاء للتدريب الإلكتروني عن بعد
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على محاضرين ومستشارين خارجيين لتنفيذ بعض المشاريع والخدمات
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحفاظ على عملائها من فئة الأفراد وجذب أفراد جدد
- المخاطر المتعلقة بالشراكة والحصص مع مزودي خدمة في قطاع الشهادات المهنية
- المخاطر المتعلقة بالإيرادات المستحقة (أصول العقود)
- المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني
- المخاطر المتعلقة باعتماد قطاع التدريب على اتفاقية الحصص مع جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)
- المخاطر المتعلقة بإستدامة واستمرار أعمال الشركة
- المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ المستقبلية المحتملة
- المخاطر المتعلقة بتواجد الشركة التابعة في جمهورية مصر العربية
- المخاطر المتعلقة بعدم وجود عقود بيع موقعة مع بعض العملاء
- المخاطر المتعلقة بطريقة الاعتراف بالإيرادات

2.

- المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة
- المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط
- مخاطر عدم الالتزام بمتطلبات نظام الشركات
- المخاطر المتعلقة بتطبيق لائحة حوكمة الشركات
- المخاطر المتعلقة بعدم التقيد بالأنظمة والقوانين الحالية و/أو صدور أنظمة وقوانين جديدة
- المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة (VAT)
- المخاطر المتعلقة بالتقلبات في العرض والطلب
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل
- المخاطر المتعلقة بانفاق المستهلك بسبب سوء الأوضاع الاقتصادية
- المخاطر المتعلقة بالتقلبات السلبية في أسعار الفائدة
- المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة
- المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية
- المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها
- المخاطر المتعلقة بخطة الشركة بتفعيل خدماتها في قطاع توظيف الموارد البشرية

3.

- المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة
- المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم
- المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية
- المخاطر المتعلقة باحتمال إصدار أسهم جديدة
- المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد عملية الطرح
- المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابقة لأسهم الشركة
- المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد عملية الطرح
- المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الانتقال للسوق الرئيسية الحالية أو أي متطلبات تنظيمية مستقبلية
- المخاطر المتعلقة برغبة الشركة في الاستمرار في السوق الموازية
- المخاطر المتعلقة بسيولة أسهم الطرح
- المخاطر المتعلقة بتوزيع أرباح لحاملي الأسهم
- المخاطر المتعلقة باقتصار التداول على المستثمرين المؤهلين

جدول المحتويات

1

1. التعريفات والمصطلحات

8

2. عوامل المخاطرة

2.1. المخاطر المتعلقة بالمصدر أو نشاط الشركة وعملياتها 8

2.2. المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية 36

2.3. المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة 39

42

3. خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

3.1. نبذة عن الشركة 42

3.2. تاريخ الشركة وأهم التطورات في هيكل رأس مالها 42

3.3. وصف تنظيمي للشركة وفروعها وشركتها التابعة 44

3.4. رؤية الشركة 44

3.5. رسالة الشركة 44

3.6. استراتيجية الشركة العامة 45

3.7. نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة 45

3.8. الطبيعة العامة لأعمال الشركة 46

3.9. تفاصيل قطاعات العمل للشركة 47

3.10. نبذة عن منصة الشركة الإلكترونية 50

3.11. مشاريع تحت التنفيذ - الأصول غير الملموسة 51

3.12. أهم البرامج التدريبية والشهادات المهنية المقدمة من قبل الشركة 51

3.13. توزيع قطاعات الأعمال 52

3.14. توزيع إيرادات الشركة 54

3.15. كبار العملاء 57

3.16. كبار الموردين 58

3.17. العقود الجوهرية مع مقدمي الخدمات 59

61	3.18. العقود الجوهرية القائمة مع العملاء
64	3.19. السجلات التجارية للشركة وفروعها وشركتها التابعة
65	3.20. فروع الشركة والعمليات التشغيلية خارج المملكة
65	3.21. الشركات التابعة
66	3.22. العلامات التجارية وحقوق الملكية
67	3.23. التراخيص والشهادات الحكومية
69	3.24. العقارات التي تستأجرها الشركة داخل المملكة
70	3.25. العقارات التي تستأجرها الشركة خارج المملكة
70	3.26. وثائق التأمين
71	3.27. التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة
73	3.28. الخطة التوسعية للشركة
74	3.29. عمليات الشركة خارج المملكة
74	3.30. الموظفون والسعودة
75	3.31. البحث والتطوير
76	3.32. أصول الشركة
76	3.33. استمرارية الأعمال
76	3.34. الاضطرابات البارزة في أعمال الشركة
76	3.35. التغيير الجوهري في طبيعة العمل

4. هيكل الملكية والهيكل التنظيمي 78

78	4.1. هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح
79	4.2. الهيكل التنظيمي
80	4.3. مجلس الإدارة
91	4.4. الإدارة التنفيذية
99	4.5. لجان الشركة

104

5. سياسة توزيع الأرباح

106

6. استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية

106 6.1 متحصلات الطرح

106 6.2 صافي متحصلات الطرح

106 6.3 استخدام صافي متحصلات الطرح

113

7. الإقرارات

115

8. مصاريف الطرح

117

9. المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

117 9.1 الاكتتاب في الأسهم المطروحة

117 9.2 طريقة التقدم بطلب الاكتتاب في الأسهم المطروحة

118 9.3 فترة الطرح وشروطها

119 9.4 الإشعار بالتخصيص وردّ الفائض

119 9.5 الأوقات والظروف التي يجوز فيها تعليق الطرح

121 9.6 القرارات والموافقات التي سنطرح الأسهم بموجبها

121 9.7 الترتيبات القائمة لمنع التصرف في أسهم معينة (فترة الحظر)

123

10. التغيير في سعر السهم نتيجة لزيادة رأس المال

123 10.1 معلومات عن التغيير المتوقع في سعر السهم

123 10.2 تأثير التغيير المتوقع في سعر السهم على حملة الأسهم

125

11. التعهدات الخاصة بالاكتتاب

11.1. إقرارات المكتتبين 125

11.2. سجل الأسهم وترتيبات التعامل 125

11.3. نبذة عن شركة تداول السعودية (تداول السعودية) 125

11.4. تداول الأسهم في السوق الموازية 125

11.5. التعهدات مابعد الإدراج 126

128

12. إجراءات عدم اكتمال الطرح

130

13. المستندات المتاحة للمعاينة

132

14. تقرير المحاسب القانوني

14.1. القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م 132

فهرس الجداول

9	الجدول رقم (1): أعمار الذمم المدينة
10	الجدول رقم (2): حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م
10	الجدول رقم (3): توزيع رصيد إجمالي الذمم المدينة التجارية وفق الجهات
14	الجدول رقم (4): العقود التي ساهمت بتحقيق الإيرادات
16	الجدول رقم (5): تعاملات الشركة وفقاً للعمليات فيما يتعلق بتوريد الخدمات من موردين داخليين وخارجيين
16	الجدول رقم (6): تعاملات الشركة وفقاً للعمليات فيما يتعلق ببيع خدمات الشركة
18	الجدول رقم (7): وثائق التأمين
18	الجدول رقم (8): مؤشرات إدارة رأس المال العامل
19	الجدول رقم (9): الدعاوى القضائية
20	الجدول رقم (10): جدول أعمار الذمم الدائنة التجارية للعامين 2022م و 2023م
22	الجدول رقم (11): تفاصيل رصيد الإلتزامات ونسبته من إجمالي الأصول وحقوق الملكية
23	الجدول رقم (12): تفاصيل نسب نمو الإيرادات وفقاً للقطاعات
26	الجدول رقم (13): ملخص حركة رصيد اتفاقية التمويل الإسلامي مع بنك الرياض
31	الجدول رقم (14): تفاصيل الإيرادات من خلال اتفاقيات مقدمي خدمات الشهادات المهنية
32	الجدول رقم (15): ملخص رصيد الإيرادات المستحقة
33	الجدول رقم (16): أعمار أصول العقود
42	الجدول رقم (17): هيكل الملكية عند التأسيس
42	الجدول رقم (18): هيكل الملكية بتاريخ 1441/06/11هـ (الموافق 2020/02/05م)
43	الجدول رقم (19): هيكل الملكية بتاريخ 1445/04/09هـ (الموافق 2023/10/24م)
43	الجدول رقم (20): هيكل الملكية بتاريخ 1445/05/22هـ (الموافق 2023/12/06م)
47	الجدول رقم (21): نموذج عمل الشركة
49	الجدول رقم (22): البرامج التدريبية
50	الجدول رقم (23): أهم الاحصائيات
50	الجدول رقم (24): المراكز التدريبية
51	الجدول رقم (25): الأصول غير الملموسة تحت التجهيز
51	الجدول رقم (26): أهم البرامج التدريبية والشهادات المهنية
52	الجدول رقم (27): توزيع قطاعات أعمال الشركة وفقاً للشركة وفروعها وشركتها التابعة
54	الجدول رقم (28): تفاصيل الإيرادات الشركة وفق الجهات

54	الجدول رقم (29): تفاصيل إيرادات الشركة حسب فروعها والشركة التابعة
55	الجدول رقم (30): تفاصيل إيرادات الشركة وفق القطاع
55	الجدول رقم (31): تفاصيل الإيرادات حسب قطاع أكاديمية التدريب
56	الجدول رقم (32): تفاصيل الإيرادات حسب قطاع الاستشارات الإدارية
57	الجدول رقم (33): كبار العملاء
58	الجدول رقم (34): كبار الموردين
59	الجدول رقم (35): نسب توزيع التوريد الداخلي والخارجي للشركة
59	الجدول رقم (36): العقود الجوهرية مع مقدمي الخدمات
61	الجدول رقم (37): العقود الجوهرية القائمة مع العملاء
63	الجدول رقم (38): العقود التي ساهمت بتحقيق الإيرادات
64	الجدول رقم (39): السجلات التجارية للشركة وفروعها وشركتها التابعة
65	الجدول رقم (40): فروع الشركة والعمليات التشغيلية خارج المملكة
65	الجدول رقم (41): بيانات شركة الثروة البشرية للإستشارات
66	الجدول رقم (42): العلامات التجارية للشركة
67	الجدول رقم (43): التراخيص والشهادات الحكومية
69	الجدول رقم (44): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة داخل المملكة
70	الجدول رقم (45): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة خارج المملكة
70	الجدول رقم (46): وثائق التأمين المتعلقة بالشركة
71	الجدول رقم (47): المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
72	الجدول رقم (48): المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للفترة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م
72	الجدول رقم (49): تفاصيل العقود المبرمة
73	الجدول رقم (50): ملخص خطة التوسعة الحالية
74	الجدول رقم (51): أعداد العاملين بالشركة
74	الجدول رقم (52): توزيع الموظفين على الإدارات
75	الجدول رقم (53): نطاق الشركة وفروعها وشركتها التابعة
78	الجدول رقم (54): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح
78	الجدول رقم (55): هيكل ملكية شركة ميرة القابضة
80	الجدول رقم (56): أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس
87	الجدول رقم (57): السيرة الذاتية لصالح خلف حسن الحارثي

88	الجدول رقم (58): السيرة الذاتية لعبد الله سعود محمد الدبلن
89	الجدول رقم (59): السيرة الذاتية لعبد الله مرضي أحمد الزهراني
90	الجدول رقم (60): السيرة الذاتية لعبدالله عبدالمحسن محمد النافع
91	الجدول رقم (61): أعضاء الإدارة التنفيذية
92	الجدول رقم (62): السيرة الذاتية لعبد الله مرضي أحمد الزهراني
92	الجدول رقم (63): السيرة الذاتية لأحمد سعد حمود الشهراني
93	الجدول رقم (64): السيرة الذاتية لعبد الرحمن صالح يحيى السليم
94	الجدول رقم (65): السيرة الذاتية لحازم بسيوني بسيوني خضر
95	الجدول رقم (66): السيرة الذاتية لثمر محمد تامر البقمي
96	الجدول رقم (67): السيرة الذاتية لسامح محمد محمد سالمان
97	الجدول رقم (68): السيرة الذاتية لمحمد حسن علي العساف
97	الجدول رقم (69): السيرة الذاتية لعبد الله عبدالمحسن محمد النافع
98	الجدول رقم (70): السيرة الذاتية لجهاد علي شلوله
98	الجدول رقم (71): السيرة الذاتية لمحمد جبر محمد شريف
99	الجدول رقم (72): أعضاء لجنة المراجعة
101	الجدول رقم (73): السيرة الذاتية لخالد علي إبراهيم عتین
102	الجدول رقم (74): السيرة الذاتية لأسامه صالح إبراهيم الحديثي
102	الجدول رقم (75): السيرة الذاتية لعبدالله محمد عبدالله الملحم
104	الجدول رقم (76): توزيع الأرباح
106	الجدول رقم (77): قائمة مشاريع الخطة التوسعية المستقبلية:
107	الجدول رقم (78): ملخص تفاصيل الاستخدام لصافي متحصلات الطرح وفق المراحل والجدول رقم الزمني
109	الجدول رقم (79): الجدول رقم الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة
110	الجدول رقم (80): ملخص التكاليف التقديرية وفق المراحل

فهرس الجداول

44	الشكل رقم (1): وصف تنظيمي للشركة وفروعها وشركتها التابعة
79	الشكل رقم (2): الهيكل التنظيمي للشركة

التعريفات والمصطلحات



1. التعريفات والمصطلحات

يبين الجدول التالي قائمة بالتعريفات والاختصارات للعبارة المستخدمة في نشرة الإصدار هذه:

المصطلح أو الاختصار المعرف	التعريف
الشركة / المُصدر	شركة الثروة البشرية.
فروع الشركة	فروع شركة الثروة البشرية وهي: 1. شركة ثروة الإسناد للتوظيف. 2. معهد ثروة العالي للتدريب. 3. شركة ثروتي لتقنية المعلومات. 4. شركة الثروة البشرية – فرع دبي.
الشركة التابعة	شركة الثروة البشرية للاستشارات شركة ذات مسؤولية محدودة – مصر – شركة تابعة مملوكة بنسبة 100% لشركة الثروة البشرية برأس مال خمسين ألف (50,000) جنية مصري (مايعادل ستة آلاف وواحد وستين (6,061) ريال سعودي).
المجلس أو مجلس الإدارة	مجلس إدارة الشركة.
الإدارة أو الإدارة العليا	إدارة شركة الثروة البشرية.
النظام الأساسي	النظام الأساسي للشركة.
الجمعية العامة	الجمعية العامة للمساهمين في الشركة.
الجمعية العامة العادية	الجمعية العامة العادية للمساهمين في الشركة.
الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة غير العادية للمساهمين في الشركة.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية.
وزارة التجارة	وزارة التجارة بالمملكة العربية السعودية.
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وهي إحدى الجهات الحكومية التي ترتبط تنظيمياً بوزير المالية، وهي الهيئة المعنية بالقيام بأعمال جباية الزكاة، وتحصيل الضرائب والجمارك.
المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	جهة حكومية معنية بالتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (268) وتاريخ 14 شعبان 1428هـ.
المركز الوطني للتعليم الإلكتروني	مركز مستقل تأسس بقرار من مجلس الوزراء المؤقر رقم (35) عام 1439هـ، بهدف تعزيز الثقة في التعليم الإلكتروني، وتمكين تكافؤ فرص الوصول إلى التعليم الإلكتروني مدى الحياة، وزيادة الابتكار المستدام في التعليم الإلكتروني، لتحقيق الوصول إلى تعليم إلكتروني موثوق ومتاح للجميع.
المنظمة الدولية للتوحيد القياسي	المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ISO) هي هيئة دولية لوضع المعايير تتألف من ممثلين من مختلف منظمات المعايير الوطنية. تأسست في 23 فبراير 1947م، تعمل المنظمة على الترويج للمعايير الصناعية والتجارية ذات الملكية العالمية. يقع مقرها الرئيسي في جنيف، سويسرا وكانت من أوائل المنظمات التي حصلت على المركز الاستشاري العام لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة.

الدفاع المدني في المملكة العربية السعودية كما يعرفه نظام الدفاع المدني الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/10 بتاريخ 1406/05/10هـ (الموافق 1986/01/20م) هو: مجموعة من الإجراءات والأعمال اللازمة لحماية السكان والممتلكات العامة والخاصة من أخطار الحريق والكوارث والحروب والحوادث المختلفة وإغاثة المنكوبين وتأمين سلامة المواصلات والاتصالات وسير العمل في المرافق العامة وحماية مصادر الثروة الوطنية في زمن السلم وحالات الحرب والطوارئ.	المديرية العامة للدفاع المدني
نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/30 وتاريخ 1424/06/02هـ (الموافق 2003/07/31م). وما يطرأ عليه من تعديلات.	نظام السوق المالية
هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.	هيئة السوق المالية أو الهيئة
شركة تداول السعودية، المؤسسة وفقاً لقرار مجلس الوزراء بتاريخ 1428/02/29هـ (الموافق 2007/03/19م)، وذلك تنفيذاً لنظام السوق المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، والجهة الوحيدة المصرح لها بالعمل كسوق للأوراق المالية في المملكة العربية السعودية، حيث تقوم بإدراج الأوراق المالية وتداولها.	شركة تداول السعودية
شركة تداول السعودية "سوق الأوراق المالية السعودية" هي شركة تابعة لمجموعة تداول السعودية.	السوق المالية السعودية أو السوق المالية أو سوق الأسهم أو السوق أو تداول
النظام الآلي لتداول الأسهم السعودية.	نظام تداول أو التداول
السوق التي تُتداول فيها الأسهم التي تم تسجيلها وقبول إدراجها بموجب "قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة" و "قواعد الإدراج".	السوق الموازية
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (3-123-2017) بتاريخ 1439/04/09هـ (الموافق 2017/12/27م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/30) بتاريخ 1424/06/02هـ (الموافق 2003/07/31م)، والمعدلة بقرار مجلس الهيئة رقم (5-8-2023) بتاريخ 1444/06/25هـ (الموافق 2023/01/18م) والمعدلة بقرار مجلس الهيئة رقم (3-6-2024) وتاريخ 1445/07/05هـ (الموافق 2024/01/17م) وأي تعديلات تطرأ عليها.	قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة
قواعد الإدراج الصادرة عن شركة تداول السعودية والموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (3-123-2017) بتاريخ 1439/04/09هـ (الموافق 2017/12/27م)، والمعدلة بموجب قراره (1-104-2019) بتاريخ 1441/02/01هـ (الموافق 2019/09/30م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-22-2021) بتاريخ 1442/07/12هـ (الموافق 2021/02/24م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-19-2022) بتاريخ 1443/07/12هـ (الموافق 2022/02/13م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-52-2022) بتاريخ 1443/09/12هـ (الموافق 2022/04/13م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (3-96-2022) بتاريخ 1444/02/10هـ (الموافق 2022/09/06م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-108-2022) بتاريخ 1444/03/23هـ (الموافق 2022/10/19م) وأي تعديلات تطرأ عليها.	قواعد الإدراج
الطرح الأولي لعدد سبعمائة وخمسة آلاف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل نسبة (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح) وسيتم تخصيص كامل أسهم الطرح على المستثمرين المؤهلين في السوق الموازية (نمو).	الطرح
سبعمائة وخمسة آلاف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي من أسهم الشركة.	أسهم الطرح أو أسهم الاكتتاب
لا يوجد.	أسهم البيع
(100%) من مجموع أسهم رأس مال الشركة والبالغة أربعة مليون (4,000,000) سهم عادي متساوية القيمة.	أسهم المساهمين قبل الطرح
الفترة التي تبدأ من يوم الأحد 1446/01/29هـ (الموافق 2024/08/04م) إلى يوم الأحد 1446/02/07هـ (الموافق 2024/08/11م).	فترة الطرح
هو تاريخ نهاية فترة الطرح في يوم الأحد 1446/02/07هـ (الموافق 2024/08/11م).	تاريخ الإقفال
إدراج أسهم الشركة في قائمة الشركات المدرجة في السوق الموازية والموافقة على تداول أسهمها.	الإدراج
نشرة الإصدار هذه، وهي الوثيقة المطلوبة لطرح أسهم الشركة للاكتتاب وتسجيلها لدى الهيئة لغرض الطرح في السوق الموازية، وذلك بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.	نشرة الإصدار أو النشرة

سعر الطرح	xx xx ريال سعودي لكل سهم.
السهم	سهم عادي بقيمة اسمية خمسة (5) ريالاً سعودية.
القيمة الاسمية	خمس (5) ريالاً سعودية للسهم الواحد.
الشخص	الشخص الطبيعي أو الاعتباري.
المكتتب	كل مستثمر مؤهل يقدم طلباً للاكتتاب في أسهم الطرح وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج ولشروط أحكام الاكتتاب.
المساهمون الكبار	مساهمو الشركة الذين يملكون (5.00%) أو أكثر من أسهم الشركة والواردة أسمائهم في صفحة (ك) في هذه النشرة.
المساهمون البائعون	لا ينطبق.
المساهمون الحاليون	المساهمون المبين أسمائهم في الصفحة (ف) والجدول رقم (54) في هذه النشرة (هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح).
متحصلات الطرح	القيمة الإجمالية للأسهم المكتتب بها.
صافي متحصلات الطرح	صافي متحصلات الطرح بعد خصم مصاريف الطرح.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الإلكتروني الذي يجب على المستثمرين استكمال تعبئته عند الرغبة في الاكتتاب.
حساب الاكتتاب (حساب الأمانة)	حساب لدى بنك تجاري مرخص له العمل في المملكة لإيداع متحصلات الطرح فيه، وبعد انتهاء عملية الطرح فيه يتم تحويلها إلى حساب الشركة.
التوطين / السعودية	لوائح العمل في المملكة العربية السعودية التي تفرض على الشركات العاملة في المملكة العربية السعودية توظيف نسبة معينة من السعوديين.
يوم عمل	أي يوم عمل فيما عدا يومي الجمعة والسبت وأي يوم يكون عطلة رسمية في المملكة العربية السعودية أو أي يوم تغلق فيه المؤسسات المصرفية أبوابها عن العمل بموجب الأنظمة السارية والإجراءات الحكومية الأخرى.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 1426/08/23 هـ الموافق 2005/09/25 م). وما يطرأ عليه من تعديلات.
القوائم المالية	القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م)، والإيضاحات المرفقة بها والتي تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
هـ	التقويم الهجري.
م	التقويم الميلادي.
المستشارون	مستشارو الشركة الموضحة أسمائهم على الصفحة (هـ).
المستشار المالي	شركة قيمة المالية.
مدير الاكتتاب	شركة قيمة المالية.

<ul style="list-style-type: none"> • شركة الأهلي المالية • شركة الراجحي المالية • شركة السعودي الفرنسي كابيتال • شركة الإنماء للاستثمار • شركة الرياض المالية • شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال) • شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة • شركة البلاد للاستثمار • شركة العربي المالية • شركة الأول للاستثمار • شركة دراية المالية • شركة يقين المالية (يقين كابيتال) • شركة الخبير المالية 	<p>الجهات المستلمة</p>
<p>شركة بيكر تيلي م ك م و شركاه محاسبون قانونيون.</p>	<p>المحاسب القانوني</p>
<p>المستثمرون المؤهلون هم أي من الأشخاص المذكورين أدناه:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص. 2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيِّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه. 3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع. 4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة. 5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. 6. صناديق الاستثمار. 7. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع. 8. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية: <ol style="list-style-type: none"> أ. أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. ب. أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي. ج. أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي. د. أن يكون حاصلًا على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة. هـ. أن يكون حاصلًا على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية المعتمدة من جهة معترف بها دوليًا. 9. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. 	<p>فئات المستثمرون المؤهلون</p>
<p>يعني في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الأشخاص غير المذكورين أدناه:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. تابعي المصدر. 2. المساهمين الكبار في المصدر. 3. أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر. 4. أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. 5. أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. 6. أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (1، 2، 3، 4 أو 5) أعلاه. 7. أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (1، 2، 3، 4، 5، أو 6) أعلاه. 8. الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (5%) أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها. 	<p>الجمهور</p>

<p>يشتمل مصطلح «طرف ذو علاقة» أو «أطراف ذات علاقة» من هذه النشرة وبموجب قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم (4-11-2004) بتاريخ 1425/08/20 هـ (الموافق 2004/10/04 م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/30) بتاريخ 1424/06/02 هـ (الموافق 2003/07/31 م)، والمعدلة بقرار مجلس الهيئة رقم (2-26-2023) بتاريخ 1444/09/05 هـ (الموافق 2023/03/27 م) والمعدلة بقرار مجلس الهيئة رقم (2024-6-3) بتاريخ 1445/07/05 هـ (الموافق 2024/01/17 م) وأي تعديلات تطرأ عليها، على أي من الجهات التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. تابعي المُصدر فيما عدا الشركات المملوكة بالكامل للمُصدر. 2. المساهمين الكبار في المُصدر. 3. أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للمُصدر. 4. أعضاء مجالس الإدارة لتابعي المُصدر. 5. أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المُصدر. 6. أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (1، 2، 3، أو 5) أعلاه. 7. أي شركة أو منشأة أخرى يسيطر عليها أي شخص مشار إليه في الهم في (1، 2، 3، 5، أو 6) أعلاه. ولأغراض الفقرة (6) من هذا التعريف، فإنه يقصد بالأقارب الأب والأم والزوج والزوجة والأولاد. 	<p>الأطراف ذو العلاقة</p>
<p>فترة الحظر المفروضة على المساهمين الكبار المذكورين في القسم رقم (9.7) «الترتيبات القائمة لمنع التصرف في أسهم معينة (فترة الحظر)» من هذه النشرة، والتي لا يُمكنهم خلالها من التصرف في أسهمهم لمدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.</p>	<p>فترة الحظر</p>
<p>حامل أو حملة أسهم الشركة لأي فترة محددة من الزمن.</p>	<p>المساهم أو المساهمون</p>
<p>المملكة العربية السعودية.</p>	<p>المملكة</p>
<p>هي مجموعة المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الطرح.</p>	<p>عوامل المخاطرة</p>
<p>مجموعة المعايير المحاسبية وتفسيراتها الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.</p> <p>(International Financial Reporting Standards) المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي تضم المعايير الدولية بالإضافة إلى المتطلبات والإفصاحات الإضافية المطلوبة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وغيرها من المعايير والتصريحات التي أقرتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي تشمل المعايير والإصدارات الفنية المتعلقة بالمسائل التي لاتغطيها المعايير الدولية، مثل مسألة الزكاة.</p>	<p>المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)</p>
<p>هي الفترة الزمنية لعرض نتيجة نشاط المنشأة المحددة بدايتها ونهايتها في عقد التأسيس أو النظام الأساسي للشركة المعنية. علماً بأن السنة المالية للشركة تنتهي في 31 ديسمبر من كل عام.</p>	<p>السنة المالية / السنوات المالية</p>
<p>الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة العربية السعودية.</p>	<p>الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)</p>
<p>نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/132) بتاريخ 1443/12/01 هـ (الموافق 2022/06/30 م) والذي دخل حيز التنفيذ في تاريخ 1444/06/26 هـ (الموافق 2023/01/19 م) والتعديلات التي تطرأ عليه.</p>	<p>نظام الشركات</p>
<p>لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم (8-16-2017) بتاريخ 1438/05/16 هـ (الموافق 2017/02/13 م) بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) بتاريخ 1437/01/28 هـ (الموافق 2015/11/10 م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (8-5-2023) وتاريخ 1444/06/25 هـ (الموافق 2023/01/18 م) بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443/12/01 هـ (الموافق 2022/06/30 م)، وأي تعديلات يطرأ عليها.</p>	<p>لائحة حوكمة الشركات</p>

لوائح العمل في المملكة العربية السعودية التي تفرض على الشركات العاملة في المملكة العربية السعودية توظيف نسبة معينة من السعوديين.	نطاقات / برنامج السعودية
تم اعتماد برنامج السعودية (نطاقات) بموجب القرار رقم (4040) بتاريخ 1432/10/12هـ (الموافق 2011/09/10م) القائم على قرار مجلس الوزراء رقم (50) بتاريخ 1415/05/12هـ (الموافق 1994/10/27م)، وقد أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية بالمملكة برنامج (نطاقات) لتقديم الحوافز للمؤسسات كي تقوم بتوظيف المواطنين السعوديين، ويقيم هذا البرنامج أداء أي مؤسسة على أساس نطاقات محددة، وهي البلايني والأخضر والأحمر.	
العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.	ريال أو الريال السعودي أو الريال
الدولار الأمريكي – العملة الرسمية للولايات المتحدة الأمريكية.	الدولار أو دولار امريكي
الدرهم الإماراتي – العملة الرسمية لدولة الإمارات العربية المتحدة.	الدرهم الإماراتي
اليورو – العملة الرسمية للاتحاد الأوروبي والعملة المشتركة لدول منطقة اليورو (19 دولة).	اليورو
الجنية الأسترالي – العملة الرسمية للمملكة المتحدة.	الجنية الأسترالي
الدولار السنغافوري – العملة الرسمية لسنغافورة.	دولار سنغافوري
الريال العُماني – العملة الرسمية لسُلطنة عمان.	ريال عماني
الجنية المصري – العملة الرسمية لجمهورية مصر العربية.	الجنية المصري
الدينار البحريني – العملة الرسمية في مملكة البحرين.	دينار بحريني
الفرنك السويسري – العملة الرسمية لسويسرا وليختنشتاين.	فرنك سويسري
قرر مجلس الوزراء بتاريخ 1438/05/02هـ (الموافق 2017/01/30م) الموافقة على الاتفاقية الموحدة لضريبة القيمة المضافة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وهي ضريبة غير مباشرة تُفرض على جميع السلع والخدمات التي يتم شراؤها وبيعها من قبل المنشآت، مع بعض الاستثناءات. وقد التزمت المملكة العربية السعودية بتطبيق ضريبة القيمة المضافة بنسبة 5% ابتداءً من تاريخ 1439/04/14هـ (الموافق 2018/01/01م) وتم فرض ضريبة القيمة المضافة في كل مرحلة من مراحل سلسلة الإمداد ابتداءً من الإنتاج ومروراً بالتوزيع وحتى مرحلة البيع النهائي للسلعة أو الخدمة. وقد قررت حكومة المملكة العربية السعودية ابتداءً من شهر يوليو 2020 م زيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة من 5% إلى 15% وقد تم استثناء عدد من المنتجات منها (الأغذية الأساسية والخدمات المتعلقة بالرعاية الصحية والتعليم)، ويدفع المستهلك تكلفة ضريبة القيمة المضافة على السلع والخدمات التي يشتريها. أما المنشآت، فتدفع للحكومة ضريبة القيمة المضافة التي يتم تحصيلها من عمليات شراء المستهلكين، وتسترد المنشآت ضريبة القيمة المضافة التي دفعها لمورديها.	ضريبة القيمة المضافة (VAT)
معهد ثروة العالي للتدريب.	قطاع التدريب والتطوير (أكاديمية الثروة)

عوامل المخاطرة



2. عوامل المخاطرة

إن الاستثمار في الأسهم المطروحة بموجب هذه النشرة ينطوي عليه مخاطر عالية وقد لا يكون الاستثمار فيها ملائماً إلا للمستثمرين القادرين على تقييم مزايا ومخاطر هذا الاستثمار، وتحمل أي خسارة قد تنجم عنه.

يتعين على كل من يرغب في الاكتتاب في أسهم الطرح دراسة كافة المعلومات التي تحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه قبل اتخاذ قرار الاستثمار، علماً بأن المخاطر الموضحة أدناه قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، بل إنه من الممكن وجود عوامل إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي والتي من شأنها التأثير على عملياتها.

إن نشاط الشركة، والظروف المالية، والتوقعات المستقبلية، ونتائج المعلومات، والتدفقات النقدية، قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التي تضمنها هذا القسم والتي ترى إدارة الشركة أنها جوهرية. بالإضافة إلى أي مخاطر أخرى لم يحددها مجلس الإدارة أو يصنفها حالياً بأنها غير جوهرية، لكنها قد تحدث بالفعل وتصبح جوهرية.

وفي حالة حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد إدارة الشركة في الوقت الحاضر بأنها جوهرية، أو حدوث أية مخاطر أخرى لم يتسنى لإدارة الشركة أن تحدها، أو التي تعتبرها في الوقت الحالي غير جوهرية، فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض سعر السهم في السوق وإضعاف قدرة الشركة على توزيع أرباح على المساهمين وقد يخسر المستثمر كامل استثماره في أسهم الشركة أو جزء منه.

ويقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه على حد علمهم واعتقادهم، فإنه لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة بخلاف ما تم ذكره في هذا القسم، والتي يمكن أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح. وينبغي على جميع المستثمرين المحتملين الراغبين في الاكتتاب في أسهم الطرح تقييم المخاطر المتعلقة بأسهم الشركة وبالطرح بشكل عام والبيئة الاقتصادية والتنظيمية التي تعمل فيها الشركة.

إن المخاطر والشكوك المبينة أدناه مقدمة بترتيب لا يعبر عن مدى أهميتها. كما أن المخاطر والشكوك الإضافية، بما في ذلك تلك غير المعلومة حالياً أو التي تعتبر غير جوهرية، قد يكون لها التأثيرات المبينة أعلاه.

2.1 المخاطر المتعلقة بالمصدر أو نشاط الشركة وعملياتها

2.1.1 المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح. إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. علاوة على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتمد الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدره وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدره للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة بما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، أو في حال عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل اللازم لمشاريعها، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على الوضع التنافسي للشركة، وبالتالي على نتائج أعمالها وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.2 المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات

يتعين على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها. وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: شهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة، شهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الاجتماعية وخصة نشاط تجاري صادرة عن وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان «بلدي» وخصة التدريب للرجال الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وخصة تدريب إلكتروني الصادرة عن المركز الوطني للتعليم الإلكتروني وخصة الدفاع المدني الصادرة عن المديرية العامة للدفاع المدني وترخيص التوظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (الإدارة العامة لمسارات التوظيف) وشهادة الأيزو الصادرة من المنظمة الدولية للتوحيد القياسي. (للاطلاع على التراخيص والشهادات الحكومية التي حصلت عليها الشركة فضلاً راجع القسم الفرعي (3.23) «التراخيص والشهادات الحكومية» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة)، وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة لنشاط الشركة الحالي ولا زالت جميع تلك التراخيص والشهادات سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة.

إن عدم تمكن الشركة من تجديد رخصتها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حالة عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتصاريح والشهادات الإضافية التي قد تطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (كتجديد التراخيص والشهادات واستخراج التأشيرات وخص الإقامة ونقل الكفالات...إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطيل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.3. المخاطر المتعلقة بالائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة، وغيرها.

كما في 31 ديسمبر 2022م بلغ صافي رصيد الذمم المدينة التجارية للشركة (6,830,376) ريال سعودي تمثل (22.76%) من مجموع الموجودات، وتمثل نسبة (27.96%) من مجموع الموجودات المتداولة، ويمثل رصيد الذمم المدينة التجارية غير المسدد لأكثر من مائة وثمانين يوم ما نسبته (7.53%) من إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية وبقيمة (518,911) ريال سعودي.

وكما في 31 ديسمبر 2023م بلغ صافي رصيد الذمم المدينة التجارية للشركة (12,048,020) ريال سعودي تمثل (24.95%) من مجموع الموجودات، وتمثل نسبة (28.66%) من مجموع الموجودات المتداولة، ويمثل رصيد الذمم المدينة التجارية غير المسدد لأكثر من مائة وثمانين يوم ما نسبته (4.64%) من إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية وبقيمة (564,689) ريال سعودي.

يوضح الجدول التالي تحليل متعلق بأعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (1): أعمار الذمم المدينة

أعمار الذمم المدينة التجارية				أعمار الذمم المدينة (يوم)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م		الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م		
النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	
88.54%	10,764,890	80.20%	5,526,352	أقل من 90 يوم
6.82%	828,647	12.27%	845,271	من 90 يوم إلى 180 يوم
1.93%	234,830	6.30%	433,936	من 180 يوم إلى 270 يوم
0.42%	51,545	-	-	من 270 يوم إلى 360 يوم
2.29%	278,314	1.23%	84,975	أكثر من 360 يوم
100.00%	12,158,226	100.00%	6,890,534	إجمالي الذمم المدينة
	(110,206)		(60,158)	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
	12,048,020		6,830,376	صافي الذمم المدينة

المصدر: الشركة

تقوم الشركة بمنح فترة إئتمان لمعظم عملائها من القطاع الخاص لفترة تصل بحد أقصى إلى (60) يوم.

يعزى السبب إلى ارتفاع رصيد الذمم المدينة التجارية كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م مقارنة بالرصيد كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م إلى زيادة حجم الأعمال. كما أن رصيد الذمم المدينة غير المسدد لمدة مائة وثمانين يوم أو أقل يمثل ما نسبته (95.36%) من إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية وبقيمة (11,593,537) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م.

وتوجد لدى الشركة سياسة لتكوين مخصص خسائر ائتمانية متوقعة وفق المعيار الدولي رقم (9) للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، حيث بلغ رصيد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة ما قيمته (60,158) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م وما قيمته (110,206) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م، ولم تقم الشركة بإعدام ديون معدومة من أرصدة الذمم المدينة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م على التوالي.

يوضح الجدول التالي حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (2): حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م

الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)	
60,158	-	الرصيد في بداية السنة
50,048	60,158	المكون خلال السنة
-	-	المستبعد خلال السنة
110,206	60,158	الرصيد نهاية السنة

المصدر: الشركة

وفي حال عدم تمكن عملاء الشركة من تسديد المبالغ المستحقة عليهم سواءً لإفلاسهم أو عدم رغبتهم بالوفاء بالتزاماتهم مع الشركة، فإن ذلك سيؤدي من احتمالية ارتفاع قيمة مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، وفي مثل هذه الحالات ستلجأ الشركة إما إلى القضاء أو سترفع قيمة المخصصات التي يتوجب عليها تجنبها لتغطية قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أرباح الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وفيما يلي يوضح الجدول التالي توزيع رصيد إجمالي الذمم المدينة التجارية وفق الجهات.

الجدول رقم (3): توزيع رصيد إجمالي الذمم المدينة التجارية وفق الجهات

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م		نوع الجهة
نسبة الرصيد من إجمالي الذمم المدينة التجارية (%)	قيمة رصيد الذمم المدينة التجارية (ريال سعودي)	نسبة الرصيد من إجمالي الذمم المدينة التجارية (%)	قيمة رصيد الذمم المدينة التجارية (ريال سعودي)	
51.14%	6,217,982	12.62%	869,274	جهات حكومية
39.21%	4,767,244	63.24%	4,357,814	جهات القطاع الخاص (شركات)
9.65%	1,173,000	24.14%	1,663,446	جهات القطاع الخاص (أفراد)
100.00%	12,158,226	100.00%	6,890,534	الإجمالي

المصدر: الشركة

لا تستطيع الشركة ضمان عدم فشل الأطراف التي تتعامل معهم في الوفاء بالتزاماتهم، وهي لا تستطيع أيضاً توقع قدرتهم المستقبلية بالالتزام بشكل دقيق. وفي حالة عدم التزام المدينين بسداد مستحقات الشركة أو التأخر في تحصيل الذمم المدينة منهم، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على توفر السيولة لحاجات الشركة ومصاريفها وتدقيقها النقدي، وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.4. المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

لدى الشركة خطابات ضمان بنكية قائمة كما في 31 ديسمبر 2023م صُنفت على أنها التزامات محتملة بمبلغ (5,973,735) ريال سعودي، مع الإشارة إلى أن رصيد خطابات الضمانات البنكية بلغت (2,127,039) ريال سعودي كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م، حيث صدرت خطابات الضمان في سياق أعمالها الاعتيادية لصالح عملاء الشركة وتم تقديم هذه الضمانات لإثبات جدية والملاحة المالية للشركة لتنفيذ المشروع/ المشاريع المستندة إليها، كما يحتفظ العملاء بهذه الضمانات إلى أن تفي الشركة بالتزاماتها التعاقدية وتقوم بتسليم خدماتها تسليمياً نهائياً.

كما أن لدى الشركة التزامات لارتباطات تتعلق بإضافات ضمن الأصول غير الملموسة تتمثل في كل من منصة التعليم الإلكتروني ومنصة التقييم الذاتي لقرارات المنظمة كمشاريع تحت التنفيذ بمبلغ يبلغ حوالي (300,000) ريال سعودي (للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي برقم (3.11) وبعبارة «مشاريع تحت التنفيذ – الأصول غير الملموسة» من هذه النشرة).

ولطبيعة أعمال الشركة وأنشطتها فإنه قد تواجه الشركة نشوء أي التزامات إضافية في سياق أعمالها الاعتيادية، مثل إصدار خطابات ضمان جديدة، أو قد تواجه الشركة نشوء التزامات إضافية غير اعتيادية على سبيل الذكر لا الحصر: (مثل الرسوم الحكومية المتعلقة بالقوى العاملة، أو نشوء مطالبات إضافية زكوية وضريبية، نشوء مطالبات ناتجة عن تنفيذ أحكام قضائية، أو ممارسة أي نشاط غير مضاف في السجل التجاري ويتطلب ترخيص من الجهة المعنية بذلك والتي قد ينشأ عنها فرض غرامة لا تزيد عن خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي وذلك وفق الفقرة الفرعية (ق) من المادة (262) من نظام الشركات)، وفي حال حدوث أي من العوارض السابقة الاعتيادية وغير الاعتيادية أو في حال تحقق هذه الالتزامات وعدم قدرة الشركة على الإيفاء بها فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.5. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية وشبه الحكومية

تقدم الشركة خدماتها لعدد من الجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة، وتعتمد الشركة في بعض تعاملاتها على التعاقد مع جهات حكومية، حيث شكلت إيرادات الشركة من عملاء القطاع الحكومي كما في 31 ديسمبر 2022م ما قيمته (17,035,155) ما نسبته (42.62%) من إجمالي إيرادات الشركة، تم تحصيل منها ما قيمته (14,816,354) ريال سعودي وما قيمته (2,061,103) ريال سعودي خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وخلال السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي.

وكما في 31 ديسمبر 2023م شكلت الإيرادات من عملاء القطاع الحكومي ما قيمته (44,886,427) ما نسبته (56.53%) من إجمالي إيرادات الشركة، تم تحصيل منها ما قيمته (30,491,424) ريال سعودي خلال السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م.

وتتركز المخاطر المتعلقة في العقود الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وعوامل سياسية واقتصادية التي قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيبها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى.

كما قد تتأثر الشركة بالقيود المالية أو المتعلقة بالميزانية أو القيود التنظيمية أو التغييرات في السياسة الحكومية وقيود الإنفاق العام والتي يمكن أن يكون لها تأثير كبير على:

- حجم العقود والمشتريات ونطاقها وتوقيتها ومدتها، وبالتالي ينعكس التأثير على مستوى الأعمال التي تحصل عليها الشركة من هؤلاء العملاء. ويمكن أن تؤدي هذه العوامل أيضاً إلى تعليق العقود الحالية أو إلغائها أو إنهاؤها أو عدم تجديدها.
 - مدة السداد التي قد تتأخر عن الفترات المتفق عليها والتي سيكون لها تأثير سلبي على مستوى السيولة لدى الشركة لإدارة عملياتها التشغيلية.
 - كما تنطوي المشاريع التي تتضمن العملاء الحكوميين وشبه الحكوميين مخاطر مختلفة كامنة في عملية التعاقد مع جهات من القطاع العام وتشمل هذه المخاطر ما يلي:
 - عادة ما تكون أحكام وشروط عقود القطاع العام غير موائمة للشركة بقدر موافاة أحكام وشروط العقود التجارية التي تبرمها مع القطاع الخاص، فقد تتضمن، على سبيل المثال، عقوبات أكبر على مستوى تقديم الخدمات أو تفرض مسؤوليات أكثر على الشركة. كما لم تستطع الشركة سابقاً من التفاوض مع عملائها من الجهات الحكومية لتغيير أو تعديل نماذج الشروط والأحكام المتبعة عادة.
 - عادةً ما تكون شروط وأحكام عقود القطاع العام موحدة أو غير قابلة للتفاوض.
 - تختلف مشاريع عقود القطاع العام عن العقود التجارية المبرمة مع القطاع الخاص من حيث أنها تخضع عموماً لأنظمة المشتريات الحكومية في المملكة.
 - قد تكون مشاريع القطاع العام في بعض الحالات عرضة لمخاطر أعلى من ناحية تضييق نطاقها أو إنهاؤها مقارنةً بالعقود الأخرى تأثراً بالعوامل الاقتصادية أو خفض التمويل أو عدم توفر التمويل الكافي.
- وفي حال قيام الأطراف المتعاقدة مع الشركة بإنهاء أي من هذه الاتفاقيات أو كلها للحقوق الممنوحة لها بموجب تلك الاتفاقيات – أو في حال رفض تجديدها بشروط مقبولة للشركة أو بشكل مطلق أو في حال توقف أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الحكوميين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء جدد، فسيؤدي ذلك إلى خسارة الشركة لجزء من إيراداتها، كما أن تأخر فترات السداد للأعمال المنجزة مع الجهات الحكومية فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على مستوى السيولة لدى الشركة. وفي حال لم تتمكن الشركة من إدارة المخاطر المرتبطة بأعمال القطاع الحكومي، فقد تفقد الشركة هذه التعاقدات و/ أو صعوبة في إدارة عملياتها التشغيلية، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.6. المخاطر المتعلقة بالتغييرات في المعايير المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA). والشركة ملزمة في هذه الحالة بتطبيق التعديلات أو التغييرات التي تطرأ على هذه المعايير من وقت لآخر. وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً على القوائم المالية وبالتالي على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

كما أن حادثة تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على النحو المعتمد في المملكة، قد ينتج عنه تغييرات جوهرية على القوائم المالية للشركة خلال السنوات القادمة، وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً وبشكل جوهري على القوائم المالية وبالتالي على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

وفيما يلي بياناً بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للشركة. تعتزم الشركة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها ولا يتوقع للمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة أدناه أن يكون لها تأثيراً مهماً على القوائم المالية الموحدة للشركة:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1: تصنيف الالتزامات المالية بين متداول وغير متداول.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1: الالتزامات المالية غير المتداولة مع تعهدات.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 16: الالتزامات عقود الإيجار عند البيع وإعادة الاستئجار.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7: ترتيبات تمويل الموردين.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21: عدم القدرة على التبادل.

وبناءً على ما ذكر أعلاه، سيؤدي تطبيق المعايير المطبقة مسبقاً أو المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة مسبقاً إلى تغييرات مماثلة في السنوات المالية اللاحقة أو تغييرات أخرى قد تكون جوهرية ولم يظهر أثرها حالياً أو قد لا تعلمها الشركة، وقد ينتج عن ذلك تغييرات جوهرية على القوائم المالية للشركة خلال السنوات القادمة وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً وبشكل جوهري على القوائم المالية وبالتالي على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.7. المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات علاقة

تتعامل الشركة في سياق أعمالها الاعتيادية مع أطراف ذات علاقة وتكون الأطراف ذات العلاقة من الشركاء أو التي تتأثر بشكل جوهري بهذه الأطراف، وصُنفت تلك المعاملات على أنها تعاملات تمويل ومصاريح مدفوعة بالإثابة.

خلال العام 2022م، بلغ إجمالي حجم قيمة المعاملات المستحقة من أطراف ذات علاقة ما قيمته (1,000,000) ريال سعودي شكلت ما نسبته (1.41%) من إجمالي قيمة المعاملات والتعاقدات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، وفيما يلي تفاصيلها:

- مدفوعات تم سدادها من قبل الشركة لصالح الشريك/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني والتي له مصلحة مباشرة فيها تم خصمها من حسابه الجاري بقيمة (1,000,000) ريال سعودي مثلت ما نسبته (1.41%) من إجمالي العقود والتعاقدات.

كما أنه خلال العام 2022م، لا يوجد أي تعاملات مستحقة إلى أطراف ذات علاقة.

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م، بلغ رصيد المستحق لأطراف ذات علاقة ما قيمته (8,993,049) ريال سعودي، كما أنه لا يوجد أي رصيد مستحق من أطراف ذات علاقة.

خلال العام 2023م، بلغ إجمالي حجم قيمة المعاملات المستحقة إلى أطراف ذات علاقة ما قيمته (15,286,109) ريال سعودي شكلت ما نسبته (9.99%) من إجمالي قيمة المعاملات والتعاقدات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، وفيما يلي تفاصيلها:

- مصروفات مدفوعة بالإثابة من قبل الشريك/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني والتي له مصلحة مباشرة فيها لصالح الشركة بقيمة (8,768,885) ريال سعودي مثلت ما نسبته (5.73%) من إجمالي العقود والتعاقدات.
- تمويل من قبل الشريك/ شركة ميرة القابضة والتي لنايب رئيس مجلس الإدارة السيد/ عبدالله سعود محمد الدبلان مصلحة غير مباشرة فيها لصالح الشركة بقيمة (6,517,224) ريال سعودي مثلت ما نسبته (4.26%) من إجمالي العقود والتعاقدات.

كما أنه خلال العام 2023م، لا يوجد أي تعاملات مستحقة من أطراف ذات علاقة.

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م، لا يوجد أي رصيد مستحق من أطراف ذات علاقة أو رصيد مستحق إلى أطراف ذات علاقة.

(وللمزيد من التفاصيل الخاصة بالتعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة، فضلاً راجع القسم الفرعي رقم (3.27) «التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة).

مع الإشارة إلى أنه تم الحصول على موافقة الجمعية العامة على جميع التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في القسم الفرعي (3.27) بعنوان «التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة).

ويجب أن تخضع جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لموافقة مجلس الإدارة والجمعية العامة العادية للشركة وفي حال وجود أية تعاملات مع أطراف ذات علاقة مستقبلية فسيتم عرضها على أقرب جمعية عامة، وفي حال عدم موافقة الجمعية العامة للشركة على هذه التعاملات، فستضطر الشركة للبحث عن أطراف أخرى من غير ذوي العلاقة للتعامل معهم على تنفيذ الأعمال المسندة إلى أطراف ذوي علاقة.

إن عدم قدرة الشركة على تجديد أو إبرام العقود مع الأطراف ذات العلاقة، أو تجديدها بشروط لا تناسب الشركة أو في حال تعذر على الشركة إيجاد بديل مناسب للأطراف ذات العلاقة خلال فترة زمنية معقولة، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما أنه في حال لم تتم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل على أسس تجارية بحتة فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، تعاملت الشركة سابقاً وقد تتعامل مستقبلاً مع أطراف ذات علاقة دون الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية بشكل مسبق. ووفقاً للمادة (71) من نظام الشركات، فإنه يجب الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة بشكل مسبق. وعليه، فإن الشركة معرضة للحصول على مخالفات للأحكام والقواعد الإلزامية لنظام الشركات وبالتالي الحصول على غرامات وعقوبات والتي قد تصل حسب نظام الشركات الحالي (المادة 213) إلى (500,000) ريال سعودي، وتضاعف تلك العقوبات في حال تكرار المخالفات خلال ثلاث سنوات من تاريخ الحكم عليه بتلك المخالفات وذلك حسب نظام الشركات الحالي (المادة 214)، كما أنه قد تتعرض الشركة لخطر الطعن في مثل هذه التعاملات أو إبطالها. وسيكون لوقوع أي من الحالات المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.8. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م، شكلت نسبة الموظفين غير السعوديين (50.89%) من إجمالي الموظفين في الشركة، وفي حال لم تتمكن الشركة من المحافظة على كوادرها من غير السعوديين أو إيجاد بديل عنهم بنفس المهارات والخبرات المطلوبة أو في حال حدوث أي تغيير في سياسات ولوائح ونظم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نتج عنها زيادة في نسبة سعودة القطاع، مما يصعب معه أن تحافظ الشركة على كوادرها من العمالة غير السعودية. مما يتسبب في زيادة التكلفة المالية على الشركة والذي من شأنه أن يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها وأرباحها ونتائج عملياتها.

بلغ عدد الموظفين غير السعوديين (33) و(57) موظف كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي، وقد بلغ إجمالي رسوم المقابل المالي للموظفين غير السعوديين التي تكبدتها الشركة خلال العام 2022م ما قيمته (186,663) ريال سعودي مثلت ما نسبته (0.95%) من إجمالي تكلفة الإيرادات للعام 2022م، وخلال العام 2023م ما قيمته (388,377) ريال سعودي مثلت ما نسبته (0.82%) من إجمالي تكلفة الإيرادات للعام 2023م.

بالإضافة إلى ذلك فقد أقرت الحكومة أيضاً رسوم إصدار وتجديد الإقامة لتابعي ومرافقي الموظفين غير السعوديين (رسوم المرافقين) والتي أصبحت نافذة اعتباراً من 2017/07/01م، علماً أنها ارتفعت تدريجياً من مائة (100) ريال سعودي شهرياً لكل تابع في عام 2017م، لتصل إلى أربع مائة (400) ريال سعودي شهرياً لكل تابع في عام 2020م، وعليه فإن الزيادة في رسوم إصدار وتجديد الإقامة التي يتحملها الموظف غير السعودي عن عائلته ستؤدي إلى زيادة تكلفة المعيشة عليه، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى توجيهه للعمل في دول أخرى تكون تكلفة المعيشة فيها أقل، وإذا ما حدث مثل هذا الأمر فستواجه الشركة صعوبة في المحافظة على موظفيها غير السعوديين، الأمر الذي قد يضطرها إلى تحمل تلك التكاليف عن الموظفين غير السعوديين أو جزء منها بشكل مباشر، أو بطريقة غير مباشرة عن طريق رفع الأجور الخاصة بموظفيها غير السعوديين، الأمر الذي سيؤدي إلى زيادة في تكاليف الشركة، وبالتالي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

والجدير بالذكر أيضاً أنه في تاريخ 1442/03/18هـ (الموافق 2020/11/04م) أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية والتي دخلت حيز التنفيذ في تاريخ 1442/08/01هـ (الموافق 2021/03/14م)، وتهدف هذه المبادرة دعم رؤية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في بناء سوق عمل جاذب وتمكين وتنمية الكفاءات البشرية وتطوير بيئة العمل وإلغاء نظام الكفيل، حيث تقدم المبادرة ثلاث خدمات رئيسية، هي: خدمة التنقل الوظيفي، وتطوير آليات الخروج والعودة، والخروج النهائي، وتشمل خدمات المبادرة جميع العاملين الوافدين في منشآت القطاع الخاص ضمن ضوابط محددة تراعي حقوق طرفي العلاقة التعاقدية وشروط التعاقد بين صاحب العمل والعامل الوافد. وتتبع خدمة التنقل الوظيفي للعامل الوافد الانتقال لعمل آخر عند انتهاء عقد عمله دون الحاجة لموافقة صاحب العمل، كما تحدد المبادرة آليات الانتقال خلال سريان العقد شريطة الالتزام بفترة الإشعار والضوابط المحددة. وبناءً عليه لا تضمن الشركة أن تحافظ على كوادرها من العمالة غير السعودية وتجديد عقودهم بشروط مرضية لهم، الأمر الذي سيدفعهم إلى الانتقال إلى عمل آخر وفق آليات المشار إليها أعلاه، وإذا لم تتمكن الشركة من المحافظة على كوادرها من العمالة غير السعودية أو إيجاد بديل عنهم بنفس المهارات والخبرات المطلوبة، فإن ذلك سيؤدي إلى زيادة التكلفة المالية على الشركة والذي من شأنه التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.9. المخاطر المتعلقة بالخطة التوسعية

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على خطة توسعية (ولمزيد من التفاصيل فضلاً راجع القسم رقم (6) «استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية» في هذه النشرة)، وبإجمالي تكلفة تقديرية تبلغ ثلاثين مليون (30,000,000) ريال سعودي وسيتم تمويل هذه الخطة التوسعية من خلال صافي متحصلات الطرح، والسيولة المتوفرة في الشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال مصادر أخرى كالتموليات الشرعية من البنوك السعودية، وقد تواجه الشركة تحديات وعوائق عديدة مثل ارتفاع التكاليف المرتبطة بخطة التوسعة مقارنة مع قيم التكاليف المعتمدة مما سيؤدي إلى اعتماد الشركة ذاتياً على تمويل وأي تكاليف بشكل كامل عن التكاليف المعتمدة، أو التأخر في استكمال خطة التوسعة وفق الجدول الزمني وبدء التشغيل فيها، أو عدم الحصول على التراخيص اللازمة أو عدم القدرة على تجديدها، أو تعرض خطة التوسعة لمخاطر تشغيلية قد تحدث بسبب عوامل مختلفة، مما لا يعطي أي ضمان أن خطط الشركة التوسعية ستحقق نجاحاً وستكون لها القدرة على تحقيق الإيرادات وتغطية النفقات التشغيلية وغيرها من التكاليف مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.10. المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد قدرة الشركة في تسويق خدماتها ومنتجاتها وتطوير أعمالها على استخدام اسمها وشعارها وعلاماتها التجارية، والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافسي وتمنحها تميزاً واضحاً في السوق بين العملاء مع الإشارة إلى أن الشركة تعمل على تسجيل علاماتها التجارية الأخرى لدى الجهات المختصة. حيث أن لدى الشركة عدد سبعة (7) علامات تجارية، وتم إصدار شهادة الملكية الفكرية من الهيئة السعودية للملكية الفكرية. (فضلاً راجع القسم رقم (3.22) «العلامات التجارية وحقوق الملكية» من القسم رقم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» من هذه النشرة). إن أي إخلال بحقوق الملكية أو استخدام غير مشروع للعلامات التجارية للشركة سيؤدي إلى التأثير على سمعة الشركة، ورفع دعاوى قضائية ومطالبات أمام المحاكم المختصة لحماية هذه الحقوق. وهي عملية مكلفة وتحتاج إلى وقت وجهد كبير من قبل الإدارة في متابعتها. وفي حال ما إذا فشلت الشركة في حماية علاماتها التجارية بشكل فعال عند تجديد شهادة التسجيل أو تتبع العلامات المشابهة، فإن ذلك سوف يؤثر سلباً على قيمتها، مما ينعكس سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.11. المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية الخاصة بالعملاء

كما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة عدد من العقود والاتفاقيات الجوهرية القائمة مع العملاء بإجمالي عدد يبلغ ستة وعشرين (26) عقد جوهري قائم، حيث بلغ عدد العقود الجوهرية القائمة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م عدد (21) عقد جوهري تبلغ قيمتها الإجمالية غير شاملة لضريبة القيمة المضافة ما قيمته (91,374,571) ريال سعودي تم تحقيق منها ما قيمته (41,756,069) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م مع التوضيح أن عدد أربعة (4) عقود منها منتهية كما في تاريخ هذه النشرة. كما قامت الشركة خلال العام 2024م بتوقيع عدد تسعة (9) عقود جوهرية جديدة تبلغ قيمتها الإجمالية غير شاملة لضريبة القيمة المضافة ما قيمته (27,543,565) ريال سعودي تم تحقيق منها ما قيمته (2,658,081) ريال سعودي حتى تاريخ 30 يونيو 2024م (وللمزيد من التفاصيل الخاصة بالعقود الجوهرية القائمة مع العملاء، فضلاً راجع القسم الفرعي رقم (3.18) «العقود الجوهرية القائمة مع العملاء» من هذه النشرة).

كما يوضح الجدول التالي قائمة المشاريع التي ساهمت بتحقيق إيرادات خلال السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م والسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (4): العقود التي ساهمت بتحقيق الإيرادات

البنء	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
إجمالي عدد العقود التي ساهمت في تحقيق الإيرادات من خلال عملاء العلاقة التعاقدية	(42) عقد	(52) عقد
قيمة الإيرادات المحققة من خلال عملاء العلاقة التعاقدية (ريال سعودي)	24,716,112	51,908,666
نسبة عدد العقود التي ساهمت في تحقيق الإيرادات من خلال عملاء العلاقة التعاقدية من إجمالي الإيرادات	61.83%	65.38%

المصدر: الشركة

وعليه تتعرض الشركة للمخاطر المتعلقة بعملية التعاقد مع الجهات الحكومية، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وأي عوامل أخرى قد تؤثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيبها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي ترميها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى.

وعليه تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقدة معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تخل الجهات التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجةً لإفلاسها أو عدم ملاءمتها المالية أو تعطل عملياتها، أو في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية تجاه الغير شاملاً ذلك عقد التوريد أو أي عقود أخرى سيتم توقيعها مستقبلاً، وتصيب المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدة في ظل ظروف السوق الصعبة.

كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف أو الشركة سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها

على الالتزام ببنود تلك العقود، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على مركزها المالي وتدفعاتها النقدية ونتائجها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية.

(للاطلاع على العقود الجوهرية القائمة، فضلاً راجع القسم الفرعي (3.18) «العقود الجوهرية القائمة مع العملاء» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

2.1.12. المخاطر المتعلقة بالغرامل المرتبطة بالمشاريع

على الشركة وشركها التابعة أن تلتزم بنطاق العمل المتفق عليه في العقود المبرمة مع عملائها، وفي حال عدم تطبيق التزام الشركة المتفق عليه، قد تتعرض الشركة لمخاطر فرض العملاء غرامات على الشركة حيث قد تتمثل أسباب الغرامات بشكل رئيسي في عدم تسليم متطلبات التعاقد أو التأخر في تسليم المتطلبات، كذلك تتمثل أسباب الغرامات في نقص أعداد العمالة المتاحة في المشروع والمتفق عليها في العقد، وذلك بسبب أن الشركة تحدد الموظفين للمشاريع ذات الأولوية العالية مما قد يتسبب في عدم الوفاء بمتطلبات المشاريع الأخرى الأقل أولوية، وبالتالي فرض غرامات على الشركة. أو بسبب عدم تمكن الشركة من استقدام موظفيها غير السعوديين من بعض الدول بسبب فرض أي إجراءات حكومية بمنع الاستقدام من بعض الدول، مما قد يؤدي إلى عدم الوفاء بمتطلبات بعض المشاريع وبالتالي فرض غرامات على الشركة. مع الإشارة إلى أنه في حال استلام الشركة أي غرامات مرتبطة بالمشاريع التي تقوم بتنفيذها، فإن تلك الغرامات المفروضة على الشركة المرتبطة بالمشاريع قد يكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائجها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

وبالإضافة إلى ذلك، وبناءً على السياسة المحاسبية في الشركة فإن الإدارة لم تقم بتكوين مخصص لمواجهة أي التزامات محتملة مرتبطة بالغرامل. وعليه فإن توقعات ربحية الشركة المستقبلية من العقود الحالية والمستقبلية قد تتأثر بصورة جوهريّة في حال فرض العملاء غرامات على الشركة نتيجة لعدم الالتزام بنطاق العمل المتفق عليه.

2.1.13. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة وخططها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم. كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقاءهم أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة. وعليه إذا خسرت الشركة أيّاً من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.14. المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة أخطاء من الموظفين أو سوء سلوك، والشركة لا تستطيع أن تضمن تلافي سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم كالغش والأخطاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير وإساءة استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابة عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة. وبالتالي قد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات تتحملها الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية مما سوف يؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.15. المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير بالذكر، أن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفعاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الائتماني. ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة، لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو تمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي وجوهري على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

2.1.16. المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات

قامت الشركة وشركتها التابعة بالتعامل بعملات غير الريال السعودي خلال السنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، وذلك فيما يتعلق بالاستعانة بموردين داخليين وخارجيين، وتوضح الجداول أدناه تعاملات الشركة وفقاً للعملات:

الجدول رقم (5): تعاملات الشركة وفقاً للعملات فيما يتعلق بتوريد الخدمات من موردين داخليين وخارجيين

السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م		العملة
نسبة من إجمالي التوريدات (%)	قيمة التوريدات (ريال سعودي)	نسبة من إجمالي التوريدات (%)	قيمة التوريدات (ريال سعودي)	
67.44%	39,292,797	78.12%	23,436,770	الريال السعودي
25.95%	15,119,879	15.14%	4,542,877	الدولار الأمريكي
0.42%	245,503	0.75%	224,211	درهم اماراتي
3.90%	2,273,800	3.66%	1,096,954	يورو أوروبي
1.41%	820,097	1.70%	508,540	جنيه إسترليني
-	-	0.64%	192,575	دولار سنغافوري
0.02%	11,466	-	-	ريال عماني
0.07%	42,420	-	-	الجنية المصري
0.11%	61,911	-	-	دينار بحريني
0.68%	398,818	-	-	فرنك سويسري
100.00%	58,266,692	100.00%	30,001,928	الإجمالي

المصدر: الشركة

الجدول رقم (6): تعاملات الشركة وفقاً للعملات فيما يتعلق ببيع خدمات الشركة

السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م		العملة
نسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	نسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	
100.00%	79,397,824	100.00%	39,972,435	الريال السعودي
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	الدولار الأمريكي وعملات أخرى
100.00%	79,397,824	100.00%	39,972,435	الإجمالي

المصدر: الشركة

إن الشركة عرضة للتأثر بمخاطر التغيرات في صرف العملات الأجنبية فيما يتعلق بالتزاماتها ومصروفاتها المرتبطة بعملة غير عملة المملكة. وكجزء من سياسة المملكة، فإن الريال السعودي، حتى تاريخ هذه النشرة، مربوط بالدولار الأمريكي بسعر صرف يقدر بـ 3.75 ريال سعودي مقابل 1 دولار أمريكي، إلا أنه لا يوجد تأكيدات على ثبات سعر

صرف الريال السعودي مقابل الدولار الأمريكي، وقد تؤدي التقلبات في قيمة الريال السعودي مقابل العملات الأجنبية التي تستخدمها الشركة إلى زيادة تكاليف المعاملات، وفي المقابل فإن سعر صرف الريال السعودي أمام اليورو يخضع لعوامل العرض والطلب ومعرض للتقلبات في أي وقت، وعليه قد تؤدي التقلبات في قيمة الريال السعودي مقابل العملات الأجنبية (لا سيما الدولار الأمريكي واليورو والجنية الإسترليني) إلى التأثير سلباً وبشكل جوهري على نتائج عمليات الشركة ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.17. المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودية

يعتبر الالتزام بمتطلبات السعودية متطلباً نظامياً بالملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة، بتوظيف نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين مجموع موظفيها والمحافظة على تلك النسبة. ووفقاً لبرنامج نطاقات الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بلغت نسبة السعودة لدى الشركة ضمن برنامج نطاقات كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م (64%) ومُصنفة ضمن النطاق «البلاتيني»، إلا أنه في حال عدم استمرارها في الحفاظ على هذه النسب أو في حال قررت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فرض سياسات توطين أكثر شدة في المستقبل، ولم تتمكن الشركة من الالتزام بمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فإن ذلك سيؤدي إلى فرض عقوبات على الشركة تفرضها الجهات الحكومية، كتعليق طبات تأشيرات العمل ونقل الكفالة للعاملين غير السعوديين، والتي سيكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها. (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم الفرعي (3.30) «الموظفون والسعود» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

2.1.18. المخاطر المتعلقة بوقوع الكوارث الطبيعية

قد يؤدي أي ضرر من الكوارث الطبيعية يصيب مرافق الشركة مثل الفيضانات والحرائق والزلازل والأحداث الطبيعية الأخرى والتي لا تتوفر تغطية تأمينية كافية عليها (باستثناء الممتلكات التي تم التأمين عليها) (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع الخطر رقم (2.1.22) «المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية» من القسم (2) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة) أو لا تتوفر بشروط معقولة تجارياً، إلى تكبد الشركة تكاليف كبيرة وطاقلة. وفي حال تكبدت الشركة تكاليف جراء وقوع الكوارث الطبيعية، فإنه سيؤثر بشدة على قدرة الشركة على أداء وممارسة عملياتها والالتزام بمتطلباتها التعاقدية، وبالتالي التأثير سلباً على نتائجها التشغيلية. وفي حالة حدوث كوارث طبيعية وإضرارها بمرافق وأصول الشركة، فسيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.19. المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

تسعى الشركة إلى المحافظة على رضا عملائها من خلال الاستمرار في تقديم نفس مستوى جودة خدماتها، ولكن في حال عدم قدرة الشركة على الاستمرار بتقديم خدماتها بنفس مستوى الجودة، فإن ذلك سوف يؤثر سلباً على سمعتها لدى عملائها وبالتالي العزوف عن التعامل معها، مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على مبيعات الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

2.1.20. المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية

قامت الشركة بتقديم الإقرارات الزكوية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك على أساس موحد لجميع السنوات السابقة من بداية تأسيس الشركة وحتى العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023م، وحصلت على شهادة زكاة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن جميع الأعوام السابقة حتى عام 2023م، حيث حصلت على شهادة الزكاة عن العام 2023م برقم (1022191890) وتاريخ 09/10/1445هـ (الموافق 18/04/2024م) وتنتهي في تاريخ 02/11/1446هـ (الموافق 30/04/2025م).

وكما بتاريخ هذه النشرة لم تستلم الرهون الزكوية للسنوات منذ بداية تأسيس الشركة وحتى العام 2018م، بينما استلمت الرهون الزكوية للعام 2019م، حيث طالبت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بفروقات زكوية وضريبة بقيمة (12,000) ريال سعودي وقدمت الشركة اعتراض لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على إعفاء من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ولم ينتج عنه أي فروقات زكوية. وكما بتاريخ هذه النشرة لا يوجد أي مبالغ أخرى قائمة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وكما بتاريخ هذه النشرة لم تقم بتكوين أي مخصص لأي فروقات زكوية محتملة قد تطلبها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ناتجة عن الإقرارات الزكوية المقدمة عن السنوات السابقة.

لا تستطيع الشركة التنبؤ ما إذا كانت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ستقبل تقديراتها الزكوية للسنوات المالية التي لم تقم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الرهون الزكوية النهائية لها حتى تاريخ هذه النشرة، أو ستطالبها بدفع أي فروقات زكوية مستقبلاً، مع الإشارة إلى أنه في حال قيام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بمطالبة الشركة مستقبلاً بدفع مبالغ إضافية وفروقات زكوية عن الإقرارات المقدمة من الشركة المقدمة عن السنوات المالية منذ التأسيس وحتى العام 2023م، فإن الشركة ستتحمل سداد تلك الفروقات الزكوية والمبالغ الإضافية، ولن يتحمل المساهمون الحاليون أي من تلك الفروقات الزكوية والمبالغ الإضافية.

2.1.21. المخاطر المتعلقة بأسعار خدمات الشركة

قد يطلب عملاء الشركة أسعار أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل الشركة. وقد يؤدي دخول شركات ومنافسين جدد لقطاع الاستشارات وقطاع الأكاديمية والتدريب أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها، زيادة نسبة وعدد مقدمي الخدمات وبالتالي إلى انخفاض أسعار الخدمات التي تقدمها الشركة لعملائها. وسينتج عن تقليل الأسعار لإحدى الأسباب المذكورة أعلاه انخفاض نسبة هامش الربح التي تحققها الشركة من الخدمات المقدمة للعملاء، وبالتالي تقليل نسبة أرباح الشركة من أعمالها بشكل عام. وسيكون للعوامل المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.22. المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية

كما في تاريخ هذه النشرة، تحتفظ الشركة بالتأمين الطبي للموظفين و وثيقة التأمين الشامل على المركبات وفق الجدول التالي:

الجدول رقم (7): وثائق التأمين

اسم المؤمن	الجهة المؤمنة	نوع التأمين	مدة السريان
شركة الثروة البشرية	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	تأمين طبي للموظفين	من: 2024/04/30م إلى: 2025/04/29م
شركة الثروة البشرية	الشركة الوطنية للتأمين التعاوني "التعاونية للتأمين"	وثيقة التأمين الشامل على المركبات	من: 2023/07/27م إلى: 2024/07/26م

المصدر: الشركة

غير أنه قد لا يكون لدى الشركة جميع العقود التأمينية المهمة لأعمالها وأصولها، أو لا يكون لديها الغطاء التأميني الكافي في كل الحالات، أو أنه لا يغطي جميع المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة مثل المخاطر الناتجة عن الكوارث الطبيعية. كما أنه من الممكن أن تقع أحداث في المستقبل لا تكون الشركة مؤمنة ضدها بشكل يغطي الخسائر المحتملة، أو قد لا تكون مؤمنة ضدها على الإطلاق. ولا يوجد أي ضمان أن عقود التأمين الخاصة بالشركة ستظل متاحة بشروط مقبولة تجارياً، أو ستظل متاحة على الإطلاق. إن أياً من هذه الأحداث أو الظروف أو وقوع حدث غير مؤمن عليه للشركة سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال وأصول الشركة وأوضاعها المالية ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.23. المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل والسيولة

تتمثل مخاطر إدارة رأس المال العامل في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها. يوضح الجدول التالي أهم مؤشرات إدارة رأس المال العامل والسيولة للسنوات المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (8): مؤشرات إدارة رأس المال العامل

مؤشرات إدارة رأس المال العامل		
المؤشر	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م
إجمالي الأصول المتداولة	24,429,663	42,031,556
إجمالي الإلتزامات المتداولة	7,914,543	13,650,066
نسبة التداول (مرة)	3.09	3.08
صافي رأس المال العامل (ريال سعودي)	16,515,120	28,381,490

المصدر: الشركة

قد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها في مواعيد الاستحقاق. ويمكن أن تنتج مخاطر إدارة رأس المال العامل أيضاً عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها، وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة قد تتطلب سيولة فورية، مما يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

2.1.24. المخاطر المتعلقة بحدثة التحول إلى شركة مساهمة وعدم وجود الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة

تحولت الشركة بتاريخ 1445/05/22 هـ (الموافق 2023/12/06 م) من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض، وبالتالي فإن كبار التنفيذيين يتمتعون بخبرة محدودة أو قد لا تتوفر لديهم أي خبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة والتقييد بالأنظمة واللوائح التي تخضع لها، وسيوجب على كبار التنفيذيين بذل جهود إضافية لضمان التزام الشركة بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذيين ومتطلبات الإفصاح ذات العلاقة، مما قد يقلل من الوقت الذي يخصصه كبار التنفيذيين لإدارة الأعمال اليومية للشركة والذي بدوره قد يؤدي إلى التأثير على نتائج أعمال الشركة. بالإضافة إلى ذلك فإنه في حال قامت إدارة الشركة باتخاذ قرارات خاطئة فيما يخص أعمالها أو في حال عدم التزام الشركة بالأنظمة واللوائح ومتطلبات الإفصاح ذات العلاقة سيؤدي إلى تعريض الشركة للعقوبات والغرامات النظامية التي من شأنها التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.25. المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية

إن الشركة طرف في دعاوى قضائية (بصفتها مدعى) تقدر بمبلغ (262,200) ريال سعودي، وليس لدى الشركة طرف في دعاوى قضائية (بصفتها مدعى عليها)، وحتى تاريخ هذه النشرة لم تقم الشركة بتكوين أي مخصصات مقابل الدعاوى القضائية المقامة ضدها، ويبين الجدول التالي ملخص الدعاوى القضائية القائمة كما بتاريخ هذه النشرة.

الجدول رقم (9): الدعاوى القضائية

م	الأطراف	الوصف	الحالة	إجمالي قيمة المطالبة (ريال سعودي)
1	الشركة ضد (شركة) تعمل في مجال المقاولات بالدعوى رقم (4470260078)	مقاولات إنشاء مباني	تم البت في القضية وصدر بها حكم نهائي بالتنفيذ بتاريخ 1444/08/27 هـ (الموافق 19 مارس 2023 م)، علماً بأن القضية لدى وزارة العدل المحكمة العامة بالرياض قضية رقم 4470260078 بتاريخ 1444/04/06 هـ (الموافق 2022/10/31 م) حيث صدر الحكم النهائي بفسخ العقد والزام المدعى عليه (شركة تعمل في مجال المقاولات) بأن يرد للمدعي (شركة الثروة البشرية) المبلغ المدفوع وقدره (218,500) ريال سعودي وإلزام المدعى عليه بأن يدفع للمدعي الشرط الجزائي وقدره (43,700) ريال سعودي.	262,200
الإجمالي				262,200

المصدر: الشركة

كما بتاريخ هذه النشرة، فإن الشركة التابعة ليست طرف في دعاوى قضائية مرفوعة من قبلها بصفتها مدعى أو طرف في دعاوى قضائية مرفوعة عليها بصفتها مدعى عليها.

إلا أنه وبحكم طبيعة عمل الشركة وطبيعة معاملاتها مع الغير فإن الشركة وشركتها التابعة قد تجد نفسها طرفاً في دعاوى قضائية سواء مدعياً أو مدعى عليها، ومن شأن أي نتيجة سلبية فيما يتعلق بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية التأثير سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. ولا تستطيع الشركة أن تتوقع بشكل دقيق حجم تكلفة الدعاوى أو الإجراءات القضائية التي يمكن أن تقيمها أو تقام ضدها في المستقبل أو النتائج النهائية لتلك الدعاوى أو الأحكام التي تصدر فيها وما تتضمنه من تعويضات وجزاءات والتأثير بشكل سلبي على سمعة الشركة. وقد تشمل هذه الدعاوى - على سبيل المثال لا الحصر - المسائل الزكوية والضريبية ونظام العمل والأخطاء والشكاوى والأضرار الأخرى التي تنجم عن الإهمال أو الاحتيال من قبل أشخاص أو مؤسسات، وبالتالي فإن أي نتائج سلبية لمثل هذه القضايا ستؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.26. المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية

ستخضع الشركة بعد التسجيل والإدراج في السوق الموازية لنظام السوق المالية وللأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من هيئة السوق المالية، وفي حال عدم مقدرة الشركة على التقيد في أي من اللوائح والأنظمة التي تخضع لها، ستتحمل تكاليف، وعقوبات مثل إيقاف التداول على الأسهم مؤقتاً أو إلغاء إدراج أسهم الشركة في حال عدم التزامها؛ مما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالي وربحيتها.

2.1.27. المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة وشركتها التابعة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها ومرافقها، مما يُعرض الشركة لمخاطر تعطل هذه الأنظمة، كانهيار النظام أو فشل أنظمة الحماية أو اختراق أنظمة الشركة أو الفيروسات الإلكترونية أو الكوارث الطبيعية أو الحرائق أو أخطاء الاتصال أو عدم توفر العمالة الماهرة اللازمة لتشغيل هذه الأنظمة وإدارتها أو تسرب البيانات والمعلومات السرية الخاصة بالشركة أو بعملائها أو بموظفيها أو انخفاض درجة امان تلك البيانات والمعلومات، وإذا فشلت الشركة في الحفاظ على أنظمة تقنية المعلومات وتطويرها أو في حال وجود أي أعطال في وظائفها أو حدوث عطل كبير أو إخفاق متكرر أو في حال وقوع أي من الأحداث المذكورة أعلاه، سيؤثر ذلك بشكل سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائجها المالية والتشغيلية.

2.1.28. المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة

إن تفشي أي مرض من الأمراض المعدية منها على سبيل المثال فيروس كورونا (COVID-19) ومتلازمة الشرق الأوسط التنفسية (MERS) وفيروس الأنفلونزا (HINI) ومتلازمة العدوى التنفسية الحادة (SARS) في منطقة الشرق الأوسط أو أي منطقة أخرى سيترتب عليه أثر سلبي وجوهري على اقتصاد المملكة وبالتالي على عمليات الشركة وشركتها التابعة كإخفاض إيراداتها أو عدم القدرة على تحصيل الذمم المدينة من عملاء الشركة أو الانهاء المبكر لعقود التأجير وصعوبة تجديد عقود التأجير أو التعامل مع عملاء جدد خلال تلك الفترة. بالإضافة إلى أنه في حال إصابة أحد موظفي الشركة بالفيروس أو غيره من الأمراض المعدية في المستقبل فإن ذلك سيؤثر سلباً على سير أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.29. المخاطر المتعلقة بالدائنين التجاريين

بلغ رصيد الدائنين التجاريين للشركة ما قيمته (76,782) ريال سعودي وما قيمته (6,683,078) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي. وتمثل الذمم الدائنة التجارية من مجموع الإلتزامات ما نسبته (0.39%) وما نسبته (40.75%) كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي. مع الإشارة إلى أن متوسط فترة الائتمان الممنوحة للشركة من قبل معظم الموردين تصل إلى (60) يوم.

الجدول رقم (10): جدول أعمار الذمم الدائنة التجارية للعامين 2022م و 2023م

أعمار الذمم الدائنة التجارية				أعمار الذمم الدائنة التجارية (يوم)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م		الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م		
النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	
91.16%	6,092,508	100.00%	76,782	من 0 يوم إلى 30 يوم
2.33%	155,537	-	-	من 30 يوم إلى 60 يوم
0.18%	12,066	-	-	من 60 يوم إلى 90 يوم
6.20%	414,240	-	-	من 90 يوم إلى 120 يوم
0.13%	8,727	-	-	أكثر من 120 يوم
100.00%	6,683,078	100.00%	76,782	إجمالي الذمم الدائنة التجارية

المصدر: الشركة

يعود السبب في إرتفاع الذمم الدائنة التجارية خلال العام 2023م مقارنة بالعام 2022م إلى تغير سياسة الشركة في دفعات السداد من السداد النقدي بشكل مباشر إلى فترات يتم الاتفاق عليها مع مقدمي الخدمات والموردين، حيث يتم التأخير لتحسين مستوى إدارة النقدية التشغيلية وتجنب الحصول على أي عجوزات في الرصيد النقدي

وفي حال تقادم الذمم الدائنة التجارية قد لا تتمكن الشركة وشركتها التابعة من سداد كامل ذممها الدائنة التجارية أو سدادها في المدة المتفق عليها مع الموردين، الأمر الذي قد يُصعب حصول الشركة على اتفاقيات شراء بالدين بشروط مناسبة في المستقبل أو قد يعرضها ذلك إلى رفع دعاوى قضائية من قبل الدائنين، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على عملياتها التشغيلية ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.30. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير محاضرين ومستشارين لتلبية احتياج الشركة للتوسع مستقبلاً

تعتمد قدرة الشركة وشركتها التابعة على توسيع أعمالها وأدائها المستقبلي على عدة عوامل من بينها القدرة على توفير محاضرين ومستشارين لتلبية احتياجات الشركة للقيام بخططها المستقبلية، وإذا لم تتمكن الشركة من توفير المحاضرين والمستشارين الكافين بما يتناسب مع أعمالها واحتياجاتها فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على نجاح الشركة في تنفيذ الخطط المستقبلية للتوسع في الأعمال وبالتالي التأثير سلباً وبشكل جوهري على نتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.31. المخاطر المتعلقة بوجود بعض أصول الشركة على عقارات مستأجرة

لدى الشركة عدد ثلاث عقارات مستأجرة، اثنتين (2) منها داخل المملكة تتمثل في كلاً من (مكتب إداري) بمدينة الرياض وبيجمالي مساحة تبلغ (965) متر مربع تستخدمه الشركة كمقر رئيسي لها، ومكتب إداري واحد (1) مستأجر خارج المملكة وتحديداً بمدينة نصر - جمهورية مصر العربية وبيجمالي مساحة تبلغ (276) متر مربع، ولا زالت جميع العقود سارية المفعول، علماً بأن القيمة الدفترية للتحسينات التي قامت الشركة بالقيام بها على جميع المباني المستأجرة رصيد (3,178,199) ريال سعودي كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م والذي يمثل ما نسبته (6.58%) من إجمالي أصول الشركة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023م. (فضلاً راجع القسم الفرعي رقم (3.24) «العقارات التي تستأجرها الشركة داخل المملكة» والقسم الفرعي رقم (3.25) «العقارات التي تستأجرها الشركة خارج المملكة» من هذه النشرة).

لذلك، إن عدم قدرة الشركة على الالتزام بشروط العقود أو عدم القدرة على الحفاظ و/أو تجديد العقود مع ملاك العقارات سوف يؤدي ذلك إلى دخول الشركة في نزاعات قضائية وسحب العقارات المستأجرة، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على استمرارية أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

كما أن عدم قدرة الشركة على تجديد تلك العقود بشروط مماثلة لتلك التي تطبق على العقود الحالية، سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعها المستقبلية.

كما أنه في حال لم تتمكن الشركة من تجديد أي عقود الإيجار الخاصة بها لأي سبب من الأسباب، فستضطر إلى البحث عن مواقع أخرى تكون كلفتها أعلى من كلفة المواقع الحالية أو قد تكون بشروط أقل ملائمة من شروط العقود الحالية، كما قد تتحمل الشركة نتيجة لذلك نفقات رأسمالية إضافية ناتجة عن تجهيز العقارات المستأجرة بعقود جديدة، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعها المستقبلية.

2.1.32. المخاطر المتعلقة بالتشكيل الحالي لمجلس الإدارة

تعتمد الشركة على مجلس إدارتها في تسيير أعمال الشركة نظراً للخبرات العملية التي يمتلكونها، ويتكون مجلس إدارة الشركة في دورته الحالية التي بدأت من تاريخ 1445/05/26هـ (الموافق 2023/12/10م) وتنتهي بتاريخ 1449/07/11هـ (الموافق 2027/12/09م) من عدد ثلاثة (3) أعضاء من بينهم عضو واحد مستقل. (المزيد من المعلومات فضلاً راجع القسم رقم (4.3) «مجلس الإدارة» من هذه النشرة)، وحيث أن الفقرة الثالثة (3) من المادة السادسة عشرة (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية نصت على أن لا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن عضوين أو عن ثلث أعضاء المجلس أهما أكثر، وعلى الرغم من أن لائحة حوكمة الشركات تعتبر استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية كما في تاريخ هذه النشرة باستثناء الفقرة (ج) من المادة (13) والفقرة (ب) من المادة (50) والفقرة (أ) من المادة (51) والمادة (52) والمادة (56) والمادة (88)، إلا أنه في حال تطبيقها بشكل إلزامي فإن الشركة ستكون ملزمة بتطبيق جميع المواد الإلزامية فيها، بما في ذلك الالتزام بعدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين كما ذكر أعلاه، وفي حال عدم التزامها بذلك مستقبلاً فإنها ستكون عرضة للمخالفات الجزائية من قبل هيئة السوق المالية، والتي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.33. المخاطر المتعلقة بالأصول الثابتة

لدى الشركة أصول ثابتة تتمثل في كل من أثاث ومفروشات وأجهزة حاسب آلي وسيارات تستخدمها الشركة في عملياتها التشغيلية وبمعدل متوسط إهلاك سنوي يتراوح من 20% إلى 25%، كما بلغت نسبة الإهلاك المجمع من إجمالي القيمة الدفترية للأصول الثابتة (8.91%) و(10.71%) كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي، وهي مهمة للغاية لنجاح عملياتها. لذلك تعتمد الشركة على التشغيل الموثوق والمتسق لهذه المعدات من أجل تحقيق أهدافها وتوقعاتها المالية. إن أي عطل غير متوقع يطرأ على أي من الأصول الثابتة أو أي صيانة مطولة لها من شأنه أن يعطل العمليات التشغيلية في الشركة بالشكل الذي يلي مطالب عملائها أو الإلتزام بمتطلباتها التعاقدية. وفي حال وجود أي إخفاق سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها.

كما أنه وفي حال وجود إضافات جوهريّة في الأصول الثابتة متضمنة أثاث ومفروشات وأجهزة حاسب آلي وسيارات، فإن ذلك سيزيد من مصروف الإهلاك السنوي مع التوضيح أن مصروف الإهلاك السنوي بلغ ما قيمته (134,415) ريال سعودي وما قيمته (314,040) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م والسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م شكلت ما نسبته (0.68%) وما نسبته (0.66%) من إجمالي تكلفة الإيرادات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م والسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م على التوالي، وفي حال عدم تحسن مستوى ربحية الشركة نتيجة للإضافات الجوهريّة في الأصول الثابتة، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على ربحية الشركة نتيجة لزيادة مصروف الإهلاك السنوي وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على مما سيؤدي إلى انخفاض الربحية في أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها.

2.1.34. المخاطر المتعلقة بأثر ازدياد المصاريف التشغيلية على أعمال الشركة

بلغت المصاريف العمومية والإدارية ما قيمته (10,047,771) ريال سعودي وما قيمته (14,905,752) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي، والتي شكلت ما نسبته (25.14%) و(18.77%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي، وتتمثل الزيادة في المصاريف العمومية والإدارية بشكل رئيسي في زيادة الرواتب والأجور ومزايا الموظفين من (5,766,688) ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م إلى (8,213,148) ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وفي زيادة مصاريف الدعاية والإعلان من (942,549) ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م إلى (1,987,089) ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

قد تزداد مصاريف الشركة التشغيلية نتيجة لمجموعة من العوامل بما فيها - على سبيل المثال لا الحصر - زيادة تكاليف الرواتب والأجور، ومصاريف الدعاية والإعلان، والرسوم الحكومية، وأقساط التأمين، والتكاليف المتعلقة بزيادة إيجارات العقارات المستأجرة من قبل الشركة. كما قد تؤدي أي زيادة في متطلبات سعودة الوظائف بالشركة ومخاطر زيادة تكاليف استقطاب العمالة الأجنبية إلى زيادة مصاريف الشركة التشغيلية. وسوف يترتب على أية زيادة في المصاريف التشغيلية للشركة انخفاض في تدفقاتها النقدية وهامش ربحها والمبالغ المتاحة لتشغيل عملياتها ولأي توسع مستقبلي. وهذا بدوره سوف يكون أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.35. المخاطر المتعلقة بزيادة التزامات الشركة

تتكون التزامات الشركة من التزامات متداولة وغير متداولة موزعة على كل من البنود التالية: (المستحق إلى المساهمين والتزامات المنافع المحددة للموظفين والتزامات عقود إيجار (الجزء المتداول وغير المتداول منها) ودائنون تجاريون والزكاة المستحقة ومصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى)، ويوضح الجدول التالي تفاصيل رصيد الالتزامات ونسبته من إجمالي الأصول وحقوق الملكية:

الجدول رقم (11): تفاصيل رصيد الالتزامات ونسبته من إجمالي الأصول وحقوق الملكية

السنة	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
رصيد الالتزامات	19,571,422	16,398,811
المطلوبات كنسبة من الأصول	65.21%	33.96%
المطلوبات كنسبة من حقوق الملكية	187.41%	51.41%

المصدر: الشركة

وفي حال عدم قدرة الشركة الوفاء بالمطلوبات المالية المستحقة عليها على سبيل المثال: (عدم وفاء الشركة بالمبالغ المستحقة للدائنين التجارية خلال فترات السماح الممنوحة) فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على استمرارية العلاقة ما بين الشركة والموردين التجاريين أو أن يقوم الموردين بفرض شروط أكثر حدة على الشركة أو دخول الموردين مع شركات أخرى منافسة.

هذا وفي حال ارتفاع المطلوبات المالية على الشركة في مقابل انخفاض الإيرادات التي تحققها فإن ذلك سيؤثر على قدرة الشركة الوفاء بالمطلوبات المالية المستحقة مما سيؤثر على قدرة وملاءة الشركة الائتمانية وبالتالي سيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على استمرارية أعمال الشركة ونتائج عملياتها المستقبلية.

2.1.36. المخاطر المتعلقة بتغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليبه

تنص العقود المبرمة بين الشركة وعملائها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليبه وفقاً لرغبة العملاء. وفي حال قام أحد عملاء الشركة بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليبه فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات المشروع وسيولته النقدية. وفي حال كان العقد يتعلق بأحد مشاريع الشركة الكبيرة والجوهرية الخاضعة لشروط وأحكام الإنهاء أو التأجيل أو التقليل لنطاق عملها، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.37. المخاطر المتعلقة بتركز الموردين

تعتمد الشركة في تنفيذ العقود المبرمة مع العملاء على تعامل الشركة مع عدد من الموردين (المستقلين) الرئيسيين لتقديم خدمات استشارية واستيراد كتب وبرامج تدريبية وتعتمد أغلب علاقة الشركة مع الموردين على أساس تعاقدية وأوامر شراء مباشرة. حيث بلغت قيمة التوريد لأكثر خمسة موردين رئيسيين للشركة مبلغ (6,017,849) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م ومبلغ (17,369,872) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م شكلت ما نسبته (20.06%) و(29.81%) من إجمالي التوريدات كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي. (ولمزيد من المعلومات فضلاً راجع القسم الفرعي (3.16) «كبار الموردين» من القسم (3) خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها في هذه النشرة).

وبالتالي فإنه في حال حدوث أي خلل أو عطل أو انقطاع مفاجئ في عمل الموردين، أو إيقاف العلاقة مع أحد الموردين أو تغير أحد بنود الشروط أو الالتزامات؛ فإنه سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.38. المخاطر المتعلقة بمعدلات نمو إيرادات الشركة

ارتفعت إيرادات الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م بنسبة (98.63%) مقارنة بإيرادات الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م بشكل أساسي نتيجة الارتفاعات في إيرادات كافة قطاعات أعمال الشركة، حيث ارتفعت إيرادات قطاع الاستشارات بقيمة (12,817,253) ريال سعودي كما ارتفعت إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب بقيمة (26,608,136) ريال سعودي، تتكون إيرادات الشركة بشكل رئيسي من قطاع الاستشارات بالإضافة إلى قطاع الأكاديمية والتدريب، ويوضح الجدول التالي تفاصيل نسب نمو الإيرادات وفقاً للقطاعات:

الجدول رقم (12): تفاصيل نسب نمو الإيرادات وفقاً للقطاعات

القطاع	السنة المالية المنتهية في		نسبة النمو في الإيرادات في العام 2023م مقارنة بإيرادات العام 2022م وفقاً للقطاع (%)
	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2023م	
إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب	25,292,178	51,900,314	105.20%
إيرادات قطاع الاستشارات	14,680,257	27,497,510	87.31%
الإجمالي	39,972,435	79,397,824	98.63%

المصدر: الشركة

تخضع قطاعات أعمال الشركة للعديد من المخاطر المذكورة في هذا القسم من نشرة الإصدار والتي قد تؤثر في حال حدوثها على أعمال تلك القطاعات، ومن ثم على معدلات نمو إيرادات الشركة. وبناءً عليه، فقد لا تنجح الشركة في جهودها الساعية لزيادة إيراداتها أو تنمية أعمالها وينبغي عدم النظر لمعدلات نمو الإيرادات في فترات سابقة باعتبارها مؤشراً على معدلات النمو في المستقبل، حيث قد تعجز الشركة على التغلب على المصاعب التي تواجهها قطاعات أعمالها، نظراً لاحتمالية تراجع الطلب على المنتجات في المملكة العربية السعودية أو اضطراب الشركة إلى تقليص عملياتها و/ أو خدماتها، بما يؤدي إلى تقلص إيرادات الشركة ككل، وسوف يكون لذلك أثر جوهري وسلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.39. المخاطر المتعلقة بتركز العملاء

تعتمد إيرادات الشركة على عدد من العملاء من فئة الشركات الغير الحكومية و عدد من العملاء من فئة الجهات الحكومية وعدد من العملاء من فئة الأفراد، والتي تقوم معهم على أسس تعاقدية وأوامر شراء مباشرة، حيث بلغت الإيرادات لأكثر خمسة عملاء رئيسيين للشركة ما قيمته (12,101,682) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وما قيمته (26,779,282) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م شكلت ما نسبته (30.28%) وما نسبته (33.73%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م على التوالي. (يرجى الرجوع إلى القسم رقم (3.15) «كبار العملاء» من هذه النشرة)، كما شكلت الإيرادات لأكثر خمسة عملاء حكوميين للشركة ما قيمته (11,079,568) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وما قيمته (24,365,274) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م والتي شكلت ما نسبته (27.72%) وما نسبته (30.69%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م على التوالي. وعليه فإنه في حال عدم محافظة الشركة على علاقة جيدة ومستمرة مع كبار العملاء أو انهيار أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الرئيسيين، وإخفاق الشركة في إيجاد عملاء جدد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأداءها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.40. المخاطر المتعلقة بالتسويق والمبيعات

بلغت مصاريف الدعاية والإعلان ما قيمته (942,549) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وما قيمته (1,987,089) ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م والتي شكلت ما نسبته (4.77%) وما نسبته (4.19%) من إجمالي تكلفة إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م على التوالي. سيعتمد التنفيذ الناجح لاستراتيجيات الشركة لزيادة مبيعات العملاء الحاليين، وتحديد عملاء جدد والتعاقد معهم والدخول إلى أسواق جديدة بشكل كبير على قدرة الشركة على بناء وتوسيع نشاطات التسويق والمبيعات بنجاح، ويتطلب ذلك أن تتكبد الشركة نفقات للمبيعات والتسويق من خلال توظيف موظفي المبيعات وتدريبهم وغيرها من المبادرات التسويقية. وقد لا تنجح جهود الشركة التسويقية وبناء فريق المبيعات أو قد تنمو بشكل أبطأ مما هو متوقع أو تنخفض، مما سيكون له تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.41. المخاطر المتعلقة بالعقود مع الغير

أبرمت الشركة عدد من العقود والاتفاقيات، وتشمل هذه العقود عقد إيجار لمقر الشركة وعقود شراء غير حصري لمناهج وبرامج تدريبية، وعليه تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقدة معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تخل الجهات التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجة لإفلاسها أو عدم ملاءمتها المالية أو تعطيل عملياتها، أو في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية تجاه الغير شاملاً ذلك العقود الحالية أو أي عقود أخرى سيتم توقيعها مستقبلاً، وتصبح المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدة في ظل ظروف السوق الصعبة.

كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف أو الشركة سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها على الالتزام ببند تلك العقود، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على مركزها المالي وتدفقاتها النقدية ونتائجها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.42. المخاطر المتعلقة بالقدرة على الحفاظ على جودة العمليات

تعد قدرة الشركة على الحفاظ على معايير عالية للعمليات أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على قاعدة عملائها الحاليين واكتساب عملاء جدد محتملين وتجنب المنازعات والدعاوى القضائية المحتملة مع عملائها، وليس هناك ما يؤكد بأن هذه المعايير سيتم الحفاظ عليها في المستقبل، كما أن هناك احتمالية بأن تتأثر عمليات الشركة بصورة جوهريّة في حالة حدوث أي أضرار ناتجة عن انخفاض جودة خدماتها. وفي حال عدم قدرة الشركة على الحفاظ على جودة عملياتها أو تحسينها، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.43. المخاطر المتعلقة بفترات عقود مشاريع الشركة

تمتد معظم مدة عقود الشركة مع أغلب عملائها بشكل عام لفترة تصل إلى سنة واحدة وفي بعض العقود تصل إلى ثمانية عشر شهراً، وفي حال عدم قدرة الشركة في الحصول على عقود جديدة من عملائها الحاليين أو من عملاء جدد و/أو تجديد عقودها مع عملائها عند إنهائها، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها، والتي قد لا يتم تعويضها من خلال العملاء الآخرين، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.44. المخاطر المتعلقة بالشركة التابعة

لدى الشركة سيطرة على شركة الثروة البشرية للاستشارات وهي شركة تابعة مملوكة بنسبة (100.00%) لصالح شركة الثروة البشرية، تم تأسيسها في جمهورية مصر العربية برأسمال خمسين ألف (50,000) جنية مصري (ما يعادل ستة آلاف واحد وستين (6,061) ريال سعودي)، ويتمثل نشاط في التدريب الإلكتروني علماً بأن الشركة التابعة بدأت نشاطها فعلياً في بداية العام 2024م بشكل جزئي كخدمات مساندة لشركة الثروة البشرية متمثلة في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها. (ولمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم الفرعي رقم (3.21) «الشركة التابعة» من هذه النشرة).

وفي حال تعرضت الشركة التابعة لأي مخاطر تشغيلية أو تأثر أداؤها بشكل سلبي أو في حال تعرضها حال تشغيلها لأي خسائر في الأرباح أو الأصول، فإن ذلك سيؤثر على الدخل الناتج من تلك الشركة التابعة، وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأداؤها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.45. المخاطر المتعلقة بعدم الإلتزام بمتطلبات المحتوى المحلي

تلتزم الشركة بمتطلبات المحتوى المحلي من حيث قدرتها على تقديم خدماتها بنسبة متوافقة مع اللوائح من خلال القوى العاملة المحلية، إلا وإنه في حال عدم إلتزام الشركة بمتطلبات المحتوى المحلي في المستقبل، فإن ذلك سيؤثر على أعمال الشركة على الحصول على مشاريع جديدة من عملاء الحاليين أو جدد و/أو التجديد مع العملاء الحاليين، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.46. مخاطر التركيز في إيرادات من قطاع الأكاديمية والتدريب

تركز إيرادات الشركة بحسب قطاعات أعمالها بشكل رئيسي في قطاع الأكاديمية والتدريب والتي تمثل نسبة (63.27%) ونسبة (65.37%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م على التوالي، وبالتالي فإنه في حال انخفاض الإيرادات في إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

2.1.47. المخاطر المتعلقة بعدم مواكبة التطورات في قطاعات أعمال الشركة

تتميز قطاعات أعمال الشركة بتغيرات سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطور على معايير الخدمات المقدمة للعملاء ومدى مواكبة التطورات المستحدثة في الخدمات والمنتجات التي تقدمها بالإضافة إلى التطور التقني. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها مواكبة التطور السريع داخل قطاعات أعمالها، ولا يوجد ضمان أن تحقق نجاحاً في تقديم تلك التحديثات أو الاستجابة لها وفقاً لإطار زمني فعال وتكاليف معقولة. وسيكون لعدم قدرة الشركة على تلبية متطلبات قطاعات أعمالها باستمرار، وخصوصاً فيما يتعلق بالتقنيات المستجدة أو القديمة تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.48. المخاطر المتعلقة بالخطأ في تقدير أداء خدمات الشركة وتعقيد أدائها

يعتبر تسعير عقود خدمات الاستشارات والتدريب أمراً معقداً ويعتمد بشكل كبير على التقديرات الداخلية للشركة والتنبؤات والإفراضات لمشاريع الشركة، ويعتمد على وجه الخصوص على تكلفة تقديم الخدمات ذات الصلة. وقد تستند هذه التقديرات والتنبؤات والإفراضات إلى بيانات محدودة والتي قد يتضح لاحقاً عدم دقتها. وإذا لم تقدر الشركة بدقة نطاق تكاليفها وتوقيت استكمال المشاريع، فقد تكون عقودها غير مربحة. كما قد تخطئ الشركة عند تخفيض أسعار مشاريعها، أو تخطئ في تقدير تكاليف أداء الأعمال بدقة وفي التقييم الدقيق للمخاطر المرتبطة بالعقود المحتملة.

وفي حال أخطأت الشركة بشكل كبير في تقدير أداء الخدمات أو في حالة تعقيد أدائها، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.49. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الفوز بالمشاريع مع الجهات الحكومية

تمثل إجمالي الإيرادات الناتجة من المشاريع مع الجهات الحكومية ما نسبته (42.62%) وما نسبته (56.53%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2023م على التوالي. ويتم عادةً الفوز بعقود تلك المشاريع عبر المشاركة في عدة مناقصات حكومية، والتي قد تتضمن عدداً من المخاطر منها ما يلي:

- قد تقوم الشركة بالمنافسة على تلك المشاريع اعتماداً على افتراضات تسعير غير دقيقة، مما يؤدي إلى اختلاف التكلفة الفعلية للعمالة عن التكاليف المقدرة التي تم الاعتماد عليها.
- قد تتكبد الشركة تكاليف كبيرة إضافة إلى استنزاف الإدارة للكثير من الوقت والجهد المبذول لإعداد المناقصات والعروض.
- قد تتحمل الشركة تكاليف الفرص الضائعة لعدم تقدمها لبعض المناقصات أو عدم الحصول على عقود أخرى والتي كانت الشركة تسعى للحصول عليها في ظروف مغايرة.
- قد لا تتمكن الشركة من تقديم الخدمات لعدة سنوات في حال عدم الفوز في تجديد العقد بعد انتهاء مدته حيث إن بعض العقود عادة ما تكون محددة المدة. وفي حال لم تتمكن الشركة بالاستمرار على نفس الوتيرة للفوز بالعقود في المناقصات الحكومية، أو تجديد عقودها الحالية، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.50. المخاطر المتعلقة بتنفيذ عقود المشاريع المبرمة مع العملاء

تتصف العقود المبرمة مع العملاء لتنفيذ نطاق الأعمال سواء بتقديم خدمات الاستشارات والتدريب في كثير من الأحيان على أساس آجال قصيرة إلى متوسطة الأمد تمتد من سنة واحدة إلى سنتين في معظمها. وقد تواجه الشركة صعوبات تؤثر على قدرتها على إكمال المشاريع وفقاً لجدول التسليم الزمني المتفق عليه مع العميل، وقد ينتج عن تلك الصعوبات تأخر الشركة باستكمال نطاق العمل أو أي من أجزاءه، بالإضافة إلى التأخر الناتج عن عدم تلبية المتطلبات التنظيمية الأخرى في الوقت المناسب، أو التأخر الناجم عن حدوث أوجه القصور في الأداء، وعوامل أخرى يقع كثير منها خارج سيطرة الشركة على سبيل الذكر لا الحصر قيام الموردين بتوفير وتوريد المنتجات والخدمات المطلوبة للمشروع وفق مواصفات ومعايير محددة. وقد يؤدي أي تأخر أو فشل من قبل الموردين في إنجاز الجزء المسند إليهم من المشروع إلى تأخير إنجاز المشروع بشكل عام مما قد يتسبب في تحمل الشركة لتكاليف إضافية. وقد تعجز الشركة عن استرداد التكاليف التي تنكبها بسبب التأخر في تنفيذ عقود المشاريع. ويمكن أن يؤدي الفشل في الالتزام بجدول التسليم الزمني أو متطلبات الأداء المتفق عليها إلى تكبد الشركة لتكاليف إضافية، بما في ذلك تعويضات نقدية، ويمكن أن تؤثر هذه المبالغ سلباً وبشكل جوهري على الربح المتوقع من المشروع. ويمكن أن تؤدي العوامل المذكورة أعلاه إلى إلغاء المشروع، وقد لا تتمكن الشركة من تعويض هذه المشاريع بمشاريع مماثلة أو قد لا تتمكن من تعويضها على الإطلاق. وقد تؤثر حالات التأخير في تنفيذ العقد أو فسخه على سمعة الشركة وعلاقتها مع العملاء، مما يؤثر سلباً على قدرتها في الحصول على عقود جديدة، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، يمكن لعملاء الشركة تغيير أو تأجيل تنفيذ المشروع أو زيادة أو تخفيض عدد من عناصره بعد الشروع فيه. كما قد تكون بعض العناصر التي يتم توفيرها من قبل الشركة في المشروع تتم من خلال أي من الموردين الذين تتعاقد معهم الشركة، وقد يقوم الموردين بتسليمها ناقصة أو يتم تسليمها بعد التاريخ المحدد لها في الجدول الزمني للمشروع، مما يؤدي إلى تكبد تكاليف إضافية مباشرة أو غير مباشرة. وقد تعجز الشركة سواء من خلال التفاوض أو التحكيم أو التقاضي أو غير ذلك عن الحصول على مبالغ كافية لتعويضها عن العمل الإضافي أو النفقات المتكبدة أو قيام العميل بفرض غرامات تأخير يتم حسمها من مستحقات الشركة. قد يكون التقاضي أو التحكيم بشأن مطالبات التعويض طويلاً ومكلفاً، وغالباً ما يكون من الصعب التنبؤ بتاريخ وطريقة الفصل في المطالبات مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.51. المخاطر المتعلقة باتفاقيات التمويل

- إتفاقية التمويل الإسلامي مع بنك الرياض قامت الشركة بتوقيع إتفاقية التمويل الإسلامي مع بنك الرياض بتاريخ 1444/01/10هـ (الموافق 2022/08/08م) مع بنك الرياض بحد ائتماني بقيمة ستة ملايين (6,000,000) ريال سعودي مستحقة السداد بدفعات وتواريخ محددة مسبقاً في الإتفاقية لغرض تسهيلات بقيمة مليونين (2,000,000) ريال سعودي وخطابات ضمان بقيمة (4,000,000) ريال سعودي، تنتهي الإتفاقية بتاريخ 1447/02/14هـ (الموافق 2025/08/08م).

وقد تم الحصول على عدم ممانعة بنك الرياض بتاريخ 1445/07/19هـ (الموافق 2024/01/31م) من قيام الشركة بتسجيل وإدراج أسهمها في السوق الموازية، وما يترتب على ذلك من تغيير في هيكل رأس المال وبالتالي التغيير في نسب الملكية للمساهمين الحاليين.

وفيما يلي ملخص الحركة لاتفاقية التمويل الإسلامي مع بنك الرياض:

الجدول رقم (13): ملخص حركة رصيد إتفاقية التمويل الإسلامي مع بنك الرياض

بيان (بالريال السعودي)	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م
إجمالي سقف منتج المرابحة:	6,000,000	6,000,000
المبالغ مستخدمة على شكل:		
ضمانات	3,747,176	3,997,128
تمويل رأس مال عامل	-	-
شراء أصول	-	-
مجموع المبالغ المستخدمة	3,747,176	3,997,128

المصدر: الشركة

و كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م لم يظهر أي رصيد في قائمة المركز المالي لإتفاقية التمويل نظراً لعدم استخدام التسهيلات بقيمة (2,000,000) ريال سعودي حتى تاريخه وجميع الاستخدامات هي لخطابات ضمان.

الضمانات: إن اتفاقية التمويل الإسلامي الموقعة بتاريخ 10/01/1444هـ (الموافق 08/08/2022م) مضمونة بضمانات شخصية مقدمة من قبل كلاً من السيد/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني وشركة ميرة القابضة ممثلة بالسيد/ عبدالاله سليمان عبد العزيز الراجحي تتمثل في كفالة غرم وأداء تضامنية تغطي كامل قيمة التسهيلات.

- كفالة برنامج ضمان التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (برنامج كفالة) بما نسبته 80% من قيمة التسهيلات.
- ضمانات شخصية مقدمة من قبل كلاً من السيد/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني وشركة ميرة القابضة ممثلة بالسيد/ عبدالاله سليمان عبد العزيز الراجحي تتمثل في كفالة غرم وأداء تضامنية تغطي ما قيمته ستة مليون ومائة وواحد وثلاثون ألف وخمسة وتسعون ريال سعودي.

كما أن زيادة مديونية الشركة سيؤدي إلى تعرضها لمخاطر إضافية، وقد يترتب على مديونية الشركة زيادة في معدلات الفائدة، مما سيؤدي بدوره إلى زيادة مصاريف الشركة وانخفاض أرباحها الصافية، وجعلها أكثر عرضة للمخاطر المتعلقة بالتقلبات السلبية في السوق وفي الوضع الاقتصادي العام، كما قد يؤدي ارتفاع مستوى المديونية إلى الحد من قدرة الشركة على القيام بعمليات استحواد استراتيجية، أو قد يدفعها إلى القيام بعمليات غير استراتيجية لبيع أصول أو التصرف فيها، كما قد يحد من قدرتها على الحصول على تمويل إضافي. وعلى الرغم من اتفاقيات التمويل الموقعة حالياً لا تتضمن أي قيود مفروضة على آلية توزيع الأرباح أو أي قيود أخرى، إلا أنه قد يتضمن أي من عقود التمويل المستقبلية أي تعهدات تفرض قيوداً على أعمال الشركة أو آلية توزيع الأرباح أو أي قيود أخرى.

مع الإشارة إلى أنه في حال إخلال الشركة بالتزاماتها التعاقدية مع الجهات الممولة سيؤدي إلى التأثير على سمعة الشركة، ورفع دعاوى قضائية ضد الشركة، مما ينعكس سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.52. المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الضمانات الشخصية

اعتمدت الشركة على ضمانات شخصية مقدمة من الشركة والمساهمين بالشركة وفق التالي:

- إتفاقية التمويل الإسلامي مع بنك الرياض
وفق اتفاقية التمويل الإسلامي التي أبرمتها الشركة مع بنك الرياض، اعتمدت الشركة على ضمانات شخصية مقدمة من قبل كلاً من السيد/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني وشركة ميرة القابضة ممثلة بالسيد/ عبدالاله سليمان عبد العزيز الراجحي، تتمثل في كفالة غرم وأداء تضامنية تغطي كامل قيمة التسهيلات.

وبالتالي في حال إلغاء الضمانات المقدمة أو عدم مقدرة الشركة على الحصول على الدعم والضمانات من المساهمين المشار إليهم أعلاه، فإنه سيكون من الصعب على الشركة الحصول على التسهيلات البنكية المطلوبة أو قد تطلب الجهات المقرضة سداد القروض والتسهيلات على الفور، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي.

2.1.53. المخاطر المتعلقة بعدم مطابقة الخدمات للمواصفات والأنظمة

ينبغي على الشركة الالتزام بأن تكون المواصفات الفنية للخدمات مطابقة لمطالبات العملاء. وتعتمد الشركة على الموردین الذين يوفرن لها بعض الخدمات. وبالرغم من أن الشركة لا تشرف مباشرة على جودة تلك المنتجات، إلا أنها تظل مسؤولة عن أي عيوب فيها عملاً بالأنظمة المطبقة ومتطلبات وزارة التجارة، مما سوف يعرضها لمطالبات وإجراءات نظامية تتعلق بضمان جودة المنتجات وسلامتها.

وقد ترفع ضد الشركة دعاوى المسؤولية فيما يتعلق بجودة المنتجات وضمانها ومطابقتها للمواصفات القياسية السعودية وفي حال عدم اجتيازها لإجراءات مراقبة الجودة أو في حال لم تتمكن الشركة من استيراد منتجاتها وفقاً للمعايير والمواصفات والأنظمة السعودية لأي سبب من الأسباب، أو في حال اكتشاف أي خلل أثناء معاينة وفحص المنتجات، أو فقدان الشركة للشهادات والاعتمادات، فإن ذلك سوف يضر بسمعتها وثقة العملاء في منتجاتها، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة وعلى إيراداتها وتوقعاتها ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى سعر السهم.

2.1.54. المخاطر المتعلقة بالبيئة المنافسة

تعمل الشركة في بيئة تنافسية، ولا يوجد ضمان باستمرار قدرة الشركة على المنافسة بشكل فعال مع الشركات الأخرى في السوق، وتتميز تلك المنافسة بأنها سريعة التغير من الناحية التقنية ومتطلبات العملاء وتطوير وتحديث الخدمات المقدمة إلى السوق حديثاً وتحديثها، وتتوقع الشركة أن تواجه منافسة في المنتجات أو الزيادة في الأسعار. وقد ينتج عن المنافسة القوية في المنتجات والخدمات تغير في الأسعار وزيادة في التكاليف والمصروفات، منه على سبيل المثال التكاليف التشغيلية، بالإضافة إلى ذلك، قد تعمل الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة على إنشاء علاقات شراكة فيما بينهم أو مع أطراف أخرى والتي من شأنها أن تحسن وتطور مصادرهم. ونتيجة لصفقات الاستحواد تلك، قد تحتاج الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة أن تعمل على تطوير الخدمات الجديدة، وبدء أو إيقاف المنافسة في الأسعار، والاستفادة من الفرص الأخرى المتواجدة بسرعة أكبر أو تطوير وتوسيع عروضهم بسرعة وبشكل أوسع من الشركة. وقد يعمل المنافسون على مضاعفة منتجاتهم وخدماتهم المعروضة والتي من شأنها أن تقلل حصص الشركة الحالية في السوق. وسيكون لكل ما ذكر أعلاه تأثير سلبي كبير وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.55. المخاطر المتعلقة بتعرض الشركة لمخاطر تشغيلية وعوائق تجارية غير متوقعة

يعتمد نجاح الشركة إلى حد كبير على استمرارية أعمالها دون معوقات، وتعرض خدمات ومنتجات الشركة لعدد من المخاطر منها على سبيل المثال لا الحصر – انقطاع التيار الكهربائي، أو الأعطال، أو حدوث كوارث طبيعية، أو حرائق بالإضافة إلى أنواع أخرى من المخاطر المرتبطة بخدمات ومنتجات الشركة.

إن حدوث أي من هذه الأحداث، أو أية أحداث مشابهة لها، قد يتسبب في تعطل الأعمال، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.56. المخاطر المتعلقة بالتغيرات في الأنظمة واللوائح المعمول بها على أعمال الشركة

كما في تاريخ هذه النشرة، تعتمد أعمال الشركة بشكل جزئي على استيراد بعض احتياجاتها من خارج المملكة. وبناءً عليه، تؤثر أنظمة الاستيراد في المملكة وقوانين التصدير لدى سلطات الاختصاص التي تستورد منها الشركة أو موردي خدماتها، التي تقوم الشركة بتوزيعها بشكل كبير على أعمال الشركة. وإذا تضمنت لوائح الاستيراد على مزيد من القيود المفروضة على خدماتها التي تقوم الشركة بشرائها من موردين، أو إذا مافرضت عقوبات أو إجراءات مقاطعة على البلدان التي تستورد منها منتجاتها بشكل جزئي أو كلي، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.57. المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لأنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تخضع أعمال الشركة لإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ولوائحها بما في ذلك ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة العمل من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لآخر. وبموجب ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوظيف وتقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاعين العام والخاص الحصول على ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمزاولة تلك الأنشطة لدى الشركة حالياً ترخيص شركة توظيف الصادر من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (485) وتاريخ 1444/06/03 هـ (الموافق 2022/12/27 م) والذي ينتهي بتاريخ 1449/06/30 هـ (الموافق 2027/11/29 م).

يجب على الشركة الالتزام بالشروط والتعليمات التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومن تلك الشروط على سبيل المثال:

- أن تكون كياناً تجارياً ذات مسئولية محدودة أو مساهمة، وفقاً لما ينص عليه نظام الشركات.
- أن يكون رأس مال المنشأة مملوكة بالكامل لأشخاص سعوديين طبيعيين، أو اعتباريين.
- أن ينشأ الكيان التجاري لغرض ممارسة نشاط التوسط في توظيف و/أو إسناد السعوديين.
- أن يتوافر في الشخص الطبيعي – سواء كان شريكاً مؤسساً أو شريك غير مؤسس – واحد أو أكثر، ما يلي:
 - أن يكون سعودي الجنسية.
 - ألا يكون قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، أو مكافحة الاتجار بالأشخاص، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره بالنسبة لها.
 - ألا يكون قد سبق منحه ترخيص ممارسة نشاط التوسط في توظيف السعوديين، أو سبق أن كان شريكاً مؤسساً أو غير مؤسس، في كيان تجاري مرخص له في مزاولة نشاط التوسط في توظيف السعوديين أو كان أحد الشركاء – المؤسسين أو غير المؤسسين – في كيان تجاري شريك في كيان تجاري سبق له الترخيص في نشاط التوسط في توظيف أو إسناد السعوديين، وألغى الترخيص بموجب قرار كجزء.
 - أن يكون الشخص الاعتباري – سواء كان شريكاً مؤسساً أو شريك غير مؤسس – واحد أو أكثر، محققاً للحد الأدنى من نسبة التوظيف.
 - أن تتوفر في مدير المنشأة الشروط الواردة أدناه، وإن تعدد مديرو المنشأة، طوال مدة سريان الترخيص:
 - أن يكون صاحب الطلب سعودي الجنسية.
 - ألا يقل عمر صاحب المكتب عن خمسة وعشرين عاماً.
 - أن يكون صاحب الطلب حاصلاً على مؤهل جامعي لا يقل عن البكالوريوس أو ما يعادلها.
 - ألا يكون صاحب الطلب قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، أو مكافحة الاتجار بالأشخاص، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره بالنسبة لها.
- ضمان بنكي من المتقدم بطلب ترخيص نشاطي التوسط في التوظيف والإسناد للسعوديين، بحد أدنى (300,000) ثلاثمائة ألف ريال سعودي، على أن يكون الضمان البنكي غير قابل للإلغاء ومن أحد البنوك المحلية، وفقاً للنموذج المعتمد من قبل الوزارة.
- تكون مدة الترخيص خمس سنوات قابلة للتجديد لمدة مماثلة، وللوزارة تمديد هذه الفترة؛ وفقاً للإجراءات الآتية:
 - تتقدم الشركة أو من يمثلها لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لطلب تجديد الترخيص، وفقاً للنموذج المعد، وذلك قبل انتهاء مدة الترخيص بستين يوماً، مرفقاً به الآتي:
 - تقرير أعمال وأداء المنشأة وذلك خلال مدة الترخيص الحالية، على أن تتضمن عقود واتفاقيات التوظيف وأسماء وبيانات من تم توظيفهم من طالبي العمل.
 - تجديد الضمان البنكي وفق نوع التصنيف.
 - أي مستند آخر تطلبه الوزارة.
 - لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعد دراسة الطلب، أن تتخذ أحد القرارات الآتية:
 - تجديد الترخيص، وتصدر الترخيص بالمدة الجديدة.
 - رفض طلب تجديد الترخيص، إذا توافر أحد الأسباب الآتية:
 - إذا ثبت أن المرخص له توقف عن ممارسة نشاطه مدة (180) مائة وثمانون يوماً متتالية خلال فترة الترخيص، ما لم يكن التوقف لسبب تقبله الوزارة.
 - إذا أحل بشرط أو أكثر من شروط الترخيص.

وإذا لم تلتزم الشركة بشروط وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بما في ذلك أي تغييرات في هذه الشروط والأحكام فإنها ستكون معرضة سحب أو عدم تجديد ترخيص التوظيف الخاص بها، وفي حال سحب أو عدم تجديد الترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فإنه لن يكون باستطاعتها الاستمرار في ممارسة نشاطها. مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية وسعر سهمها في السوق

2.1.58. المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تلتزم الشركة بموجب قواعد ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير بتقديم ضمان بنكي غير قابل للإلغاء بقيمة (300,000) ريال سعودي ويجدد عند كل تجديد لترخيص التوظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على أن يكون هذا الضمان صادر من أحد البنوك المحلية وأن تتم صياغته وفق نموذج تحده وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما يحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تلتزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق.

وفي حال طلبت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية زيادة قيمة الضمان البنكي أو تقديم أي ضمانات إضافية قد لا تتمكن الشركة من توفيرها، فقد يؤدي أي من ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوةً على ذلك، إذا خالفت الشركة أيًا من الأحكام المنصوص عليها في ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، فيحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تسحب من الضمان البنكي أي مبلغ للوفاء بما يترتب على تلك المخالفة من التزامات وذلك بعد منحه مهلة خمسة عشر (15) يوماً من تاريخ إبلاغه بالوفاء بتلك الالتزامات إذا ثبت أمامها صحة أي من الحالات الآتية:

- عجز الشركة أو امتناعها عن دفع حقوق العاملين السعوديين أو غير السعوديين التابعين له أو دفع مصاريف عودتهم لبلادهم وما يترتب على ذلك من غرامات أو جزاءات.
 - عجز الشركة أو امتناعها عن رد المبالغ التي حصل عليها من أصحاب العمل لقاء أداء نشاطه المرخص له به ولم يؤديه.
 - تنفيذاً لقرار أو حكم قضائي نهائي صادر ضد الشركة.
 - العقوبات التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على الشركة وفقاً لنظام العمل.
 - أي مبالغ أخرى ترى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية استيفاءً من الضمان البنكي ناتج عن تطبيق أحكام هذه الضوابط ويجب على المرخص له تكملة الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه خلال (30) ثلاثون يوماً من تاريخ إبلاغه بالسحب.
- وتلتزم الشركة في هذه الحالة بتحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ بالقدر الذي تم سحبه من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال ثلاثين (30) يوماً. وإذا لم تقم الشركة بتحديث الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه، فيجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعليق ترخيص الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.59. المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون جميع إيرادات الشركة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من الشركة. وقد يواجه بعض عملاء الشركة، بما في ذلك العملاء الرئيسيين، تحديات مالية وتشغيلية في المستقبل وذلك بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغييرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء الشركة، بما في ذلك عملائها الرئيسيين، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية الحالية، فقد يؤدي ذلك إلى تخلف هؤلاء العملاء عن أداء التزاماتهم تجاه الشركة أو تعرضهم للإعسار أو حتى الإفلاس، وهو ما يعود بأثار سلبية على قدرة الشركة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.60. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة تطورات قطاع التقنية للتدريب والاستشارات المتعلقة بالموارد البشرية

يتميز قطاع المنتجات التقنية المتعلق بقطاع الموارد البشرية بتغيرات تكنولوجية سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطور على تقديم منتجات وخدمات جديدة للعملاء التي من الممكن أن تتسبب بتقليص مدة فعالية المنتج وتقليل عمره الافتراضي. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها على إدخال تلك التطورات وتحسين محافظتها التقنية والفنية الحالية أو الحصول على خدمات جديدة لاستيفاء متطلبات العملاء ضمن إطار زمني وتكاليف معقولة وفعالة. ولا يوجد ضمان أن تحقق نجاحاً في تقديم تلك التحديثات أو الاستجابة لها وفقاً لإطار زمني فعال وتكاليف معقولة، ولا يوجد أي ضمان لنجاح تلك الخدمات أو التقنيات التي يقدمها المورد في القطاع حتى في حال تمكن الشركة من الاستجابة لتلك التطورات. وقد لا تنجح الشركة في تقديم خدمات جديدة أو مطورة نتيجة لعدم وجود طلب كافي من قبل عملائها لتلك الخدمات أو في حال لم تستطع الشركة أن تقدم أو تحدث تلك الخدمات الجديدة بطريقة فعالة.

سيكون لعدم قدرة الشركة على تلبية متطلبات قطاع تقنية المعلومات والاتصالات المرتبط بخدمات الموارد البشرية المتطورة باستمرار، وخصوصاً فيما يتعلق بالتقنيات المستجدة أو القديمة تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.61. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التكيف لمتطلبات العملاء

يعد قطاع تقنية المعلومات حساس للتغيرات في رغبات العملاء واتجاه السوق، وقد يؤثر أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء ومتطلباتهم على منتجات وخدمات الشركة من خلال جعلها أقل فعالية وطلباً على سبيل المثال، أي مخاوف خاصة بحصول احتيالي أو المتعلقة بخصوصية المعلومات أو غيرها من المسائل المشابهة قد تقلل رغبة العملاء والشركات التجارية من طلب المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة أو ستقوم بطرحها مستقبلاً.

وقد تكون الشركة غير قادرة على التأقلم لتغيرات في رغبات العملاء خلال وقت مناسب أو بتكلفة مقبولة. وكما قد تكون الشركة غير قادرة على توفير منتجات جديدة تلي رغبات العملاء من موردها و/أو قد يوفر منافسي الشركة خيارات أفضل للعملاء. وقد يؤدي أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء لانخفاض في طلبهم على المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.62. المخاطر المتعلقة بصعوبة توظيف ذوي الخبرة في القطاع التدريبي

تعتمد الشركة بشكل كبير على المديرين الذين يتمتعون بخبرة في القطاع التدريبي في قطاع رأس المال البشري لاستمرار نشاطها وعملياتها التشغيلية، حيث يتطلب منهم الكفاءة العالية والإلمام التام بأساليب التدريب والمناهج والبرامج التدريبية المقدمة بما يتطابق مع المعايير المطلوبة من العملاء، وفي حال لم تتمكن الشركة من توظيف أو التعاون مع الكوادر المؤهلة والمحافظة عليهم لاستمرار عملياتها التشغيلية، فسوف يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها والمستقبلية.

2.1.63. المخاطر المتعلقة بتوجه العملاء للتدريب الإلكتروني عن بعد

تعمل شركة الثروة البشرية في قطاع التدريب بالملكة العربية السعودية سواء من خلال التدريب لدى أكاديمية ثروة (معهد ثروة العالي للتدريب) سواء كان يتم التدريب بشكل حضوري أو عن بعد، ومع توجه الشركات والمعاهد التدريبية بشكل عام إلى توفير خدمات التدريب عن بعد، فقد يزيد ذلك من خيارات المراكز التدريبية للطلاب داخل وخارج المملكة، والجدير ذكره أن أكاديمية ثروة حاصلة على الترخيص اللازم للتدريب الإلكتروني عن بعد من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني (وليزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.2.3) "التراخيص والشهادات الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة) الذي يمكنها من تقديم كافة الخدمات التدريبية لديها للطلاب عن بعد عبر وسائل وبرامج التواصل الإلكتروني المتاحة، وفي حال لم تتمكن الشركة من زيادة حجم أعمال أكاديمية ثروة أو المحافظة عليها، أو في حال تأثرت أعمال الشركة بشكل سلبي نظراً لتوجه العملاء إلى التعليم عن بعد بشكل كامل دون قدرة الشركة على مواكبة متطلبات العملاء، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي على نتائج أعمال الشركة وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.64. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على محاضرين ومستشارين خارجيين لتنفيذ بعض المشاريع والخدمات

تعتمد الشركة على محاضرين ومستشارين خارجيين في تنفيذ أجزاء من أعمالها في بعض المشاريع والاستشارات المهنية، حيث بلغت تكاليف المحاضرين والمستشارين الخارجيين ما قيمته (6,101,567) ريال سعودي وما قيمته (17,984,873) ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م على التوالي، حيث شكلت ما نسبته (30.89%) وما نسبته (37.92%) من إجمالي تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وفي 31 ديسمبر 2023م على التوالي. إن عدم توافر محاضرين ومستشارين خارجيين مؤهلين أو صعوبة التعاقد معهم أو صعوبة الحصول على خدماتهم أو ارتفاع تكاليفهم فإن ذلك سيؤثر سلباً على عمليات الشركة. بالإضافة إلى ذلك، إذا فشل المحاضرين أو المستشارين الخارجيين في أداء التزاماتهم التعاقدية لأي سبب كان أو إذا فشلوا في الالتزام بتواريخ الانجاز المتوقعة أو معايير الجودة المطلوبة، فقد تتحمل الشركة تكاليف إضافية أو تقديم خدمات إضافية من أجل تعويض هذا النقص، مما قد يؤثر على سمعة الشركة بشكل سلبي. وفي حال حدوث أي مما سبق، فسيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالية ونتائج عملياتها والمستقبلية.

2.1.65. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحفاظ على عملائها من فئة الأفراد وجذب أفراد جدد

يعتمد نجاح الشركة بشكل كبير على مدى قدرتها على الحفاظ على عملائها من فئة الأفراد وجذب أفراد جدد لها، وتتأثر قدرتها على ذلك بعدة عوامل منها – على سبيل المثال لا الحصر – مستوى جودة التدريب والشهادات المهنية المتعلقة بالموارد البشرية المقدمة من قبل الشركة ومدى نجاح أنشطتها الترويجية وكثرة المنافسين في مجال نشاط الشركة بالإضافة إلى مدى استجابة الشركة لتغير تفضيلات العملاء من فئة الأفراد. ففي حال تغيرت أي من العوامل المؤثرة على مستوى جودة الخدمات المقدمة بشكل سلبي، كقدرة الشركة على تطوير برامج تدريبية جديدة أو المحافظة على برامجها التدريبية الحالية في ضوء التطورات في قطاع التدريب للموارد البشرية أو قدرتها على استحداث خدمات جديدة لمواكبة هذه التطورات وقيامها بتوظيف التقنية بشكل مناسب، فمن شأن ذلك أن يؤثر على معدل إقبال الأفراد على خدمات وبرامج الشركة، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها والمستقبلية.

إضافة إلى ذلك، فقد تتغير تفضيلات الأفراد لنوعية برامج التدريب أو أساليب التدريب، وقد تتجه رغبتهم نحو برامج و/أو أساليب تدريبية مختلفة عن تلك التي تقدمها الشركة، وفي حال عدم مقدرة الشركة على فهم هذه التغيرات في التفضيلات والتعامل معها في الوقت المناسب وبالطريقة الصحيحة، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها والمستقبلية.

2.1.66. المخاطر المتعلقة بالشراكة والحصرية مع مزودي خدمة في قطاع الشهادات المهنية

يعتمد قطاع الأكاديمية والتدريب الذي يمثل نسبة (63.27%) و(65.37%) من إجمالي إيرادات الشركة كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وكما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م على التوالي - على اتفاقيات مع عدد من الجهات تشمل جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM) وجمعية محترفي إدارة التغيير (ACMP) ومعهد المديرين المحترفين (ICPM) وجمعية تطوير المواهب (ATD) ومعهد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) ومعهد حوكمة الشركات (CGI) والتي تقوم بموجها هذه الجهات بمنح شركة الثروة البشرية بترخيص حصري وغير حصري لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد من الشهادات المهنية والبرامج التدريبية داخل المملكة العربية السعودية، ويوضح الجدول التالي مساهمات اتفاقيات مقدمي الخدمات على تحقيق المبيعات خلال العامين 2022م و2023م على التوالي:

الجدول رقم (14): تفاصيل الإيرادات من خلال اتفاقيات مقدمي خدمات الشهادات المهنية

الرقم	الجهة	الإيرادات من خلال اتفاقيات مقدمي خدمات قطاع الشهادات المهنية للعام 2022م (ريال سعودي)	الإيرادات من خلال اتفاقيات مقدمي خدمات قطاع الشهادات المهنية للعام 2023م (ريال سعودي)
1.	جمعية محترفي إدارة التغيير (ACMP) الولايات المتحدة الأمريكية	0	0
2.	معهد المديرين المحترفين (ICPM) بالولايات المتحدة الأمريكية	0	0
3.	جمعية تطوير المواهب (ATD) بالولايات المتحدة الأمريكية	18,261	494,413
4.	معهد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) بالولايات المتحدة الأمريكية	230,435	0
5.	جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)	15,180,557	27,774,389
6.	معهد حوكمة الشركات (CGI)	0	0
	اجمالي الإيرادات من خلال اتفاقيات مقدمي خدمات الشهادات المهنية	15,429,252	28,268,802
	النسبة من إجمالي إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب (%)	61.00%	54.47%
	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	38.60%	35.60%

المصدر: الشركة

تتراوح مدة الاتفاقيات مع مقدمي الخدمات بين مدة سنة واحدة قابلة للتجديد أو تكون غير محددة المدة مع وجود شروط للانتهاء أو محددة بتاريخ معين، تعتمد قدرة الشركة على تجديد الاتفاقيات مع مقدمي الخدمات في حال انتهاءها ولمدة زمنية مناسبة على مدى علاقتها مع مقدمي الخدمات وقدرتها على تحقيق أي مستهدفات قد يتم الاتفاق عليها وعلى امتثالها لشروط الاتفاقيات.

إن أي تغيير في هذه الاتفاقيات أو عدم تجديدها أو عدم أي خلاف مع هذه الشركات سيؤثر بشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. (ولمزيد من التفاصيل فضلاً راجع القسم الفرعي رقم (3.17) «العقود الجوهريّة مع مقدمي الخدمات» من القسم رقم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» من هذه النشرة).

كما تخضع هذه الاتفاقية في معظمها لنظام التقاضي في دولة مقدمي الخدمات منها على سبيل المثال الولايات المتحدة الأمريكية وجمهورية إيرلندا، والتي من الصعب التنبؤ بنتيجة إجراءات التقاضي في تلك الدول وبالتالي قد تقضي إلى صدور أحكام ضد الشركة تقضي بالزامها بدفع تعويضات كبيرة غير متوقعة للطرف الآخر، وليس لدى الشركة حالياً تأمين ضد تلك المخاطر، وستؤدي أي إجراءات قانونية ضد الشركة تتعلق بالعقود الجوهريّة مع مقدمي الخدمات وصدور أحكام قضائية ضد الشركة أو الدخول في تسوية بخصوص تلك المطالبات، خصوصاً عندما لا تكون هذه المطالبات مشمولة بالتغطية التأمينية، إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعها المستقبلية.

2.1.67. المخاطر المتعلقة بالإيرادات المستحقة (أصول العقود)

تتكون الإيرادات المستحقة (أصول العقود) من الأعمال المنفذة والتي لم يصدر بها فواتير عن إيرادات تم قيدها من واقع مستخلصات تم اعتمادها من قبل العميل ولكن غير متوافقة مع جدول الدفعات الصادر من الجهات الحكومية. وفي حال لم يتم الحصول على الموافقات اللازمة لإصدار الفواتير فقد يتحتم على الشركة عكس الإيرادات ذات الصلة مما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. يتم تسجيل الأرصدة المتعلقة بالأعمال المنفذة والتي لم يصدر بها فواتير وذلك من خلال تقدير العمل المنجز وذلك وقت إقفال البنود المحاسبية قبل الاستحقاق حيث يتم الاعتراف بالعمل المنجز والذي تم إنجازه جزئياً قبيل الانتهاء بشكل كامل من المشروع.

يوضح الجدول التالي تفاصيل أرصدة الإيرادات المستحقة للسنوات المالية المنتهية كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م وتاريخ 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (15): ملخص رصيد الإيرادات المستحقة

بيان (بالريال السعودي)	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م
قيمة رصيد الإيرادات المستحقة (أصول العقود)	121,125	9,458,331
النسبة من إجمالي الإيرادات	%0.30	11.91%
النسبة من إجمالي رصيد الأصول	0.40%	19.58%

المصدر: الشركة

ويعود السبب لارتفاع الإيرادات المستحقة في نهاية العام 2023م مقارنة بالفترات التاريخية السابقة بشكل رئيسي إلى أن ارتفاع قيم وأحجام وعدد المشاريع القائمة خلال العام 2023م مقارنة بالسنوات السابقة مع الإشارة إلى معظم المبالغ المشار إليها تم فوترتها بشكل فعلي خلال العام 2024م.

كما يوضح الجدول التالي تحليل متعلق بأعمار أصول العقود كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (16): أعمار أصول العقود

أعمار أصول العقود				أعمار أصول العقود (يوم)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م		الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م		
النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	
99.47%	9,407,809	100.00%	121,125	0 - 30 يوماً
0.53%	50,522	-	-	31 - 60 يوم
-	-	-	-	61 - 120 يوم
-	-	-	-	121 - 360 يوم
-	-	-	-	أكثر من 360 يوم
100.00%	9,458,331	100.00%	121,125	إجمالي أصول العقود
-	-	-	-	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
	9,458,331		121,125	صافي أصول العقود
11.91%		0.30%		النسبة من إجمالي الإيرادات (%)
19.58%		0.40%		النسبة من إجمالي الأصول (%)

المصدر: الشركة

وفي حال لم يتم الحصول على الموافقات اللازمة لإصدار الفواتير فقد يتحتم على الشركة عكس الإيرادات ذات الصلة مما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.68. المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني

قد تواجه الشركة تحديات أمنية في بيئة الأمن السيبراني المعاصرة، حيث تتطور أساليب الهجوم بسرعة، لا تستهدف فقط البنية التحتية للشركات بل تمتد لتشمل سرقة البيانات الحساسة، التلاعب بالمعلومات، وحتى تعطيل العمليات التجارية الحيوية. الاختراق السيبراني ليس مجرد تهديد لأمن المعلومات فحسب، بل يشكل خطراً جسيماً على الثقة التي تُبنى بين الشركة وعملائها، وقد يؤدي إلى خسائر مالية ضخمة وتلف للسمعة يصعب إصلاحه مما سيؤثر ذلك بشكل سلبي وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائجها المالية والتشغيلية.

2.1.69. المخاطر المتعلقة باعتماد قطاع التدريب على اتفاقية الحصرية مع جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)

يعتمد قطاع التدريب بشكل جوهري على تقديم برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM). مع الإشارة إلى أن الاتفاقية المبرمة بين الشركة وبين جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM) هي اتفاقية حصرية يتم تجديدها بشكل سنوي والتي تبدأ من تاريخ 1445/08/20 هـ (الموافق 2024/03/01 م) وتنتهي بتاريخ 1446/08/29 هـ (الموافق 2025/02/28 م)، والتي تم منح الشركة بموجبها حقوقاً حصرية لتقديم برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM) في المملكة العربية السعودية ولإزالة الحصرية سارية حتى تاريخ هذه النشرة.

حيث بلغت الإيرادات من خلال جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM) ما قيمته (15,180,557) ريال سعودي وما قيمته (27,774,389) ريال سعودي كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م وكما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م على التوالي، والتي مثلت ما نسبته (60.02%) و(53.51%) على التوالي من إجمالي إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب، وما نسبته (37.98%) و(34.98%) من إجمالي إيرادات الشركة كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م وكما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م على التوالي.

في حال انقضاء وعدم تجديده / أو إنهاء اتفاقية الحصرية بين الشركة وبين جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)، فإن الشركة لن تتمكن من تقديم برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM) بشكل حصري في المملكة العربية السعودية، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.70. المخاطر المتعلقة بإستدامة واستمرار أعمال الشركة

ارتفعت إيرادات الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م بنسبة (98.63%) مقارنة بإيرادات الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م. إلا أنه لا يوجد ضمان باستمرار نمو و/ أو استمرار أعمال الشركة بمعدلات جيدة خلال السنوات المقبلة. ويعتمد الأداء المستقبلي للشركة على قدرتها في تنفيذ خطط واستراتيجيات النمو التي تشمل ترسية مناقصات جديدة للمشاريع، ومدى مواكبة الشركة التطورات المستحدثة في الخدمات والمنتجات التي تقدمها بالإضافة إلى التطور التقني.

وسيكون لعدم قدرة الشركة على مشاريع جديدة و/ أو استحداث خدمات ومنتجات جديدة وتلبية متطلبات قطاعات أعمالها باستمرار، تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.71. المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ المستقبلية المحتملة

تقوم الشركة بتقييم فرص النمو المختلفة كجزء من استراتيجيتها للنمو، وقد تقرر الشركة الاستحواذ على شركات جديدة مع التركيز في الوقت الحالي على الشركات التقنية المرتبطة بقطاع الموارد البشرية وغير ذلك من التقنيات والخدمات والمنتجات والأصول من وقت لآخر وذلك اعتماداً على الملاءمة الاستراتيجية الصحيحة ووضعها المالي، وقد تنطوي عمليات الاستحواذ على مخاطر مختلفة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الاختلاف في تقييم القيمة ونقاط القوة والضعف لعمليات الاستحواذ أو الاستثمار المستهدفة بدقة، أو دمج الأعمال أو الأصول المشتراة بشكل فعال، أو تحقق التكامل المتوقع أو استرداد تكاليف شراء الأعمال أو الأصول المستحوذ عليها. كما قد تتكبد الشركة تكاليف غير متوقعة أو تتحمل مسؤوليات وخسائر غير متوقعة فيما يتعلق بأي عمل أو أصل تستحوذ عليه، بما في ذلك ما يتعلق بالاحتفاظ بالموظفين الرئيسيين أو الالتزامات المحتملة (مثل الالتزامات التعاقدية أو المالية أو التنظيمية أو البيئية أو غيرها من الالتزامات والمسؤوليات) والمخاطر المتعلقة بالأعمال المستحوذ عليها، والحفاظ على الإجراءات والضوابط ومعايير الجودة وتكاملها.

يمكن أن تؤثر أي من العوامل المذكورة أعلاه بشكل سلبي على أعمال الشركة التشغيلية وتشتت انتباه إدارتها وموظفيها، وتزيد من مصاريفها والتي بدورها يمكن أن يكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة أو ربحيتها أو أوضاعها المالية أو ناتج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وسيكون لعدم قدرة الشركة على مشاريع جديدة و/ أو استحداث خدمات ومنتجات جديدة وتلبية متطلبات قطاعات أعمالها باستمرار، تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.72. المخاطر المتعلقة بتواجد الشركة التابعة في جمهورية مصر العربية

حيث أن شركة الثروة البشرية للاستشارات هي شركة تابعة مملوكة بنسبة (100.00%) لصالح شركة الثروة البشرية، تم تأسيسها في جمهورية مصر العربية برأسمال خمسين ألف (50,000) جنية مصري (مايعادل ستة آلاف وواحد وستين (6,061) ريال سعودي)، ويمثل نشاط في التدريب الإلكتروني علماً بأن الشركة التابعة بدأت نشاطها فعلياً في بداية العام 2024 م بشكل جزئي كخدمات مساندة لشركة الثروة البشرية متمثلة في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها.

تعتمد أعمال الشركة التابعة المستقبلية على عدد من العوامل التي تتعلق بالأوضاع الاقتصادية في جمهورية مصر العربية بشكل عام وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم وانخفاض سعر صرف الجنية المصري ونحو ذلك، كما إن أي تغير أو تحديث في الأنظمة واللوائح من قبل الجهات المختصة في جمهورية مصر العربية تتعلق بأعمال الشركة التابعة سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة.

وفي حال تحقق أي من العوامل المذكورة أعلاه، فإن ذلك سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.73. المخاطر المتعلقة بعدم وجود عقود بيع موقعة مع بعض العملاء.

تعتمد الشركة على اوامر الشراء والفواتير المباشرة في تعاملها مع بعض عملائها خصوصاً عملائها من فئة الأفراد، مع الإشارة إلى إيرادات الشركة من عملائها من فئة الأفراد شكلت ما قيمته (12,542,386) ريال سعودي وما قيمته (12,345,673) ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي، والتي شكلت ما نسبته (31.38%) وما نسبته (15.55%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م وكما في 31 ديسمبر 2023م على التوالي. لذلك قد يكون من الصعب على الشركة التأكد من قدرتها على الاستمرار في التعامل مع عملائها إذا لم يتم إبرام عقود أو اتفاقيات رسمية. وفقاً لذلك، وفي حال عدم تمكن الشركة من الحفاظ على علاقتها مع عملائها وعدم تمكن الشركة في بناء العلاقات اللازمة مع عملاء جدد من فئة الأفراد، فسيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.74. المخاطر المتعلقة بطريقة الاعتراف بالإيرادات

تتضمن أعمال الشركة تنفيذ مشاريع مرتبطة بقطاعات الاستشارات والتدريب، وتتسم معظم فترات التنفيذ للمشاريع بأنها فترات من متوسطة إلى طويلة الأجل تزيد معظمها عن فترة سنة، ووفقاً للسياسات المحاسبية للشركة المتعلقة بالاعتراف بإيرادات العقود مع العملاء كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي 15 «الإيرادات من العقود مع العملاء»، يتم قياس الإيرادات على أساس المقابل الذي تتوقع الشركة أن تستحقه في عقد مع عميل وتتعترف الشركة بالإيرادات عندما تقوم بتحويل السيطرة على الخدمات إلى عملائها، ويتم اثبات الخدمات المقدمة من قبل الشركة مع مرور الوقت وذلك عندما يتم تقديم واستيفاء الخدمة. يتم تحديد التقدم على أساس نسبة الإنجاز ويعتمد على أساس نسبة التكاليف الفعلية إلى التكاليف المقدرة اللازمة لاتمام العقد وتتضمن المستندات المؤيدة شهادات انجاز معتمده من قبل العميل.

في حال لم يتم الحصول على الموافقات اللازمة لإصدار الفواتير أو شهادات الانجاز من قبل العميل التي تدعم وفاء الشركة بالتزامات الأداء، فقد يتحتم على الشركة عكس الإيرادات ذات الصلة مما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2. المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

2.2.1. المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة

يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل التي تتعلق بالأوضاع الاقتصادية في المملكة بشكل عام وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي ومتوسط دخل الفرد ونحو ذلك، ويعتمد اقتصاد المملكة الكلي والجزئي بشكل أساسي على النفط والصناعات النفطية والتي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي، وعليه فإن أي تقلبات غير مواتية تحدث في أسعار النفط سيكون لها أثرها المباشر والجوهرى على خطط ونمو اقتصاد المملكة بشكل عام وعلى معدلات الإنفاق الحكومي، والذي من شأنه التأثير سلباً على أداء الشركة المالي، نظراً لعمليتها ضمن منظومة اقتصاد المملكة وتأثرها بمعدلات الإنفاق الحكومي.

كما يعتمد استمرار نمو اقتصاد المملكة على عدة عوامل أخرى بما فيها استمرار النمو السكاني واستثمارات القطاعين الحكومي والخاص في البنية التحتية، لذا فإن أي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل سيكون له تأثير كبير على الاقتصاد وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.2. المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط

تعاني العديد من دول منطقة الشرق الأوسط من عدم الاستقرار السياسي و/أو الأمني في الوقت الحاضر. ولا يوجد ضمانات بأن الظروف الاقتصادية والسياسية في تلك البلدان أو أي بلدان أخرى لن يكون لها تأثير سلبي على اقتصاد المملكة وبالتالي على قدرة عملاء الشركة على تجديد علاقاتهم معها وعدم قدرتها الحصول على عملاء جدد، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.3. المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمتطلبات نظام الشركات

يفرض نظام الشركات الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443/12/01 هـ (الموافق 2022/06/30 م) الذي دخل حيز النفاذ بتاريخ 1444/06/26 هـ (الموافق 2023/01/19 م) (نظام الشركات الجديد). بعض المتطلبات النظامية التي يتوجب على الشركة الالتزام بها. ويستلزم ذلك قيام الشركة باتخاذ الإجراءات والتدابير للالتزام بمثل هذه المتطلبات مثل تعديل النظام الأساسي للشركة ليتوافق مع نظام الشركات والالتزام بالفترات المنصوص عليها لعقد اجتماعات الجمعية العامة. كما يفرض نظام الشركات عقوبات صارمة على مخالفة أحكامه وقواعده الإلزامية حيث تصل حسب المادة (262) إلى (500,000) ريال سعودي، كما نصت المادة (263) من نظام الشركات على تضاعف العقوبات في حال تكرار المخالفات. وبالرغم من أن الشركة لم تقم بمخالفة نظام الشركات وبالتالي لم تخضع لأي من هذه العقوبات من قبل، إلا أنها ستكون عرضة لمثل هذه العقوبات في حال عدم التزامها بتلك القواعد والأحكام مستقبلاً، وفي حال فرض أي عقوبة ضدها قد يؤثر ذلك سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها وأرباحها وخطط أعمالها المستقبلية.

2.2.4. المخاطر المتعلقة بتطبيق لائحة حوكمة الشركات

أصدر مجلس الهيئة لائحة حوكمة الشركات جديدة بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 1438/05/16 هـ (الموافق 2017/02/13 م)، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28 هـ (الموافق 2015/11/10 م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (8-5-2023) وتاريخ 1444/06/25 هـ (الموافق 2023/01/18 م).

بالرغم من أن لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة تعتبر استرشادية وليست إلزامية للشركات المدرجة في السوق الموازية (نمو) حتى تاريخ هذه النشرة ما عدا الفقرة (ج) من المادة (13) الفقرة (ب) من المادة (50) والفقرة (أ) من المادة (51) والمادة (52) والمادة (56) والمادة (88) تعتبر إلزامية، قامت بتعيين لجنة المراجعة بتاريخ 1445/06/08 هـ (الموافق 2023/12/21 م)، ويعتمد نجاح الشركة في تطبيق قواعد وإجراءات حوكمة الشركات بشكل صحيح على مدى فهم هذه القواعد وإدراكها والتنفيذ السليم لهذه القواعد والإجراءات من قبل مجلس الإدارة ولجانته والإدارة العليا، خاصة فيما يتعلق بإجراءات تضارب المصالح ومتطلبات الإفصاح، وفي حال أصبحت لائحة حوكمة الشركات إلزامية على الشركة مستقبلاً، فسيكون على الشركة تحديث لائحته الداخلية للامتثال للأحكام الإلزامية الواردة بلائحة حوكمة الشركات، وإلا فقد تتعرض لعقوبات تنظيمية والتي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما قد يؤثر عدم أداء أعضاء لجان مجلس الإدارة لواجباتهم واعتماد إطار يضمن حماية مصالح الشركة ومصالح مساهميها على امتثال الشركة لحوكمة الشركات ومتطلبات الإفصاح المستمر وقدرة المجلس على مراقبة أنشطة الشركة من خلال هذه اللجان، ممّا سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.5. المخاطر المتعلقة بعدم التقيد بالأنظمة والقوانين الحالية و/أو صدور أنظمة وقوانين جديدة

تخضع الشركة لإشراف عدد من الجهات الحكومية في المملكة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة، وبالتالي تخضع الشركة لمخاطر التغييرات في الأنظمة واللوائح والتعاميم والسياسات في المملكة. وتشهد البيئة التشريعية والتنظيمية في المملكة إصدار العديد من الأنظمة واللوائح، والتي يتم تطويرها وتحسينها بشكل مستمر. وتعتبر تكاليف الالتزام لهذه الأنظمة مرتفعة.

وفي حال إدخال أي تغييرات على الأنظمة أو اللوائح الحالية أو إصدار قوانين أو لوائح جديدة فإن ذلك سيؤدي إلى تكبد الشركة لمصروفات مالية إضافية غير متوقعة لأغراض تتعلق بالالتزام بتلك اللوائح وتلبية اشتراطات هذه القوانين، أو قد تخضع للعقوبات والغرامات التي تفرضها السلطات الإشرافية المختصة في حال عدم التزامها لهذه اللوائح والأنظمة بشكل مستمر، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.6. المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة (VAT)

قامت المملكة بإصدار نظام ضريبة القيمة المضافة والذي دخل حيز النفاذ بتاريخ 1 يناير 2018م. ويفرض هذا النظام قيمة مضافة بنسبة 5% على عدد من المنتجات والخدمات وذلك حسب ما هو وارد في النظام، وقد قررت حكومة المملكة زيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة من 5% إلى 15% والذي بدأ تطبيقه من شهر يوليو 2020م، وبالتالي، فإنه يتعين على المنشآت ذات العلاقة معرفة طبيعة ضريبة القيمة المضافة وطريقة تطبيقها وكيفية حسائها. كما سيتعين عليها تقديم تقاريرها الخاصة إلى الجهات الحكومية ذات العلاقة. وبناءً على ذلك، يتعين على الشركة التكيف مع التغييرات الناتجة عن تطبيق ضريبة القيمة المضافة، والتي تشمل تحصيلها وتسليمها. ولا يوجد في الوقت الحالي أي مطالبات أو اعتراضات حالية متعلقة بضريبة القيمة المضافة، ومع ذلك فإن أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لنظام الضريبة من قبل إدارة الشركة، سوف يُعرضها لغرامات أو عقوبات أو يؤدي إلى الإضرار بسمعتها، وكذلك ستحمل الشركة قيمة تلك العقوبات المفروضة من قبل الجهات ذات العلاقة والناتجة عن التطبيق الخاطئ لنظام الضريبة مما سيزيد أيضاً من التكاليف والمصاريف التشغيلية، وهو ما يمكن أن يقلل من الوضع التنافسي للشركة ومستوى الطلب على منتجاتها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.7. المخاطر المتعلقة بالتقلبات في العرض والطلب

يتأثر قطاع الشركة، كغيره من القطاعات، بتقلبات العرض والطلب في السوق. لذلك، فإن عدم تكيف مستويات الإنتاج مع الهبوط الحاد للطلب، سيؤثر على إنتاجية الشركات ومستويات البيع لديها، والذي سيؤثر بدوره على أداء القطاع بشكل عام، وبالتالي سيؤثر على أداء الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.8. المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل

تُلزم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والذكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية لهم، وهو قرار حل محل الممارسة القديمة التي كانت الشركات تدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسها. لم تقيم الشركة الأثر المالي لهذا القرار أو تتخذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به نظراً لكونها شركة مساهمة مغلقة مملوكة من مساهمين سعوديين. وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.9. المخاطر المتعلقة بانفاق المستهلك بسبب سوء الأوضاع الاقتصادية

قد تؤثر التقلبات في العناصر الاقتصادية الخارجة عن سيطرة الشركة، بما في ذلك قدرة المستهلكين على الاقتراض ومعدلات الفائدة ومعدلات البطالة ومستويات الرواتب ومستويات الضرائب (كضريبة القيمة المضافة، التي تم زيادتها من 5% إلى 15%، ابتداءً من 1 يوليو 2020م) وتكاليف استهلاك المياه والكهرباء، وإلغاء دعم الحكومة السعودية - سواءً بشكل كامل أو جزئي - لبعض المواد والذي بدوره يؤثر بشكل سلبي على مستوى الدخل المتاح للإنفاق وعلى مستويات انفاق المستهلكين (بما في ذلك الإنفاق الاختياري على مختلف المنتجات) وبالتالي التأثير بشكل سلبي على الطلب على منتجات الشركة. إن أي تراجع في أعداد المستهلكين أو مستويات إنفاقهم، سيؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.10. المخاطر المتعلقة بالتقلبات السلبية في أسعار الفائدة

إن تكلفة التمويل تتأثر بمعدلات الفائدة بصورة كبيرة والتي تُعد بدورها على قدر عالٍ من الحساسية تجاه عدد من العوامل الخارجة عن سيطرة الشركة، بما في ذلك السياسات الحكومية وال نقدية والضريبية والظروف الاقتصادية والسياسية المحلية والعالمية، واستجابة إلى البيئة المتضخمة الحالية، قامت البنوك المركزية في بعض الدول بزيادة أسعار الفائدة وقد تواصل القيام بذلك خلال الفترات القادمة، مما سيؤدي إلى زيادة في معدلات الفائدة وتكاليف التمويل ذات الصلة، مما قد يؤدي إلى انخفاض ربحية الشركة وتدفقات النقدية. إن الشركة لم تبرم أي اتفاقيات تحوط بشأن تقلبات أسعار الفائدة، إلا أنه وفي حال قررت الشركة التحوط ضد مخاطر أسعار الفائدة والذي قد يكون مكلفاً ولا يوفر لها الحماية الكاملة من أي زيادات في أسعار الفائدة. وعليه، سيكون للتقلبات السلبية في معدلات الفائدة أثر سلبي وجوهري على المركز المالي للشركة وتدفقاتها النقدية وعلى أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.11. المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة

بالرغم من أن الشركة لا تخضع في الوقت الراهن لأي نوع من الضرائب بخلاف الزكاة الشرعية وضريبة القيمة المضافة، إلا أنه من المحتمل أن تفرض الحكومة رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات في المستقبل. وفي حال تم فرض رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات بخلاف ما هو مطبق حالياً، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.12. المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية

في حال أصبحت الشركة في وضع مهيمن في السوق أو تم تصنيفها كذلك من قبل الهيئة العامة للمنافسة، فستخضع الأنشطة التشغيلية للشركة للشروط والضوابط الواردة في نظام المنافسة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/75) وتاريخ 1440/06/29هـ (الموافق 2019/03/06م) ولائحته التنفيذية الصادر عن الهيئة العامة للمنافسة بموجب القرار رقم (327) وتاريخ 1441/01/25هـ (الموافق 2019/09/24م). حيث يهدف نظام المنافسة لحماية المنافسة العادلة في الأسواق السعودية وتشجيع وترسيخ قواعد السوق وحرية الأسعار وشفافيتها. وفي حالة مخالفة الشركة لأحكام نظام المنافسة وصدر حكم ضد الشركة فيما يتعلق بهذه المخالفة، فإنه من المحتمل أن تتعرض الشركة لغرامات كبيرة تخضع لتقدير الهيئة العامة للمنافسة بما لا يتجاوز نسبة (10%) من قيمة المبيعات السنوية (العائد) محل العقد أو لا تتجاوز عشرة ملايين ريال سعودي في حال عدم إمكانية احتساب العائد السنوي. بالإضافة إلى ذلك، يحق للهيئة العامة للمنافسة طلب تعليق وإيقاف أنشطة الشركة بشكل مؤقت أو دائم (جزئياً أو كلياً) في حال تكرار المخالفات من قبل الشركة. وعلاوة على ذلك، قد تكون إجراءات إقامة الدعاوي مكلفة مادياً للشركة وقد تستغرق مدة طويلة للبت فيها. وقد يكون لحدوث أي من هذه المخاطر المشار إليها أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.13. المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها

تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح في المملكة، والتي تعمل عدد من الجهات الحكومية على تطبيقها وفقاً لسياسات الحكومة وتوجهاتها، وفي حال وجود أي تعديلات قد تطرأ على الأنظمة واللوائح والسياسات والتوجيهات الإدارية الحكومية أو تفسيراتها في المملكة، بما في ذلك تحديداً تلك المطبقة على قطاعات عمل الشركة في المملكة، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على الطلب على المنتجات والخدمات المقدمة من قبل الشركة.

2.2.14. المخاطر المتعلقة بخطة الشركة بتفعيل خدماتها في قطاع توظيف الموارد البشرية

حصلت الشركة من خلال شركة ثروة الإسناد للتوظيف (فرع الشركة) على ترخيص شركة توظيف الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (485) وتاريخ 1444/06/03هـ (الموافق 2022/12/27م) والذي ينتهي بتاريخ 1449/06/30هـ (الموافق 2027/11/29م)، وتخطط الشركة في تفعيل خدماتها في قطاع توظيف الموارد البشرية، حيث بدأت في الاطلاق التجريبي لخدمات الموارد البشرية الاحترافية من خلال شركة ثروة الاسناد للتوظيف وتستهدف الشركة تقديم خدمات التوسط في توظيف السعوديين وتعميدهم للشركات.

سيعتمد نجاح الشركة على قدرتها على جذب القوى العاملة ذات المهارات والخبرة الكافية لتلبية احتياجات عملائها، غير أن تلك القوى العاملة قد لا تتوفر بأعداد كافية أو قد تتوفر ولكن بشروط توظيف لا تقبلها الشركة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد يسعى عملاء الشركة إلى توظيف قوى عاملة من خلفيات متنوعة، وهو ما يقتضي كونهم من أجيال ومناطق جغرافية مختلفة وتمتعهم بمجموعة من المهارات المتنوعة. غير أن هذه الاحتياجات قد تتغير لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو الاستجابة لتوجهات الجغرافيا السياسية والاجتماعية السائدة. لذا فقد لا تكون الشركة قادرة على إيجاد القوى العاملة ذات المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها بالوقت المناسب. وإذا لم تتمكن الشركة من استقدام والمحافظة على القوى العاملة الكافية لتلبية احتياجات العملاء، فقد يؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة وأعمالها ونتائجها المالية.

2.3 المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة

2.3.1 المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم

قد لا يكون السعر السوقي للأسهم الشركة مستقرًا بعد الطرح، وقد يتأثر بشكل كبير بسبب العديد من العوامل منها دون الحصر: ظروف سوق الأسهم، ضعف أداء الشركة، عدم القدرة على تنفيذ خطط الشركة المستقبلية، دخول منافسين جدد للسوق، التغيير في رؤية أو تقديرات الخبراء والمحللين لسوق الأوراق المالية، وأي إعلان للشركة أو أي من منافسها يتعلق بعمليات اندماج واستحواذ أو تحالفات استراتيجية.

2.3.2 المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية

إن النتائج المستقبلية وبيانات الأداء للشركة لا يمكن توقعها فعلياً وقد تختلف عن الموجودة في هذه النشرة. إذ أن إنجازات وقدرة الشركة على التطور هي من تحدد النتائج الفعلية والتي لا يمكن توقعها أو تحديدها. إن عدم دقة البيانات والنتائج تعتبر إحدى المخاطر التي يجب على المساهم التعرف عليها حتى لا تؤثر على قراره الاستثماري.

2.3.3 المخاطر المتعلقة باحتمال إصدار أسهم جديدة

في حال قررت الشركة إصدار أسهم جديدة في المستقبل، فمن المحتمل أن يؤدي ذلك إلى التأثير سلباً على سعر السهم في السوق أو تدني نسبة ملكية المساهمين في الشركة في حال عدم استثمارهم في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

2.3.4 المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد عملية الطرح

بعد الانتهاء من عملية الطرح، سوف يمتلك المساهمون الحاليون ما نسبته (85.00%) من أسهم الشركة. ونتيجة لذلك، سوف يتمكن المساهمون الحاليون من التأثير بشكل كبير على أعمال الشركة من خلال قدرتهم على السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين - بما في ذلك دون حصر - عمليات الاندماج والاستحواذ وبيع الأصول، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وزيادة رأس المال أو تخفيضه، وإصدار أو عدم إصدار أسهم إضافية، أو توزيع الأرباح، أو أي تغيير في الشركة. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية، فإن ذلك قد يضع مساهمي الأقلية في وضع ليس في صالحهم، وقد يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بطريقة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.5 المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابقة لأسهم الشركة

لا يوجد حالياً ولم يسبق وجود سوق مالي لتداول أسهم الشركة، ولا يوجد أي تأكيدات بشأن وجود سوق فعالة ومستمرة لتداول أسهم الشركة بعد إدراج الشركة، وقد يترتب على الطرح وجود عرض أو طلب محدود مما سيؤثر ذلك على سعر السهم، وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول أسهم الشركة فقد تتأثر سيولة وسعر تداول أسهم الشركة بشكل سلبي وكبير.

2.3.6 المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد عملية الطرح

إن بيع عدد كبير من الأسهم في السوق المالية بعد إتمام عملية الطرح سيؤثر سلباً على السعر السوقي للأسهم، وبعد إتمام عملية الطرح بنجاح، سوف يخضع كبار المساهمين لفترة حظر مدتها اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول الأسهم في السوق المالية، وقد يؤدي بيع أي من المساهمين الكبار لعدد كبير من الأسهم بعد انتهاء فترة الحظر إلى التأثير سلباً على سوق أسهم الشركة، وبالتالي قد ينتج عن ذلك انخفاض السعر السوقي للأسهم، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.7 المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الانتقال للسوق الرئيسية الحالية أو أي متطلبات تنظيمية مستقبلية

يمكن للشركة تقديم طلب إدراج في السوق الرئيسية بعد مرور الفترة النظامية (سنتين حسب النظام الحالي للسوق المالية) على إدراجها في السوق الموازية، وذلك بعد استيفاء جميع المتطلبات النظامية الصادرة عن هيئة السوق المالية وعن شركة تداول السعودية بناءً على قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج، والمتعلقة بانتقال الشركات المدرجة في السوق الموازية إلى السوق الرئيسية، في حال عدم تمكن الشركة من استيفاء تلك المتطلبات أو أي متطلبات نظامية إضافية مستقبلية قد تفرضها الهيئة على الشركة أو السوق، فإن الشركة لن تتمكن من الانتقال إلى السوق الرئيسية، وبما أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هذه هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل منه في السوق الرئيسية، وبالتالي سيؤثر سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمتها السوقية، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.8. المخاطر المتعلقة برغبة الشركة في الاستمرار في السوق الموازية

بعد طرح في السوق الموازية، وبعد مضي الفترة النظامية بموجب القواعد ذات الصلة قد تكون الشركة مستوفية للشروط الخاصة بالانتقال إلى السوق الرئيسية، ولكنها ترغب في الاستمرار كشركة مدرجة في السوق الموازية وعدم الانتقال للسوق الرئيسية، وبما أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل منه في السوق الرئيسية وبالتالي التأثير سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمتها السوقية.

2.3.9. المخاطر المتعلقة بسيولة أسهم الطرح

لا يوجد حالياً ولم يسبق وجود سوق مالي لتداول أسهم الشركة، ولا يوجد أي تأكيدات بشأن وجود سوق فعالة ومستمرة لتداول أسهم الشركة بعد انتهاء فترة الطرح، وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول أسهم الشركة، فإن ذلك سيؤثر على سيولة وسعر تداول أسهم الشركة بشكل سلبي وكبير، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.10. المخاطر المتعلقة بتوزيع أرباح لحاملي الأسهم

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على العديد من العوامل منها تحقق الأرباح في المستقبل، والوضع المالي، التدفقات النقدية، ومتطلبات رأس المال العامل، والنفقات الرأس مالية والاحتياطات الشركة القابلة للتوزيع، إضافة إلى عدة عوامل أخرى، وقد لا تتمكن الشركة من توزيع أرباح على المساهمين وقد لا يوصي مجلس الإدارة، أو لا يوافق المساهمين على توزيع تلك الأرباح، بالإضافة إلى ذلك في حال إبرام الشركة أي إتفاقيات تمويل مستقبلية تخضع لقيود تمنع الشركة من توزيع أي أرباح إلا بعد الحصول على موافقة خطية للقيام بذلك من قبل الجهة التمويلية.

ومن ناحية أخرى، قد تتكبد الشركة مصاريف أو التزامات جديدة غير متوقعة قد يترتب عليها انخفاض في أرباح الشركة أو تأثير مستوى السيولة النقدية لديها، الأمر الذي قد يؤدي إلى انخفاض توزيع الأرباح أو انعدامه، وبالتالي فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض العائد المتوقع على أسهم الشركة، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على العائدات المتوقعة للمساهمين، الجدير بالذكر أن الشركة لا تقدم أي ضمان فيما يتعلق بمبلغ التوزيعات الذي سيدفع في أي سنة معينة، ويخضع توزيع الأرباح لشروط وضوابط معينة منصوص عليها في النظام الأساسي للشركة.

2.3.11. المخاطر المتعلقة باقتصار التداول على المستثمرين المؤهلين

سيتم إدراج أسهم الشركة في السوق الموازية، وحيث أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هذه هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل منه في السوق الرئيسية، وبالتالي سيؤثر سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمتها السوقية، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

خلفية عن الشركة
وطبيعة أعمالها



3. خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

3.1. نبذة عن الشركة

شركة الثروة البشرية هي شركة مساهمة سعودية مغلقة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض، يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة ملايين (4,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية، ويتمثل عنوان الشركة الرئيسي كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض، طريق عثمان بن عفان - حي النرجس، ص.ب. 6941 الرياض 13323، المملكة العربية السعودية.

3.2. تاريخ الشركة وأهم التطورات في هيكل رأس مالها

- تأسست شركة الثروة البشرية في البداية كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية ذات شخص واحد بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر بمدينة الرياض مملوكة بالكامل للشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني تحت اسم «شركة الثروة البشرية المحدودة شركة شخص واحد» ورأس مال يبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (50,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل وكان هيكل الملكية للشركة على الشكل التالي:

الجدول رقم (17): هيكل الملكية عند التأسيس

اسم الشريك	عدد الحصص (حصة)	قيمة الحصة (ريال سعودي)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
عبدالله مرضي أحمد الزهراني	50,000	1	50,000	100.00%
الجمالي	50,000	-	50,000	100.00%

المصدر: الشركة

- بتاريخ 1441/06/11 هـ (الموافق 2020/02/05 م) وافق الشريك السيد/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني على بيع حصة بمقابل نقدي للشريك الجديد/ شركة ميرة القابضة كشريك جديد في الشركة، وزيادة رأس مال الشركة من خمسين ألف (50,000) ريال سعودي لـ 500,000 ريال سعودي مقسم إلى خمسمائة ألف (500,000) حصة نقدية، وقيمة كل حصة منها واحد (1) ريال سعودي مدفوعة القيمة بالكامل موزعة وفق التالي: (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد ثلاثمائة ألف (300,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثمائة ألف (300,000) ريال سعودي تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد مائتي ألف (200,000) حصة نقدية وإجمالي قيمة إسمية بلغت مائتي ألف (200,000) ريال سعودي تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، مع الإشارة إلى أنه تم الوفاء بمبلغ الزيادة البالغة أربعمائة وخمسين ألف (450,000) نقداً من قبل الشركاء. وكان هيكل الملكية للشركة على الشكل التالي:

الجدول رقم (18): هيكل الملكية بتاريخ 1441/06/11 هـ (الموافق 2020/02/05 م)

اسم الشريك	عدد الحصص (حصة)	قيمة الحصة (ريال سعودي)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
عبدالله مرضي أحمد الزهراني	300,000	1	300,000	60.00%
شركة ميرة القابضة	200,000	1	200,000	40.00%
الجمالي	500,000	-	500,000	100.00%

المصدر: الشركة

- بتاريخ 1445/04/09 هـ (الموافق 2023/10/24 م) وافق الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة ملايين (4,000,000) حصة نقدية قيمة كل حصة منها خمسة (5) ريالات سعودية موزعة بين كل من (1) الشريك/ عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني بإجمالي عدد اثنان مليون وأربعمائة ألف (2,400,000) حصة نقدية تمثل نسبة ستين بالمائة (60.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ شركة ميرة القابضة بإجمالي عدد واحد مليون وستمائة ألف (1,600,000) حصة نقدية تمثل نسبة أربعين بالمائة (40.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وقد تم الوفاء

بالزيادة البالغة تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف (19,500,000) ريال سعودي من خلال (1) إيداع نقدي من قبل الشركاء بإجمالي تبلغ أربعة عشر مليون وسبعمائة وعشرة آلاف وخمسة وأربعين (14,710,045) ريال سعودي تمثل نسبة (75.44%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال، و(2) تحويل من حساب الأرباح المبقاة ما قيمته أربعة ملايين وسبعمائة وتسعة وثمانون ألفاً وتسعمائة وخمسة وخمسين (4,789,955) ريال سعودي تمثل ما نسبته (24.56%) من إجمالي قيمة زيادة رأس المال. وكان هيكل الملكية للشركة على الشكل التالي:

الجدول رقم (19): هيكل الملكية بتاريخ 1445/04/09هـ (الموافق 2023/10/24م)

اسم الشريك	عدد الحصص (حصة)	قيمة الحصة (ريال سعودي)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
عبدالله مرضي أحمد الزهراني	2,400,000	5	12,000,000	60.00%
شركة ميرة القابضة	1,600,000	5	8,000,000	40.00%
الاجمالي	4,000,000	-	20,000,000	100.00%

المصدر: الشركة

• بتاريخ 1445/05/22هـ (الموافق 2023/12/06م) وافق الشركاء بالإجماع على التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة برأس مال يبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى أربعة مليون (4,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03هـ (الموافق 2017/12/21م) الصادر من مدينة الرياض. وكان هيكل الملكية للشركة على الشكل التالي:

الجدول رقم (20): هيكل الملكية بتاريخ 1445/05/22هـ (الموافق 2023/12/06م)

اسم المساهم	عدد الأسهم (سهم)	قيمة السهم (ريال سعودي)	إجمالي القيمة الإسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
عبدالله مرضي أحمد الزهراني	2,400,000	5	12,000,000	60.00%
شركة ميرة القابضة	1,600,000	5	8,000,000	40.00%
الاجمالي	4,000,000	-	20,000,000	100.00%

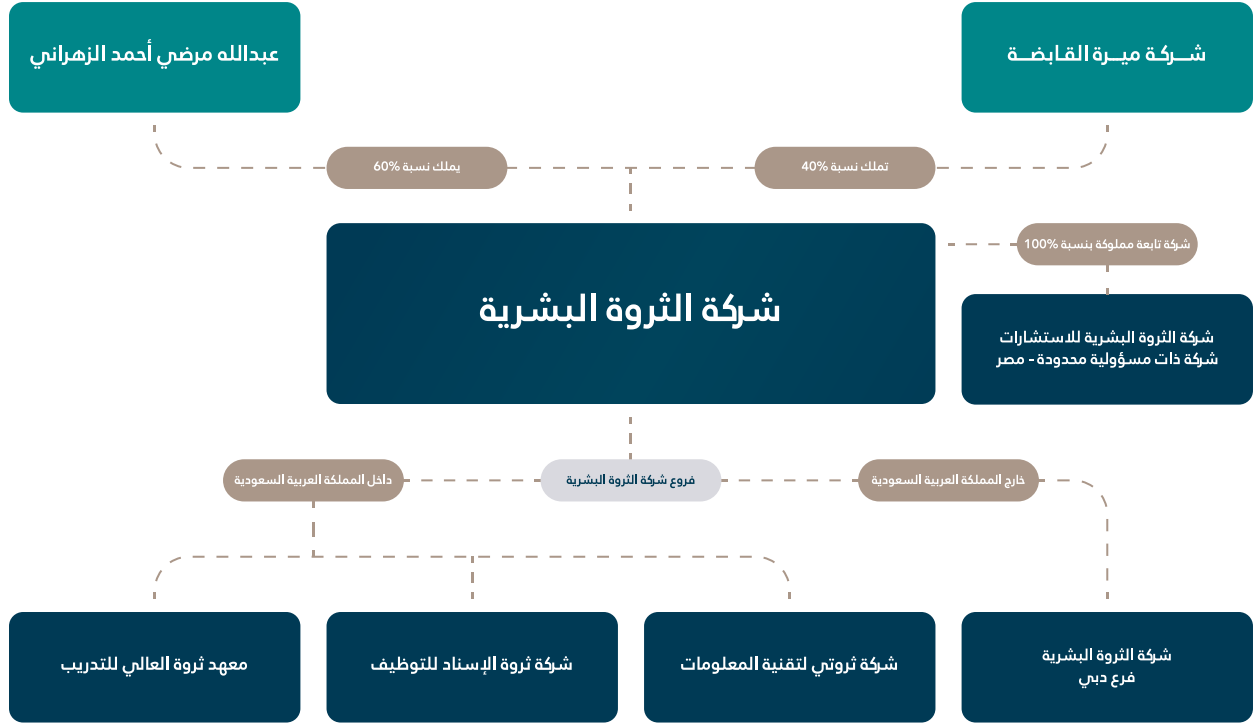
المصدر: الشركة

• بتاريخ 1445/06/08هـ (الموافق 2023/12/21م) وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي إلى ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمائة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة مليون وسبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية، من خلال إصدار سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل (15.00%) من إجمالي أسهم الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من رأس مال الشركة قبل الطرح) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين. وقد تنازل المساهمون الحاليون عن حقوق الأولوية للاكتتاب بأسهم الزيادة الخاصة بالطرح.

يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة ملايين (4,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها خمسة (5) ريالات سعودية.

3.3. وصف تنظيمي للشركة وفروعها وشركتها التابعة

الشكل رقم (1): وصف تنظيمي للشركة وفروعها وشركتها التابعة



المصدر: الشركة

3.4. رؤية الشركة

بحلول عام 2030 تطمح شركة الثروة البشرية بأن تصبح مركز الخبرة في المنطقة في مجال تنمية القدرات البشرية، وذلك بتوفير أفضل الحلول من خلال معايير عالمية مقدمة بفهم محلي أصيل.

3.5. رسالة الشركة

تمكين تنمية القدرات البشرية في المنظمات والمجتمعات.

3.6 استراتيجية الشركة العامة

تستهدف شركة الثروة البشرية التوسع كشركة إستشارية وطنية متخصصة للاستحواذ على حصة سوقية جيدة من سوق الإستشارات في منطقة الخليج. حيث يبلغ حجم سوق الإستشارات ما قيمته 14.5 مليار ريال سعودي سنوياً مع نسبة نمو مقدرة بـ11%. وعليه، تبرز شركة الثروة البشرية توجهاتها الاستراتيجية من خلال رؤية طموحة تتمحور حول الابتكار والتميز. وتستعد الشركة للانطلاق نحو آفاق جديدة، مستهدفة تعزيز حضورها الجغرافي بإنشاء مكاتب في المناطق الرئيسية بالملكة ودول الخليج، ومواكبة مشاريع التطوير الوطنية كنيوم والبحر الأحمر. كما تستهدف شركة الثروة البشرية إستغلال ميزتها التنافسية كشركة محلية في كافة دول الخليج لدعم مشاريع الرؤية في الدول الأعضاء والإستفادة من الزخم والخبرة التي تم بناءها في المملكة ونقلها لدول الخليج ودعم تبادل الخبرات بين الدول وضمان توطین هذه الصناعة في المنطقة. مع التطلع للسنوات القليلة القادمة، تضع شركة الثروة البشرية في أولوياتها التوسع التخصصي بتركيز خاص على القطاعات الحيوية كالسياحة والتكنولوجيا، وتخطط لتقديم استشارات مبتكرة تتجاوز التحليلات السوقية التقليدية، مع الإسهام في مشاريع التحول الاستراتيجي ودعم مبادرات رؤية المملكة 2030 ورؤى دول المنطقة المشابهة.

أكاديمية ثروة للتدريب تستعد لإثراء المنظومة التعليمية ببرامج تدريبية متقدمة ومبتكرة، لتلبية احتياجات حديتي التخرج والمهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم ودعم خطط التوطين والإحلال للكفاءات الوطنية، مما يعكس التزام الشركة بالجودة والتميز في التطوير المهني.

كما تسعى شركة الثروة البشرية لريادة الحلول التقنية، بتطوير تطبيقات متخصصة في مجال الموارد البشرية تشمل أنظمة التوظيف والتعلم الإلكتروني، بما يدعم مشاريع التحول الرقمي ويحسن الكفاءة التشغيلية للمنظمات.

هذه التوجهات الاستراتيجية لشركة الثروة البشرية تعكس رؤيتها للنمو والتوسع خلال السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة، مؤكدةً على سعيها لترسيخ مكانتها كمعيار للابتكار والتفوق في مجال الاستشارات الإدارية والتطوير البشري.

3.7 نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة

- شركة محلية متخصصة في قطاع حيوي وحساس تستهدفه المملكة ودول الخليج بالتوطين لضمان إستبقاء وتطوير الخبرات المحلية
- بنت الشركة خبراتها وقدراتها في الوقت المناسب للإستفادة من الموجة الاقتصادية الإيجابية مثل مشاريع الرؤية وإكسبو 2030 وكأس العالم 2034 بالإضافة إلى الرؤى الاقتصادية لدول الخليج الأعضاء مثل رؤية 2030 و2040.
- الفريق القيادي يجمع بين الرؤى العالمية والفهم العميق للسياق المحلي، مما يؤهله لتلبية متطلبات السوق بكفاءة عالية.
- ثقافة تنظيمية صحية تعكس التزامها باستقطاب أفضل الكفاءات وتطويرهم والحفاظ عليهم.
- استقرار مالي ودعم من الإدارة العليا يوفران لشركة الثروة البشرية القدرة على التوسع الاستراتيجي والابتكار المستمر.
- أكثر من 120 مشروعاً ناجحاً في مجالي الاستشارات الإدارية والأكاديمية التدريبية يؤكد على الكفاءة التشغيلية والمصداقية العالية.
- قاعدة عملاء واسعة تشمل كبرى الوزارات والهيئات والشركات الخاصة، تشهد على الثقة العالية والمكانة الراسخة لشركة الثروة البشرية في السوق كشركة استشارات وطنية مرموقة.
- نهج متقدم في الاحتفاظ بعملائها، مما يشير إلى عمق العلاقات التي تبنيها مع عملائها.
- الشريك الاستراتيجي للعديد من المؤسسات التعليمية والتدريبية الدولية.
- الحصول على أعلى معايير الاعتماد كمؤسسة تدريبية مرخصة، مما يمنحها مصداقية ويفتح أمامها آفاقاً واسعة للتوسع والنمو.
- فريق عمل متخصص في التصميم التعليمي، مما يجعلها رائدة في تقديم برامج تدريب مبتكرة.
- خبرة عميقة في مجال إستشارات رأس المال البشري والتميز المؤسسي، مما يؤكد مكانتها كمرجع إقليمي في هذا المجال.

3.8. الطبيعة العامة لأعمال الشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010929460) وتاريخ 1439/04/03 هـ (الموافق 2017/12/21 م) الصادر من مدينة الرياض والذي ينتهي بتاريخ 1448/04/03 هـ (الموافق 2026/09/14 م)، ورخصة تدريب للرجال الصادرة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني برقم (222942/1/8) وتاريخ 1444/10/28 هـ (الموافق 2023/05/18 م) والتي تنتهي بتاريخ 1449/10/27 هـ (الموافق 2028/03/24 م)، ورخصة تدريب إلكتروني صادرة من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني برقم (2000281731006911) وتاريخ 1445/02/28 هـ (الموافق 2023/09/13 م) والتي تنتهي بتاريخ 1449/04/12 هـ (الموافق 2027/09/13 م)، وترخيص شركة توظيف صادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (485) وتاريخ 1444/06/03 هـ (الموافق 2022/12/27 م) والذي ينتهي بتاريخ 1449/06/30 هـ (الموافق 2027/11/29 م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في إعادة تأهيل وهيكلية العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت، تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا، معاهد التدريب العالي، معاهد تعليم اللغات ومهارات المحادثة، معاهد التدريب، مراكز التدريب، التدريب الإلكتروني، التوسط في توظيف السعوديين، أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين، تنظيم وإدارة المعارض والمؤتمرات، تحليل النظم، تصميم واجهة وتجربة المستخدم، تطوير التطبيقات، تقنيات الذكاء الاصطناعي.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم.
- الصناعات التحويلية.
- التشييد والبناء.
- الزراعة والحراجه وصيد الأسماك.
- التعدين واستغلال المحاجر.
- إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء.
- إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها.
- تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية.
- النقل والتخزين.
- أنشطة خدمات الإقامة والطعام.
- الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية.
- المعلومات والاتصالات.
- أنشطة صحة الانسان والعمل الاجتماعي.
- الأنشطة العقارية.
- الفنون والترفيه والتسليه.
- أنشطة الخدمات الأخرى.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على كافة التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، والتي جميعها سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة. (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارسها الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.23) «التراخيص والشهادات الحكومية» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي كما في تاريخ هذه النشرة وفق التالي:

- قطاع الاستشارات الإدارية: تقدم الشركة خدمات الإستشارات الإدارية في أربعة تخصصات فرعية: أولاً، تخصص استشارات رأس المال البشري المتمثلة في تطوير استراتيجية الموارد البشرية وكذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بها والعديد من الخدمات في هذا المجال. الثاني مجال إستشارات إدارة المواهب والتقييم الذي يتم من خلاله تطوير المسار المهني وتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية وتحسين عمليات التوظيف والاستقطاب والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال. ثالثاً، إستشارات الجودة والتميز المؤسسي الذي يعزز ثقافة التميز المؤسسي داخل المنظمات وتطوير السياسات والإجراءات لتقديم أفضل الخدمات. رابعاً استشارات تنفيذ الاستراتيجية لدعم المنظمات في تنفيذ المبادرات والمشاريع والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال.
 - قطاع التدريب والتطوير: تتمحور رسالة أكاديمية ثروة حول صقل مهارات الأفراد والمؤسسات لبلوغ الأهداف المنشودة بأعلى معايير النجاح. تلتزم الأكاديمية بتوفير خدمتين رئيسيتين؛ الأولى: تنفيذ برامج تدريبية متقدمة تسهم في تطوير القادة، وتعزيز مهارات الموارد البشرية، وصقل مهارات المستقبل الضرورية. الثانية: تقديم خدمات استشارية لدعم المنظمات في تطوير قدراتها البشرية، تشمل على تقييم الاحتياجات التدريبية وابتكار الحقائق التدريبية المتخصصة، وتصميم المحتوى التدريبي الإلكتروني إضافةً إلى إدارة وتنفيذ المشروعات التدريبية بكفاءة عالية. وتعكس شراكتنا مع نخبة المعاهد العالمية في مجال التنمية والتعليم حرصنا على تقديم برامج تدريبية موثوقة ومعتمدة دولياً، وهو ما يمثل مصدر فخر وإلهام لنا.
- لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشاطات جديدة مهمة حتى تاريخ نشر هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم الفرعي (3.28) «الخطة التوسعية للشركة» في هذه النشرة.

3.9. تفاصيل قطاعات العمل للشركة

يوضح الجدول أدناه تفاصيل قطاعات الشركة:

الجدول رقم (21): نموذج عمل الشركة

القطاع	الوصف	قنوات المبيعات والتسويق	أهم العملاء
	<p>تعمل شركة الثروة البشرية مع عملائها على تقديم خدمات الاستشارات الإدارية بهدف تطوير وتحسين أداء المنظمات في مختلف المجالات. الخدمات التي تقدمها شركة الثروة البشرية تشمل:</p> <p>استشارات رأس المال البشري: تعمل شركة الثروة البشرية عن كثب مع عملائها لتعزيز التحولات الناجحة، معتمدة على بنية تنظيمية صلبة تمكن من تحقيق الأهداف الاستراتيجية. تشمل خدماتها في مجال استشارات رأس المال البشري:</p> <ul style="list-style-type: none"> تطوير استراتيجية الموارد البشرية: صياغة خطط شاملة لإدارة وتطوير المواهب. تطوير السياسات والإجراءات للموارد البشرية: إنشاء مجموعة من الإجراءات القياسية لتسهيل العمليات وتحسين التدفق الوظيفي. تصميم الوظائف وتطوير الأوصاف الوظيفية: خلق وظائف محددة الأدوار لتعزيز الكفاءة. تصميم هيكل المنظمة: تطوير هيكل تنظيمي يعزز من التنسيق والفعالية. التخطيط للقوى العاملة: وضع خطط لتوظيف وتطوير والاحتفاظ بالموظفين. تصميم الحوافز الإجمالية: تطوير نظم مكافآت تحفز الموظفين وتعزز الأداء. <p>مجال إدارة المواهب – التقييمات: تعنى شركة الثروة البشرية بتقديم خدمات التقييم المتخصصة لتشكيل بيئة عمل تتميز بالأداء العالي، مستخدمة أدوات تقييم متقدمة ومعتمدة على المستويين العالمي والمحلي. تقدم الشركة: حيث توفر شركة الثروة البشرية حلول استشارية للمواهب تشمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> إدارة التعاقب الوظيفي: تخطيط استراتيجي للمناصب القيادية المستقبلية. تطوير المسار المهني: دعم الأفراد في تحقيق أهدافهم المهنية. تحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية: الكشف عن المواهب الواعدة وتطويرها. تحسين عمليات التوظيف والاستقطاب: اختيار المرشحين المثاليين للمنظمات. 		
قطاع الاستشارات الإدارية	<p>استشارات تطوير الاستراتيجية وتنفيذها: تعمل شركة الثروة البشرية بشكل وثيق مع عملائها لتطوير استراتيجيات تعزز من أهدافهم المؤسسية وتحسين الأداء التشغيلي. تقدم الشركة تقييمات دقيقة للأنظمة الداخلية وتحديد الفرص الاستراتيجية، مما يؤدي إلى خطط عمل تنفيذية تساعد العملاء على النجاح وتحسين الكفاءة. تضمن شركة الثروة البشرية توافق وتحديث الاستراتيجيات باستمرار مع تغيرات السوق، وتوفر أدوات لقياس الأداء تساهم في تعزيز العمليات والنتائج.</p> <p>في العمل مع عملائها، تركز شركة الثروة البشرية على:</p> <ul style="list-style-type: none"> تطوير وتحديث الخطط الاستراتيجية بالتعاون مع العملاء. بناء نماذج تشغيلية تتماشى مع أهداف العملاء. تطوير وقياس مؤشرات الأداء الاستراتيجية لمتابعة التقدم. تحليل البيئة السوقية لاستكشاف الفرص الجديدة للنمو والتوسع. <p>الجودة والتميز المؤسسي: تركز شركة الثروة البشرية على تعزيز الجودة والتميز التنظيمي، وتعتبرهما من المبادئ الأساسية التي يجب أن تسعى لها كل مؤسسة سواء كانت حكومية، خاصة أو غير ربحية. تقدم شركة الثروة البشرية مجموعة من الخدمات المصممة لدعم هذه الأهداف:</p> <ul style="list-style-type: none"> إدارة تحسين المشاريع وتطوير النماذج التشغيلية الكاملة. تحضير ومشاركة في جوائز التميز وتقديم تدريبات متخصصة في هذا المجال. تعزيز ثقافة التميز التنظيمي داخل المنظمات. تطوير السياسات والإجراءات لتقديم أفضل الخدمات. 	<ul style="list-style-type: none"> منصة اعتماد التعاقد المباشر للقطاع الخاص 	<ul style="list-style-type: none"> وزارة البيئة والمياه والزراعة شركة كدانة للتنمية والتطوير مصرف الإنماء
قطاع التدريب والتطوير (أكاديمية الثروة)	<p>تقوم الشركة بخدمة عملائها من خلال قطاع أكاديمية ثروة للتدريب باستهداف إطلاق إمكانيات الأفراد والمؤسسات لتحقيق نتائج أفضل من خلال برامج تدريب معتمدة عالمياً وذلك بالشراكة مع أفضل المعاهد الرائدة في مجال التطور والتعلم.</p>	<ul style="list-style-type: none"> منصة اعتماد التعاقد المباشر للقطاع الخاص 	<ul style="list-style-type: none"> مركز الأمن الوطني شركة الاستدامة القابضة جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز

المصدر: الشركة

بالإضافة إلى الخدمات المشار إليها والتي تمثل قطاعات أعمال الشركة الحالية، فإن الشركة تعمل في الوقت الحالي على التوسع في خدمات إضافية من خلال :

- التحضير للاطلاق التجريبي لمنصة ثروتي للتوظيف وهي احدى منتجات شركة ثروتي لتقنية المعلومات التابعة لشركة ثروة وتستهدف تقديم خدمات توظيف مدعومة بتقييمات سيكومترية والذكاء الاصطناعي.
- البدء في الاطلاق التجريبي لخدمات الموارد البشرية الاحترافية من خلال شركة ثروة الاسناد للتوظيف وتستهدف الشركة تقديم خدمات التوسط في توظيف السعوديين وتعيدهم للشركات.

3.9.1 قطاع الاستشارات الإدارية

تفاصيل إدارة الاستشارات الإدارية

في قطاع الاستشارات الإدارية، تؤكد شركة الثروة البشرية على البنية التنظيمية السليمة للوصول إلى الأهداف الاستراتيجية وتوسيع القدرات المحلية. تلتزم شركة الثروة البشرية بمعايير الجودة والتميز التنظيمي، وتضع في مقدمة أولوياتها تحقيق التميز. كما تعمل على تطبيق استراتيجيات ومشاريع تضمن الفعالية وتقديم خدمات تقييم مصممة خصيصًا لتعزيز ثقافة الأداء العالي. تتضمن خدماتها تطوير الاستراتيجيات وتنفيذها، وتطوير النظم والسياسات، والتخطيط الوظيفي، وتصميم الحوافز، وإدارة الأداء، ما يساهم في بناء نموذج تشغيلي يحقق النجاح التنظيمي، حيث تمتلك الشركة خبرة لأكثر من تسعة أعوام عاما اكتسبتها من خلال إدارة العديد من مشاريع الاستشارات الإدارية منها على سبيل المثال لا الحصر:

3.9.1.1 استشارات رأس المال البشري:

- مشروع الهيئة العامة للأمن الغذائي لتقديم خدمات استشارية لتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية.
- مشروع المركز الوطني للفعاليات لتطوير وتفصيل الهيكل التنظيمي، وتصميم الوظائف ومقياس الرواتب وإطار التعويضات.
- مشروع وزارة البيئة والمياه والزراعة للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتقييم وتسكين 5000 موظف وقيادي.

3.9.1.2 استشارات إدارة المواهب – التقييمات:

- مشروع وزارة العدل لتقييم القادة والتطوير.
- مشروع الشركة السعودية للكهرباء لتصميم برامج التدريب والتطوير في المالية والإدارة.
- مشروع وزارة الاستثمار لتقييم القيادات التنفيذية والإدارية وتخطيط التعاقب.

3.9.1.3 استشارات تطوير الاستراتيجية وتنفيذها:

- مشروع مصرف الإنماء لتقديم استشارات إدارة الأداء.
- مشروع الهيئة العامة لشؤون الحرمين الشريفين والعناية به لدعم تنفيذ الاستراتيجية.
- مشروع المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لتطبيق التغيير والتواصل.

3.9.1.4 استشارات الجودة والتميز المؤسسي:

- مشروع البرنامج الوطني للتنمية المجتمعية لتطبيق معايير نموذج التميز الأوروبي.
- مشروع الهيئة العامة للموانئ للتأهيل لجائزة الملك عبدالعزيز للجودة.

3.9.2. قطاع التدريب والتطوير (أكاديمية الثروة)

تفاصيل آلية العمل لأكاديمية ثروة

توفر شركة الثروة البشرية أفضل تجربة تطوير عالمية بنكهة محلية، وذلك بفضل شراكاتها المميزة مع أفضل شركات التدريب ومراكز البحث والمنظمات المهنية الاحترافية في العالم. حيث تهدف دوراتنا التدريبية بناء القدرات وتحسين المهارات الفردية وزيادة التأثير في مكان العمل، حيث قامت الشركة بإدارة العديد من مشاريع قطاع التدريب في المملكة منها على سبيل المثال:

- وزارة المالية: مشروع تدريب البرامج التخصصية والفنية.
- مركز الأمن الوطني: مشروع تقديم خدمات التدريب لمنسوبي الأمن الوطني.
- وزارة الطاقة: مشروع تقديم خدمات التدريب لمنسوبي الوزارة.
- هيئة الطيران الملكي: مشروع تقديم خدمات التدريب المهني لمنسوبي الهيئة.
- وزارة التعليم: مشروع خطة التدريب لشاغري الوظائف الإدارية.

3.9.3. البرامج التدريبية التي تقوم الشركة بتقديمها

تنقسم البرامج التدريبية التي تقدمها أكاديمية ثروة الى عدة أنواع:

- برامج تنمية قيادية.
- برامج تخصصية.
- برامج مهارات المستقبل.
- خدمات الاستشارات في قطاع التدريب.

وفيما يلي البرامج التدريبية التي تقدمها أكاديمية ثروة:

الجدول رقم (22): البرامج التدريبية

المدة	النوع	البرنامج التدريبي
ثمانية أسابيع	برامج تخصصية – موارد بشرية	برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM)
عشرة أسابيع	برامج تخصصية – موارد بشرية	البرنامج الاعدادي للاعتماد المهني للموارد البشرية (SHRM-CP/SCP)
تسعة أسابيع	برامج تخصصية – تنمية المواهب	شهادة المساعد المحترف في تنمية المواهب (APTD)
خمسة أيام	برامج تنمية قيادية	القيادة نحو النجاح (Lead 4 Success)
ثلاثة أيام	برامج تخصصية – موارد بشرية	برنامج المقابلات المبنية على الجدارات
خمسة أيام	برامج تخصصية – موارد بشرية	برنامج إدارة الموارد البشرية الحديثة
خمسة أيام	برامج تخصصية – إدارة الأداء المؤسسي	الشهادة الاحترافية الدولية لمؤشرات قياس الأداء (KPI)
خمسة أيام	برامج تخصصية – إدارة المشاريع	البرنامج الاعدادي لمدير المشاريع الاحترافي (PMP)

المصدر: الشركة

3.9.4. أهم الاحصائيات

الجدول رقم (23): أهم الاحصائيات

القطاع	العام 2022م	العام 2023م
قطاع التدريب (أكاديمية التدريب)		
عدد البرامج التدريبية	108	460
عدد الطلاب		
عدد الطلاب – (B2B)	1,587	3,660
عدد الطلاب – (B2C)	986	1,523
قطاع الاستشارات		
عدد العملاء من فئة الحكومة	15	28
عدد العملاء من فئة الشركات	24	32

المصدر: الشركة

3.9.5. المراكز التدريبية لدى الشركة

الجدول رقم (24): المراكز التدريبية

م	الاسم	مساحة المركز	عدد القاعات النظرية	عدد المعامل العملية	عدد الفصول / القاعات	الطاقة الاستيعابية (طلاب)
1	معهد ثروة العالي للتدريب	594 متر مربع	4	1	4	150
	الإجمالي		4	1	4	150

المصدر: الشركة

3.10. نبذة عن منصة الشركة الإلكترونية

تحتوي منصة الشركة الإلكترونية على ما يقارب من مئة وأربعين صفحة باللغة العربية ومثلهم باللغة الإنجليزية. ويبلغ متوسط عدد الزوار اليومي قرابة الألفين زائر، يتصفحون محتوى الصفحات والذي يعتبر محتوى هادف إلى زيادة الوعي بوتيرة مستمرة. كذلك فإن المنصة تحتوي على ثمانية وأربعين مدونة متميزة وغنية بالمحتوى المفيد والقيم على مدار أشهر السنة الحالية، مما عزز من مكانة المنصة باعتبارها مصدرًا موثوقًا للمعلومات. علاوة على ذلك فقد نجحت المنصة في الحصول على أكثر من خمسمائة رابط خلفي ذو جودة عالية من مواقع مرموقة وذات مصداقية، الأمر الذي أسهم في تعزيز موقعنا الإلكتروني في الظهور ضمن نتائج محركات البحث. نحتل المركز الأول إلى الثالث من حيث الكلمات الرئيسية المهمة المتعلقة بنشاطنا مثل (SHRM & PMP)، مما ساعد في زيادة الظهور في نتائج البحث وزيادة حركة المرور المستهدفة بصورة ملحوظة.

3.11. مشاريع تحت التنفيذ - الأصول غير الملموسة

الجدول رقم (25): الأصول غير الملموسة تحت التجهيز

اسم المشروع	تفاصيل المشروع	تاريخ البدء	العملاء المستهدفين	آلية تحقيق الإيرادات	إجمالي التكلفة المتوقعة (ريال سعودي)	مصادر التمويل	نسبة الإنجاز التقديرية كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023 (%)	تاريخ استكمال المشروع المتوقع	الرصيد كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023 (ريال سعودي)
منصة التعليم الإلكتروني	التعليم الإلكتروني (E-Learning) هو نظام تفاعلي للتعليم يقدم للمتعلم باستخدام تكنولوجيات الاتصال والمعلومات، ويعتمد على بيئة إلكترونية رقمية متكاملة تعرض المقررات الدراسية عبر الشبكات الإلكترونية، وتوفر سبل الإرشاد والتوجيه وتنظيم الاختبارات وكذلك إدارة المصادر والعمليات وتقويمها.	2023م	القطاع الحكومي/ الخاص والأفراد	بيع أونلاين أو تحويل أو عقود	150,000	التمويل الذاتي	50%	2024م	32,124
منصة التقييم الذاتي لقدرات المنظمة	يعد تقييم القدرات التنظيمية (OCA) أداة منظمة لتسهيل التقييم الذاتي لقدرات المنظمة، يليه تخطيط العمل لتحسين القدرات.	2023م	القطاع الحكومي/ الخاص	عقود	150,000	التمويل الذاتي	90%	2024م	44,129
	الإجمالي				300,000		-		76,252

المصدر: الشركة

3.12. أهم البرامج التدريبية والشهادات المهنية المقدمة من قبل الشركة

الجدول رقم (26): أهم البرامج التدريبية والشهادات المهنية

الرقم	إسم الشهادة المهنية / البرنامج التدريبي	سنة الإطلاق
1	شهادة المساعد المحترف في تنمية المواهب (APTD)	2023م
2	الشهادة الاحترافية الدولية لمؤشرات قياس الأداء (KPI)	2022م
3	البرنامج الاعدادي لمدير المشاريع الاحترافي (PMP)	2022م
4	برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM)	2017م
5	البرنامج الاعدادي للاعتماد المهني للموارد البشرية	2017م
6	القيادة نحو النجاح (Lead 4 Success)	2017م
7	برنامج المقابلات المبنية على الجدارات (CPI)	2017م
8	برنامج إدارة الموارد البشرية الحديثة	2017م

المصدر: الشركة

3.13. توزيع قطاعات الأعمال

يوضح الجدول التالي توزيع قطاعات الأعمال وفقاً للشركة وفروعها وشركتها التابعة:

الجدول رقم (27): توزيع قطاعات أعمال الشركة وفقاً للشركة وفروعها وشركتها التابعة

الشركة	الهيكل القانوني	رقم السجل التجاري	نسبة ملكية شركة الثروة البشرية	ملخص الأنشطة	قطاعات الأعمال
شركة الثروة البشرية	شركة مساهمة مغلقة	1010929460	لا ينطبق	<ul style="list-style-type: none"> تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة. تطوير التطبيقات. منح شهادات المطابقة لنظم الإدارة. أنشطة الاستشارات الإدارية. أنشطة الاستشارات العمالية. تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا. إعادة تأهيل وهيكله العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت. 	لا ينطبق
شركة ثروة الاسناد للتوظيف (1)	فرع شركة مساهمة مغلقة	1010797017	%100.00	<ul style="list-style-type: none"> التوسط في توظيف السعوديين. أنشطة الخدمات العامة. أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين. 	تعمل الشركة في الوقت الحالي على الاطلاق التجريبي لخدمات الموارد البشرية الاحترافية من خلال شركة ثروة الاسناد للتوظيف وتهدف الشركة تقديم خدمات التوسط في توظيف السعوديين وتعييدهم للشركات.
معهد ثروة العالي للتدريب	فرع شركة مساهمة مغلقة	1010477904	%100.00	<ul style="list-style-type: none"> معاهد التدريب العالي. التدريب الإلكتروني. 	الإيرادات من قطاع الأكاديمية والتدريب.
شركة ثروتي لتقنية المعلومات (2)	فرع شركة مساهمة مغلقة	1010951063	%100.00	<ul style="list-style-type: none"> تصميم واجهة وتجربة المستخدم. تطوير التطبيقات. تقنيات الذكاء الاصطناعي. 	تعمل الشركة في الوقت الحالي على التحضير للاطلاق التجريبي لمنصة ثروتي للتوظيف وهي احدى منتجات شركة ثروتي لتقنية المعلومات التابعة لشركة ثروة وتهدف تقديم خدمات توظيف مدعومة بتقييمات سيكومترية والذكاء الاصطناعي.
شركة الثروة البشرية فرع دبي - فرع بدولة الإمارات العربية المتحدة (3)	فرع شركة مساهمة مغلقة	862416	%100.00	<ul style="list-style-type: none"> استشارات الموارد البشرية 	دعم التوسع الإقليمي لشركة ثروة في منطقة الخليج، كما أن الفرع لا يزال في طور التأسيس.

الشركة	الهيكل القانوني	رقم السجل التجاري	نسبة ملكية شركة الثروة البشرية	ملخص الأنشطة	قطاعات الأعمال
شركة الثروة البشرية للاستشارات - شركة تابعة بجمهورية مصر العربية	شركة تابعة	203259	%100.00	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الاستشارات. إقامة وتشغيل مركز لإعداد وتدريب وتنمية الموارد البشرية. تقديم خدمات الترجمة. تقديم خدمات التعميد (الآوت سورس). 	دعم الأعمال الخارجية (خدمات مساندة تتمثل في ممتثلة في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها).

المصدر: الشركة

(1) تعمل الشركة في الوقت الحالي على الاطلاق التجريبي لخدمات الموارد البشرية الاحترافية من خلال شركة ثروة الاسناد للتوظيف وتستهدف الشركة تقديم خدمات التوسط في توظيف السعوديين وتعيدهم للشركات.

(2) تعمل الشركة في الوقت الحالي على التحضير للاطلاق التجريبي لمنصة ثروتي للتوظيف وهي احدى منتجات شركة ثروتي لتقنية المعلومات التابعة لشركة ثروة وتستهدف تقديم خدمات توظيف مدعومة بتقييمات سيكومترية والذكاء الاصطناعي.

(3) النشاط قيد التأسيس كما في تاريخ هذه النشرة.

3.14. توزيع إيرادات الشركة

3.14.1. تفاصيل الإيرادات وفق الجهات

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات الشركة وفق الجهات:

الجدول رقم (28): تفاصيل الإيرادات الشركة وفق الجهات

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م		تفاصيل الإيرادات وفق الجهات
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال السعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال السعودي)	
56.53%	44,886,427	42.62%	17,035,155	جهات حكومية
27.92%	22,165,724	26.01%	10,394,894	جهات القطاع الخاص (شركات)
15.55%	12,345,673	31.38%	12,542,386	جهات القطاع الخاص (أفراد)
100.00%	79,397,824	100.00%	39,972,435	الإجمالي

المصدر: الشركة

3.14.2. تفاصيل إيرادات الشركة حسب فروعها والشركة التابعة

يوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات الشركة حسب فروعها والشركة التابعة:

الجدول رقم (29): تفاصيل إيرادات الشركة حسب فروعها والشركة التابعة

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م		النوع	تفاصيل إيرادات الشركة حسب فروعها والشركة التابعة
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال السعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال السعودي)		
34.63%	27,497,510	36.73%	14,680,257	الرئيسي	شركة الثروة البشرية – السجل الرئيسي
-	-	-	-	فرع الشركة داخل المملكة	شركة ثروة الإسناد للتوظيف
65.37%	51,900,314	63.27%	25,292,178	فرع الشركة داخل المملكة	معهد ثروة العالي للتدريب
-	-	-	-	فرع الشركة داخل المملكة	شركة ثروتي لتقنية المعلومات
-	-	-	-	فرع الشركة خارج المملكة	شركة الثروة البشرية – فرع دبي
-	-	-	-	شركة تابعة	شركة الثروة البشرية للاستشارات – مصر – شركة تابعة
100.00%	79,397,824	100.00%	39,972,435		الإجمالي

المصدر: الشركة

3.14.3. الإيرادات وفق قطاعات الشركة

يوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات الشركة حسب القطاعات:

الجدول رقم (30): تفاصيل إيرادات الشركة وفق القطاع

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م		التصنيف
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	
65.37%	51,900,314	63.27%	25,292,178	إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب
34.63%	27,497,510	36.73%	14,680,257	إيرادات قطاع الاستشارات الإدارية
100.00%	79,397,824	100.00%	39,972,435	الإجمالي

المصدر: الشركة

3.14.3.1. تفاصيل الإيرادات حسب قطاع الأكاديمية والتدريب

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات حسب قطاع أكاديمية التدريب:

الجدول رقم (31): تفاصيل الإيرادات حسب قطاع أكاديمية التدريب

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م			السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م			التصنيف
النسبة من إجمالي إيرادات (%)	النسبة من إجمالي إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي إيرادات (%)	النسبة من إجمالي إيرادات قطاع الأكاديمية والتدريب (%)	القيمة (ريال سعودي)	
6.81%	10.42%	5,409,868	23.39%	36.96%	9,348,969	إيرادات القطاع الحكومي
30.59%	46.79%	24,283,877	8.88%	14.04%	3,550,063	إيرادات القطاع الخاص
27.97%	42.79%	22,206,568	31.00%	49.00%	12,393,146	إيرادات الأفراد
65.37%	100.00%	51,900,314	63.27%	100.00%	25,292,178	الإجمالي

المصدر: الشركة

3.14.3.2. تفاصيل الإيرادات حسب قطاع الاستشارات الإدارية

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات حسب قطاع الاستشارات الإدارية:

الجدول رقم (32): تفاصيل الإيرادات حسب قطاع الاستشارات الإدارية

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م			السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م			التصنيف
النسبة من إجمالي إيرادات (%)	النسبة من إجمالي إيرادات قطاع الاستشارات الإدارية (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي إيرادات (%)	النسبة من إجمالي إيرادات قطاع الاستشارات الإدارية (%)	القيمة (ريال سعودي)	
%21.95	%63.38	17,427,027	%31.47	%85.69	12,579,578	إستشارات رأس المال البشري
%6.84	%19.75	5,431,617	%3.21	%8.73	1,281,679	استشارات إدارة المواهب - التقييمات
%1.37	%3.97	1,090,570	-	-	-	استشارات تطوير الاستراتيجية
%4.47	%12.90	3,548,296	%2.05	%5.58	819,000	استشارات الجودة والتميز المؤسسي
%34.63	100.00%	27,497,510	36.73%	100.00%	14,680,257	الإجمالي

المصدر: الشركة

3.15. كبار العملاء

يوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر خمسة عملاء للشركة حيث أن طبيعة التعامل على أساس تعاقدية.

الجدول رقم (33): كبار العملاء

قائمة أكبر خمسة عملاء خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م						
العميل	نوع العميل	نوع الخدمة المقدمة	طرف مستقل / طرف غير مستقل	تعاقدية / غير تعاقدية	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)
عميل رقم (1)	عميل من فئة القطاع الحكومي	استشارات	مستقل	تعاقدية	4,388,129	10.98%
عميل رقم (2)	عميل من فئة القطاع الخاص	استشارات	مستقل	تعاقدية	2,200,000	5.50%
عميل رقم (3)	عميل من فئة القطاع الحكومي	تدريب	مستقل	تعاقدية	2,034,000	5.09%
عميل رقم (4)	عميل من فئة القطاع الخاص	استشارات	مستقل	تعاقدية	1,800,000	4.50%
عميل رقم (5)	عميل من فئة القطاع الحكومي	تدريب	مستقل	تعاقدية	1,679,553	4.20%
الإجمالي					12,101,682	30.28%
قائمة أكبر خمسة عملاء خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م						
العميل	نوع العميل	نوع الخدمة المقدمة	طرف مستقل / طرف غير مستقل	تعاقدية / غير تعاقدية	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)
عميل رقم (1)	عميل من فئة القطاع الحكومي	تدريب	مستقل	تعاقدية	10,779,739	13.58%
عميل رقم (2)	عميل من فئة القطاع الحكومي	استشارات	مستقل	تعاقدية	7,742,909	9.75%
عميل رقم (3)	عميل من فئة القطاع الخاص	تدريب	مستقل	تعاقدية	4,201,133	5.29%
عميل رقم (4)	عميل من فئة القطاع الحكومي	استشارات	مستقل	تعاقدية	2,152,771	2.71%
عميل رقم (5)	عميل من فئة القطاع الحكومي	تدريب	مستقل	تعاقدية	1,902,730	2.40%
الإجمالي					26,779,282	33.73%

المصدر: الشركة

3.16. كبار الموردين

يوضح الجدول التالي تفاصيل كبار الموردين للشركة حيث أن أغلب طبيعة الشراء على أساس تعاقدية وأوامر شراء مباشرة.

الجدول رقم (34): كبار الموردين

قائمة أكبر خمسة موردين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م							
المورد	المنتجات أو الخدمات المستوردة داخلياً أو خارجياً	الدولة	طرف غير مستقل / طرف مستقل	تعاقدية / غير تعاقدية	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي تكلفة الإيرادات (%)	النسبة من إجمالي التوريدات (%)
مورد رقم (1)	كتب تدريبية	الإمارات العربية المتحدة	مستقل	تعاقدية	3,138,909	15.89%	10.46%
مورد رقم (2)	خدمات استشارية	المملكة العربية السعودية	مستقل	تعاقدية	1,080,000	5.47%	3.60%
مورد رقم (3)	خدمات توظيف	المملكة العربية السعودية	مستقل	تعاقدية	927,851	4.70%	3.09%
مورد رقم (4)	تجهيزات وأصول ثابتة	المملكة العربية السعودية	مستقل	غير تعاقدية	470,833	2.38%	1.57%
مورد رقم (5)	وحدات تقييم	المملكة المتحدة	مستقل	غير تعاقدية	400,256	2.03%	1.33%
الإجمالي					6,017,849	30.47%	20.06%
قائمة أكبر خمسة موردين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م							
المورد	المنتجات أو الخدمات المستوردة داخلياً أو خارجياً	الدولة	طرف غير مستقل / طرف مستقل	تعاقدية / غير تعاقدية	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي تكلفة الإيرادات (%)	النسبة من إجمالي التوريدات (%)
مورد رقم (1)	مادة تعليمية	المملكة المتحدة	مستقل	تعاقدية	7,852,185	16.55%	13.48%
مورد رقم (2)	خدمات استشارية	المملكة العربية السعودية	مستقل	تعاقدية	5,113,030	10.78%	8.78%
مورد رقم (3)	برامج تدريبية	المملكة المتحدة	مستقل	تعاقدية	2,255,850	4.76%	3.87%
مورد رقم (4)	برامج تدريبية	الولايات المتحدة الأمريكية	مستقل	تعاقدية	1,315,167	2.77%	2.26%
مورد رقم (5)	برامج تدريبية	مملكة إسبانيا	مستقل	تعاقدية	833,640	1.76%	1.43%
الإجمالي					17,369,872	36.62%	29.81%

المصدر: الشركة

3.16.1. نسب توزيع التوريد الداخلي والخارجي

يوضح الجدول التالي نسب توزيع التوريد الداخلي والخارجي للشركة للعامين 2022م و2023م على التوالي:

الجدول رقم (35): نسب توزيع التوريد الداخلي والخارجي للشركة

نوع المورد	الخدمات المستوردة	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م	
		القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي التوريدات (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي التوريدات (%)
الموردين من داخل المملكة	خدمات استشارية وتدريب وتوريدات أخرى	23,436,770	78.12%	39,292,797	67.44%
الموردين من خارج المملكة	خدمات استشارية وتدريب وتوريدات أخرى	6,565,158	21.88%	18,973,895	32.56%
المجموع		30,001,928	100.00%	58,266,692	100.00%

المصدر: الشركة

3.17. العقود الجوهرية مع مقدمي الخدمات

الجدول رقم (36): العقود الجوهرية مع مقدمي الخدمات

الرقم	الطرف المتعاقد معه	اسم العقد	قيمة الأثر المالي كميبيعات للعام 2023م (ريال سعودي)	قيمة الأثر المالي كتكلفة للعام 2023م (المقابل المالي المدفوع للمقدمي الخدمات) (ريال سعودي)	موضوع العقد	مدة العقد	قيمة العقد (ريال سعودي)	إيضاحات إضافية
1.	جمعية محترفي إدارة التغيير (ACMP)	اتفاقية منح رخصة (License Agreement)	0 (*)	0	ترخيص غير حصري لتقديم خدمات التدريب المهني لشهادة (ACMP)	غير محدد المدة يحق لكل طرف إلغاء الاتفاقية من خلال إشعار الطرف الآخر خلال فترة (15) يوم قبل تاريخ إلغاء الاتفاقية	نسبة محددة من إيرادات بيع الدورة التدريبية للشهادة	نظام التقاضي هو وفق نظام التقاضي الأمريكي. لا يجوز للشركة منح ترخيص لأي طرف ثالث دون الحصول على موافقة جمعية محترفي إدارة التغيير
2.	معهد المدربين المحترفين (ICPM) بالولايات المتحدة الأمريكية	اتفاقية ترخيص شراء غير حصري لمنهج وبرامج معهد المدربين المحترفين	0 (*)	0	ترخيص غير حصري لتقديم خدمات التدريب المهني للبرامج التدريبية والشهادات المهنية لمعهد المدربين المحترفين (ICPM)	سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ 2023/12/09م وتنتهي بتاريخ 2024/12/08م، ويتم تجديد العقد من قبل ICPM لمدة سنة إضافية عن طريق تقديم إشعار للعميل قبل 90 يوماً من تاريخ انتهاء العقد.	قيمة ثابتة مقابل ما يتم شراؤه من مواد تعليمية	نظام التقاضي هو وفق نظام التقاضي الأمريكي

الرقم	الطرف المتعاقد معه	اسم العقد	قيمة الأثر المالي كمبيعات للعام 2023م (ريال سعودي)	قيمة الأثر المالي كتكلفة للعام 2023م (المقابل المالي المدفوع لمقدمي الخدمات) (ريال سعودي)	موضوع العقد	مدة العقد	قيمة العقد (ريال سعودي)	إيضاحات إضافية
3.	جمعية تطوير المواهب (ATD) بالولايات المتحدة الأمريكية	اتفاقية ترخيص شراء غير حصري لمناهج وبرامج جمعية تطوير المواهب	494,413	88,553	ترخيص غير حصري لتقديم خدمات التدريب المهني للمبرمج التدريبي والشهادات المهنية لجمعية تطوير المواهب (ATD)	سارية حتى تاريخ 2025/01/31م	قيمة ثابتة مقابل ما يتم شراؤه من مواد تعليمية	نظام التقاضي هو وفق نظام التقاضي الأمريكي
4.	معهد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) بالولايات المتحدة الأمريكية	اتفاقية منح الترخيص للتدريب بعض الشهادات المهنية	(*)0	0	<p>ترخيص غير حصري لتقديم خدمات التدريب المهني لكل من:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certified KPI Professional • Certified Strategy and Business Planning Professional • Certified Agile Strategy Execution Professional • Certified Balanced Scorecard Management System Professional • Certified Performance Management Professional • Certified Employee Performance Management Professional • Certified Performance Management Systems Audit Professional • Certified OKRs Professional • Certified Data Analysis Professional • Certified Data Visualization Professional • Certified Innovation Professional • Certified Benchmarking Professional • Certified Supplier Performance Professional • Certified Customer Service Performance Professional 	سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ 2023/12/21م وتنتهي بتاريخ 2024/12/20م	قيمة ثابتة مقابل ما يتم شراؤه من مواد تعليمية	غير محدد
5.	جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)	اتفاقية حصرية لتقديم برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM)	27,774,389	8,371,321	تقديم برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM)	سارية حتى تاريخ 2025/02/28م ويتم تجديدها سنوياً.	قيمة ثابتة مقابل ما يتم شراؤه من مواد تعليمية	شركة الثروة البشرية هي المزود الحصري الرسمي والمخول من جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM) بتقديم برنامج الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (ACHRM) في المملكة العربية السعودية.
6.	معهد حوكمة الشركات (CGI)	اتفاقية إعادة البيع والتوزيع	لا يوجد أثر مالي للفترة التاريخية كون أن العقد جديد		برامج الحوكمة والامتثال والالتزام	غير محدد المدة	نسبة محددة من إيرادات بيع الدورة التدريبية للشهادة	نظام التقاضي هو وفق نظام التقاضي في أيرلندا.
			الإجمالي	28,268,802	8,459,874			

المصدر: الشركة

(* لم يتم استخدام أي من الرخص المحددة خلال العام 2023م. وعليه، لم يتم تحقيق أي إيرادات أو تحمل أي تكاليف خلال العام 2023م من هذه الاتفاقيات

بالإضافة إلى العقود الجوهرية أعلاه، حصلت الشركة على خطاب يتضمن إنضمام شركة الثروة البشرية إلى شبكة إتش إل بي العالمية للاستشارات (HLB) وتمثيل الشبكة في المملكة العربية السعودية، مما يعطي الثروة سهولة الوصول للأسواق العالمية وتقديمها خدماتها خارج المملكة بالإضافة إلى بناء تحالفات استشارية في الشبكة للدخول في مشاريع استراتيجية في المملكة. وفيما يلي ملخص لأهم اشتراطات التمثيل:

- نطاق التمثيل يكون مقتصر على المملكة العربية السعودية وليس حصراً على شركة الثروة البشرية فقط.
- التزام شركة الثروة البشرية باستيفاء متطلبات الأمن السيبراني الخاصة بشبكة إل بي العالمية للاستشارات (HLB) خلال فترة ستة (6) أشهر من تاريخ الانضمام.
- التزام شركة الثروة البشرية باستخدام التوجهات العامة الخاصة بالعلامة التجارية الخاصة بشبكة إل بي العالمية للاستشارات (HLB) خلال فترة شهر واحد من تاريخ الانضمام.
- التزام شركة الثروة البشرية بتوقيع اتفاقية تعاون مشترك مع شبكة إل بي العالمية للاستشارات (HLB) خلال ثلاثة (3) أشهر من تاريخ الانضمام.
- التزام شركة الثروة البشرية باستكمال متطلبات الإفصاح في الشبكة الداخلية الخاصة بشبكة إل بي العالمية للاستشارات (HLB) خلال فترة شهر واحد من تاريخ الانضمام.

3.18. العقود الجوهرية القائمة مع العملاء

في إطار ممارستها لأعمالها، أبرمت الشركة عدد من العقود الجوهرية (التي تزيد قيمتها عن 1 مليون ريال سعودي) لتقديم خدمات الاستشارات والتدريب وفقاً لما يلي:

الجدول رقم (37): العقود الجوهرية القائمة مع العملاء

الرقم	نوع الجهة	نوع الخدمات المقدمة	سنة التعاقد	القيمة الإجمالية للعقد (غير شاملة لضريبة القيمة المضافة)	القيمة التراكمية المحققة كإيراد حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م	طريقة الاعتراف بالإيراد
العقود الجوهرية القائمة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م						
1	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2022م	1,050,000	443,200(*)	نسبة الإنجاز
2	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2022م	1,114,243	973,048	نسبة الإنجاز
3	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2022م	1,813,182	1,340,198	نسبة الإنجاز
4	عقد مع جهة حكومية	تدريب	2022م	3,123,913	3,123,913(*)	نسبة الإنجاز
5	عقد مع جهة حكومية	تدريب	2022م	6,000,000	5,587,843(*)	نسبة الإنجاز
6	عقد مع جهة حكومية	تدريب	2022م	22,352,500	12,792,000	نسبة الإنجاز
7	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2023م	4,346,999	999,810	نسبة الإنجاز
8	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2023م	625,000	250,000	نسبة الإنجاز
9	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2023م	5,016,244	2,152,771(*)	نسبة الإنجاز
10	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2023م	6,912,289	211,855	نسبة الإنجاز
11	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2023م	776,627	189,699	نسبة الإنجاز
12	عقد مع جهة خاصة	استشارات	2023م	1,646,220	981,073	نسبة الإنجاز
13	عقد مع جهة حكومية	استشارات	2023م	14,338,260	7,742,908	نسبة الإنجاز

نسبة الإنجاز	157,800	670,002	م 2023	استشارات	عقد مع جهة حكومية	14
نسبة الإنجاز	630,845	1,261,690	م 2023	استشارات	عقد مع جهة خاصة	15
نسبة الإنجاز	494,514	2,728,149	م 2023	الأكاديمية	عقد مع جهة حكومية	16
نسبة الإنجاز	366,325	1,679,340	م 2023	استشارات	عقد مع جهة حكومية	17
نسبة الإنجاز	880,000	9,800,000	م 2023	الأكاديمية	عقد مع جهة حكومية	18
نسبة الإنجاز	1,491,341	3,100,103	م 2023	استشارات	مؤسسة خيرية أهلية	19
نسبة الإنجاز	34,726	1,201,210	م 2023	استشارات	عقد مع جهة حكومية	20
نسبة الإنجاز	912,200	1,818,600	م 2023	الأكاديمية	عقد مع جهة حكومية	21

إجمالي قيمة العقود الجوهرية القائمة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م 91,374,571 41,756,069

طريقة الاعتراف بالإيراد	القيمة التراكمية المحققة كإيراد حتى تاريخ 30 يونيو 2024م	القيمة الإجمالية للعقد (غير شاملة لضريبة القيمة المضافة)	سنة التعاقد	نوع الخدمات المقدمة	نوع الجهة	الرقم
العقود الجوهرية الموقعة حتى تاريخ 30 يونيو 2024م						
نسبة الإنجاز	169,801	3,396,018	م 2024	استشارات	عقد مع جهة حكومية	22
نسبة الإنجاز	1,565,184	8,695,468	م 2024	استشارات	عقد مع جهة حكومية	23
نسبة الإنجاز	0	3,406,000	م 2024	استشارات	عقد مع جهة حكومية	24
نسبة الإنجاز	798,000	1,050,000	م 2024	استشارات	عقد مع جهة خاصة	25
نسبة الإنجاز	0	2,843,502	م 2024	استشارات	عقد مع جهة حكومية	26
نسبة الإنجاز	0	1,538,020	م 2024	الأكاديمية	عقد مع جهة حكومية	27
نسبة الإنجاز	125,096	1,250,964	م 2024	الأكاديمية	عقد مع جهة حكومية	28
نسبة الإنجاز	0	3,539,637	م 2024	الأكاديمية	عقد مع جهة حكومية	29
نسبة الإنجاز	0	1,823,956	م 2024	استشارات	عقد مع جهة حكومية	30
إجمالي قيمة العقود الجوهرية القائمة حتى تاريخ 30 يونيو 2024م 27,543,565 2,658,081						

المصدر: الشركة

(* إن هذه العقود هي عقود منتهية وغير سارية كما في تاريخ هذه النشرة.

يوضح الجدول التالي ملخص العقود التي ساهمت بتحقيق الإيرادات من التعاقد.

الجدول رقم (38): العقود التي ساهمت بتحقيق الإيرادات

الفترة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م	البند
عقد (52)	عقد (42)	إجمالي عدد العقود التي ساهمت في تحقيق الإيرادات من خلال عملاء العلاقة التعاقدية
51,908,666	24,716,112	قيمة الإيرادات المحققة من خلال عملاء العلاقة التعاقدية (ريال سعودي)
65.38%	61.83%	نسبة عدد العقود التي ساهمت في تحقيق الإيرادات من خلال عملاء العلاقة التعاقدية من إجمالي الإيرادات

المصدر: الشركة

3.19. السجلات التجارية للشركة وفروعها وشركتها التابعة

الجدول رقم (39): السجلات التجارية للشركة وفروعها وشركتها التابعة

م	اسم الشركة	نوع الكيان القانوني	رقم السجل التجاري	الدولة	النشاط	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
سجل الشركة الرئيسي							
1	شركة الثروة البشرية	شركة مساهمة مقفلة	1010929460	المملكة العربية السعودية	<ul style="list-style-type: none"> تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة. تطوير التطبيقات. منح شهادات المطابقة لنظم الإدارة. أنشطة الاستشارات الإدارية. أنشطة الاستشارات العمالية. تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا. إعادة تأهيل وهيكله العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت. 	1439/04/03 هـ (الموافق 2017/15/21 م)	1448/04/03 هـ (الموافق 2026/10/11 م)
فروع الشركة داخل المملكة							
2	شركة ثروة الاسناد للتوظيف	فرع	1010797017	المملكة العربية السعودية	<ul style="list-style-type: none"> التوسط في توظيف السعوديين. أنشطة الخدمات العامة. أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين. 	1446/09/20 هـ (الموافق 2025/03/20 م)	1443/09/20 هـ (الموافق 2022/04/21 م)
3	معهد ثروة العالي للتدريب	فرع	1010477904	المملكة العربية السعودية	<ul style="list-style-type: none"> معاهد التدريب العالي. التدريب الإلكتروني. 	1448/03/07 هـ (الموافق 2026/08/20 م)	1440/03/07 هـ (الموافق 2018/11/15 م)
4	شركة ثروتي لتقنية المعلومات (1)	فرع	1010951063	المملكة العربية السعودية	<ul style="list-style-type: none"> تصميم واجهة وتجربة المستخدم. تطوير التطبيقات. تقنيات الذكاء الاصطناعي. 	1448/04/29 هـ (الموافق 2026/10/10 م)	1445/04/29 هـ (الموافق 2023/11/13 م)
فروع الشركة خارج المملكة - فروع							
5	شركة الثروة البشرية فرع دبي (1)	فرع	862416	الإمارات العربية المتحدة	<ul style="list-style-type: none"> استشارات الموارد البشرية. 	1446/05/03 هـ (الموافق 2024/11/05 م)	1441/03/09 هـ (الموافق 2019/11/06 م)
الشركات التابعة داخل المملكة							
لايوجد							
الشركات التابعة خارج المملكة							
6	شركة الثروة البشرية للاستشارات	شركة تابعة	203259	جمهورية مصر العربية	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الاستشارات. إقامة وتشغيل مركز لإعداد وتدريب وتنمية الموارد البشرية. تقديم خدمات الترجمة. تقديم خدمات التعهيد (الاوت سورس). 	1444/08/03 هـ (الموافق 2023/02/23 م)	1449/09/26 هـ (الموافق 2028/02/22 م)

المصدر: الشركة

3.20. فروع الشركة والعمليات التشغيلية خارج المملكة

الجدول رقم (40): فروع الشركة والعمليات التشغيلية خارج المملكة

م	الفرع	نسبة الملكية	الدولة	رقم السجل التجاري	تاريخ التأسيس	تاريخ بداية التشغيل للفرع	الغرض من الفرع	مكونات الفرع
1.	شركة الثروة البشرية فرع دبي - فرع بدولة الإمارات العربية المتحدة	100%	الإمارات العربية المتحدة	862416	1441/03/09 هـ (الموافق 2019/11/06 م)	خلال من المتوقع أن يبدأ التشغيل خلال الربع الرابع من العام 2024م	دعم التوسع الإقليمي لشركة الثروة البشرية في منطقة الخليج، كما أن الفرع لا يزال في طور التأسيس.	<ul style="list-style-type: none"> لم يتم استئجار مكتب بعد عدد (0) موظف بلغ إجمالي قيمة التكاليف المدفوعة لفرع دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة ما قيمته (27,356) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م.
2.	شركة الثروة البشرية للاستشارات - شركة تابعة بجمهورية مصر العربية	100%	جمهورية مصر العربية	203259	1444/08/03 هـ (الموافق 2023/02/23 م)	بدأت نشاطها بشكل جزئي في بداية العام 2024م	دعم الأعمال الخارجية (خدمات مساندة متمثلة في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها).	<ul style="list-style-type: none"> مكتب مستأجر عدد (14) موظف بلغ إجمالي قيمة التكاليف المدفوعة لفرع جمهورية مصر العربية ما قيمته (197,759) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م.

المصدر: الشركة

3.21. الشركات التابعة

يوجد لدى الشركة (1) شركة تابعة مملوكة بنسبة (100%) كما بتاريخ هذه النشرة، وهي شركة الثروة البشرية للاستشارات، وتفاصيلها كما يلي:

3.21.1. شركة الثروة البشرية للاستشارات

الجدول رقم (41): بيانات شركة الثروة البشرية للاستشارات

شركة الثروة البشرية للاستشارات	
العنوان	القاهرة - جمهورية مصر العربية.
الكيان القانوني	شركة ذات مسؤولية محدودة.
النشاط كما في السجل التجاري	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الاستشارات. إقامة وتشغيل مركز لإعداد وتدريب وتنمية الموارد البشرية. تقديم خدمات الترجمة. تقديم خدمات التعهيد (الآوت سورس).

رأس مال الشركة	خمسين ألف (50,000) جنية مصري (مايعادل ستة آلاف وواحد وستين (6,061) ريال سعودي).
المدير العام	عبدالله بن مرضى بن أحمد الزهراني
رقم شهادة السجل التجاري	203259
تاريخ إصدار شهادة السجل التجاري	1444/08/03 هـ (الموافق 2023/02/23 م).
تاريخ انتهاء شهادة السجل التجاري	1449/09/26 هـ (الموافق 2028/02/22 م).
المساهمين	مملوكة بنسبة (100%) لشركة الثروة البشرية.
المصدر: الشركة	

3.22. العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد الشركة في تسويق خدماتها ومنتجاتها على علاماتها التجارية والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافسي وتمنحها تميزاً واضحاً في السوق بين العملاء. ويوضح الجدول أدناه العلامات التجارية للشركة.

الجدول رقم (42): العلامات التجارية للشركة

العلامة التجارية	اسم المالك	رقم التسجيل	تاريخ التسجيل	بلد التسجيل	تاريخ بداية الحماية	تاريخ نهاية الحماية
	شركة الثروة البشرية	1440001563	1440/05/05 هـ (الموافق 2019/01/11 م)	المملكة العربية السعودية	1440/01/10 هـ (الموافق 2018/09/19 م)	1450/01/09 هـ (الموافق 2028/06/02 م)
	شركة الثروة البشرية	1438006786	1438/03/20 هـ (الموافق 2016/12/19 م)	المملكة العربية السعودية	1438/03/19 هـ (الموافق 2016/12/18 م)	1448/03/19 هـ (الموافق 2026/09/01 م)
	شركة الثروة البشرية	1438008418	1438/06/19 هـ (الموافق 2017/03/18 م)	المملكة العربية السعودية	1438/04/08 هـ (الموافق 2017/01/06 م)	1448/04/08 هـ (الموافق 2026/09/19 م)
	شركة الثروة البشرية	144521271	1445/10/14 هـ (الموافق 2024/04/23 م)	المملكة العربية السعودية	1445/05/27 هـ (الموافق 2023/12/11 م)	1455/05/26 هـ (الموافق 2033/08/22 م)

العلامة التجارية	اسم المالك	رقم التسجيل	تاريخ التسجيل	بلد التسجيل	تاريخ بداية الحماية	تاريخ نهاية الحماية
	شركة الثروة البشرية	1445021297	1445/10/13 هـ (الموافق 2024/04/22 م)	المملكة العربية السعودية	1445/05/27 هـ (الموافق 2023/12/11 م)	1455/05/26 هـ (الموافق 2033/08/22 م)
	شركة الثروة البشرية	1445021367	1445/10/13 هـ (الموافق 2024/04/22 م)	المملكة العربية السعودية	1445/05/27 هـ (الموافق 2023/12/11 م)	1455/05/26 هـ (الموافق 2033/08/22 م)
	شركة الثروة البشرية	1445020866	1445/10/13 هـ (الموافق 2024/04/22 م)	المملكة العربية السعودية	1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م)	1455/05/25 هـ (الموافق 2033/08/21 م)

المصدر: الشركة

3.23 التراخيص والشهادات الحكومية

يوضح الجدول التالي التراخيص والشهادات الحكومية التي حصلت عليها الشركة من الجهات الحكومية المختصة لتمكينها من القيام بعملياتها، وهي كما يلي:

الجدول رقم (43): التراخيص والشهادات الحكومية

التراخيص والشهادات الحكومية					
رخصة تدريب					
مالك الشهادة	رقم وتاريخ الشهادة	الجهة المُصدرة	التصنيف	البرامج التدريبية	تاريخ الانتهاء
معهد ثروة العالي للتدريب - فرع شركة الثروة البشرية محدودة	ترخيص برقم (8/1/222942) وتاريخ 1444/10/28 هـ (الموافق 2023/05/18 م)	المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	رخصة تدريب للرجال	<ul style="list-style-type: none"> المجال الاجتماعي وتطوير الذات. المجال الإعلامي. المجال القانوني. المجال الإداري والمالي. 	1449/10/27 هـ (الموافق 2028/03/24 م)
معهد ثروة العالي للتدريب - فرع شركة الثروة البشرية محدودة	ترخيص برقم (2000281731006911) وتاريخ 1445/02/28 هـ (الموافق 2023/09/13 م)	المركز الوطني للتعليم الإلكتروني	رخصة تدريب إلكتروني		1449/04/12 هـ (الموافق 2027/09/13 م)
رخصة النشاط التجاري					
مالك الترخيص	الترخيص/ التصريح	الجهة المُصدرة	النشاط الرئيسي	رقم الترخيص / التصريح	تاريخ الإصدار / التجديد

شركة الثروة البشرية	رخصة نشاط تجاري	أمانة منطقة الرياض	أنشطة الاستشارات الإدارية العامة يشمل العلاقات العامة والاتصال وإدارة الاجتماعات وغيرها	440811652154	-	1447/08/01 هـ (الموافق 2026/01/20 م)
معهد ثروة العالي للتدريب - فرع شركة الثروة البشرية	رخصة نشاط تجاري	أمانة منطقة الرياض	معاهد التدريب العالي	440711623937	-	1446/07/27 هـ (الموافق 2025/01/27 م)

تراخيص الدفاع المدني

مالك الترخيص	الترخيص/ التصريح	الجهة المُصدرة	النشاط الرئيسي	رقم الترخيص / التصريح	تاريخ الإصدار / التجديد	تاريخ الانتهاء
شركة الثروة البشرية	رخصة الدفاع المدني (سلامة)	المديرية العامة للدفاع المدني	خدمات استشارية إدارية	3-001118489-45	1444/08/01 هـ (الموافق 2023/02/21 م)	1447/08/01 هـ (الموافق 2026/01/20 م)
معهد ثروة العالي للتدريب	رخصة الدفاع المدني (سلامة)	المديرية العامة للدفاع المدني	معاهد تدريب العالي	2-001115447-45	1445/09/11 هـ (الموافق 2024/03/21 م)	1446/09/11 هـ (الموافق 2025/03/11 م)

ترخيص توظيف

مالك الترخيص	الترخيص/ التصريح	الجهة المُصدرة	النشاط الرئيسي	رقم الترخيص / التصريح	تاريخ الإصدار / التجديد	تاريخ الانتهاء
شركة ثروة الاسناد للتوظيف	ترخيص شركة توظيف	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العامة لمسارات التوظيفين	التوسط في توظيف السعوديين وتشغيل السعوديين المؤقت	485	1444/06/03 هـ (الموافق 2022/12/27 م)	1449/06/30 هـ (الموافق 2027/11/29 م)

شهادة اشتراك عضوية

مالك الترخيص	الشهادة	الجهة المُصدرة	الدرجة	رقم العضوية	تاريخ الإصدار / التجديد	تاريخ الانتهاء
شركة ثروة الاسناد للتوظيف	شهادة اشتراك عضوية	غرفة الرياض	الدرجة الثانية	770602	1444/04/15 هـ (الموافق 2022/11/09 م)	1446/09/20 هـ (الموافق 2025/03/20 م)
معهد ثروة العالي للتدريب	شهادة اشتراك عضوية	غرفة الرياض	الدرجة الثانية	516352	1440/11/28 هـ (الموافق 2019/07/31 م)	1448/03/07 هـ (الموافق 2026/08/20 م)

شهادات أخرى

مالك الترخيص	رقم الشهادة	الجهة المُصدرة	النشاط الرئيسي	تاريخ الإصدار / التجديد	تاريخ الانتهاء
--------------	-------------	----------------	----------------	-------------------------	----------------

1447/11/22 هـ (الموافق 2026/05/09 م)	1444/10/20 هـ (الموافق 2023/05/10 م)	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الخدمات الاستشارية لرأس المال البشري. تقديم خدمات الاستشارات الإدارية. توفير خدمات حلول تقييم المواهب. توفير الشهادات المهنية والبرامج القيادية. 	<ul style="list-style-type: none"> المنظمة الدولية للتوحيد القياسي 	ISO 9001:2015 SA100523A	شركة الثروة البشرية
1446/11/13 هـ (الموافق 2025/06/09 م)	1445/04/25 هـ (الموافق 2023/11/09 م)	<ul style="list-style-type: none"> تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة. تطوير التطبيقات. منح شهادات المطابقة لنظم الإدارة. أنشطة الاستشارات الإدارية. أنشطة الاستشارات العمالية. تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا. إعادة تأهيل وهيكلية العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت. 	<ul style="list-style-type: none"> هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية 	M-0009641	شركة الثروة البشرية

المصدر: الشركة

3.24. العقارات التي تستأجرها الشركة داخل المملكة

الجدول رقم (44): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة داخل المملكة

م	تاريخ العقد	المؤجر	الموقع	نوع العقار المؤجر	القيمة الإيجارية (ريال سعودي)	مدة العقد	تاريخ الانتهاء	القيمة الدفترية للتحسينات على المباني المستأجرة كما في 31 ديسمبر 2023 م (ريال سعودي)
1	1444/07/09 هـ (الموافق 2024/01/21 م)	مؤجر شركة	الرياض - طريق عثمان بن عفان الفرعي 13323	مكتب إداري	241,150	أربع سنوات ميلادية قابلة للتجديد	1449/09/04 هـ (الموافق 2028/01/31 م)	3,144,374 ريال سعودي
2	1444/07/09 هـ (الموافق 2024/01/21 م)	مؤجر شركة	الرياض - طريق عثمان بن عفان الفرعي 13323	مكتب إداري	386,100	أربع سنوات ميلادية قابلة للتجديد	1449/09/04 هـ (الموافق 2028/01/31 م)	

المصدر: الشركة

3.25. العقارات التي تستأجرها الشركة خارج المملكة

الجدول رقم (45): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة خارج المملكة

م	تاريخ العقد	المؤجر	الموقع	نوع العقار المؤجر	القيمة الإيجارية	مدة العقد	تاريخ الانتهاء	القيمة الدفترية للتحسينات على المباني المستأجرة كما في 31 ديسمبر 2023م (ريال سعودي)
1	1444/11/28هـ (الموافق 2023/06/17م)	مؤجر مكتب	حدائق رامو - مدينة نصر - جمهورية مصر العربية	مكتب إداري	(900,000) جنيه مصري	سنة ميلادية قابلة للتجديد	1445/12/10هـ (الموافق 2024/06/16م)	33,825 ريال سعودي

المصدر: الشركة

* حتى تاريخ هذه النشرة، يوجد للشركة نشاط تجاري خارج المملكة من خلال :

- فرعها في دولة الإمارات العربية المتحدة، علماً بأن فرع دبي لا يزال في طور التأسيس والهدف الرئيسي من فتح فرع دبي يتمثل في دعم التوسع الإقليمي لشركة الثروة البشرية في المنطقة، علماً بأنه من المتوقع أن يتم تفعيل فرع دبي خلال الربع الأخير من العام 2024م، وقد بلغت إجمالي التكاليف المدفوعة لفرع دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة ما قيمته (27,356) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م تتمثل في مصاريف استشارات قانونية ومصروف إيجار لمساحة مشتركة مؤقتة (Shared-Office) تم استنجاهه لفترة قصيرة.
- الشركة التابعة في جمهورية مصر العربية وجميعها عبارة عن إسناد العمليات التشغيلية متمثلة في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها)، علماً بأن الشركة التابعة في مصر قد بدأ نشاطها بشكل جزئي في بداية العام 2024م، علماً بأن قيمة التكاليف المدفوعة للشركة التابعة في جمهورية مصر العربية بلغت ما قيمته (197,759) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م تتمثل في مصاريف تأسيس الفرع ومصاريف إيجار ومصاريف رواتب وعمومية وإدارية.

3.26. وثائق التأمين

يوضح الجدول التالي وثائق التأمين المتعلقة بالشركة.

الجدول رقم (46): وثائق التأمين المتعلقة بالشركة

الرقم	الجهة المؤمنة	نوع التغطية التأمينية	مدة السريان
1.	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	تأمين طبي للموظفين	من: 2024/04/30م إلى: 2025/04/29م
2.	الشركة الوطنية للتأمين التعاوني "التعاونية للتأمين"	وثيقة التأمين الشامل على المركبات	من: 2023/07/27م إلى: 2024/07/26م

المصدر: الشركة

3.27. التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

تبين الجداول التالية التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2023م:

الجدول رقم (47): المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م							
الأطراف ذات العلاقة	نوع العلاقة	طبيعة التعامل	إجمالي قيمة التعاملات المدينة خلال السنة (ريال سعودي)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م	النسبة من إجمالي حجم عقود وتعاملات الشركة (%)	نسبة الرصيد من إجمالي الموجودات (%)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)
مستحق من أطراف ذات علاقة							
عبد الله مرضي أحمد الزهراني	شريك	مدفوعات من قبل الشركة للشريك تم خصمها من حسابه الجاري	1,000,000	-	1.41%	-	-
	الإجمالي		1,000,000	-	1.41%	-	-
مستحق إلى أطراف ذات علاقة							
عبد الله مرضي أحمد الزهراني	شريك	مصرفات مدفوعة بالإثابة من قبل الشريك لصالح الشركة	-	4,993,049	-	25.51%	-
شركة ميرة القابضة	شريك	تمويل من الشريك لصالح الشركة	-	4,000,000	-	20.44%	-
	الإجمالي		-	8,993,049	-	45.95%	-

المصدر: الشركة

الجدول رقم (48): المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للفترة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للفترة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م							
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	نسبة الرصيد من إجمالي الموجودات (%)	النسبة من إجمالي حجم عقود وتعاملات الشركة (%)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م	إجمالي قيمة التعاملات المدينة خلال السنة (ريال سعودي)	طبيعة التعامل	نوع العلاقة	الأطراف ذات العلاقة

مستحق من أطراف ذات علاقة

لايوجد

النسبة من إجمالي التوريدات (%)	نسبة الرصيد من إجمالي المطلوبات (%)	النسبة من إجمالي حجم عقود وتعاملات الشركة (%)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م	إجمالي قيمة التعاملات الدائنة خلال السنة (ريال سعودي)	طبيعة التعامل	نوع العلاقة	الأطراف ذات العلاقة
--------------------------------	-------------------------------------	---	-------------------------------	---	---------------	-------------	---------------------

مستحق إلى أطراف ذات علاقة

15.05%	0.00%	5.73%	-	8,768,885	مصرفات مدفوعة بالإثابة من قبل الشريك لصالح الشركة	عضو مجلس الإدارة	عبد الله مرضي أحمد الزهراني
11.19%	0.00%	4.26%	-	6,517,224	تمويل نقدي من قبل الشريك لصالح الشركة	مساهم رئيسي	شركة ميرة القابضة
26.23%	0.00%	9.99%	-	15,286,109		الإجمالي	

المصدر: الشركة

مع الإشارة إلى أنه تم الحصول على موافقة الجمعية العامة على جميع التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في الجدول أعلاه وفق ما هو موضح في الجدول أدناه:

الجدول رقم (49): تفاصيل العقود المبرمة

الجهة	تفاصيل العقود والتعاملات	تاريخ موافقة الجمعية
عبد الله مرضي أحمد الزهراني	<ul style="list-style-type: none"> تمثل طبيعة التعاملات بين كل من شركة الثروة البشرية والسيد/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني في كل من التالي: <ul style="list-style-type: none"> مصرفات مدفوعة بالإثابة من قبل المساهم لصالح الشركة. تمويل نقدي من قبل المساهم لصالح الشركة. أن السيد/ عبدالله مرضي أحمد الزهراني هو مساهم في الشركة كما يشغل عضو مجلس إدارة المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة. 	<ul style="list-style-type: none"> الجمعية العامة الغير عادية المنعقدة بتاريخ 1445/06/08 هـ (الموافق 2023/12/21م). الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 1445/11/04 هـ (الموافق 2024/05/12م). <p>تم تصفية الرصيد كما في تاريخ هذه النشرة.</p>
شركة ميرة القابضة	<ul style="list-style-type: none"> تمثل طبيعة التعاملات بين كل من شركة الثروة البشرية وشركة ميرة القابضة في كل من التالي: <ul style="list-style-type: none"> تمويل نقدي من المساهم لصالح الشركة. أن السادة/ شركة ميرة القابضة هو مساهم في الشركة. 	<ul style="list-style-type: none"> الجمعية العامة الغير عادية المنعقدة بتاريخ 1445/06/08 هـ (الموافق 2023/12/21م). الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 1445/11/04 هـ (الموافق 2024/05/12م). <p>تم تصفية الرصيد كما في تاريخ هذه النشرة.</p>

المصدر: الشركة

3.28. الخطة التوسعية للشركة

تعمل الشركة حالياً على خطة توسع تعتمد على تنوع مجالات العمل المرتبطة بقطاعها المباشرة والمتمثلة في أكاديمية ثروة وقطاع الاستشارات وتهدف الشركة من خطة التوسع إلى زيادة قاعدة العملاء وتقليل التكاليف الناتجة عن الاستثمار الرأسمالي والتشغيلي حيث يوضح الجدول التالي ملخص خطة التوسعة الحالية:

الجدول رقم (50): ملخص خطة التوسعة الحالية

المرحلة	نوع التوسع	التفاصيل	إجمالي التكلفة المتوقعة (ريال سعودي)	مصادر التمويل	نسبة الانجاز الحالية (%)	التاريخ المتوقع لاستكمال المرحلة
1	التوسع الجغرافي	تعتزم شركة ثروة تنفيذ خطة مرحلية ومدروسة تبدأ بإنشاء مكاتب وتواجد ممثلين للشركة في المناطق الرئيسية داخل المملكة، مع التركيز على المناطق ذات الإمكانات العالية للنمو بالمنطقة الغربية والشمالية والمنطقة الشرقية. في السياق الدولي، سنقوم بتأسيس مكاتب فرعية في الإمارات وعمان وقطر. كما تتضمن خططنا بناء أكاديميات تدريبية بالقرب من المشاريع الكبرى مثل نيوم ومشاريع البحر الأحمر لرفع قدرات العاملين في المجالات ذات العلاقة مثل قطاع السياحة والفندقة. إضافة إلى ذلك، نخطط لتوسيع مكتب مصر لتعزيز قدراتنا في تقديم الدعم الفني والأعمال المساندة، وافتتاح مكتب جديد في الأردن مخصص لتقديم خدمات دعم فني رفيعة المستوى، مما يعكس التزامنا بتحسين وتعزيز خدماتنا في المنطقة.	ستة ملايين (6,000,000) ريال سعودي	• ستقوم الشركة بالاعتماد على صافي متحصلات الطرح بنسبة (100.00%) لتغطية تكلفة خطة التوسعة.	0.00%	النصف الثاني من العام 2025م
2	التوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب	ضمن استراتيجية التوسع التخصصي لشركة ثروة، نضع تعزيز محفظتنا الاستشارية في مقدمة أولوياتنا، مع التركيز بشكل خاص على قطاعات حيوية كالسياحة، القطاع المالي، وتقنية المعلومات والقطاع الصناعي. كما نسعى إلى تقديم خدمات استشارية متطورة، مستندة إلى تحليلات سوقية عميقة وشاملة، بهدف تحديد واستغلال فرص النمو وصياغة استراتيجيات مبتكرة. ستشهد خدماتنا توسعاً في مجالات الدراسات الاكتوارية، الحوكمة، وإدارة المخاطر. كما نخطط لإطلاق قسم جديد يركز على دعم مشاريع التحول الاستراتيجي ومبادرات رؤية المملكة 2030، لتعزيز مكانتنا كشركة رائدة في تقديم الحلول الاستشارية المتكاملة. وفي إطار خطة التوسع لأكاديمية ثروة للتدريب، نهدف إلى تطوير وتوسيع محتوى ومجالات برامجنا التدريبية. سنركز على تقديم منتجات تدريبية مبتكرة تقدم رحلة تعلم متكاملة ومنمونة، مستهدفة بشكل خاص حديتي التخرج والمهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم. هذا التوسع سيضم أيضاً تطوير برامج تدريبية متخصصة تتوافق مع احتياجات السوق وتوجهاته الحديثة، مع التركيز على تحقيق الجودة والتميز في مجال التدريب والتطوير المهني.	ستة ملايين (6,000,000) ريال سعودي	• كما أنه في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مسبقاً، سيتم تغطيتها من صافي متحصلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي متحصلات الطرح) أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال التمويل البنكي. كما أنه وفي حال فائض من متحصلات الاكتتاب بعد تمويل الخطة التوسعية، فإن الشركة تنوي استخدامه كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافي متحصلات الطرح.	0.00%	النصف الثاني من العام 2025م
3	التوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي	ضمن خطة التوسع التخصصي لشركة ثروة في مجال الحلول التقنية، تتمثل استراتيجيتنا في النقاط التالية: • تطوير حلول تقنية باستخدام تقنيات جديدة: التركيز على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الكبيرة لتحسين الكفاءة التشغيلية. • دعم مشاريع التحول الرقمي: تقديم خدمات استشارية وتطويرية لتسهيل التحول الرقمي للمنظمات. • تطوير تطبيقات وبرمجيات مخصصة لمجال القدرات البشرية نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر: ○ أنظمة استقطاب الكفاءات والتوظيف ○ حلول للتعليم الإلكتروني لتعزيز التدريب والتطوير المهني للموظفين. ○ أدوات تحليل أداء الموظفين لتقييم الأداء وتحسينه	تسعة ملايين (9,000,000) ريال سعودي	• تنوي استخدام كراس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافي متحصلات الطرح.	0.00%	النصف الأول من العام 2025م
4	رأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة	زيادة رأس المال العامل لتعزيز القدرات التشغيلية وضمان استمرارية النمو وتحقيق الاستقرار في جميع أقسام الشركة.	تسعة ملايين (9,000,000) ريال سعودي	لا ينطبق	0.00%	لا ينطبق
إجمالي تكلفة خطة التوسعة			ثلاثين مليون (30,000,000) ريال سعودي	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

المصدر: الشركة

إن الشركة تستهدف من خلال خطة التوسعة المشار إليها أعلاه تحقيق كل من التالي:

- زيادة قاعدة العملاء من خلال التواجد في مناطق المملكة الأكثر حيوية وبعض دول مجلس التعاون الخليجي.
- تنوع مصادر الدخل الرئيسية من خلال إضافة خدمات نوعية ومنتجات تقنية منافسة.
- رفع مستوى القدرات التشغيلية للشركة من خلال استقطاب كفاءات مميزة.
- بناء بنية تحتية صلبة تدعم النمو المتسارع للشركة وتساعد على تلبية احتياجات التوسع المستقبلي.

3.29. عمليات الشركة خارج المملكة

تمتلك الشركة فرع واحد خارج المملكة يقع في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركة تابعة تقع في جمهورية مصر العربية (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم الفرعي (3.19) «السجلات التجارية للشركة وفروعها وشركتها التابعة» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة). حيث أن جميع عمليات الشركة خارج المملكة عبارة عن إسناد العمليات التشغيلية.

3.30. الموظفون والسعودة

بلغ عدد موظفي الشركة كما في 31 ديسمبر 2023م عدد (112) موظف منهم (55) موظف سعودي و(57) موظف غير سعودي، حيث أن الشركة حققت نسبة سعودة قدرها (64%)، وتندرج الشركة حالياً تحت النطاق «البلايني» من برنامج نطاقات للسعودة.

وتوضح الجداول التالية أعداد الموظفين وتوزيعهم على إدارات الشركة:

الجدول رقم (51): أعداد العاملين بالشركة

الفئة	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م		السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م	
	العدد (موظف)	النسبة (%)	العدد (موظف)	النسبة (%)
السعوديون	35	51.47%	55	49.11%
غير السعوديين	33	48.53%	57	50.89%
الإجمالي	68	100.00%	112	100.00%

المصدر: الشركة

الجدول رقم (52): توزيع الموظفين على الإدارات

الإدارة	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م		السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م	
	السعوديون	غير السعوديين	السعوديون	غير السعوديين
الإدارة العليا	2	-	2	-
إدارة الخدمات المشتركة	2	6	6	10
الإدارة المالية	1	1	-	4
إدارة حلول الأعمال	5	3	9	6
قطاع الأكاديمية	5	11	10	9
قطاع الاستشارات الإدارية	19	12	26	27

السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م		السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م		الإدارة
غير السعوديين	السعوديون	غير السعوديين	السعوديون	
1	1	-	-	إدارة الاستراتيجية (1)
-	1	-	1	إدارة الشؤون القانونية وعلاقات المساهمين
-	-	-	-	إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام
-	-	-	-	إدارة المراجعة الداخلية (2)
57	55	33	35	الإجمالي
112		68		

المصدر: الشركة

(1) قامت الشركة بتعيين مدير لإدارة الاستراتيجية خلال شهر يونيو من العام 2024م.

(2) قامت الشركة بتعيين مدير لإدارة المراجعة الداخلية خلال شهر يوليو من العام 2024م، على أن يباشر عمله كمدير لإدارة المراجعة الداخلية من بداية شهر أغسطس من العام 2024م.

ويوضح الجدول التالي نطاق الشركة وفروعها وشركتها التابعة وفق شهادة التوطين:

الجدول رقم (53): نطاق الشركة وفروعها وشركتها التابعة

#	الشركة	مستوى النطاق	نسبة النطاق
1	شركة الثروة البشرية	البلايني	64%
2	شركة ثروة الإسناد للتوظيف	أخضر صغير (فئة أ)	87%
3	معهد ثروة العالي للتدريب	أخضر صغير (فئة أ)	87%
4	شركة ثروتني لتقنية المعلومات	البلايني	64%
5	شركة الثروة البشرية - فرع دبي	لا ينطبق	لا ينطبق
6	شركة الثروة البشرية للاستشارات - شركة تابعة في مصر	لا ينطبق	لا ينطبق

المصدر: الشركة

3.31 البحث والتطوير

تعتمد شركة الثروة البشرية على البحث والتطوير كأحد الروافد الرئيسية للمعرفة التي تدعم تقديم خدماتها في السوق. وعليه، تولي شركة الثروة البشرية اهتماماً كبيراً بهذا العمل من خلال تضمين أعمال البحث والتطوير في كافة الأدوار الوظيفية لديها. كما تم استحداث وحدة للبحث والتطوير تابعة لإدارة الاستراتيجية لضمان الابتكار والتميز المستمر في تقديم الخدمات واستحداث مميزات تنافسية إضافية للشركة على الدوام.

3.32. أصول الشركة

حتى تاريخ هذه النشرة، يوجد للشركة نشاط تجاري خارج المملكة من خلال:

- فرعها في دولة الإمارات العربية المتحدة، علماً بأن فرع دبي لا يزال في طور التأسيس والهدف الرئيسي من فتح فرع دبي يتمثل في دعم التوسع الإقليمي لشركة الثروة البشرية في المنطقة، علماً بأنه من المتوقع أن يتم تفعيل فرع دبي خلال الربع الأخير من العام 2024م، وقد بلغت إجمالي التكاليف المدفوعة لفرع دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة ما قيمته (27,356) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م تتمثل في مصاريف استشارات قانونية ومصروف إيجار لمساحة مشتركة مؤقتة (Shared-Office) تم استئجاره لفترة قصيرة.
- الشركة التابعة في جمهورية مصر العربية وجميعها عبارة عن إسناد العمليات التشغيلية متمثلة في الحصول على احتياجات الشركة من مرشحين لموظفين لصالح شركة الثروة البشرية في مختلف إداراتها)، علماً بأن الشركة التابعة في مصر قد بدأ نشاطها فعلياً في بداية العام 2024م، علماً بأن قيمة التكاليف المدفوعة للشركة التابعة في جمهورية مصر العربية بلغت ما قيمته (197,759) ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م تتمثل في مصاريف تأسيس الفرع ومصروف إيجار ومصروف رواتب وعمومية وإدارية. (للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي (3.19) «السجلات التجارية للشركة وفروعها وشركها التابعة» من القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة).

3.33. استمرارية الأعمال

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة عدم وجود انقطاع في أعمال الشركة يمكن ان يؤثر او يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي خلال ال(12) شهراً الأخيرة من تاريخ هذه النشرة.

3.34. الاضطرابات البارزة في أعمال الشركة

لم تكن هناك انقطاعات في أعمال الشركة في السنوات المالية الثلاث الماضية.

3.35. التغيير الجوهرى في طبيعة العمل

كما في تاريخ هذه النشرة، لم يحدث أي تغيير جوهري في طبيعة عمل الشركة قد يكون له، بشكل فردي أو إجمالي، تأثير في أعمال الشركة أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبإستثناء ما تم الإفصاح عنه في النشرة، لا تنوي الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بإجراء أي تغييرات جوهرية.

هيكل الملكية والهيكل التنظيمي



4. هيكل الملكية والهيكل التنظيمي

4.1. هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح، بالإضافة إلى الأسهم الجديدة بعد الطرح:

الجدول رقم (54): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

م	اسم المساهم	قبل الطرح				بعد الطرح				
		الأسهم المملوكة "غير مباشرة (1)"		عدد الأسهم المطروحة (سهم)	الأسهم المملوكة "مباشرة"		عدد الأسهم المطروحة (سهم)	الأسهم المملوكة "غير مباشرة (1)"		
		النسبة (%)	العدد (سهم)		النسبة (%)	العدد (سهم)		النسبة (%)	العدد (سهم)	
1	عبد الله مرضي أحمد الزهراني	-	-	-	51.00%	2,400,000	-	-	-	-
2	شركة ميرة القابضة	-	-	-	34.00%	1,600,000	-	-	-	-
3	الجمهور (مستثمرون مؤهلون)	-	-	705,735	15.00%	705,735	705,735	-	-	-
	الإجمالي	-	-	705,735	100.00%	4,705,735	705,735	-	-	4,000,000

المصدر: الشركة

(1) لا توجد أي ملكيات غير مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة.

وفيما يلي نبذة عن المساهمين من فئة الشركات

4.1.1. شركة ميرة القابضة

شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية بموجب السجل التجاري رقم (1010622818) وتاريخ 1441/05/25 هـ الموافق 2020/01/20 م الصادر في مدينة الرياض، وبلغ رأس مالها مئة ألف (100,000) ريال سعودي، مقسم إلى ألف (1,000) حصة متساوية القيمة، وقيمة كل حصة منها مئة (100) ريال سعودي.

ويتمثل نشاطها كما في السجل التجاري في إدارة الشركات التابعة للشركات القابضة استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة امتلاك العقارات والمنقولات اللازمة للشركات القابضة تقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة للشركات القابضة امتلاك حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة تأجير حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة، و يوضح الجدول أدناه بيانات الشركاء في شركة ميرة القابضة:

الجدول رقم (55): هيكل ملكية شركة ميرة القابضة

الاسم	عدد الحصص	قيمة الحصة (ريال سعودي)	القيمة الإجمالية للحصص (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
عبدالله سليمان عبدالعزيز الراجحي	950	100	95,000	95.00%
عبدالرحمن عبدالله سليمان الراجحي	50	100	5,000	5.00%
الإجمالي	1,000	-	100,000	100.00%

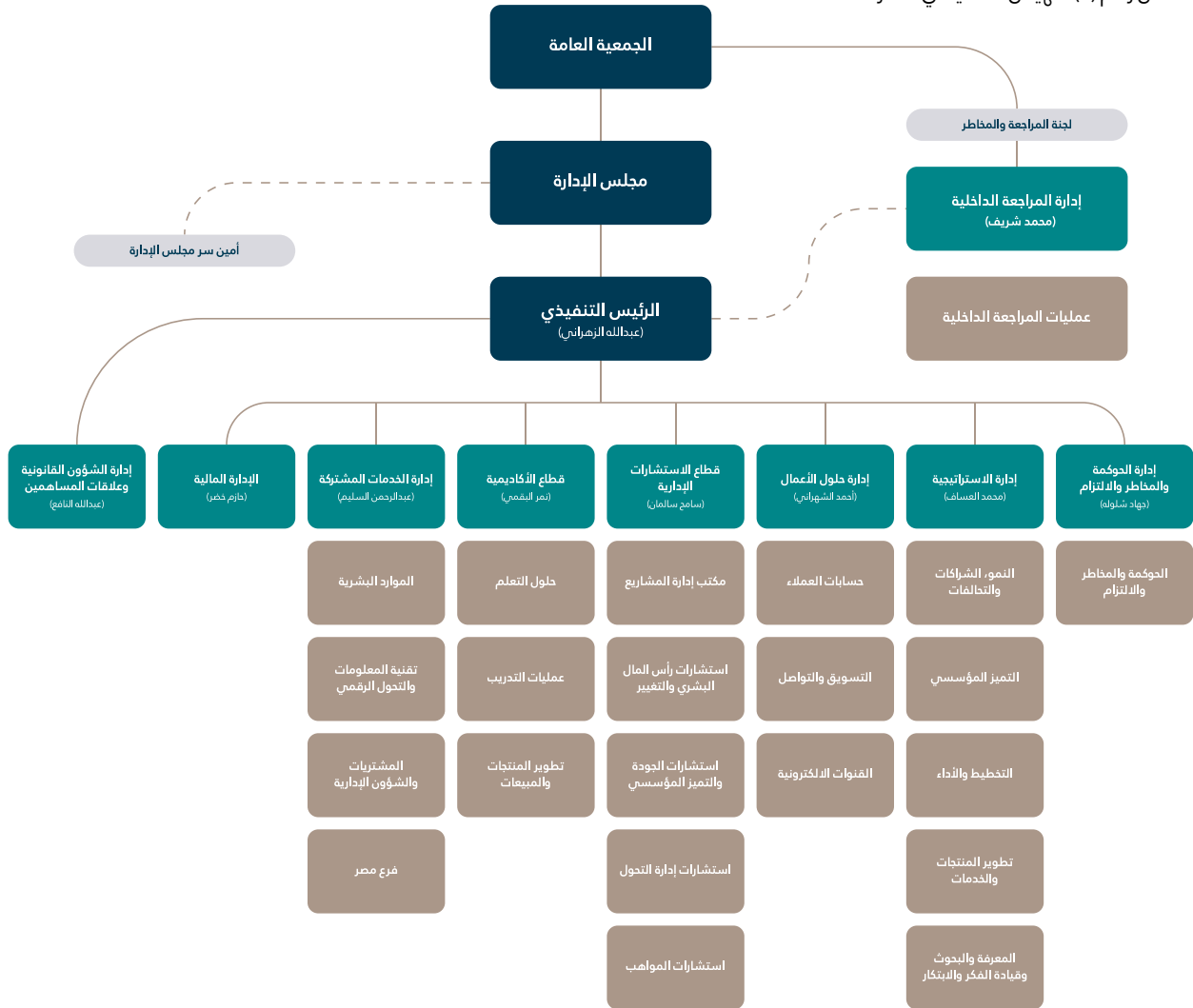
المصدر: الشركة

4.2. الهيكل التنظيمي

يعهد المساهمون بالشركة إلى مجلس الإدارة مسؤولية التوجيه العام للشركة والإشراف عليها ومراقبتها. كما يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا للشركة وخاصة الرئيس التنفيذي مسؤولية إدارة الأعمال اليومية العامة للشركة.

يوضح المخطط التالي الهيكل التنظيمي للشركة:

الشكل رقم (2): الهيكل التنظيمي للشركة



المصدر: الشركة

4.3. مجلس الإدارة

4.3.1. أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من عدد ثلاثة (3) أعضاء، إثنان (2) منهم غير مستقلين وعضو واحد (1) مستقل.

يوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس:

الجدول رقم (56): أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

أعضاء مجلس الإدارة (1)															
الاسم	المنصب	صفة العضوية	الاستقلالية (5)	الجنسية	العمر (سنة)	الأسهام المملوكة قبل الطرح				الأسهام المملوكة بعد الطرح					
						مباشرة		غير مباشرة (6)		مباشرة		غير مباشرة (6)			
						العدد (%)	النسبة (%)	العدد (%)	النسبة (%)	العدد (%)	النسبة (%)	العدد (%)	النسبة (%)		
صالح خلف حسن الطارثي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	59	-	-	-	-	-	-	-	-	1445/05/26 هـ 1445/05/26 هـ الموافق 1445/05/26 هـ 2023/12/10 م	لا ينطبق
عبدالله سعود محمد الدبلان	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	44	-	-	-	-	-	-	-	-	1445/05/26 هـ 1445/05/26 هـ الموافق 1445/05/26 هـ 2023/12/10 م	شركة ميرة الفابضة
عبدالله مريض أحمد الزهراني	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	44	2,400,000 %60.00	-	2,400,000 %51.00	-	-	-	-	-	1445/05/26 هـ 1445/05/26 هـ الموافق 1445/05/26 هـ 2023/12/10 م	لا ينطبق

أمين سر مجلس الإدارة (3)

عبدالله عبدالمحسن محمد النافع	أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الشؤون القانونية وعلاقات المساهمين	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	27	-	-	-	-	-	-	-	-	1445/05/29 هـ 1445/05/29 هـ الموافق 1445/05/29 هـ 2023/12/13 م	لا ينطبق
-------------------------------	---	--------	-----------	-------	----	---	---	---	---	---	---	---	---	--	----------

المصدر: الشركة

(1) تم تعيين أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه وفق قرار المؤسسين الصادر بتاريخ 1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م) كأول مجلس إدارة للشركة وذلك لمدة أربعة سنوات تبدأ من تاريخ 1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م) والذي يمثل تاريخ إصدار السجل التجاري كشركة مساهمة مقفلة وتنتهي بتاريخ 1449/07/11 هـ (الموافق 2027/12/09 م).

(2) تم تعيين الأستاذ/ صالح خلف حسن الطارثي رئيساً لمجلس الإدارة وتعيين الأستاذ/ عبدالله سعود محمد الدبلان نائباً لرئيس مجلس الإدارة وفق قرار المؤسسين الصادر بتاريخ 1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م).

(3) وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في تاريخ 1445/05/29 هـ (الموافق 2023/12/13 م) على تعيين السيد/ عبدالله عبدالمحسن محمد النافع كأمين سر لمجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ اجتماع مجلس الإدارة وحتى نهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة.

(4) التواريخ المذكورة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية لمجلس الإدارة، وتوضح السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة تاريخ تعيين كل منهم في المجلس أو في منصب آخر (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم الفرعي رقم (4.3.1) «أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس» من هذه النشرة).

(5) تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة، وتتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للشركة في كل من:

- أن يكون مالكو لما نسبته خمسة في المئة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعها أو له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.
- أن يكون عضو مجلس إدارة في شركة أخرى من مجموعة الشركة المرشح لعضوية مجلس إدارتها.
- أن يعمل أو كان يعمل موظفاً خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو شركة أخرى من مجموعها، أو أن يكون مالكاً لحصص سيطرة لدى الشركة أو أي طرف متعامل مع الشركة أو شركة أخرى من مجموعها، كمراجعي الحسابات وكبار الموزعين خلال العامين الماضيين.
- أن يتقاضى مبالغ مالية من الشركة علاوة على مكافأة عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانه تزيد عن (200,000) ريال سعودي أو عن 50% من مكافأته في العام السابق التي تحصل عليها مقابل عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانه أيهما أقل.
- أن يكون قد أمضى ما يزيد على تسع سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة.
- (6) لا توجد ملكيات غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة حتى تاريخ هذه النشرة.

4.3.2. صلاحيات مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات والصلاحيات لإدارة الشركة ورسم سياستها وتحديد استثماراتها وتصريف أعمالها وأموالها وتصريف كافة أمورها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها وبما يحقق أغراضها.

4.3.3. صلاحيات الرئيس والنائب والعضو المنتدب / الرئيس التنفيذي وأمين السر

يعين مجلس الإدارة في أول اجتماع له من بين أعضائه رئيساً للمجلس ويجوز أن يعين من بين أعضائه نائباً للرئيس كما يجوز للمجلس أن يعين من بين أعضائه عضواً منتدباً كما يجوز للمجلس تعيين رئيساً تنفيذياً من بين أعضائه أو من غيرهم.

- يختص رئيس مجلس الإدارة بالصلاحيات التالية:
دعوة المجلس للاجتماع ورناساة اجتماعات المجلس ودعوة الجمعية العامة العادية والغير العادية للانعقاد.

أ. فيما يخص [المطالبات لدى المحاكم] وذلك في المطالبة وإقامة الدعاوى - المرافعة والمدافعة - سماع الدعاوى والرد عليها - الإقرار - الإنكار - الصلح - التنازل - الإبراء - طلب اليمين ورده والامتناع عنه - إحضار الشهود والبيانات والطعن فيها - الإجابة والجرح والتعديل - الطعن بالتزوير - إنكار الخطوط والأختام والتوقيعات - طلب المنع من السفر ورفع -مراجعة دوائر الحجز والتنفيذ - طلب الحجز والتنفيذ - الطعن بتقارير الخبراء والمحكمين وردهم واستبدالهم - طلب تطبيق المادة 230 من نظام المرافعات الشرعية - المطالبة بتنفيذ الأحكام - قبول الأحكام ونفها - الاعتراض على الأحكام وطلب الاستئناف - التماس إعادة النظر - التهميش على صكوك الاحكام - طلب رد الاعتبار - طلب الشفاعة - إنهاء ما يلزم حضور الجلسات في جميع الدعاوى لدى جميع المحاكم - استلام المبالغ بشيك باسم الشركة - استلام صكوك الأحكام - طلب إحالة الدعوى - طلب الإدخال والتدخل - لدى المحاكم الشرعية - لدى المحاكم الإدارية (ديوان المظالم) - لدى اللجان الطبية الشرعية - لدى اللجان العمالية - لدى لجان فض المنازعات المالية ولجان تسوية المنازعات المصرفية لدى لجان الفصل في منازعات الأوراق المالية - لدى مكاتب الفصل في منازعات الأوراق التجارية ولجان حسم المنازعات التجارية - لدى اللجان الجمركية ولجان الغش التجاري - لدى لجان الفصل في المنازعات والمخالفات التأمينية - لدى هيئة الرقابة والتحقيق - لدى المجلس الأعلى للقضاء - طلب نقض الحكم لدى المحكمة العليا - لدى المحكمة العليا - لدى لجنة النظر في مخالفات نظام مزاولة المهن الصحية - لدى لجنة النظر في مخالفات احكام نظام المؤسسات الصحية - استخراج صك إذن فرز ودمج للعقار الموقوف استخراج صك إذن رهن أو فك حكر للعقار الموقوف - استخراج صك إذن تعبير للعقار الموقوف - استخراج صك إذن لاستثمار للعقار أو مبلغ الموقوف - استخراج صك إذن لاستثمار عقار أو المبلغ الموصي به استخراج صك لإقامة ناظر على الوقف أو الوصية - استخراج صك تنازل عن النظارة - استخراج صك - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك

ب. فيما يخص [العقارات والأراضي] وذلك في البيع والإفراغ للمشتري - استلام الثمن والشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن - الهبة والإفراغ - قبول الهبة والإفراغ - قبول التنازل والإفراغ - الرهن - فك الرهن - قبول الرهن - دمج الصكوك - التجزئة والفرز - استلام الصكوك - تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل التنازل عن النقص في المساحة - تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية - تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة - تعديل الحدود والأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريقها وأسماء الأحياء - التأجير - توقيع عقود الأجرة - تجديد عقود الأجرة - استلام الأجرة - إلغاء وفسخ عقود التأجير - البيع والإفراغ - مراجعة كتابات العدل لاستعلام عن الأملاك العقارية - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

ت. [السجلات التجارية] مراجعة إدارة السجلات - استخراج السجلات - تجديد السجلات - نقل السجلات التجارية - حجز الاسم التجاري - تسجيل العلامة التجارية - التنازل عن العلامة التجارية - التنازل عن الاسم التجاري - فتح الأشتراك لدى الغرفة التجارية - تجديد الأشتراك لدى الغرفة التجارية - التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية - إدارة السجلات - اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية - إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية - إدارة أعمال التجارية - الإشراف على السجلات - تعديل السجلات - إضافة نشاط فتح فروع للسجلات - إلغاء السجلات - دخول المناقصات واستلام الاستمارات - التسجيل في الخدمات الإلكترونية بالغرف التجارية وتفعيل الخدمات واستلام الرقم السري - شراء المؤسسة - بيع المؤسسة - مراجعة التأمينات الاجتماعية - مراجعة مصلحة الزكاة والدخل - مراجعة الهيئة العامة للزكاة والدخل - مراجعة الدفاع المدني.

ث. [الأمانات والبلديات] استخراج رخص - تجديد الرخص - إلغاء الرخص - نقل الرخص - استخراج فسوحات البناء والترميم - استخراج رخص تسوير - استخراج رخص هدم - مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني - استخراج شهادات إتمام البناء - تخطيط الأراضي - استخراج الكروت الصحية - تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية.

ج. [الجوازات] وذلك في استخراج الإقامات - تجديد الإقامات - استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف - عمل خروج وعودة - عمل الخروج النهائي - نقل الكفالات - نقل كفالة العمالة لنفسه - نقل المعلومات وتحديث البيانات - التسوية والتنازل عن العمال - تعديل المهن - التبليغ عن الهروب - إلغاء بلاغات الهروب - إلغاء تأشيرات الخروج والعودة - إلغاء تأشيرات الخروج النهائي - استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود - استخراج تمديد تأشيرات الزيارة - إضافة تابعين - إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم - فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم - إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة - استخراج كشف بيانات العمال (برنت) - إسقاط العمالة

مراجعة إدارة الترحيل والوافدين - إدارة شؤون المنافذ - استخراج مشاهد إعادة استخراج تصاريح حج - مراجعة شئون الخدامات - التسجيل في الخدمة الإلكترونية استلام الرقم السري - وفيما يخص مكتب العمل والعمال استخراج التأشيرات - إلغاء التأشيرات - استلام تعويضات التأشيرات نقل الكفالات - تعديل المهن - تحديث بيانات العمال - تصفية العمالة وإلغاؤها - التبليغ عن هروب العمالة - إلغاء بلاغات الهروب للعمالة - استخراج رخص العمل وتجديدها - إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية - مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة لإسقاط العمالة وإضافة العمالة - إضافة وحذف السعوديين - استلام شهادات السعودية - فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها استخراج كشف بيانات (برنت) - نقل ملكية المنشآت وتصفيها وإلغاؤها مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستخدام.

ج. [مكتب الاستقدام] استخراج التأشيرات - إلغاء التأشيرات - استرداد مبالغ التأشيرات - تعديل الجنسيات - تعديل جهة القدوم - استخراج تأشيرات الزيارات العائلية - استخراج تأشيرات استخدام العوائل - تعديل المهن في التأشيرات - مراجعة السفارة - تمديد تأشيرات الخروج والعودة - تمديد تأشيرات الزيارة - استخراج كشف بيانات (برنت).

خ. [البنوك والمصارف] وذلك في مراجعة جميع البنوك والمصارف فتح الحسابات بضوابط شرعية - اعتماد التوقيع و السحب من الحسابات - الإيداع - التحويل من الحسابات - بالعملة الأجنبية - بالعملة المحلية - استخراج بطاقات صراف آلي - استلامها واستلام الأرقام السرية وإدخالها واستخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية - استلامها واستلام الأرقام السرية لها واستخراج كشف حساب - استخراج دفاتر شيكات - استلامها وتحريرها وإصدار الشيكات المصدقة - استلامها واستلام الحوالات وصرفها - الاشتراك في صناديق الأمانات - تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات - فتح صناديق الأمانات - طلب الفروض البنكية بعد موافقة المجلس المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية - القبول بشروطها وأحكامها وأسعارها وتوقيع عقودها ونماذجها وتجهدها وجداول سدادها واستلام القرض باسم الشركة والتصرف فيه واسترداد وحدات صناديق الأمانات - طلب الإعفاء من الفروض - إعادة جدولة الأقساط - طلب اعتماد بنكي - التوقيع على العقود والنماذج - طلب ضمان بنكي - التوقيع واستلام الضمان وتسجيله و قفل الحسابات وتسويتها - طلب نقاط البيع - صرف الشيكات - تنشيط الحسابات - الاعتراض على الشيكات - استلام الشيكات - تحديث البيانات - إدارة المحافظ الاستثمارية - استخراج إثبات مديونية - تصفية المحافظ الاستثمارية - طلب المعلومات عن الأوراق المالية بأنواعها وقسمتها وتداولها وبالبيع وقبض الثمن وإيداعها في محفظة الشركة أو حسابها - الاكتتابات في الشركات المساهمة - شراء الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية - بيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية - استلام شهادات المساهمات - استلام قيمة الأسهم - استلام الأرباح - استلام الفائض - فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر - الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية - نقل الأسهم من المحفظة - استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية - ورهن العقارات والأراضي لدى البنوك - وتوقيع سندات لامر باسم الشركة والكمبيالات - وطلب التسهيلات من البنوك، وفيما يخص [صندوق التنمية العقارية] وذلك في التقديم على قرض - استلام - توقيع العقد مع الصندوق التنازل عن القرض - نقل القرض - نقل الأرض - تأجيل القرض العقاري - طلب إعفاء من القرض - طلب عدم وجود أي التزامات مادية تسديد القرض - وفيما يخص [صندوق التنمية الصناعية] التقديم على قرض - إبرام العقد مع الصندوق - تقديم الكفلاء والتضامن معهم - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي - استلام القرض التنازل عن القرض - طلب الإعفاء من القرض - طلب عدم وجود أي التزامات مادية - تسديد القرض - [صندوق تنمية الموارد البشرية] التقديم على قرض - إبرام العقد مع الصندوق - استلام القرض - طلب الإعفاء من القرض طلب عدم وجود أي التزامات مادية - تسديد القرض.

د. [الإدارة العامة للمرور] إصدار رخصة قيادة - إصدار بدل تالف أو مفقود رخصة قيادة - إصدار رخصة قيادة - تجديد رخصة قيادة - إصدار رخصة سير - إصدار رخصة سير بدل تالف أو مفقود - تجديد رخصة سير - إصدار لوحات تجديد لوحات - نقل لوحات السيارة إلى السيارة - إسقاط لوحات السيارة البيع تشليح واستلام القيمة بشيك - استخراج تصريح إصلاح للسيارة شراء لوحة سيارة من المرور - تصدير السيارة - تغيير لون السيارة إصدار تفضيخ قيادة للسيارة - عمل بلاغ سرقة - إلغاء بلاغ سرقة الاعتراض والتسوية والفصل في المخالفات - استخراج كشف بيانات (برنت) - استخراج كشف بيانات (برنت) - استخراج بطاقة مقعب [الجهات الأمنية] وذلك في مراجعة الأمانة وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية مراجعة مراكز الشرطة - مراجعة قيادة أمن الطرق - مراجعة الرئاسة العامة للاستخبارات - مراجعة الإدارة العامة للمجاهدين - مراجعة قوات أمن المنشآت - مراجعة المباحث العامة مراجعة المباحث الإدارية مراجعة المباحث الجنائية - مراجعة المديرية العامة لمكافحة المخدرات مراجعة المديرية العامة للسجون - مراجعة المديرية العامة للدفاع المدني - مراجعة المديرية العامة لحرس الحدود استلام التأمين الصحي والمركبات - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ذ. [الوزارات] مراجعة الديوان الملكي - مراجعة وزارة العدل - مراجعة وزارة الداخلية -مراجعة مكتب ولي ولي العهد -مراجعة وزارة الدفاع -مراجعة وزارة الخارجية -مراجعة وزارة الحرس الوطني -مراجعة وزارة التجارة وإدارة العلامات التجارية وإدارة الوكالات التجارية و التنازل عن الوكالات التجارية وإلغاء الوكالات التجارية وإدارة الجودة والنوعية والمعادن الثمينة وإدارة المهن الحرة واستخراج شهادة منشأ و طلب إعفاء جمركي -مراجعة وزارة المالية -مراجعة وزارة البيئة والمياه والزراعة ومديريات الزراعة واستخراج رخص حفر بئر واستخراج رخصة منحل وقطاع شؤون الثروة السمكية وقطاع شؤون الثروة الحيوانية واستيراد وتصدير المواشي ومراجعة مركز الملك عبد العزيز للجيل العربية الأصيلة والتسجيل والبيع والشراء والاستيراد والتصدير للخيول ومشروع البري والصراف ومصنع التمور -مراجعة وزارة الموارد البشرية والشئون الاجتماعية -مراجعة وزارة الشؤون البلدية والقروية -مراجعة وزارة التعليم العالي -مراجعة وزارة التعليم -مراجعة وزارة الصحة وإدارة الشؤون الصحية و إدارة الشؤون الصحية و المستشفيات الأهلية والحكومية وطلب التقارير الطبية واستلامها وإصدار تراخيص للصيديات والمجمعات الطبية وإصدار التراخيص للأطباء والمرضى والفنيين ومراجعة المركز الوطني للطب البديل والتكميلي للحصول على تراخيص العيادات والمراكز و مزاوله المهنة و إنهاء إجراءات التسجيل والتصنيف وتأييد الكوادر الصحية -مراجعة وزارة الثقافة والإعلام تسجيل الكتب وتسجيل الحقوق الفكرية مراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف -مراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد -مراجعة وزارة الإسكان -مصلحة المياه والصرف الصحي -مراجعة وزارة الطاقة ومراجعة وزارة الصناعة والثروة المعدنية -مراجعة وزارة النقل تجديد ترخيص نقل مدرسي استخراج رخصة تأجير سيارات -مراجعة وزارة الحج والعمرة -مراجعة وزارة الخدمة المدنية -مراجعة وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات -مراجعة وزارة الاقتصاد والتخطيط ومراجعة مكتب سمو ولي العهد ومكتب سمو ولي العهد - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ر. فيما يخص [المؤسسات الحكومية] مراجعة مؤسسة النقد العربي السعودي -مراجعة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني -مراجعة المؤسسة العامة للموانئ -مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الحديدية -مراجعة المؤسسة العامة لجسر الملك فهد مراجعة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية -مراجعة المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق -ادخال المحصول استلام قيمة المحصول -استلام أعلاف -مراجعة المؤسسة العامة للتقاعد -مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية -مراجعة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة -مراجعة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ز. [الهيئات الحكومية] وذلك في مراجعة الهيئة العامة للولاية على أموال القصر ومن في حكمهم -مراجعة هيئة الرقابة والتحقيق -مراجعة هيئة التحقيق والادعاء العام -مراجعة الهيئة العامة للاستثمار -مراجعة هيئة سوق المال -مراجعة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة -مراجعة الهيئة السعودية

للتخصصات الصحية - مراجعة الهيئة العامة للغذاء والدواء - مراجعة الهيئة العامة للسياحة والآثار - مراجعة الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد - مراجعة هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية - مراجعة الهيئة الملكية للجيبيل وينبع مراجعة هيئة حقوق الإنسان - مراجعة هيئة تطوير مكة المكرمة والمشاعر المقدسة - مراجعة هيئة تطوير المدينة المنورة - مراجعة هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات - مراجعة هيئة الهلال الأحمر - مراجعة هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج - مراجعة هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون الخليجي - مراجعة الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام -مراجعة الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية -مراجعة الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع.

س. [الرناسات الحكومية] مراجعة الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي - مراجعة الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء مراجعة الرئاسة العامة لرعاية الشباب - مراجعة الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة - مراجعة الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة - مراجعة الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر - مراجعة المجلس الأعلى للقضاء - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ش. [الجهات التعليمية] مراجعة واستلام الشهادات وتصديق الشهادات وطلب شهادات بدل تالف أو مفقود واستلامها وطلب سجل أكاديمي مراجعة جميع السفارات السعودية او القنصلية - الموافقة على التسجيل في البعثة الخارجية لدى وزارة التعليم العالي - مراجعة إدارة التعليم.

ص. [السيارات] وذلك في مراجعة الجمارك وجمرك السيارات وإصدار لوحات سير - مراجعة وزارة النقل لاستخراج كروت تشغيل السيارات وفيما يخص [مصلحة الجمارك] إصدار وتجديد التراخيص الجمركية نقل وإلغاء التراخيص الجمركية وفتح الفروع لها - تخليص البضائع والمعينة والكشف - دفع الرسوم واستلام الفسوحات والبطاقات الجمركية - تعديل أو استخراج بدل المفقود للبطاقات الجمركية - الإدارة والإشراف على التراخيص - مراجعة المحاجر الطبية.

ض. [شركات الاتصالات] مراجعة جميع شركات الاتصالات - استخراج شرائح جوالات - استخراج بدل التالف والمفقود لشرائح الجوالات واستبدالها - التنازل عن شرائح الجوالات وإلغائها - نقل شرائح الجوالات - طلب تأسيس الهوائيات الثابتة - نقل الهوائيات الثابتة - إلغاء الهوائيات الثابتة والتنازل عنها - طلب جميع الخدمات المقدمة من شركات الاتصالات - [شركة الكهرباء] وذلك في طلب نقل عدادات الكهرباء - طلب تقوية عدادات الكهرباء - طلب فصل عدادات الكهرباء - الاعتراض على الفواتير.

ط. فيما يخص [شركة المياه الوطنية] طلب الكشف على العدادات - طلب إيصال الصرف الصحي الاعتراض على الغرامات - وفيما يخص [البريد] طلب صندوق بريد استلام مفتاح صندوق البريد - استلام البريد المسجل - استخراج بطاقة تفويض للصندوق - تجديد أو إلغاء الاشتراك في الصندوق - صرف المبالغ المدوعة في الدفاتر البريدية.

ظ. [الشركات التي تشارك فيها الشركة] وذلك في تأسيس شركة - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل - توقيع قرارات الشركاء - تعيين المدراء وعزلهم و تعديل بند الإدارة - الدخول في شركات قائمة - شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن - بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة والأرباح - التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال - قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال - تعديل أوضاع الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - زيادة رأس المال - خفض رأس المال - تحديد رأس المال - نقل الحصص والأسهم والسندات - فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - توقيع الاتفاقيات - تعديل أغراض الشركة - قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - تسجيل الشركة - تسجيل الوكالات والعلامات التجارية - حضور الجمعيات العامة - فتح الملفات للشركة - فتح الفروع للشركة - التنازل عن العلامات التجارية - تصفية الشركة - تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسئولية محدودة - تحويل الشركة من ذات مسئولية محدودة إلى مساهمة - تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسئولية محدودة - والى شركة الشخص الواحد - إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل - استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة - الاشتراك بالقرعة التجارية وتجديدها - مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس - استخراج التراخيص وتجديدها للشركة - مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهوائيات الثابتة أو الجوالات باسم الشركة - مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها مراجعة هيئة سوق المال - دخول المناقصات واستلام الاستمارات - توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير - نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية - تغيير الكيان القانوني للشركة - تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسئولية محدودة تحويل الشركة إلى مؤسسة - وفيما يخص [التراخيص الصناعية] استخراج التراخيص - تجديد التراخيص - تعديل التراخيص إضافة نشاط - حجز الأسماء - إلغاء التراخيص - الاشتراك بالقرعة التجارية - تجديد الاشتراك بالقرعة التجارية - فتح الفروع - مراجعة التأمينات الاجتماعية - مراجعة الدفاع المدني - مراجعة مصلحة الزكاة والدخل - مراجعة الهيئة العامة للزكاة والدخل - نقل التراخيص - تعيين الموظفين والعمال وفصلهم وعزلهم والتعاقد معهم وتحديد مرتباتهم ومكافأهم - فتح فروع للشركة ومكاتب وتوكيلات للشركة وإغلاقها وإقرار خطة عمل الشركة والموافقة على خططها التشغيلية وميزانيتها الرأسمالية.

ويتمتع رئيس مجلس الإدارة بالإضافة إلى ذلك بالصلاحيات الأخرى التي يحددها مجلس الإدارة، علماً بأن جميع هذه الصلاحيات والسلطات داخل وخارج المملكة العربية السعودية وله حق تفويض أو توكيل واحد أو أكثر من أعضاء المجلس أو من الغير بعمل أو أعمال معينة وحق إلغاء التفويض أو التوكيلات كلياً أو جزئياً وله حق توكيل الغير بكل أو بعض ما ذكر وذلك داخل المملكة وخارجها وعزله وللوكيل حق توكيل الغير.

كما يحل نائب رئيس مجلس الإدارة محل رئيس مجلس الإدارة عند غيابه.

وفي حالة غياب رئيس مجلس الادارة ونائب رئيس مجلس الإدارة عن أحد اجتماعات مجلس الإدارة يتم اختيار أحد أعضاء المجلس للقيام بمهامه وذلك بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين للاجتماع.

• يختص العضو المنتدب والرئيس التنفيذي مجتمعين أو منفردين بالصلاحيات التالية:

أ. فيما يخص [المطالبات لدى المحاكم] وذلك في المطالبة وإقامة دعاوى - المرافعة و المدافعة - سماع الدعاوى والرد عليها - الإقرار - الإنكار - الصلح - التنازل - الإبراء - طلب البيمين ورده والامتناع عنه - إحضار الشهود والبيانات والطعن فيها - الإجابة والجرح والتعديل - الطعن بالتزوير - إنكار الخطوط والأختام والتوقيعات - طلب المنع من السفر ورفع -مراجعة دوائر الحجز والتنفيذ - طلب الحجز والتنفيذ - الطعن بتقارير الخبراء والمحكمين وردهم واستبدالهم - طلب تطبيق المادة 230 من نظام المرافعات الشرعية - المطالبة بتنفيذ الأحكام - قبول الأحكام ونهياها - الاعتراض على الأحكام وطلب الاستئناف - التماس إعادة النظر - التهميش على صكوك الاحكام - طلب رد الاعتبار - طلب الشفاعة - إنهاء ما يلزم حضور الجلسات في جميع الدعاوى لدى جميع المحاكم - استلام المبالغ بشيك باسم الشركة - استلام صكوك الأحكام - طلب إحالة الدعوى -طلب الإدخال والتداخل -لدى المحاكم الشرعية -لدى المحاكم الإدارية (ديوان المظالم) -لدى اللجان الطبية الشرعية -لدى اللجان العمالية -لدى لجان فض المنازعات المالية ولجان تسوية المنازعات المصرفية لدى لجان الفصل في منازعات الأوراق المالية -لدى مكاتب الفصل في منازعات الأوراق التجارية ولجان حسم المنازعات التجارية - لدى اللجان الجمركية ولجان الغش التجاري -لدى لجان الفصل في المنازعات و المخالفات التأمينية - لدى هيئة الرقابة والتحقيق - لدى المجلس الأعلى للقضاء - طلب نقض الحكم لدى المحكمة العليا - لدى المحكمة العليا -لدى لجنة النظر في

مخالفات نظام مزاولة المهنة الصحية - لدى لجنة النظر في مخالفات احكام نظام المؤسسات الصحية - استخراج صك إذن فرز ودمج للعقار الموقوف استخراج صك إذن رهن أو فك حكر للعقار الموقوف - استخراج صك إذن تعميم للعقار الموقوف - استخراج صك إذن لاستثمار للعقار أو مبلغ الموقوف - استخراج صك إذن لاستثمار عقار أو المبلغ الموصي به استخراج صك لإقامة ناظر على الوقف أو الوصية - استخراج صك تنازل عن النظرة - استخراج صك - الاستلام و التسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

ب. فيما يخص [العقارات والأراضي] وذلك في البيع والإفراج للمشتري - استلام الثمن و الشراء وقبول الإفراج ودفع الثمن - الهبة والإفراج - قبول الإفراج - قبول التنازل والإفراج - الرهن - فك الرهن - قبول الرهن - دمج الصكوك - التجزئة والفرز - استلام الصكوك - تحديث الصكوك و إدخالها في النظام الشامل التنازل عن النقص في المساحة - تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية - تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة - تعديل الحدود والأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء - التأجير - توقيع عقود الأجرة - تجديد عقود الأجرة - استلام الأجرة - إلغاء و فسخ عقود التأجير - البيع والإفراج - مراجعة كتابات العدل لاستعلام عن الأملاك العقارية - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

ت. [السجلات التجارية] مراجعة إدارة السجلات - استخراج السجلات - تجديد السجلات - نقل السجلات التجارية - حجز الاسم التجاري - تسجيل العلامة التجارية - التنازل عن العلامة التجارية - التنازل عن الاسم التجاري - فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية - تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية - التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية - إدارة السجلات - اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية - إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية - إدارة أعمال التجارية - الإشراف على السجلات - تعديل السجلات - إضافة نشاط فتح فروع للسجلات - إلغاء السجلات - دخول المناقصات واستلام الاستمارات - التسجيل في الخدمات الإلكترونية بالغرف التجارية وتنفيذ الخدمات واستلام الرقم السري - شراء المؤسسة بيع المؤسسة - مراجعة التأمينات الاجتماعية - مراجعة مصلحة الزكاة والدخل - مراجعة الهيئة العامة للزكاة والدخل - مراجعة الدفاع المدني.

ث. [الأمانات والبلديات] استخراج رخص - تجديد الرخص - إلغاء الرخص - نقل الرخص - استخراج فسوحات البناء والترميم - استخراج رخص تسوير - استخراج رخص هدم - مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني - استخراج شهادات إتمام البناء - تخطيط الأراضي - استخراج الكروت الصحية - تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية.

ج. [الجوازات] وذلك في استخراج الإقامات - تجديد الإقامات - استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف - عمل خروج وعودة - عمل الخروج النهائي - نقل الكفالات - نقل كفالة العمالة لنفسه - نقل المعلومات وتحديث البيانات - التسوية والتنازل عن العمال - تعديل المهنة - التبليغ عن الهروب - إلغاء بلاغات الهروب - إلغاء تأشيرات الخروج والعودة - إلغاء تأشيرات الخروج النهائي - استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود - استخراج تمديد تأشيرات الزيارة - إضافة تابعين - إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم - فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم - إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة - استخراج كشف بيانات العمال (برنت) - إسقاط العمالة مراجعة إدارة الترحيل والوافدين - إدارة شؤون المنافذ - استخراج مشاهد إعادة استخراج تصاريح حج - مراجعة شئون الخادمتين - التسجيل في الخدمة الإلكترونية استلام الرقم السري - وفيما يخص مكتب العمل والعمال استخراج التأشيرات - إلغاء بلاغات الهروب للعمالة - استخراج رخص العمل وتجديدها تعديل المهنة - تحديث بيانات العمال - تصفية العمالة والغاؤها - التبليغ عن هروب العمالة - إلغاء بلاغات الهروب للعمالة - استخراج رخص العمل وتجديدها - إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية - مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة لإسقاط العمالة وإضافة وحذف السعوديين - استلام شهادات السعودية - فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها والغاؤها استخراج كشف بيانات (برنت) - نقل ملكية المنشآت وتصفيها والغاؤها مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستخدام.

ح. [مكتب الاستخدام] استخراج التأشيرات - إلغاء التأشيرات - استرداد مبالغ التأشيرات - تعديل الجنسيات - تعديل جهة القدوم - استخراج تأشيرات الزيارات العائلية - استخراج تأشيرات استخدام العوائل - تعديل المهنة في التأشيرات - مراجعة السفارة - تمديد تأشيرات الخروج والعودة - تمديد تأشيرات الزيارة - استخراج كشف بيانات (برنت).

خ. [البنوك والمصارف] وذلك في مراجعة جميع البنوك والمصارف فتح الحسابات بضوابط شرعية - اعتماد التوقيع و السحب من الحسابات - الإيداع - التحويل من الحسابات - بالعملة الأجنبية - بالعملة المحلية - استخراج بطاقات صراف آلي - استلامها واستلام الأرقام السرية وإدخالها و استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية - استلامها واستلام الأرقام السرية لها و استخراج كشف حساب - استخراج دفاتر شيكات - استلامها وتحريرها و إصدار الشيكات المصدقة - استلامها و استلام الحوالات و صرفها - الاشتراك في صناديق الأمانات - تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات - فتح صناديق الأمانات - طلب الفروض البنكية بعد موافقة المجلس المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية - القبول بشروطها وأحكامها وأسعارها و توقيع عقودها ونماذجها وتجهدها وجداول سدادها و استلام القرض باسم الشركة والتصرف فيه و استرداد وحدات صناديق الأمانات - طلب الإعفاء من الفروض - إعادة جدولة الأقساط - طلب اعتماد بنكي - التوقيع على العقود والنماذج - طلب ضمان بنكي - التوقيع واستلام الضمان و تسجيله و قفل الحسابات وتسويتها - طلب نقاط البيع - صرف الشيكات - تنشيط الحسابات - الاعتراض على الشيكات - استلام الشيكات - تحديث البيانات - إدارة المحافظ الاستثمارية - استخراج إثبات مديونية - تصفية المحافظ الاستثمارية - طلب المعلومات عن الأوراق المالية بأنواعها وقسمتها وتداولها وبيعها وقبض الثمن و إيداعها في محفظة الشركة أو حسابها - الاكتتابات في الشركات المساهمة - شراء الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية - بيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية - استلام شهادات المساهمات - استلام قيمة الأسهم - استلام الأرباح - استلام الفائض - فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر - الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية - نقل الأسهم من المحفظة - استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية - ورهن العقارات والأراضي لدى البنوك - وتوقيع سندات لامر باسم الشركة والكفالات - وطلب التسهيلات من البنوك، وفيما يخص [صندوق التنمية العقارية] وذلك في التقديم على قرض - استلام - توقيع العقد مع الصندوق التنازل عن القرض - نقل القرض - نقل القرض على الأرض - تأجيل القرض العقاري - طلب إعفاء من القرض - طلب عدم وجود أي التزامات مادية تسديد القرض - وفيما يخص [صندوق التنمية الصناعية] التقديم على قرض - إبرام العقد مع الصندوق - تقديم الكفلاء والتضامن معهم - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي - استلام القرض التنازل عن القرض - طلب الإعفاء من القرض - طلب عدم وجود أي التزامات مادية - تسديد القرض - [صندوق تنمية الموارد البشرية] التقديم على قرض - إبرام العقد مع الصندوق - طلب الإعفاء من القرض - طلب عدم وجود أي التزامات مادية - تسديد القرض.

د. [الإدارة العامة للمرور] إصدار رخصة قيادة - إصدار بدل تالف أو مفقود لرخصة قيادة - تجديد رخصة قيادة - إصدار رخصة سير - إصدار رخصة سير بدل تالف أو مفقود - تجديد رخصة سير - إصدار لوحات تجديد لوحات - نقل لوحات السيارة إلى السيارة - إسقاط لوحات السيارة البيع تشليح واستلام القيمة بشيك - استخراج تصريح إصلاح للسيارة شراء لوحة سيارة من المرور - تصدير السيارة - تغيير لون السيارة إصدار تفضيخ قيادة للسيارة - عمل بلاغ سرقة - إلغاء بلاغ سرقة الاعتراض والتسوية والفصل في المخالفات - استخراج كشف بيانات (برنت) - استخراج كشف بيانات (برنت) - استخراج بطاقة مقعب [الجهات الأمنية] وذلك في مراجعة الأمانة وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية مراجعة مراكز الشرطة - مراجعة قيادة أمن الطرق - مراجعة الرئاسة العامة للاستخبارات - مراجعة الإدارة العامة للمجاهدين - مراجعة قوات أمن المنشآت - مراجعة المباحث العامة مراجعة المباحث الإدارية مراجعة المباحث الجنائية - مراجعة المديرية

العامه لمكافحة المخدرات مراجعة المديرية العامة للسجون - مراجعة المديرية العامة للدفاع المدني - مراجعة المديرية العامة لحرس الحدود استلام التأمين الصحي والمركبات - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

د. [الوزارات] مراجعة الديوان الملكي - مراجعة وزارة العدل - مراجعة وزارة الداخلية -مراجعة مكتب ولي ولي العهد - مراجعة وزارة الدفاع - مراجعة وزارة الخارجية - مراجعة وزارة الحرس الوطني - مراجعة وزارة التجارة وإدارة العلامات التجارية وإدارة الوكالات التجارية و التنازل عن الوكالات التجارية وإلغاء الوكالات التجارية وإدارة الجودة والنوعية والمعادن الثمينة وإدارة المهن الحرة و استخراج شهادة منشأ و طلب إعفاء جمركي - مراجعة وزارة المالية - مراجعة وزارة البيئة والمياه و الزراعة ومديريات الزراعة واستخراج رخص حفر بئر واستخراج رخصة منحل وقطاع شؤون الثروة السمكية وقطاع شؤون الثروة الحيوانية واستيراد وتصدير المواشي ومراجعة مركز الملك عبد العزيز للجيل العربية الأصيلة والتسجيل والبيع والشراء والاستيراد والتصدير للخيول ومشروع الري والصرف ومصنع التمور -مراجعة وزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية -مراجعة وزارة الشؤون البلدية والقروية -مراجعة وزارة التعليم العالي -مراجعة وزارة التعليم -مراجعة وزارة الصحة وإدارة الشؤون الصحية و المستشفيات الأهلية والحكومية وطلب التقارير الطبية واستلامها وإصدار تراخيص للصيديات والمجمعات الطبية وإصدار التراخيص للأطباء والمرضى والفنيين ومراجعة المركز الوطني للطب البديل والتكميلي للحصول على تراخيص العيادات والمراكز و مزاولة المهنة وإنهاء إجراءات التسجيل والتصنيف وتأييد الكوادر الصحية -مراجعة وزارة الثقافة والإعلام تسجيل الكتب وتسجيل الحقوق الفكرية ومراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف -مراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد -مراجعة وزارة الإسكان - مصلحة المياه والصرف الصحي -مراجعة وزارة الطاقة ومراجعة وزارة الصناعة والثروة المعدنية -مراجعة وزارة النقل تجديد ترخيص نقل مدرسي استخراج رخصة تأجير سيارات -مراجعة وزارة الحج والعمرة -مراجعة وزارة الخدمة المدنية -مراجعة وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات -مراجعة وزارة الاقتصاد والتخطيط ومراجعة مكتب سمو ولي العهد ومكتب سمو ولي العهد - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ر. فيما يخص [المؤسسات الحكومية] مراجعة مؤسسة النقد العربي السعودي -مراجعة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني -مراجعة المؤسسة العامة للموانئ -مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الحديدية -مراجعة المؤسسة العامة لجسر الملك فهد مراجعة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية -مراجعة المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق -ادخال المحصول استلام قيمة المحصول -استلام أعلاف -مراجعة المؤسسة العامة للتقاعد -مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية -مراجعة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة -مراجعة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ز. [الهيئات الحكومية] وذلك في مراجعة الهيئة العامة للولاية على أموال القصر ومن في حكمهم -مراجعة هيئة الرقابة والتحقيق -مراجعة هيئة التحقيق والادعاء العام -مراجعة الهيئة العامة للاستثمار -مراجعة هيئة سوق المال -مراجعة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة -مراجعة الهيئة السعودية للتحقيقات الصحية -مراجعة الهيئة العامة للغذاء والدواء -مراجعة الهيئة العامة للسياحة والآثار -مراجعة الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد -مراجعة هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية -مراجعة الهيئة الملكية للجبيل وينبع ومراجعة هيئة حقوق الإنسان -مراجعة هيئة تطوير مكة المكرمة والمشاعر المقدسة -مراجعة هيئة تطوير المدينة المنورة -مراجعة هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات -مراجعة هيئة الهلال الأحمر -مراجعة هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج -مراجعة هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون الخليجي -مراجعة الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام -مراجعة الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية -مراجعة الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع.

س. [الرتاسات الحكومية]مراجعة الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي -مراجعة الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء مراجعة الرئاسة العامة لرعاية الشباب -مراجعة الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة -مراجعة الرئاسة العامة للأرصاد وحماية البيئة -مراجعة الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر -مراجعة المجلس الأعلى للقضاء - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

ش. [الجهات التعليمية]مراجعة واستلام الشهادات وتصديق الشهادات وطلب شهادات بدل تالف أو مفقود واستلامها وطلب سجل أكاديمي مراجعة جميع السفارات السعودية او القنصلية - الموافقة على التسجيل في البعثة الخارجية لدى وزارة التعليم العالي -مراجعة إدارة التعليم.

ص. [السيارات] وذلك في مراجعة الجمارك وجمرك السيارات وإصدار لوحات سير -مراجعة وزارة النقل لاستخراج كروت تشغيل السيارات وفيما يخص [مصلحة الجمارك] إصدار وتجديد التراخيص الجمركية نقل وإلغاء التراخيص الجمركية وفتح الفروع لها - تخليص البضائع والمعائنة والكشف - دفع الرسوم واستلام الفسوحات والبطاقات الجمركية - تعديل أو استخراج بدل المفقود للبطاقات الجمركية - الإدارة والإشراف على التراخيص -مراجعة المحاجر الطبية.

ض. [شركات الاتصالات]مراجعة جميع شركات الاتصالات - استخراج شرائح جوالات - استخراج بدل التالف والمفقود لشرائح الجوالات واستبدالها - التنازل عن شرائح الجوالات وإلغائها - نقل شرائح الجوالات - طلب تأسيس الهواثف الثابتة - نقل الهواثف الثابتة - إلغاء الهواثف الثابتة والتنازل عنها - طلب جميع الخدمات المقدمة من شركات الاتصالات - [شركة الكهرباء] وذلك في طلب نقل عدادات الكهرباء - طلب تقوية عدادات الكهرباء - طلب فصل عدادات الكهرباء - الاعتراض على الفواتير.

ط. فيما يخص [شركة المياه الوطنية] طلب الكشف على العدادات - طلب إيصال الصرف الصحي الاعتراض على الغرامات - وفيما يخص [البريد] طلب صندوق بريد استلام مفتاح صندوق البريد - استلام البريد المسجل - استخراج بطاقة تفويض للصندوق - تجديد أو إلغاء الاشتراك في الصندوق - صرف المبالغ المودعة في الدفاتر البريدية.

ظ. [الشركات التي تشارك فيها الشركة] وذلك في تأسيس شركة - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل - توقيع قرارات الشركاء - تعيين المدراء وعزلهم و تعديل بند الإدارة - الدخول في شركات قائمة - شراء الحصص والأنسهم ودفع الثمن - بيع الحصص والأنسهم واستلام القيمة والأرباح - التنازل عن الحصص والأنسهم من رأس المال - قبول التنازل عن الحصص والأنسهم ورأس المال - تعديل أغراض الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - زيادة رأس المال - خفض رأس المال - تحديد رأس المال - نقل الحصص والأنسهم والسندات - فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - توقيع الاتفاقيات - تعديل أغراض الشركة - قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - تسجيل الشركة - تسجيل الوكالات والعلامات التجارية - حضور الجمعيات العامة - فتح الملفات للشركة - فتح الفروع للشركة - التنازل عن العلامات التجارية - تصفية الشركة - تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسئولية محدودة - تحويل الشركة من ذات مسئولية محدودة إلى مساهمة - تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسئولية محدودة - والى شركة الشخص الواحد - إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل - استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة - الاشتراك بالقرعة التجارية وتجديدها -مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس - استخراج التراخيص وتجديدها للشركة -مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواثف الثابتة أو الجوالات باسم الشركة -مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها مراجعة هيئة سوق المال - دخول المناقصات واستلام الاستثمارات - توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير - نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية - تغيير الكيان القانوني للشركة - تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسئولية محدودة تحويل الشركة إلى مؤسسة - وفيما يخص

[التراخيص الصناعية] استخراج التراخيص - تجديد التراخيص - تعديل التراخيص إضافة نشاط - حجز الأسماء - إلغاء التراخيص - الاشتراك بالغرفة التجارية - تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية - فتح الفروع - مراجعة التأمينات الاجتماعية - مراجعة الدفاع المدني - مراجعة مصلحة الزكاة والدخل - مراجعة الهيئة العامة للزكاة والدخل - نقل التراخيص - تعيين الموظفين والعمال وفصلهم وعزلهم والتعاقد معهم وتحديد مرتباتهم ومكافأهم - فتح فروع للشركة ومكاتب وتوكيلات للشركة وإغلاقها إقرار خطة عمل الشركة والموافقة على خططها التشغيلية وميزانيتها الرأسمالية.

ويتمتع العضو المنتدب بالإضافة إلى ذلك بالصلاحيات الأخرى التي يحددها مجلس الإدارة، علماً بأن جميع هذه الصلاحيات والسلطات داخل وخارج المملكة العربية السعودية وله حق تفويض أو توكيل واحد أو أكثر من أعضاء المجلس أو من الغير بعمل أو أعمال معينة وحق إلغاء التفاوض أو التوكيلات كلياً أو جزئياً وله حق توكيل الغير بكل أو بعض ما ذكر وذلك داخل المملكة وخارجها وعزله وللوكيل حق توكيل الغير.

• أمين سر المجلس:

يعين مجلس الإدارة أميناً لسر يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم ويختص بالصلاحيات التالية:

- أ. توثيق اجتماعات المجلس وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومدالات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها - إن وجدت -، وتوقيع هذه المحاضر من جميع الأعضاء الحاضرين وامين السر.
- ب. التنسيق مع الرئيس التنفيذي بشأن أعمال المجلس بما في ذلك مقترحات جدول الأعمال المرفوعة من إدارات الشركة أو لجان المجلس الأخرى، وإعداد مشروع جدول أعمال اجتماعات المجلس وعرضه على الرئيس لأخذ موافقته.
- ت. إعداد جداول أعمال اجتماعات المجلس وتزويد أعضاء مجلس الإدارة به وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به - بعد موافقة الرئيس - وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء المجلس ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع، وتبليغ أعضاء المجلس بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- ث. حفظ التقارير التي ترفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- ج. عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لبدء مراثياتهم حيالها قبل توقيعها.
- ح. التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
- خ. التحقق من تقييد أعضاء المجلس وفقاً للالتزامات الواردة بنظام الشركات ولوائحه.
- د. تبليغ الرئيس التنفيذي بقرارات المجلس لتنفيذها، وإعداد جدولاً لمتابعة تنفيذ قرارات المجلس وتحديثه بشكل دوري، وعرضه على المجلس.
- ذ. التنسيق بين المجلس ولجانه وبين أعضاء المجلس وتقديم العون والمشورة إليهم.
- ر. تنظيم سجل إفصاحات أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.

ويتمتع أمين السر بالإضافة إلى ذلك بالصلاحيات والمهام الأخرى التي يحددها مجلس الإدارة و تحدد مكافأته بقرار من مجلس الإدارة، ولا يجوز عزل أمين سر مجلس الإدارة إلا بقرار من المجلس.

4.3.4. السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

فيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

الجدول رقم (57): السيرة الذاتية لصالح خلف حسن العارثي

صالح خلف حسن العارثي	
العمر	59 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل
تاريخ التعيين	1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م).
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة الكهربائية من جامعة كاليفورنيا سان دييغو – كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2001م. • حاصل على الماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة ولاية كولورادو فورت كولينز – كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1994م. • حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية (مع مرتبة شرف الأولى) من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية عام 1990م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب رئيس تنفيذي (مكلف) لقطاع الاستراتيجية في شركة "قو" اتحاد عذيب للاتصالات (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال الاتصالات والرقمنة) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لقطاع دعم الأعمال في شركة "قو" اتحاد عذيب للاتصالات (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال الاتصالات والرقمنة) منذ عام 2020م وحتى الآن. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في المركز الوطني للدراسات الاستراتيجية التنموية (قطاع حكومي) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2019م. • شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة أيون هيويت السعودية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تقديم الاستشارات الإدارية) خلال الفترة من عام 2014م وحتى عام 2017م. • شغل منصب المدير العام لتطوير القيادات والمكافآت والأداء – قطاع رأس المال البشري في مجموعة الاتصالات السعودية (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التقنية والرقمنة) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2013م. • شغل منصب المدير العام لمركز التنمية لتطبيقات الاتصالات – مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، أثناء العمل في شركة الاتصالات السعودية (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التقنية والرقمنة) خلال الفترة من عام 2009م وحتى عام 2013م. • شغل منصب المدير العام للتخطيط والأداء – وحدة أعمال خدمات الشركات في شركة الاتصالات السعودية (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التقنية والرقمنة) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2011م. • شغل منصب مدير التخطيط والاستراتيجية – وحدة داتا لخدمات الشركات في شركة الاتصالات السعودية (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التقنية والرقمنة) خلال الفترة من عام 2006م وحتى عام 2008م. • شغل منصب مدير قسم ضمان الجودة الفنية – وحدة سعودي داتا لخدمات الشركات في شركة الاتصالات السعودية (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التقنية والرقمنة) خلال الفترة من عام 2004م وحتى عام 2006م. • شغل منصب باحث دراسات عليا (بعد الدكتوراه) في معهد كاليفورنيا للاتصالات وتقنية المعلومات (كال-آي تي 2)، جامعة كاليفورنيا – سان دييغو – الولايات المتحدة الأمريكية خلال الفترة من عام 2002م وحتى عام 2003م. • شغل منصب مهندس كهربائي مقيم، شركة باث 1 نتورك تكنولوجيز إنك، سان دييغو – الولايات المتحدة الأمريكية (وهي شركة خاصة، تعمل في مجال البث الإعلامي) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2002م. • شغل منصب مهندس أبحاث في مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية (وهي مؤسسة علمية حكومية، تعمل في مجال العلوم والتقنية) خلال الفترة من عام 1990م وحتى عام 2001م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد.

المصدر: الشركة

عبدالله سعود محمد الدبلان

العمر	44 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي – غير مستقل
تاريخ التعيين	1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م).
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود بالملكة العربية السعودية عام 2007م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب مدير عام الموارد البشرية في الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة (وهي هيئة ذات شخصية اعتبارية، تعمل في مجال الإشراف على كل الأعمال والخدمات والمشروعات ضمن النطاق الجغرافي لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة ميرة القابضة (وهي شركة ذات مسئولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمارات المتنوعة) منذ عام 2019م وحتى الآن. • شغل منصب مستشار ومدرب في الموارد البشرية (مستقل) خلال الفترة من عام 2019م وحتى عام 2023م. • شغل منصب مدير إدارة الموارد البشرية في شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات (نسيج) (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. • شغل منصب مدير تنفيذي في شركة اتحاد الراجحي (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الخدمات المالية) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2017م. • شغل منصب كبير مسؤول شؤون الموظفين في شركة الراجحي القابضة (وهي شركة ذات مسئولية محدودة، تعمل في مجال إدارة الاستثمارات) خلال الفترة من عام 2009م وحتى عام 2010م. • شغل منصب مسؤول موارد بشرية في شركة سداككو (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال خدمات الأغذية والمشروبات) خلال الفترة من عام 2002م وحتى عام 2009م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد.

المصدر: الشركة

عبد الله مرضي أحمد الزهراني

العمر	44 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي – تنفيذي – غير مستقل
تاريخ التعيين	1445/05/26 هـ (الموافق 2023/12/10 م).
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة ممارس معتمد في الموارد البشرية من جمعية إدارة الموارد البشرية الأمريكية عام 2017م. • حاصل على شهادة مقيم معتمد في الشخصية والقدرات من جمعية علم النفس البريطانية عام 2017م. • حاصل على شهادة ممارس معتمد إدارة التغيير من بروساي الأمريكية عام 2013م. • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية والعلاقات الصناعية من جامعة ولاية مينيسوتا بولاية مينيسوتا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2011م. • حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة ولاية كاليفورنيا بولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2003م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب العضو المنتدب في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2017م وحتى الآن. • شغل منصب مستشار تطوير المواهب في شركة صدارة للكيمائيات (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المنتجات الكيماوية ذات الجودة العالية والبولي إيثيلين) خلال الفترة من عام 2014م وحتى عام 2016م. • شغل منصب مدير قسم تطوير الموظفين في شركة الزيت العربية السعودية «أرامكو السعودية» (وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النفط والغاز الطبيعي والبتروكيمياويات والأعمال المتعلقة بها) خلال الفترة من عام 2013م وحتى عام 2014م. • شغل منصب أخصائي تطوير استراتيجي في شركة الزيت العربية السعودية «أرامكو السعودية» (وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النفط والغاز الطبيعي والبتروكيمياويات والأعمال المتعلقة بها) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2013م. • شغل منصب مدير وحدة الابتعاث لموظفي الشركة في شركة الزيت العربية السعودية «أرامكو السعودية» (وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النفط والغاز الطبيعي والبتروكيمياويات والأعمال المتعلقة بها) خلال الفترة من عام 2009م وحتى عام 2011م. • شغل منصب مستشار في التوظيف والمحتوى المحلي في شركة الزيت العربية السعودية «أرامكو السعودية» (وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النفط والغاز الطبيعي والبتروكيمياويات والأعمال المتعلقة بها) خلال الفترة من عام 2005م وحتى عام 2009م. • شغل منصب أخصائي تطوير البرامج والخطط في شركة الزيت العربية السعودية «أرامكو السعودية» (وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النفط والغاز الطبيعي والبتروكيمياويات والأعمال المتعلقة بها) خلال الفترة من عام 2003م وحتى عام 2005م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد.

المصدر: الشركة

عبدالله عبدالمحسن محمد النافع

العمر	27 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الشؤون القانونية وعلاقات المساهمين
تاريخ التعيين	1445/05/29 هـ (الموافق 2023/12/13 م).
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة بكالوريوس في القانون من جامعة الإمامة بالمملكة العربية السعودية عام 2022 م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب أمين سر مجلس الإدارة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023 م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب مدير إدارة الشؤون القانونية وعلاقات المساهمين في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2022 م وحتى الآن. • شغل منصب مدير المكتب التنفيذي في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال العام 2022 م. • شغل منصب باحث قانوني في الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية (جهة مستقلة توفر الدعم القانوني والفني والمحاسبي والإداري) خلال الفترة من عام 2021 م وحتى عام 2022 م. • شغل منصب مسؤول مشتريات في الشركة السعودية للجبريوكس الاتوماتيك (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إعادة تصنيع الجبريوكس) خلال الفترة من عام 2015 م وحتى عام 2016 م. • شغل منصب مسؤول مبيعات في شركة غسان احمد السليمان «أيكيا» (وهي شركة شخص واحد، تعمل في مجال المفروشات والاثاث) خلال الفترة من عام 2014 م وحتى عام 2015 م.

المصدر: الشركة

4.4. الإدارة التنفيذية

الجدول رقم (61): أعضاء الإدارة التنفيذية

م	الاسم	المنصب	الجنسية	العمر (سنة)	تاريخ التعيين	الأسهـم المملوكة "مباشرة" قبل الطرح		الأسهـم المملوكة "مباشرة" بعد الطرح	
						النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)
1	عبد الله مرضي أحمد الزهراني	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	سعودي	44	2017/12/21م	60.00%	2,400,000	51.00%	2,400,000
2	أحمد سعد حمود الشهراني	مدير إدارة حلول الأعمال	سعودي	34	2020/07/23م	-	-	-	-
3	عبد الرحمن صالح يحيى السليم	مدير إدارة الخدمات المشتركة	سعودي	32	2023/08/06م	-	-	-	-
4	حازم بيسوي بيسوي خضر	مدير الإدارة المالية	مصري	34	2024/01/31م	-	-	-	-
5	نمر محمد ثامر البيحي	مدير قطاع الأكاديمية	سعودي	37	2024/02/13م	-	-	-	-
6	سامح محمد محمد سالمان	مدير قطاع الاستشارات الإدارية	مصري	40	2024/02/01م	-	-	-	-
7	محمد حسن علي العساف	مدير إدارة الاستراتيجية	أردني	54	2024/06/04م	-	-	-	-
8	عبدالله عبدالمجسن محمد التافع	أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الشؤون القانونية وعلاقات المساهمين	سعودي	27	2022/12/11م	-	-	-	-
9	جهداد علي شلوله	مدير إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام	سوري	37	2024/03/03م	-	-	-	-
10	محمد جبر محمد شريف	مدير إدارة المراجعة الداخلية	مصري	48	2024/07/01م	-	-	-	-

المصدر: الشركة

(1) لا توجد أي ملكيات غير مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة.

وفيما يلي نبذة عن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الجدول رقم (62): السيرة الذاتية لعبد الله مرضي أحمد الزهراني

عبد الله مرضي أحمد الزهراني

فضلاً راجع القسم رقم 4.3.4 بعنوان السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

المصدر: الشركة

الجدول رقم (63): السيرة الذاتية لأحمد سعد حمود الشهراني

أحمد سعد حمود الشهراني

العمر	34 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	مدير إدارة حلول الأعمال
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في الأحياء من جامعة ويلسون بولاية بنسلفانيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2018م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير إدارة حلول الأعمال في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2022م وحتى الآن. • شغل منصب مستشار أول لحلول الأعمال في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2021م وحتى عام 2022م. • شغل منصب مستشار حلول الأعمال في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2020م وحتى عام 2021م. • شغل منصب مدير حسابات كبار عملاء أول في مؤسسة الضغطة الصحيحة لتقنية المعلومات «رايت كليك» (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال التسويق الرقمي) خلال العام 2020م. • شغل منصب مدير حسابات كبار العملاء في شركة الأمر الذكية لتقنية المعلومات (IT-Smart) (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات وتطوير التطبيقات) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2020م.

المصدر: الشركة

عبد الرحمن صالح يحيى السليم

العمر	32 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	مدير إدارة الخدمات المشتركة
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة محترف التخطيط الاستراتيجي والأعمال المعتمد من معهد مؤشرات الأداء عام 2020م. • حاصل على شهادة محترف إدارة التغيير المعتمد من منظمة إدارة التغيير عام 2020م. • حاصل على شهادة محترف إدارة المشاريع المعتمد من معهد إدارة المشاريع عام 2019م. • حاصل على شهادة محترف إدارة المخاطر المعتمد من معهد إدارة المشاريع عام 2019م. • حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم المالية من كلية إدارة الأعمال بالمملكة العربية السعودية عام 2016م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير قطاع الخدمات المشتركة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • شغل منصب مدير إدارة الخدمات المشتركة في شركة النص المشفر للأمن السيبراني (وهي شركة ذات مسئولية محدودة، تعمل في مجال إدارة وتنفيذ حلول الأمن السيبراني) خلال الفترة من عام 2021م وحتى عام 2023م. • شغل منصب مسؤول مالي في شركة الخدمات المدارة لتقنية المعلومات (وهي شركة ذات مسئولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2020م وحتى عام 2021م. • شغل منصب مدير الحسابات في شركة الزامل للخدمات البحرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الخدمات البحرية) خلال الفترة من عام 2016م وحتى عام 2020م. • شغل منصب مسؤول إداري في مؤسسة الجوز (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال التجارة في الشكولاته والمعجنات والحلويات بجميع أنواعها) خلال الفترة من عام 2013م وحتى عام 2016م.

المصدر: الشركة

حازم بسيوني بسيوني خضر

العمر	34 سنة
الجنسية	مصري
المنصب	مدير الإدارة المالية
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة كفر الشيخ بجمهورية مصر العربية عام 2012م. • حاصل على شهادة المحاسب الإداري المعتمد من معهد المحاسبين الإداريين بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2022م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير الإدارة المالية في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2024م وحتى الآن. • شغل منصب المراقب المالي في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2023م وحتى عام 2024م. • شغل منصب قائد الحسابات في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2021م وحتى عام 2022م. • شغل منصب محاسب أول في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2019م وحتى عام 2021م. • شغل منصب محاسب أول في شركة وخم للمقاولات (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2019م. • شغل منصب محاسب في شركة وخم للمقاولات (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2017م. • شغل منصب محاسب في شركة الخليج للاستيراد والتصدير (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال استيراد وتصدير الأدوات الصحية) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2013م.

المصدر: الشركة

ثمر محمد ثامر البقمي

العمر	37 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	مدير قطاع الأكاديمية
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • شهادة محترف معتمد في إدارة الموارد البشرية من الجمعية الأميركية لإدارة الموارد البشرية عام 2023م. • شهادة محترف معتمد في إدارة المشاريع من معهد إدارة المشاريع الأميري عام 2023م. • شهادة محترف معتمد في إدارة التغيير من معهد بروساي الأمريكية عام 2023م. • حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية عام 2013م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير قطاع الأكاديمية في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2024م وحتى الآن. • شغل منصب مدير استشاري في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2023م وحتى عام 2024م. • شغل منصب كبير الاستشاريين في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2022م وحتى عام 2023م. • شغل منصب استشاري في شركة الأعمال الانتقائية (وهي شركة فرد واحد، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2019م وحتى عام 2022م. • شغل منصب رئيس قطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة الشراع القابضة (وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الطاقة) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. • شغل منصب مساعد رئيس قطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة الغالية التجارية (وهي شركة محدودة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. • شغل منصب مدير إقليمي لإدارة الموارد البشرية في شركة بيزراوتي ريزاني دي إيكبر السعودية المحدودة (وهي شركة مساهمة مغلقة في مجال الانشاءات) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2018م. • شغل منصب مساعد مدير إدارة الموارد البشرية في شركة جي سي العربية المحدودة (وهي شركة مساهمة مغلقة في مجال الانشاءات) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2011م.

المصدر: الشركة

سامح محمد محمد سالم

العمر	40 سنة
الجنسية	مصري
المنصب	مدير قطاع الاستشارات الإدارية
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة إدارة المشاريع الاحترافية من معهد إدارة المشاريع عام 2022م. • حاصل على شهادة محترف إدارة التغيير الاحترافية من برو ساي الأمريكية عام 2022م. • حاصل على شهادة محترف بطاقات الأداء المتوازن من معهد مؤشرات قياس الأداء عام 2024م. • حاصل على درجة البكالوريوس في اللغة العربية من جامعة الزقازيق بجمهورية مصر العربية عام 2005م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • تدرج في عدد من المناصب بشركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2017م كالتالي: • مدير قطاع الاستشارات الإدارية منذ عام 2024م وحتى الآن. • مدير عام استشارات رأس المال البشري والتغيير خلال الفترة من عام 2022م حتى نهاية عام 2023م. • كبير مستشاري الموارد البشرية خلال الفترة من عام 2021م حتى بداية عام 2022م. • مستشار أول الموارد البشرية خلال الفترة من عام 2017م حتى نهاية عام 2020م. • شغل منصب نائب مدير عام الموارد البشرية في مجموعة سعيد رداد القابضة - شركة سراكو (وهي شركة قابضة، تعمل في قطاعات متنوعة مثل الطاقة، والتصنيع، والهندسة، وإدارة المرافق، والموارد البشرية، والقطاع الطبي وصناعة الأدوية، والسفر والضيافة، والقطاع العقاري، والاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2010م وحتى عام 2016م. • شغل منصب مدير شؤون الموظفين في شركة الشاهين هانزاده - جمهورية مصر العربية (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الاستيراد والتصدير للأغذية واللحوم) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2009م. • شغل منصب معلم لغة انجليزية في مجموعة مدارس نور الهدى - جمهورية مصر العربية (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال التعليم) خلال الفترة من عام 2005م وحتى عام 2007م.

المصدر: الشركة

محمد حسن علي العساف	
العمر	54 سنة
الجنسية	أردني
المنصب	مدير إدارة الاستراتيجية
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة ماجستير إدارة الأعمال في الإدارة الاستراتيجية والقيادة المؤسسية من جامعة فينيكس بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2007م. • حاصل على درجة البكالوريوس في الآداب من جامعة مؤتة بالملكة الأردنية الهاشمية عام 1992م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير إدارة الاستراتيجية في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2024م وحتى الآن. • شغل منصب رئيس محفظة قطاعية في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2023م وحتى عام 2024م. • شغل منصب مستشار في الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (وهي جهة حكومية تابعة لحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في مجال الاستشارات والتدريب وتطوير المؤسسات والأفراد في دول العالم) خلال الفترة من عام 2020م وحتى عام 2023م. • شغل منصب مدير إدارة الاستراتيجية وإدارة التميز والاداء في حكومة دبي في دولة الامارات العربية المتحدة (وهي جهة حكومية، تعمل في مجال القطاع العام) خلال الفترة من عام 2016م وحتى عام 2020م. • عمل كمحاضر غير متفرغ في كلية الشيخ محمد بن راشد للادارة الحكومية في دبي خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2017م. • شغل منصب مدير مكتب الاستراتيجيات والسياسات القانونية ومستشار في ديوان صاحب السمو حاكم دبي الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم (وهي جهة سيادية) خلال الفترة من عام 2014م وحتى عام 2015م. • شغل منصب عضو مجلس إدارة في المجلس الاقتصادي والتنمية لمدينة سان ماركوس الأمريكية في كاليفورنيا خلال الفترة من عام 2002م وحتى عام 2006م. • شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات وعضو مجلس إدارة وعضو هيئة مديرين في مجموعة هنتبر للصناعات في مقرها الرئيسي في مدينة سان دياغو في ولاية كاليفورنيا الأمريكية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الصناعة) خلال الفترة من عام 2001م وحتى عام 2013م.

المصدر: الشركة

عبدالله عبدالمحسن محمد النافع	
فضلاً راجع القسم رقم 4.3.4 بعنوان السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	
المصدر: الشركة	

جهاد علي شلوله	
العمر	37 سنة
الجنسية	سوري
المنصب	مدير إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة محلل النمذجة والتقييم المالي من المعهد المالي للشركات عام 2020م. • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة دمشق بسوريا عام 2010م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2024م وحتى الآن. • شغل منصب مستشار أول في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) خلال الفترة من عام 2023م وحتى عام 2024م. • شغل منصب مستشار أول في مؤسسة تدبير للاستشارات الادارية (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الاستشارات الادارية) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2023م. • شغل منصب مستشار في مؤسسة تدبير للاستشارات الادارية (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الاستشارات الادارية) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2014م. • شغل منصب مستشار في شركة الخازن للبرامج والتطوير - سوريا (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تطوير البرمجيات) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2012م.

المصدر: الشركة

محمد جبر محمد شريف	
العمر	48 سنة
الجنسية	مصري
المنصب	مدير إدارة المراجعة الداخلية
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من كلية التجارة القاهرة بجمهورية مصر العربية عام 1998م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2024م وحتى الآن. • شغل منصب مدير استشاري مراجعة داخلية و مخاطر في شركة بروتيفيتي الشرق الأوسط (وهي شركة شخص واحد، تعمل في مجال المراجعة الداخلية والمخاطر) خلال الفترة من عام 2022م وحتى عام 2024م. • شغل منصب نائب مدير استشاري مخاطر ومراجعة في شركة بي دي أو العمري (وهي شركة شخص واحد، تعمل في مجال المراجعة والمخاطر) خلال الفترة من عام 2019م وحتى عام 2022م. • شغل منصب مدير مراجعة داخلية في شركة جريدة اليوم (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الإعلان والصحف) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2019م. • شغل منصب نائب مشرف مراجعة في شركة كي بي ام جي الفوزان (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المراجعة والمخاطر) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2017م. • شغل منصب مراجع داخلي في شركة مستشفى سعد (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الصحية) خلال الفترة من عام 2003م وحتى عام 2008م. • شغل منصب مشرف مراجعة في شركة كي بي ام جي حازم حسن بمصر (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المراجعة والمخاطر) خلال الفترة من عام 1999م وحتى عام 2008م.

المصدر: الشركة

4.5. لجان الشركة

أصدر مجلس هيئة السوق المالية لائحة حوكمة الشركات بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 16/05/1438هـ (الموافق 13/02/2017م)، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 28/01/1437هـ (الموافق 10/11/2015م) والمعدلة بموجب قرار هيئة السوق المالية رقم (8-5-2023) وتاريخ 25/06/1444هـ (الموافق 18/01/2023م) بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 01/12/1443هـ (الموافق 30/06/2022م)، بالإضافة إلى لائحة حوكمة الشركات المساهمة غير المدرجة الصادرة بموجب قرار معالي وزير التجارة بالقرار رقم (44239) وتاريخ 14/08/1439هـ (الموافق 30/04/2018م).

وفق المادة (47) من لائحة الحوكمة، يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لما يلي:

1. حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهامها بفعالية.
 2. يكون تشكيل اللجان وفقاً لإجراءات عامة يضعها المجلس تتضمن تحديد مهمة كل لجنة ومدى عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدد وكيفية رقابة مجلس الإدارة عليها، وعلى اللجنة أن تبلغ المجلس بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات بشفافية، وعلى المجلس أن يتابع عمل هذه اللجان بانتظام للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة إليها.
 3. تكون كل لجنة مسؤولة عن أعمالها أمام المجلس، ولا يخل ذلك بمسؤولية المجلس عن تلك الأعمال وعن الصلاحيات أو السلطات التي فوضها إليها.
 4. ألا يقل عدد أعضاء اللجان عن (3) ثلاثة ولا يزيد على (5) خمسة.
 5. يجب حضور رؤساء اللجان (أو من ينوب عنهم من أعضائها) للجمعيات العامة للإجابة عن أسئلة المساهمين.
 6. على الشركة أن تشهر الهيئة بأسماء أعضاء اللجان وصفات عضويتهم خلال خمسة أيام عمل من تاريخ تعيينهم وأي تغييرات تطرأ على ذلك خلال خمسة أيام عمل من تاريخ حدوث التغييرات.
- تلتزم الشركة بكافة متطلبات الحوكمة الإلزامية الواردة في نظام الشركات، وتتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك من فصل لمسؤوليات ومهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين.
 - كما تلتزم الفقرة الفرعية (4) من الفقرة (د) من المادة (53) من لائحة مؤسسات السوق المالية مجلس الإدارة تشكيل اللجان الرقابية مثل لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات.
 - نظراً لحاجتها وظروفها وبما يمكنها من تادية مهامها بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة، قامت الشركة بتشكيل لجنة المراجعة.

4.5.1. لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد في تاريخ 08/06/1445هـ (الموافق 21/12/2023م) على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ومدى عضويتهم للدورة الأولى والتي بدأت من تاريخ 08/06/1445هـ (الموافق 21/12/2023م) وتنتهي بتاريخ 11/07/1449هـ (الموافق 09/12/2027م).

ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة المراجعة:

الجدول رقم (72): أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب
خالد علي إبراهيم عتيق	رئيس اللجنة
أسامة صالح إبراهيم الحديثي	عضو اللجنة
عبدالله محمد عبدالله الملحم	عضو اللجنة

المصدر: الشركة

4.5.2. مهام لجنة المراجعة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة مايلي:

- التقارير المالية:
- 1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- 2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- 3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- 4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- 5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- 6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- المراجعة الداخلية:
- 1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- 2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- 3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر المواد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- 4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته.
- مراجع الحسابات:
- 1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- 2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- 3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
- 4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- 5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
- ضمان الالتزام:
- 1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- 2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح السياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- 3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- 4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

4.5.3. صلاحيات لجنة المراجعة

للجنة المراجع في سبيل أداء مهامها:

- أ. حق الإطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- ب. أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- ج. أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

4.5.4. تقرير لجنة المراجعة

- أ. يجب أن يشتمل تقرير لجنة المراجعة على تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات، على أن يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ب. يجب أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من تقرير لجنة المراجعة في مركز الشركة الرئيس وأن يُنشر بعد الإدراج في السوق المالية في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة؛ لتمكين من يرغب من المساهمين في الحصول على نسخة منه. وينتلى ملخص التقرير أثناء انعقاد الجمعية العامة.

4.5.5. اجتماعات لجنة المراجعة

تعقد اللجنة اجتماعاً دورياً بحيث لا تقل عن أربع (4) اجتماعات في السنة على الأقل.

وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

الجدول رقم (73): السيرة الذاتية لخالد علي إبراهيم عتين

خالد علي إبراهيم عتين	
العمر	54 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على زمالة معهد المحاسبين الإداريون (CMA) من معهد المحاسبين الإداريون بدولة استراليا عام 2006م. • حاصل على زمالة جمعية المحاسبين القانونيين السعوديين (SOCPA) من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بالمملكة العربية السعودية عام 2003م. • حاصل على زمالة جمعية مدققي الغش والتحايل (CFE) من جمعية مدققي الغش والتحايل بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2002م. • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية عام 1993م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب رئيس لجنة المراجعة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب مالك ومدير عام في شركة المحاسبين الدوليون (وهي شركة مهنية، تعمل في مجال المراجعة وتدقيق الحسابات) منذ عام 2009م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب عضو مجلس الإدارة في جمعية الرسوم المتحركة (وهي جمعية أهلية تقنية، تعمل في مجال تطوير منتجات ومحتوى الرسوم المتحركة) منذ عام 2021م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف "فبيكو" (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف) منذ عام 2022م وحتى الآن. • شغل منصب شريك رئيسي في شركة ارنست ويونغ (وهي شركة مهنية، تعمل في مجال المراجعة وتدقيق الحسابات) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. • شغل منصب مدير في شركة ارنست ويونغ (وهي شركة مهنية، تعمل في مجال المراجعة وتدقيق الحسابات) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2009م. • شغل منصب مالك في مركز الرأي المهني للتدريب (وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الاستشارات المالية والإدارية والتدريب) خلال الفترة من عام 2006م وحتى عام 2007م. • شغل منصب شريك في شركة طلال أبو غزالة (وهي شركة مهنية، تعمل في مجال المراجعة وتدقيق الحسابات) خلال الفترة من عام 2005م وحتى عام 2006م. • شغل منصب أخصائي مهام خاصة في شركة تكساكو العربية السعودية "شيفرون السعودية" (فرع شركة أمريكية، تعمل في مجال استخراج وتكرير النفط) خلال الفترة من عام 1998م وحتى عام 2000م. • شغل منصب مدير في شركة ارنست ويونغ (وهي شركة مهنية، تعمل في مجال المراجعة وتدقيق الحسابات) خلال الفترة من عام 1993م وحتى عام 1998م. • شغل منصب عضو لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للتمويل (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال خدمات تمويل الرحلات الجوية) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2018م. • شغل منصب عضو لجنة المراجعة في شركة محمد بن عبدالعزيز الراجحي وأولاده (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار) خلال الفترة من عام 2006م وحتى عام 2007م. • شغل منصب عضو لجنة الإختبارات في الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين (جمعية مهنية ذات شخصية اعتبارية، تعمل في مجال المراجعة الداخلية) خلال العام 2013م.

المصدر: الشركة

الجدول رقم (74): السيرة الذاتية لأسامة صالح إبراهيم الحديثي

أسامة صالح إبراهيم الحديثي

العمر	55 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة الماجستير في علوم الحاسب ونظم المعلومات من جامعة ديترويت بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1997م. • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك خالد بالمملكة العربية السعودية عام 1992م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب رئيس الإدارة العامة للمراجعة الداخلية في الهيئة الملكية لمدينة الرياض (وهي مؤسسة حكومية، تعمل في مجال التطوير الشامل لمدينة الرياض) منذ عام 2022م وحتى الآن. • شغل منصب رئيس إدارة المراجعة الداخلية في شركة سالك (وهي شركة شخص واحد مساهمة مغلقة، والتي تعمل في مجال الأمن الغذائي) خلال الفترة من عام 2020م وحتى عام 2022م. • شغل منصب رئيس إدارة المراجعة الداخلية في صندوق تنمية الموارد البشرية (وهي مؤسسة حكومية، تعمل في مجال دعم التوظيف) خلال الفترة من عام 2019م وحتى عام 2020م. • شغل منصب رئيس إدارة المراجعة الداخلية في شركة التعاونية للتأمين (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التأمين) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. • شغل منصب رئيس إدارة المراجعة الداخلية في شركة ميد غلف (وهي شركة مساهمة عامة مدرجة، تعمل في مجال التأمين) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2018م. • شغل منصب رئيس إدارة المراجعة الداخلية والالتزام في هيئة السوق المالية (وهي جهة حكومية، تعمل في مجال الإشراف على تنظيم وتطوير السوق المالية) خلال الفترة من عام 2005م وحتى عام 2013م.

المصدر: الشركة

الجدول رقم (75): السيرة الذاتية لعبدالله محمد عبدالله الملحم

عبدالله محمد عبدالله الملحم

العمر	39 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة المالية وحوكمة الشركات من كلية رويال هولوي جامعة لندن بالمملكة المتحدة عام 2014م. • حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة والمالية من جامعة ساوثهامبتون بالمملكة المتحدة عام 2009م. • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل بالمملكة العربية السعودية عام 2005م.
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة في شركة الثروة البشرية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التدريب والاستشارات الإدارية للموارد البشرية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب عضو هيئة تدريس في قسم المحاسبة - جامعة الملك فيصل (وهي مؤسسة تعليمية حكومية تابعة لوزارة التعليم، تعمل في مجال التعليم) منذ عام 2014م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب عضو في اللجنة التجارية في غرفة الاحساء (وزارة التجارة- جهة حكومية) منذ عام 2023م وحتى الآن. • يشغل حالياً منصب عضو في الجمعية السعودية للحوكمة (جمعية تابعة لجامعة الملك خالد- وزارة التعليم) منذ عام 2023م وحتى الآن.

المصدر: الشركة

سياسة توزيع الأرباح



5. سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تلي ذلك. ووفقاً للمادة (50) من النظام الأساسي للشركة، فإنه:

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربيع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:
 - أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
 - ان تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - ان تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترح توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.
- تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع
- يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله
- على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

يوضح الجدول التالي الأرباح التي قامت الشركة بتوزيعها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، مع الإشارة إلى أنه لم يتم الإعلان أو توزيع أرباح أخرى حتى تاريخ هذه النشرة:

الجدول رقم (76): توزيع الأرباح

السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2023م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2022م (مراجعة)	قائمة الربح أو الخسارة (ريال سعودي)
16,538,010	9,827,762	صافي الدخل للسنة (ريال سعودي)
(2) 9,793,060	(1) 7,234,500	توزيعات الأرباح المعلنة خلال السنة (ريال سعودي)
9,793,060	7,234,500	توزيعات الأرباح المدفوعة خلال السنة (ريال سعودي)
10.29	9.29	ربحية السهم من صافي الدخل (ريال سعودي) (3)
59.22%	73.61%	نسبة توزيعات الأرباح المعلنة إلى صافي الدخل (%)

المصدر: الشركة

(1) خلال العام 2022م، قرر الشركاء توزيع أرباح بقيمة سبعة مليون ومائتين وأربعة وثلاثين ألف وخمسمائة (7,234,500) ريال سعودي وفق التالي:

- قرار الشركاء بتاريخ 1443/10/17هـ (الموافق 2022/05/18م) عن توزيع أرباح بقيمة خمسة مليون (5,000,000) ريال سعودي.
- قرار الشركاء بتاريخ 1444/06/04هـ (الموافق 2022/11/28م) عن توزيع أرباح بقيمة اثنين مليون ومائتين وأربعة وثلاثين ألف وخمسمائة (2,234,500) ريال سعودي.

(2) وافق الشركاء بتاريخ 1445/03/16هـ (الموافق 2023/10/01م) عن توزيع أرباح بقيمة تسعة ملايين وسبعمائة وثلاثة وتسعين ألف وستين (9,793,060) ريال سعودي

(3) تم احتساب القيمة على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم البالغة مليون وسبعة وخمسين ألف وتسعمائة وواحد وتسعين (1,057,991) سهم كما في السنة المالية المنتهية في 2022م وعدد مليون وستمائة وسبعة آلاف وخمسمائة وسبعة وتسعين (1,607,597) سهم كما في السنة المالية المنتهية في 2023م.

وعلى الرغم من أن الشركة قامت بتوزيع أرباح خلال السنوات السابقة، إلا أنها لا تقدم أي ضمانات بتوزيع أرباح في المستقبل.



استخدام متحولات
الطرح والمشاريع
المستقبلية



6. استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية

6.1. متحصلات الطرح

يقدر إجمالي متحصلات الطرح بحوالي (xx) ريال سعودي، سيُخصص منها تقريباً حوالي مليونين ومائتي ألف (2,200,000) ريال سعودي لتسديد باقي التكاليف والمصاريف المتعلقة بالطرح والتي تشمل أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح.

وستتحمل الشركة كافة التكاليف والأتعاب والمصاريف المتعلقة بالطرح. ومن المتوقع أن يبلغ صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره (xx) ريال سعودي، ولن يستلم المساهمين الحاليين في الشركة أي مبلغ من متحصلات الطرح. وستقوم الشركة باستخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية وفق الجدول الموضح أدناه.

6.2. صافي متحصلات الطرح

يقدر أن يبلغ صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره (xx) ريال سعودي، سيتم تخصيصها لتمويل خطة الشركة التوسعية ولن يحصل المساهمين على أي جزء من صافي متحصلات الطرح.

6.3. استخدام صافي متحصلات الطرح

تنوي الشركة استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية. حيث ستستخدم نسبة (100.00%) من صافي متحصلات الطرح التي ستحصل عليها الشركة لتمويل خطتها التوسعية المستقبلية. (لمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي (3.28) «الخطة التوسعية للشركة» من هذه النشرة)، حيث تستهدف الشركة تمويل خطتها التوسعية بنسبة (100%) من صافي متحصلات الطرح. مع الإشارة إلى أنه في حال بلغت قيمة صافي متحصلات الطرح أقل من تكلفة خطة التوسعة الموضحة في هذه النشرة أو أي تكاليف إضافية أو بنود لم يتم تضمينها ضمن خطة التوسعة، فإن الشركة ستعتمد على السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة وعمليات زيادة رأس المال بعد الإدراج بالإضافة إلى التمويل البنكي. كما أنه سيتم استخدام مبلغ تسعة ملايين (9,000,000) ريال سعودي كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة.

يوضح الجدول التالي ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة:

الجدول رقم (77): قائمة مشاريع الخطة التوسعية المستقبلية:

ملخص الجدول الزمني لاستخدام صافي المتحصلات				التكلفة التقديرية (ريال سعودي)	تفاصيل المشروع
2025م		2024م			
النصف الأول من العام 2025م	النصف الأول من العام 2025م	النصف الثاني من العام 2024م	النصف الأول من العام 2024م		
2,000,000	2,500,000	1,500,000	0	6,000,000	التوسع الجغرافي
1,500,000	2,000,000	2,500,000	0	6,000,000	التوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب
0	3,000,000	6,000,000	0	9,000,000	التوسع في الطول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي
3,000,000	3,000,000	3,000,000	0	9,000,000	رأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة
6,500,000	10,500,000	13,000,000	0	30,000,000	الإجمالي

المصدر: الشركة

كما أنه وفي حال وجود فائض من صافي متحصلات الاكتتاب بعد تمويل الخطة التوسعية، فإن الشركة تنوي استخدامه كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافي متحصلات الطرح. مع الإشارة إلى إنه سيتم استخدام مبلغ تسعة ملايين (9,000,000) ريال سعودي كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل الاستخدام وفق المراحل والجدول الزمني لصافي متحصلات الطرح المستخدمة في تمويل خطة التوسعة:

الجدول رقم (78): ملخص تفاصيل الاستخدام لصافي متحصلات الطرح وفق المراحل والجدول رقم الزمني

الإجمالي (ريال سعودي)	2025م		2024م		المرحلة (ريال سعودي)
	النصف الثاني	النصف الأول	النصف الثاني	النصف الأول	
التوسع الجغرافي					
1,500,000	0	0	1,500,000	0	المرحلة الأولى: إنشاء مكاتب وتواجد ممثلين للشركة في المناطق الرئيسية داخل المملكة
1,500,000	0	1,500,000	0	0	المرحلة الثانية: تأسيس مكاتب فرعية في الإمارات وعمان
1,750,000	750,000	1,000,000	0	0	المرحلة الثالثة: بناء أكاديميات تدريبية بالقرب من المشاريع الكبرى
1,250,000	1,250,000	0	0	0	المرحلة الرابعة: التوسع في مكاتب الدعم الفني في مصر والأردن
6,000,000	2,000,000	2,500,000	1,500,000	0	إجمالي التكلفة التقديرية للتوسع الجغرافي
%20.00	%6.67	%8.33	%5.00	%0.00	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة للشركة
التوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب					
2,500,000	0	0	2,500,000	0	المرحلة الأولى: التوسع في نوعية ومحتوى البرامج التدريبية التابعة للأكاديمية
3,500,000	1,500,000	2,000,000	0	0	المرحلة الثانية: التوسع في تقديم خدمات استشارية جديدة
6,000,000	1,500,000	2,000,000	2,500,000	0	إجمالي التكلفة التقديرية للتوسع التخصصي
%20.00	%5.00	%6.67	%8.33	%0.00	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة للشركة

الإجمالي (ريال سعودي)	2025م		2024م		المرحلة (ريال سعودي)
	النصف الثاني	النصف الأول	النصف الثاني	النصف الأول	
التوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي					
2,000,000	0	0	2,000,000	0	المرحلة الأولى: الاستثمار في حلول التقنية لرفع كفاءة العمليات التشغيلية في ثروة
4,000,000	0	0	4,000,000	0	المرحلة الثانية: بناء القدرات التقنية لدى ثروة لتقديم الخدمات الاستشارية للتحول الرقمي
3,000,000	0	3,000,000	0	0	المرحلة الثالثة: تطوير منتجات تقنية مخصصة في مجال تنمية القدرات البشرية
9,000,000	0	3,000,000	6,000,000	0	إجمالي التكلفة التقديرية للتوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي
%30.00	%0.00	%10.00	%20.00	%0.00	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة للشركة
رأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة					
9000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	0	التكلفة التقديرية لرأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة
9,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	0	إجمالي التكلفة التقديرية لرأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة
%30.00	%10.00	%10.00	%10.00	%0.00	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة للشركة

المصدر: الشركة

6.3.1. الجدول الزمني والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة

يوضح الجدول التالي الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة.

الجدول رقم (79): الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة

رقم المرحلة	تفاصيل المرحلة	الفترة الزمنية المتوقعة (شهر) (1)	نسبة الانجاز حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م	التاريخ المتوقع لاستكمال المرحلة
التوسع الجغرافي				
1	المرحلة الأولى: إنشاء مكاتب وتواجد ممثلين للشركة في المناطق الرئيسية داخل المملكة	6	0.00%	2024/12/31م (2)
2	المرحلة الثانية: تأسيس مكاتب فرعية في الإمارات وعمان	6	0.00%	2025/06/30م
3	المرحلة الثالثة: بناء أكاديميات تدريبية بالقرب من المشاريع الكبرى	12	0.00%	2025/12/31م
4	المرحلة الرابعة: التوسع في مكاتب الدعم الفني في مصر والأردن	6	0.00%	2025/12/31م
إجمالي الفترة الزمنية المتوقعة		30	0.00%	
التوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب				
1	المرحلة الأولى: التوسع في نوعية ومحتوى البرامج التدريبية التابعة للأكاديمية	6	0.00%	2024/12/31م (2)
2	المرحلة الثانية: التوسع في تقديم خدمات استشارية جديدة	12	0.00%	2025/12/31م
إجمالي الفترة الزمنية المتوقعة		18	0.00%	
التوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي				
1	المرحلة الأولى: الاستثمار في حلول التقنية لرفع كفاءة العمليات التشغيلية في ثروة	6	0.00%	2024/12/31م (2)
2	المرحلة الثانية: بناء القدرات التقنية لدى ثروة لتقديم الخدمات الاستشارية للتحول الرقمي	6	0.00%	2024/12/31م
3	المرحلة الثالثة: تطوير منتجات تقنية مخصصة في مجال تنمية القدرات البشرية	6	0.00%	2025/06/30م
إجمالي الفترة الزمنية المتوقعة		18	0.00%	

المصدر: الشركة

(1) سيتم تنفيذ بعض مراحل خطة التنفيذ بالتوازي وفي نفس الوقت.

(2) بإفتراض أن استلام متحصلات الطرح سيكون في النصف الثاني من العام 2024م.

6.3.2. الجدول الزمني والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة وفق لمراحل التنفيذ

يوضح الجدول التالي ملخص التكاليف التقديرية لخطة التوسعة.

الجدول رقم (80): ملخص التكاليف التقديرية وفق المراحل

رقم المرحلة	تفاصيل المرحلة	التكلفة التقديرية للمرحلة (ريال سعودي)
التوسع الجغرافي		
1	المرحلة الأولى: إنشاء مكاتب وتواجد ممثلين للشركة في المناطق الرئيسية داخل المملكة	1,500,000
2	المرحلة الثانية: تأسيس مكاتب فرعية في الإمارات وعمان	1,500,000
3	المرحلة الثالثة: بناء أكاديميات تدريبية بالقرب من المشاريع الكبرى	1,750,000
4	المرحلة الرابعة: التوسع في مكاتب الدعم الفني في مصر والأردن	1,250,000
إجمالي التكلفة التقديرية للتوسع الجغرافي		
		6,000,000
(يخصم منها): التكاليف المدفوعة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م		0
صافي التكلفة التقديرية للتوسع الجغرافي		6,000,000
التوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب		
1	المرحلة الأولى: التوسع في نوعية ومحتوى البرامج التدريبية التابعة للأكاديمية	2,500,000
2	المرحلة الثانية: التوسع في تقديم خدمات استشارية جديدة	3,500,000
إجمالي التكلفة التقديرية للتوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب		
		6,000,000
(يخصم منها): التكاليف المدفوعة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م		0
صافي التكلفة التقديرية للتوسع التخصصي ويشمل الاستشارات والتدريب		6,000,000
التوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي		
1	المرحلة الأولى: الاستثمار في حلول التقنية لرفع كفاءة العمليات التشغيلية في ثروة	2,000,000
2	المرحلة الثانية: بناء القدرات التقنية لدى ثروة لتقديم الخدمات الاستشارية للتحول الرقمي	4,000,000
3	المرحلة الثالثة: تطوير منتجات تقنية مخصصة في مجال تنمية القدرات البشرية	3,000,000
إجمالي التكلفة التقديرية للتوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي		
		9,000,000
(يخصم منها): التكاليف المدفوعة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م		0
صافي التكلفة التقديرية للتوسع في الحلول التقنية ودعم مشاريع التحول الرقمي		9,000,000

رأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة		
9,000,000	التكلفة التقديرية لرأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة	1
9,000,000	إجمالي التكلفة التقديرية لرأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة	
0	(يخصم منها): التكاليف المدفوعة حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م	
9,000,000	صافي التكلفة التقديرية لرأس المال العامل للعمليات التشغيلية للشركة	
30,000,000	صافي التكاليف التقديرية المتبقية لخطة التوسعة	

المصدر: الشركة



الإقرارات



7. الإقرارات

يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بما يلي:

1. لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال المصدر أو شركتها التابعة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي خلال الـ (12) شهراً الأخيرة.
2. لم تُمنح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل المصدر أو شركتها التابعة خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ طلب التسجيل وطرح الأسهم فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي سهم.
3. لم يكن هناك أي تغيير سلبى جوهري في الوضع المالي والتجاري للمصدر أو شركتها التابعة خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ طلب التسجيل وطرح الأسهم.
4. بخلاف ما ورد في الصفحات (ج، 63) من هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في المصدر أو شركته التابعة.
5. كما في تاريخ هذه النشرة، ليس لدى الشركة سياسة بشأن البحث والتطوير وكما تم استحداث وحدة للبحث والتطوير تابعة لإدارة الإستراتيجية لضمان الابتكار والتميز المستمر في تقديم الخدمات واستحداث مميزات تنافسية إضافية للشركة على الدوام.
6. لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة لأي إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجمليها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالية.
7. بخلاف ما ورد في الخطر رقم (2.1.28) «المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة» في القسم (2) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة، لم يكن هناك أي تغيير سلبى جوهري في الوضع المالي والتجاري للمصدر خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأسهم.
8. باستثناء ما ورد في الخطر رقم (2.1.25) «المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية» في القسم (2) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة، أن الشركة ليست خاضعة لأي مطالبات أو دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجمليها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
9. أن الشركة ملتزمة بجميع أحكام نظام الشركات ولم يسبق لها مخالفتها أحكام نظام الشركات كما بتاريخ هذه النشرة.
10. لا يشترك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة.
11. أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر على طلب تسجيل الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة.
12. أن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها.
13. أن الشركة قد حصلت على جميع الموافقات اللازمة لتسجيل وطرح أسهمها في السوق الموازية.
14. باستثناء ما ورد في القسم (2) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة، فإن أعضاء مجلس الإدارة ليسوا على علم بأي مخاطر جوهريّة أخرى من الممكن أن تؤثر على قرار المستثمرين المحتملين في الاستثمار في أسهم الشركة.
15. لا توجد أي صلاحية تعطي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على مكافآت تمنح لهما.
16. لا توجد أي صلاحية تجيز لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين حق الاقتراض من المصدر.
17. أنه لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أيًا من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة ولم يخضعوا لأي إجراءات إفلاس.
18. باستثناء ما ذكر في الخطر رقم (2.1.20) «المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية» في القسم (2) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة، فإن الشركة لا تخضع لأي نزاعات أو مطالبات بفروقات زكوية قائمة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك كما في تاريخ هذه النشرة.
19. باستثناء ما ورد في القسم الفرعي (3.27) «التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة» في القسم (3) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» في هذه النشرة، لا يوجد لدى الشركة أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة، وأنه سيتم التصويت في الجمعية العامة لمساهمي الشركة على جميع التعاملات والعقود مع الأطراف ذات العلاقة في حال تعاملت الشركة مستقبلاً بأي تعاملات مع أطراف ذات علاقة.
20. أن الشركة حصلت على عدم ممانعة الجهات الممولة على تسجيل وإدراج أسهمها في السوق الموازية.
21. أن الشركة ملتزمة بجميع الشروط والتعهدات المتعلقة باتفاقية التمويل الموقعة مع بنك الرياض حتى تاريخ هذه النشرة.



مصاريف الطرح



8. مصاريف الطرح

تتحمل الشركة جميع التكاليف المتعلقة بالطرح، والتي يتوقع لها أن تبلغ حوالي مليونين ومائتي ألف (2,200,000) ريال سعودي، حيث سيتم خصمها بالكامل من إجمالي متحصلات الإكتتاب البالغة xx (xx) ريال سعودي، وتشمل مصاريف الطرح أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح، ولن يتحمل المساهمون أي مصاريف تتعلق بالطرح.



المعلومات المتعلقة
بالأسهم وأحكام
الطرح وشروطه



9. المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

تقدمت الشركة بطلب لهيئة السوق المالية لتسجيل وطرح الأسهم في السوق الموازية وفقاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وتم تقديم كافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة، كما تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم في السوق الموازية.

يجب على جميع المستثمرين المؤهلين قراءة شروط وأحكام الطرح بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب الإلكتروني، حيث أن تقديم طلب الاكتتاب عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين أو من خلال أي وسيلة أخرى يقدمها مدير الاكتتاب والجهات المستلمة يعتبر بمثابة إقرار بالقبول على شروط وأحكام الطرح المذكورة.

9.1. الاكتتاب في الأسهم المطروحة

سوف يتم طرح عدد سبعمائة وخمسة ألف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (705,735) سهم عادي تمثل نسبة (15.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل ما نسبته (17.64%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة) وبقيمة اسمية قدرها خمسة (5) ريالاً سعودية للسهم الواحد، سيتم طرحها للاكتتاب في السوق الموازية بسعر (xx) (xx) ريال سعودي للسهم الواحد وبقيمة إجمالية قدرها (xx) (xx) ريال سعودي، ويقتصر الطرح على فئات المستثمرين المؤهلين، وهم كما يلي:

1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة، شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عينت بشروط تمكّنها من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محافظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
5. الشركات والصناديق المؤسسية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
6. صناديق الاستثمار.
7. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
8. أشخاص طبيعيين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
 - أ. أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - ب. أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - ج. أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - د. أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - هـ. أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية المعتمدة من جهة معترف بها دولياً.
9. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

9.2. طريقة التقدم بطلب الاكتتاب في الأسهم المطروحة

سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين، والتي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلالها للاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، ويتعين على المكتتب استيفاء متطلبات الاكتتاب الموضحة في نموذج الاكتتاب الإلكتروني وفي هذه النشرة. وينبغي على المكتتب الموافقة على كافة الشروط والأحكام وأن يستكمل كافة الأقسام ذات الصلة في نموذج الاكتتاب الإلكتروني. تحتفظ الشركة بالحق في رفض أي طلب اكتتاب جزئياً أو كلياً، في حالة عدم استيفاء أي من شروط وأحكام الاكتتاب أو عدم اتباع التعليمات اللازمة. لا يجوز إدخال أي تعديلات على نموذج طلب الاكتتاب أو سحبه بعد تقديمه إلا بعد موافقة مدير الاكتتاب، حيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب بمجرد استكمالها اتفاقاً ملزماً قانونياً بين الشركة والمكتتب.

يمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المؤهلين والذين لهم حساب استثماري مفعّل للاستثمار في السوق الموازية نمو عند الجهات المستلمة عن طريق القنوات الإلكترونية للجهات المستلمة خلال فترة الطرح.

وبإمكان المستثمرين المؤهلين الحصول على نسخة من هذه النشرة من الموقع الإلكتروني للشركة (www.tharwah.net) أو الموقع الإلكتروني لهيئة السوق المالية (www.cma.org.sa).

ستبدأ فترة استلام طلبات الاكتتاب عن طريق الجهات المستلمة بدءاً من يوم الأحد 1446/01/29هـ (الموافق 2024/08/04م) ولغاية يوم الأحد 1446/02/07هـ (الموافق 2024/08/11م). وفي حال عدم اكتمال أو عدم صحة المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب يعتبر الاكتتاب لاغياً.

ينبغي على كل مستثمر من المستثمرين المؤهلين (الأفراد) تحديد عدد الأسهم التي يقوم بالتقدم للاكتتاب فيها في نموذج طلب الاكتتاب، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد أسهم الطرح المطلوب للاكتتاب فيها بسعر الطرح البالغ (xx) (xx) ريال سعودي للسهم.

يجب تقديم طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح مرفقاً به المستندات التالية بحسب ما ينطبق:

1. أصل وصورة بطاقة الهوية الوطنية وهوية مقيم (للمكاتب الفرد بما في ذلك مواطني دول مجلس التعاون والمقيمين الأجانب) أو نسخة من السجل التجاري ساري المفعول للمكاتب من فئة المؤسسات.
 2. أصل وصورة صك الوكالة الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن الغير).
 3. أي مستندات أخرى يتم طلبها.
- وفي حالة تقديم نموذج طلب اكتتاب نيابة عن المستثمرين المؤهلين يجب أن تكون الوكالة صادرة من كاتب العدل بالنسبة للمستثمرين المؤهلين المقيمين داخل المملكة، أما المستثمرين المؤهلين المقيمين خارج المملكة، فيجب تصديق الوكالة من خلال السفارة أو القنصلية السعودية في الدولة المعنية.

يوافق كل من المستثمرين المؤهلين على الاكتتاب في الأسهم المحددة في نموذج طلب الاكتتاب الذي قدمه على شراء الأسهم بمبلغ يعادل عدد أسهم الطرح المتقدم بطلبها مضروباً بسعر الطرح البالغ $\times \times$ ريال سعودي للسهم، ويعتبر كل من المستثمرين المؤهلين أنه قد تملك عدد أسهم الطرح المخصصة له عند تحقق الشروط التالية:

- أ. تسليم طلب الاكتتاب إلى أحد الجهات المستلمة عن طريق القنوات الإلكترونية للجهة المستلمة.
 - ب. بتسديد كامل قيمة الأسهم التي طلب الاكتتاب بها إلى الجهة المستلمة التي تم تقديم طلب الاكتتاب لها.
- يجب أن يتم خصم أو تحويل إجمالي قيمة الأسهم المكتتب بها بناءً على التعليمات الموضحة من قبل الجهة المستلمة.

إذا كان أي نموذج طلب اكتتاب غير مطابق للشروط وأحكام الاكتتاب، يكون للشركة الحق في رفض هذا الطلب كلياً أو جزئياً، ويقر كل من المستثمرين المؤهلين (الأفراد) بموافقتهم على أي عدد من الأسهم يتم تخصيصها له، إلا إذا تجاوز عدد الأسهم المخصصة له عدد الأسهم التي تقدم بالاكتتاب لها.

ويمكن للمستثمرين الحصول على نسخة إلكترونية من نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب (الإلكتروني) من المستشار المالي ومدير الاكتتاب من خلال معلومات الاتصال الموضحة أدناه:

المستشار المالي ومدير الإكتتاب

شركة قيمة المالية

طريق الملك عبدالعزيز - حي النفل

ص.ب. 395737 الرياض 11375

المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 92 000 0757

فاكس: لا يوجد

البريد الإلكتروني: ipo@valuecapital.sa

الموقع الإلكتروني: www.valuecapital.sa



9.3 فترة الطرح وشروطها

سيبدأ مدير الاكتتاب باستلام نماذج طلبات الاكتتاب من خلال البوابة الإلكترونية ابتداءً من يوم الأحد 1446/01/29 هـ (الموافق 2024/08/04 م) وحتى يوم الأحد 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م)، وفي حالة عدم اكتمال طلب الاكتتاب أو عدم صحة المعلومات المقدمة فيه، فإن نموذج طلب الاكتتاب يعتبر لاغياً.

يجب على المستثمر أن يوضح في نموذج طلب الاكتتاب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها في سعر الطرح البالغ $\times \times$ ريال سعودي للسهم الواحد. الحد الأدنى للاكتتاب هو عشرة (10) أسهم، بينما الحد الأقصى للاكتتاب هو مئتين وخمسة وثلاثين ألف ومئتين وستة وسبعين (235,276) سهم لكل مكتتب.

يجب أن تسدد كامل قيمة الأسهم المكتتب بها بإجراء حوالة مباشرة إلى حساب الاكتتاب، ويحق للشركة أن ترفض نموذج طلب الاكتتاب كلياً أو جزئياً إذا لم يستوف الطلب شروط وأحكام الطرح، وسيقبل المكتتب عدد الأسهم المخصصة له ما لم تزد هذه الأسهم عن الأسهم التي طلب الاكتتاب بها.

9.4. الإشعار بالتخصيص وردّ الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب بفتح حساب بنكي لاستلام مبالغ (حساب أمانة) لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاكتتاب التي قام بتحصيلها من الجهات المستلمة (بالنيابة عن المكتتبين)، ويجب على كل مكتتب تحويل المبالغ المكتتب بها إلى الحساب البنكي للاكتتاب المذكور، والذي سيتم توضيحه في نموذج طلب الاكتتاب الإلكتروني.

يجب على المستثمرين المؤهلين أن يقدموا طلب الاكتتاب عبر مواقع ومنصات مدير الاكتتاب والجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين، والتي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، على أن يتم تقديم طلب الاكتتاب في موعد أقصاه الساعة الرابعة مساءً من تاريخ الإقفال. يجب أن يرفق بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح جميع المستندات المؤيدة المطلوبة حسب التعليمات، وبإكمال طلب الاكتتاب، يقر كل مكتتب بأنه استلم هذه النشرة وقرأها، وبناءً عليه يقر برغبته في الاكتتاب في الأسهم المطروحة حسب ما هو مبين في طلب الاكتتاب الإلكتروني.

سيتم الاكتتاب في أسهم الطرح من خلال استكمال طلب الاكتتاب وتحويل الأموال إلى حساب الاكتتاب الخاص بعملية الطرح مباشرة حسب نموذج الاكتتاب الإلكتروني، وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفقاً لما يقترحه المستشار المالي ومدير الاكتتاب بالتشاور مع الشركة، وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي لأسهم الطرح في موعد أقصاه يوم الخميس 1446/02/11 هـ (الموافق 2024/08/15 م)، وسيكون رد الفائض خلال يومي عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة لمحصلات الطرح أو المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو الشركة.

وسيقوم المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة بإرسال إشعارات للمكتتبين توضح العدد النهائي للأسهم المخصصة لكل منهم والمبالغ الفائضة التي سيتم ردها لهم، إن وجدت، ولزمن من المعلومات بتعيين على المكتتبين التواصل مع المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة.

أحكام متفرقة

1. يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولنفسه أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسيقة من الطرف الأخر.
 2. تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.
 3. سيتم نشر نشرة الإصدار هذه باللغة العربية بعد موافقة هيئة السوق المالية عليها.
 4. مع مراعاة متطلبات المادة (97) السابعة والتسعين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشرة الإصدار الأولية وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين ما يلي:
 - أ. وجود تغير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار.
 - ب. ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار.
- كما تجدر الإشارة إلى أنه يحق للمكتتب الذي قدم طلب اكتتاب في أسهم الطرح قبل نشرة الإصدار التكميلية أن يلغي أو يعدّل طلب اكتتابه في تلك الأسهم قبل انتهاء فترة الطرح، وذلك وفقاً للفقرة (د) من المادة (97) السابعة والتسعين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

9.5. الأوقات والظروف التي يجوز فيها تعليق الطرح

9.5.1. صلاحية تعليق التداول أو الغاء الإدراج

- أ. يجوز للهيئة تعليق تداول الأسهم أو إلغاء إدراجها في أي وقت حسبما تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات الآتية:
 1. إذا رأّت ضرورة ذلك لحماية للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
 2. إذا رأّت ضرورة ذلك لحماية للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
 3. إذا أخفقت الشركة إيفاقاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية، أو لوانحه التنفيذية أو قواعد السوق.
 4. إذا لم تسدّد الشركة أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
 5. إذا رأّت أن الشركة أو أعمالها أو مستوى عملياتها أو أصولها لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج الأسهم في السوق الموازية.
 6. عند الإعلان عن استحواد عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة، وفي حال أعلنت الشركة عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، واقتنعت الهيئة بعد إعلان الشركة، بأنه ستوافر معلومات كافية متاحة للجمهور حول الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، فلهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
 7. عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، ويتعذر على الشركة تقييم وضعه المالي بدقة ويتعذر إبلاغ السوق وفقاً لذلك.
 8. إذا لم تُستوفَ متطلبات السيولة المحددة في الفقرة (ب) من المادة (41) الحادية والأربعون من قواعد الإدراج بعد مضي المدة المحددة في الفقرة الفرعية (1) من الفقرة (د) من المادة (43) الثالثة والأربعون من قواعد الإدراج.
 9. عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمُصدر الذي بلغت خسائره المتراكمة (50%) فأكثر من رأس ماله لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 10. عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 11. عند صدور حكم المحكمة النهائي بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية، أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر بموجب نظام الإفلاس.
 12. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر بموجب نظام الإفلاس.

- ب. يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) المذكورة أعلاه للاعتبارات التالية:
1. معالجة الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كافٍ، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حمايةً للمستثمرين.
 2. إن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
 3. التزام المُصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
 4. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمُصدر بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (8) من الفقرة (أ) أعلاه.
 5. عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهات المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (9) من الفقرة (أ) أعلاه.

- ج. تعلق السوق تداول الأوراق المالية المُصدر في أي من الحالات الآتية:
1. عند عدم التزام الشركة بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماتها المالية الدورية وفق متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة إلى حين الإفصاح عنها.
 2. عند تضمين تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي إلى حين إزالة الرأي المعارض أو الامتناع عن إبداء الرأي.
 3. إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في البابين الثاني والثامن من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق المالية للشركة لتصحيح أوضاعها ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
 4. عند صدور قرار عن الجمعية العامة غير العادية للشركة بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لصدور القرار.

- د. ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرات (1) و (2) و (3) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المُصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمس جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- هـ. يجوز للسوق في أي وقت أن تقترح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أي من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
- و. يجب على المُصدر الذي عُلق تداول أوراقه المالية الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد السوق.
- ز. إذا استمر تعليق تداول الأوراق المالية مدة (6) ستة أشهر من دون أن يتخذ المُصدر إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء أوراق الأوراق المالية للمُصدر.
- ح. عند إكمال المُصدر لعملية استحواد عكسي، يلغى إدراج أسهم المُصدر، وإذا رغب المُصدر في إعادة إدراج أسهمه، فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- ط. لا تخل هذه البنود بتعليق التداول أو إلغاء الإدراج الناتج عن خسائر الشركة بناءً على اللوائح التنفيذية وقواعد السوق ذات العلاقة.

9.5.2 الإلغاء الاختياري للإدراج

- أ. لا يجوز للمُصدر بعد إدراج أوراقه المالية في السوق الموازية إلغاء الإدراج إلا بموافقة سابقة من الهيئة. وللحصول على موافقة الهيئة، يجب على المُصدر تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق المالية بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات الآتية:
1. الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 2. نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.
 3. نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من أي وثيقة مرسلة إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواد أو أي إجراء آخر يتخذه المُصدر.
 4. أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعيّنين بموجب اللوائح التنفيذية ذات العلاقة.
- ب. يجوز للهيئة بناءً على تقديرها قبول طلب الإلغاء أو رفضه.
- ج. يجب على المُصدر الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- د. عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب المُصدر، يجب على المُصدر أن يفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن، ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المُصدر.

9.5.3 التعليق المؤقت للتداول

- أ. يجوز للمُصدر أن يطلب من السوق المالية تعليق تداول أوراقه المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول، ويجب الإفصاح عنه من دون تأخير بموجب نظام السوق المالية أو لوائحه التنفيذية أو قواعد السوق، ولا يستطيع المُصدر تأمين سرية حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق المالية بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المُصدر فور تلقيها للطلب.
- ب. عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المُصدر، يجب على المُصدر أن يفصح للجمهور - في أقرب وقت ممكن - عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له، وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المُصدر.
- ج. يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً بدون طلب من المُصدر عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف قد تؤثر في نشاطات المُصدر، وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق أو تخل بحماية المستثمرين، ويجب على المُصدر الذي تخضع أوراقه المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد السوق.
- د. للسوق أن تقترح على الهيئة ممارسة صالحيها وفق الفقرة (ج) المذكورة أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات المُصدر، ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
- هـ. يرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) المذكورة أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق المالية خلاف ذلك.

9.5.4. إعادة تسجيل وقبول إدراج أوراق مالية سبق إلغاء إدراجها

إذا رغب المصدر في إعادة إدراج أوراق مالية سبق إلغاء إدراجها، فعليه تقديم طلب جديد وفق الإجراءات المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

9.6. القرارات والموافقات التي ستطرح الأسهم بموجبها

تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح وإدراج الأسهم بما في ذلك:

1. توصية مجلس إدارة الشركة بتاريخ 1445/06/01 هـ (الموافق 2023/12/14 م) بزيادة رأس مال الشركة وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية.
2. قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 1445/06/08 هـ (الموافق 2023/12/21 م) بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية، وذلك بعد الحصول على جميع الموافقات النظامية اللازمة.
3. موافقة من شركة تداول السعودية على الإدراج بتاريخ 1445/11/11 هـ (الموافق 2024/05/19 م)، وهذه الموافقة مشروطة بالحصول على موافقة هيئة السوق المالية.
4. موافقة الهيئة على نشرة الإصدار هذه وكافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة وذلك بتاريخ إعلانها في موقعها الرسمي بتاريخ 1445/11/26 هـ (الموافق 2024/06/03 م).

9.7. الترتيبات القائمة لمنع التصرف في أسهم معينة (فترة الحظر)

يحظر على كبار المساهمين الذين تظهر أسماؤهم في هذه النشرة (فضلاً راجع «المساهمين الكبار الذين يملكون (5%) أو أكثر من أسهم الشركة» في صفحة (ك) من هذه النشرة)، التصرف في أسهمهم لمدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، وبخلاف فترة الحظر المفروضة من الهيئة على المساهمين الكبار، لا توجد أي ترتيبات قائمة أخرى تمنع التصرف في أسهم معينة.

التغير في
سعر السهم نتيجة
لزيادة رأس المال



10. التغيير في سعر السهم نتيجة لزيادة رأس المال

10.1. معلومات عن التغيير المتوقع في سعر السهم

يبلغ عدد الأسهم في الشركة قبل الطرح أربعة مليون (4,000,000) سهم، القيمة الإسمية لكل سهم منها خمسة (5) ريالاً سعودية، وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي، وسيبلغ عدد الأسهم في الشركة بعد الطرح أربعة مليون وسبعمئة وخمسة ألف وسبعمئة وثلاثين (4,705,735) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، وبقيمة إسمية للسهم قدرها خمسة (5) ريالاً سعودية، وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة وعشرين مليون وخمسمائة وثمانية وعشرين ألف وستمئة وخمسة وسبعين (23,528,675) ريال سعودي. وسيتم تخصيص كامل أسهم الطرح على المستثمرين المؤهلين في السوق الموازية (نمو). بعد الإنهاء من الطرح، ستخفض نسبة ملكية المساهمين الحاليين في شركة الثروة البشرية بعد اكتمال الطرح من نسبة (100%) إلى (85.00%)، أي بنسبة انخفاض قدرها (15.00%).

من المتوقع أن تتأثر قيمة الأسهم المملوكة للمساهمين الحاليين عند أول يوم إدراج، حيث سيتم افتتاح سعر السهم في أول يوم إدراج على أساس سعر الطرح المحدد والذي يبلغ $\times\times$ ريال سعودي، مع الإشارة إلى أنه ستأثر القيمة السوقية لأسهم الشركة بعد الإدراج وفقاً لنسب التذبذب اليومية المسموح بها في السوق الموازية هي (30%) ارتفاعاً وهبوطاً.

10.2. تأثير التغيير المتوقع في سعر السهم على حملة الأسهم

من المتوقع أن تتأثر قيمة الأسهم المملوكة للمساهمين الحاليين بشكل إيجابي عند أول يوم إدراج، حيث سيتم افتتاح سعر السهم في أول يوم إدراج على أساس سعر الطرح المحدد والذي يبلغ $\times\times$ ريال سعودي بنسبة ارتفاع تبلغ $\times\times$ (%) عن القيمة الإسمية للسهم المحدد بقيمة خمسة (5) ريالاً سعودية.

التعهدات الخاصة بالاكتتاب



11. التعهدات الخاصة بالاكْتتاب

11.1. إقرارات المكتتبين

بتعبئة نموذج طلب الاكْتتاب، فإن المكتتب يقر بما يلي:

- يوافق على اكْتتابه في الشركة بعدد الأسهم الموضحة في نموذج طلب الاكْتتاب.
- يُقر بأنه قد اطّلع على نشرة الإصدار هذه وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- يوافق على النظام الأساسي للشركة وأحكام الطرح والشروط الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويكْتتب في الأسهم بناء على ذلك.
- يؤكد عدم التنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع عليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر من جراء احتواء نشرة الإصدار هذه على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر بشكل مباشر على قبول المكتتب بالاكْتتاب في حال تمت إضافتها في النشرة.
- يُقر بأنه لم يسبق له ولأي فرد من عائلته المشمولين في نموذج طلب الاكْتتاب، التقدم بطلب للاكْتتاب في الأسهم المطروحة، ويوافق على أن للشركة الحق في رفض طلبات الاكْتتاب المزدوجة.
- يقبل عدد أسهم الطرح المخصصة له (في حدود المبلغ الذي اكْتتب به كحد أقصى) بموجب طلب الاكْتتاب كما يقبل بكافة شروط وتعليمات الاكْتتاب الواردة في الطلب وفي هذه النشرة.
- يتعهد بعدم إلغاء أو تعديل طلب الاكْتتاب بعد استكمال تعيينته.

11.2. سجل الأسهم وترتيبات التعامل

تحتفظ تداول بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنتهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة من هذه الأسهم.

11.3. نبذة عن شركة تداول السعودية (تداول السعودية)

تم تأسيس نظام تداول في عام 2001م كنظام بديل لنظام معلومات الأوراق المالية الإلكتروني، وبدأ تداول الأسهم الإلكتروني في المملكة عام 1990م. تتم عملية التداول من خلال نظام إلكتروني متكامل ابتداءً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها. ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع من يوم الأحد حتى يوم الخميس على فترة واحدة من الساعة 10 صباحاً وحتى الساعة 3 عصرًا، ويتم خلالها تنفيذ الأوامر. أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة 9:30 صباحاً وحتى الساعة 10 صباحاً.

ويتم تنفيذ الصفقات من خلال مطابقة آلية للأوامر، ويتم استقبال وتحديد أولوية الأوامر وفقاً للسعر. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً (وهي الأوامر المشتتة على أفضل الأسعار)، وتلها الأوامر محددة السعر، وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر فإنه يتم تنفيذها وفقاً لتوقيت الإدخال.

يقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات من خلال قنوات مختلفة أبرزها موقع تداول على الإنترنت، ويتم توفير بيانات السوق بشكل فوري لمزودي المعلومات المعروفين مثل «رويترز». وتتم تسوية الصفقات آلياً خلال يومي عمل حسب (T+2)، أي أن نقل الملكية للأسهم يتم بعد تنفيذ الصفقة بيومي عمل.

وينبغي على الشركة الإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات المهمة بالنسبة للمستثمرين عبر نظام «تداول». ويتولى نظام تداول مسؤولية مراقبة السوق، بهدف ضمان عدالة التداول وكفاءة عمليات السوق.

11.4. تداول الأسهم في السوق الموازية

تم تقديم طلب لدى هيئة السوق المالية لتسجيل وطرح أسهم الشركة في السوق الموازية، كما تم تقديم طلب إلى شركة تداول السعودية لإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية.

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم، وإعلان تداول عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة، وتعتبر التواريخ والأوقات المذكورة في هذه النشرة تواريخ مبدئية ذكرت للاستدلال فقط، ويمكن تغييرها أو تمديدتها بموافقة هيئة السوق المالية.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في «تداول»، وتسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق الموازية، ويحظر التداول في أسهم الشركة حظراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبين الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المحظورة من التداول المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو أي من مستشاريها أي مسؤولية قانونية في هذه الحالة.

يقتصر تداول الأسهم المدرجة في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين (فضلاً راجع القسم (1) «التعريفات والمصطلحات»).

11.5. التعهدات مابعد الإدراج

تتعهد الشركة أنه سيتم تعديل الكيان القانوني للشركة بحيث يصبح شركة مساهمة عامة مدرجة وأن يتم عكس ذلك على جميع المستندات النظامية ذات العلاقة، وذلك في أول اجتماع للجمعية العامة بعد الإدراج.



إجراءات عدم اكتمال الطرح



12. إجراءات عدم اكتمال الطرح

إذا لم يكتمل الطرح في التاريخ المحدد لانتهاء عملية الطرح المبين في نشرة الإصدار هذه (فضلاً راجع «التواريخ المهمة وإجراءات الطرح» في صفحة (ن) من هذه النشرة)، سيقوم المستشار المالي ومدير الاكتتاب خلال عشرة (10) أيام من انتهاء فترة الطرح بإشعار الهيئة كتابياً بعدم اكتمال الطرح ومن ثم سيقوم بإشعار المكتتبين، وبالتنسيق مع المستشار المالي ومدير الاكتتاب ستم إعادة المبالغ التي تم جمعها من المكتتبين -إن وجدت- من دون خصم أي عمولات أو رسوم.

وتؤكد الشركة التزامها بأي قرارات أو تعليمات أو إجراءات تصدر من هيئة السوق المالية في حال عدم اكتمال الطرح.

المستندات المتاحة للمعاينة



13. المستندات المتاحة للمعاينة

ستكون مستندات الشركة المتعلقة بطرح أسهم الشركة وقبول إدراجها في السوق الموازية متاحة للمعاينة في المقر الرئيس للشركة خلال أيام العمل (من الأحد إلى الخميس) بين الساعة 9 صباحاً إلى الساعة 4 مساءً، أو من خلال غرفة بيانات افتراضية سيتيحها المستشار المالي «شركة قيمة المالية» للمستثمرين المؤهلين عند طلبهم من خلال البريد الإلكتروني للمستشار المالي: ipo@valuecapital.sa، وذلك ابتداءً من تاريخ 1446/01/15 هـ (الموافق 2024/07/21 م) وحتى تاريخ 1446/02/07 هـ (الموافق 2024/08/11 م) (على ألا تقل تلك الفترة عن (7) أيام قبل إنهاء فترة الطرح):

- النظام الأساسي للشركة وعقود التأسيس والتعديلات الواردة عليه.
- شهادة السجل التجاري الصادر عن وزارة التجارة.
- توصية مجلس إدارة الشركة بتاريخ 1445/06/01 هـ (الموافق 2023/12/14 م) بزيادة رأس مال الشركة وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية.
- قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 1445/06/08 هـ (الموافق 2023/12/21 م) بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب في السوق الموازية، وذلك بعد الحصول على جميع الموافقات النظامية اللازمة.
- موافقة هيئة السوق المالية على طرح أسهم الشركة في السوق الموازية (كنسخة مطبوعة من موقع هيئة السوق المالية).
- موافقة مجموعة تداول السعودية (تداول السعودية) على إدراج أسهم الشركة في السوق الموازية.
- تقرير التقييم للمصدر المعد من قبل المستشار المالي.
- خطابات الموافقة من:
 - أ. المستشار المالي ومدير الاكتتاب (شركة قيمة المالية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
 - ب. المحاسب القانوني (شركة بيكر تيلي م ك م و شركاه محاسبون قانونيون) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته.
 - ج. جميع الجهات المستلمة للاكتتاب.
- القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م والإيضاحات المرفقة بها.

تقرير المحاسب القانوني



14. تقرير المحاسب القانوني

14.1. القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

<u>صفحة</u>	<u>فهرس</u>
٢-١	تقرير المراجع المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الدخل الشامل الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٢٨-٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين
شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الثروة البشرية (الشركة) والشركة التابعة لها (يُشار إليهما معاً بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ. وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتزم نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

إلى السادة المساهمين المحترمين
شركة الثروة البشرية

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

- وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:
- التعرف على مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواءً كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو اغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
 - التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
 - تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعددتها الإدارة.
 - التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدل رأينا إذا لم يكن في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
 - تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
 - الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.
- ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



ماجد منير النمر
(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٨١)
الرياض في ١٦ شوال ١٤٤٥هـ
الموافق ٢٥ ابريل ٢٠٢٤م

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

قائمة المركز المالي الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	إيضاح	الأصول
			أصول غير متداولة
٢,٢٥٧,٢٩١	٣,٢٩١,٠١٠	٦	ممتلكات ومعدات
٢,٥٧٩,٢٧٦	١,٩٥٢,٩٠٤	٨	أصول حق الاستخدام
٦٤٨,٢٥٥	١,٠١٩,٤٢٥	٧	أصول غير ملموسة
٥,٥٨٤,٨٢٢	٦,٢٦٢,٢٢٩		
			أصول متداولة
٦٧٥,٦٩١	٢٢٩,١٢٤	٩	مخزون
١٢١,١٢٥	٩,٤٥٨,٢٣١	١١	أصول عقود
٦,٨٣٠,٢٧٦	١٢,٠٤٨,٠٢٠	١٠	مدينون تجاريون
٣,١٠٩,٧٧٥	٧,٠٥٥,٥١٢	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
١٢,٦٩٢,٦٩٦	١٢,٢٣٠,٥٦٩	١٣	نقد وما في حكمه
٢٤,٤٢٩,٦٦٢	٤٢,٠٣١,٥٥٦		
٣٠,٠١٤,٤٨٥	٤٨,٢٩٤,٨٩٥		مجموع الأصول
			حقوق الملكية والالتزامات
			حقوق الملكية
٥٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤	رأس المال
١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٤	احتياطي نظامي
٩,٧٩٣,٠٦٣	١١,٧٤٥,٩٥٥		أرباح مبقاة
-	١٢٩		فروق ترجمة عملات
١٠,٤٤٣,٠٦٣	٢١,٨٩٦,٠٨٤		مجموع حقوق الملكية
			الالتزامات
			التزامات غير متداولة
٢,٠٢٤,٧٢١	١,٤٠٧,٤٧١	٨	التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
٦٢٩,١٠٩	١,٢٤١,٢٧٤	١٧	التزام المنافع المحددة للموظفين
٨,٩٩٣,٠٤٩	-	٢٤	مستحق الى مساهمين
١١,٦٥٦,٨٧٩	٢,٧٤٨,٧٤٥		
			التزامات متداولة
٧٦,٧٨٢	٦,٦٨٢,٠٧٨		دائنون تجاريون
٧,٠٢٥,١٩٢	٥,٨٦٧,٦٢٨	١٨	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٥٢١,٦٥٧	٦٢٧,٢٥٠	٨	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٢٩٠,٩١٢	٤٧٢,١٠٠	١٩	زكاة مستحقة
٧,٩١٤,٥٤٢	١٢,٦٥٠,٠٦٦		
١٩,٥٧١,٤٢٢	١٦,٢٩٨,٨١١		مجموع الالتزامات
٣٠,٠١٤,٤٨٥	٤٨,٢٩٤,٨٩٥		مجموع حقوق الملكية والالتزامات

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة الدخل الشامل الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	إيضاح	
٣٩,٩٧٢,٤٣٥	٧٩,٢٩٧,٨٢٤	٢٠	الإيرادات
(١٩,٧٥٢,٣٢٤)	(٤٧,٤٣١,٦٢٣)	٢١	تكلفة الإيرادات
٢٠,٢٢٠,١١١	٣١,٩٦٦,١٩١		إجمالي الربح
(١٠,٠٤٧,٧٧١)	(١٤,٩٠٥,٧٥٢)	٢٢	مصاريف عمومية وإدارية
١٠,١٧٢,٣٤٠	١٧,٠٦٠,٤٣٩		الربح التشغيلي
(٥٣,١٨٤)	(١٢٦,٣٥٦)	٢٣	تكاليف التمويل
(١,٣٩٩)	٨٥,١١٠		إيرادات (مصروفات) أخرى
١٠,١١٧,٧٥٧	١٧,٠٠٩,١٩٣		الربح قبل الزكاة
(٢٨٩,٩٩٥)	(٤٧١,١٨٣)	١٩	زكاة
٩,٨٢٧,٧٦٢	١٦,٥٣٨,٠١٠		الربح للسنة
			الدخل الشامل الأخر
			الدخل الشامل الأخر الذي قد يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة:
-	١٢٩		فروقات ترجمة عمليات اجنبية
			صافي الدخل الشامل الأخر الذي قد يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة
-	١٢٩		الدخل الشامل الأخر الذي لن يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة:
(٣٤,٦٩٩)	(٢,١٠٣)	١٧	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
(٣٤,٦٩٩)	(٢,١٠٣)		صافي الدخل الشامل الأخر الذي لن يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة
(٣٤,٦٩٩)	(١,٩٧٤)		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
٩,٧٩٣,٠٦٣	١٦,٥٣٦,٠٣٦		مجموع الدخل الشامل للسنة
٩,٢٩	١٠,٢٩	٢٦	ربحية السهم الأساسي والمخفضة

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

مجموع حقوق الملكية	أرباح المبقاة	فروق ترجمة عملات	احتياطي النظامي	رأس المال	إيضاح
١٠,٤٤٢,٠٦٢	٩,٧٩٢,٠٦٢	-	١٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:
١٦,٥٢٨,٠١٠	١٦,٥٢٨,٠١٠	-	-	-	كما في ١ يناير ٢٠٢٢
(١,٩٧٤)	(٢,١٠٢)	١٢٩	-	-	الربح للسنة
١٦,٥٢٦,٠٢٦	١٦,٥٣٥,٩٠٧	١٢٩	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
١٤,٧١٠,٠٤٥	-	-	-	١٤,٧١٠,٠٤٥	مجموع الدخل الشامل
-	(٤,٧٨٩,٩٥٥)	-	-	٤,٧٨٩,٩٥٥	١٤ مساهمات إضافية لزيادة رأس المال
(٩,٧٩٢,٠٦٠)	(٩,٧٩٢,٠٦٠)	-	-	-	١٥ زيادة رأس المال من خلال الأرباح المبقاه
٢١,٨٩٦,٠٨٤	١١,٧٤٥,٩٥٥	١٢٩	١٥٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	توزيعات أرباح
					كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٧,٨٨٤,٥٠٠	٧,٢٣٤,٥٠٠	-	١٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:
٩,٨٢٧,٧٦٢	٩,٨٢٧,٧٦٢	-	-	-	كما في ١ يناير ٢٠٢٢
(٣٤,٦٩٩)	(٣٤,٦٩٩)	-	-	-	الربح للسنة
٩,٧٩٢,٠٦٢	٩,٧٩٢,٠٦٢	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
(٧,٢٣٤,٥٠٠)	(٧,٢٣٤,٥٠٠)	-	-	-	مجموع الدخل الشامل
١٠,٤٤٢,٠٦٢	٩,٧٩٢,٠٦٢	-	١٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	١٥ توزيعات أرباح
					كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	إيضاح	
١٠,١١٧,٧٥٧	١٧,٠٠٩,١٩٣		الأنشطة التشغيلية
			صافي الربح للسنة
			تعديلات لبنود غير نقدية:
١٣٤,٤١٥	٣١٤,٠٤٠	٦	استهلاك ممتلكات ومعدات
٣٦,٥٨٠	٢٠٥,٦٣٧	٧	أصول غير ملموسة
٢٤٢,٦٨٤	٦٣٦,٣٧٢	٨	أصول حق استخدام
١,٣٩٩	(٨٥,١١٠)		أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
٤١٤,٣٧٦	٩٣٩,٦٩٤	١٧	التزامات المنافع المحددة للموظفين
٥٣,١٨٤	١٣٦,٣٥٦	٢٣	تكاليف التمويل
٦٠,١٥٨	٥٠,٠٤٨	١٠	الخسائر الائتمانية المتوقعة
			تغيرات في رأس المال العامل:
			مخزون
(٦٢,٨٣٥)	٤٣٦,٥٦٧		أصول عقود
(١٢١,١٢٥)	(٩,٣٣٧,٢٠٦)		مدينون تجاريون
٧٠٥,٧٦٩	(٥,٣٦٧,٦٩٢)		مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(١,٠٢٢,٩٤٨)	(٢,٧٥٥,٧٣٧)		دائنون تجاريون
٤٠,٣٠١	٦,٦٠٦,٢٩٦		مستحق إلى مساهمين
(١,٠٠٠,٠٠٠)	(٨,٩٩٢,٠٤٩)		المصاريف المستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢,٦٩٩,٠٣٧	(١,١٥٧,٥٥٤)		النقد (المستخدم في) المتوفر من العمليات
١٢,٢٨٩,٦٥٢	(٢,٢٧٢,١٤٥)	١٧	التزامات المنافع المحددة للموظفين
(٣٠,٨١١)	(٢٦٠,٣٩٥)	١٩	زكاة مدفوعة
(٣١٠,٤٦٨)	(٢٨٩,٩٩٥)		صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة التشغيلية
١٢,٠٤٨,٣٧٣	(٢,٨٢٢,٥٣٥)		
			الأنشطة الاستثمارية
			شراء ممتلكات ومعدات
(٢,٠٣٨,٦١٥)	(١,٦٢٩,٦٠٦)	٦	شراء الأصول غير ملموسة
(٢٤٢,٥١٣)	(٥٧٦,٨٠٧)	٧	المحصل من بيع ممتلكات ومعدات
١,٩١٧	٢٨٦,٩٥٧		صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
(٢,٢٨٠,٢١١)	(١,٩٢٩,٤٥٦)		
			الأنشطة التمويلية
			توزيعات أرباح مدفوعة
(٧,٢٣٤,٥٠٠)	(٩,٧٩٣,٠٦٠)	١٥	المساهمة الإضافية في رأس المال
-	١٤,٧١٠,٠٤٥	١٦	التزامات عقود الايجار
(٢١٢,٦٣٥)	(٦٢٧,٢٥٠)	٨	صافي النقد المتوفر من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
(٧,٥٤٨,١٣٥)	٤,٢٨٩,٧٣٥		
			صافي التغير في النقد وما في حكمه
٢,٢٢٠,٠٣٧	(٤٦٢,٢٥٦)		النقد وما في حكمه في بداية السنة
١١,٤٧٢,٦٥٩	١٢,٦٩٢,٦٩٦		فروق ترجمة عملات
-	١٢٩		النقد وما في حكمه في نهاية السنة
١٢,٦٩٢,٦٩٦	١٢,٢٣٠,٥٦٩		
			معاملات غير نقدية:
-	١٩٠,٠٠٠		دفعات مقدمة الى موردين محولة من مشروعات تحت التنفيذ (إيضاح ٦)
-	٤,٧٨٩,٩٥٥		زيادة رأس المال من خلال الأرباح المبقاه (إيضاح ١٤)
٢,٨٢٢,٩٦٠	-		أصول حق الاستخدام / التزامات عقود الايجار

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

١. التكوين والنشاط

إن شركة الثروة البشرية شركة مساهمة مغلقة (سابقاً شركة الثروة البشرية المحدودة حيث تعديل اسم الشركة والكيان القانوني من شركة ذات مسؤولية محدودة الى شركة مساهمة مغلقة بتاريخ ٦ ديسمبر ٢٠٢٢) ("الشركة او الشركة الام") هي مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري ١٠١٠٩٢٩٤٦٠ صادر في مدينة الرياض بتاريخ ٢ ربيع الثاني ١٤٢٩هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م). ان عنوان الشركة المسجل هو الرياض، حي النرجس، طريق عثمان بن عفان الفرعي، المملكة العربية السعودية.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تحليل النظم، تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة، تصميم واجهة وتجربة المستخدم، منح شهادات المطابقة لنظم الإدارة، أنشطة الإستشارات الإدارية، إعادة تأهيل وهيكلة العمليات الإدارية والمالية والتشغيلية للمنشآت، العلاقات العامة والإتصال، تقديم خدمات الإستشارات الإدارية العليا، التوسط في توظيف السعوديين، أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين، أنشطة الخدمات العامة. أنشطة معاهد التدريب العالي للتدريب الإلكتروني.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة أصول والتزامات وأنشطة المجموعة وفروعها التالية:

اسم الفرع	رقم السجل / الترخيص	المدينة	التاريخ
شركة ثروة الإسناد للتوظيف	١٠١٠٧٩٧٠١٧	الرياض	١٤٤٣/٠٩/٢٠هـ
معهد ثروة العالي للتدريب	١٠١٠٤٧٧٩٠٤	الرياض	١٤٤٣/٠٩/٢٠هـ
شركة ثروتني لتقنية المعلومات	١٠١٠٩٥١٠٦٣	الرياض	١٤٤٥/٠٤/٢٩هـ
شركة الثروة البشرية المحدودة فرع دبي	٨٦٣٤١٦	دبي	٢٠١٩/١١/٠٦
شركة الثروة البشرية للاستشارات	٢٠٢٢٥٩	القاهرة	٢٠٢٢/٢/٢٣

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة والشركة التابعة لها (يشار إليهما لاحقاً بالمجموعة). تأسست شركة الثروة البشرية للاستشارات (شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة) "الشركة التابعة" برأس مال يبلغ ٦٠٦١ ريال سعودي، وتم قيد الشركة بالسجل التجاري في ٢٣ فبراير ٢٠٢٢ تحت رقم ٢٠٢٢٥٩ - يمكن سجل تجاري استثمار القاهرة، يقع مقر الشركة في ٠٢ عمارات مايو - طريق النصر - مدينة نصر - القاهرة. ويتمثل غرض الشركة هو تقديم الاستشارات، وإقامة تشغيل مراكز لإعداد وتدريب الموارد البشرية وخدمات الترجمة والتعهد (الأوت سورس).

٢. أساس إعداد القوائم المالية الموحدة

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ان المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية المتبعة من قبل المجموعة تم توضيحها في إيضاح رقم ٢٨.

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء خطط المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. إضافة لذلك، يتم إعداد هذه القوائم المالية باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية، ويتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة ويتم تقريب كافة المبالغ لأقرب ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

٣. التقديرات والافتراضات والاحكام ذات الأهمية النسبية

إن إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي يتطلب من الإدارة وضع تقديرات وافتراضات قد تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والأصول والالتزامات المسجلة والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري في المستقبل على القيم الدفترية للأصول أو الالتزامات التي ستأثر بذلك. يتم مراجعة التقديرات والافتراضات المعنية بصورة مستمرة. يتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية خلال الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على الفترات الحالية والفترات المستقبلية. مبين أدناه الاحكام والتقديرات والافتراضات الجوهرية للمجموعة والتي تتعلق بأسباب مستقبلية.

الافتراضات والتقديرات غير المؤكدة:

الافتراضات والتقديرات غير المؤكدة ذات المخاطر الجوهرية والتي قد تتسبب في تعديلات هامة على القيمة الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة قد تم إدراجها في الإيضاحات الآتية:

- الإيضاح رقم ١٠ - ٢٧ الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين.
- الإيضاح رقم ١٧ قياس التزامات المنافع المحددة للموظفين.
- الإيضاح رقم ٢٧ إدارة مخاطر الادوات المالية
- الإيضاح رقم ١٧ افصاحات تحليل الحساسية

٢. التقديرات والافتراضات والاحكام ذات الأهمية النسبية (تتمة)

خيارات التمديد والإنهاء في عقود الإيجار

يتم تضمين خيارات التمديد والإنهاء في عدد من عقود الإيجار. تستخدم هذه الشروط لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة العقود، ان معظم خيارات التمديد والإنهاء المحفوظ بها قابلة للممارسة من قبل كل من المجموعة والمؤجر. عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنهاء) فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكداً بشكل معقول أن يتم تمديده (أو لم يتم إنهاؤه). تتم مراجعة التقييم في حالة حدوث حدث مهم أو تغيير كبير في الظروف التي تؤثر على هذا التقييم والتي تكون ضمن سيطرة المستأجر.

خصم مدفوعات الإيجار

يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة ("IBR"). طبقت الإدارة الأحكام والتقديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تحدد المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لغرض احتساب الاستهلاك. يتحدد هذا التقدير بعد احتساب الاستخدام المتوقع للأصل أو عوامل التآكل والتلف المادي من الاستعمال. تراجع الإدارة القيمة المبقاة والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل مصروف الاستهلاك المستقبلي عندما ترى الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الأعمار الإنتاجية للأصول غير الملموسة

تحدد المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول غير الملموسة لغرض احتساب الاطفاءات. يتحدد هذا التقدير بعد احتساب الاستخدام المتوقع للأصل أو عوامل التقادم. تراجع الإدارة القيمة المبقاة والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل مصروف الاطفاء المستقبلي عندما ترى الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الخسائر الائتمانية المتوقعة في قيمة المدينون التجاريون وأصول العقود

تقوم المجموعة، بناء على النظرة المستقبلية، بتقييم خسائر الائتمان المتوقعة المصاحبة لأدوات الدين الخاصة بها كجزء من أصولها المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة والقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالنسبة للذمم المدينة وأصول العقود، تطبق المجموعة النهج المبسط، والذي يتطلب تسجيل الخسائر المتوقعة على أساس العمر من تاريخ الاعتراف الأولي للذمم المدينة. لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، تم تجميع الذمم المدينة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المتقدمة، وتم استنتاج معدلات الخسارة المتوقعة من المعلومات التاريخية للمجموعة وتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضاً معلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي. الأصول المالية الأخرى مثل الذمم المدينة للموظفين والأرصدة لدى البنوك لديها مخاطر ائتمانية منخفضة، وبالتالي فإن تأثير تطبيق خسارة الائتمان المتوقعة يكون غير جوهري.

الهبوط في قيمة الأصول غير المالية

تقوم الشركة في تاريخ التقرير المالي بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للإسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل لا يتولد عنه تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الأصول. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للإسترداد فإن قيمة الأصل تكون قد هبطت ويتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للإسترداد.

الافتراضات طويلة الاجل لالتزام المنافع المحددة للموظفين

يمثل التزام المنافع المحددة للموظفين للالتزامات التي سيتم سدادها مستقبلاً عند إنهاء عقود العمل. يتعين على الإدارة وضع افتراضات بشأن المتغيرات مثل معدل الخصم ونسبة الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ودوران العمل. وتقوم إدارة المجموعة بأخذ المشورة دورياً من خبراء اكتواريين خارجيين بشأن هذه الافتراضات. ويمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات الرئيسية تأثيراً جوهرياً على التزام المنافع المحددة للموظفين.

الاعتراف بالإيرادات

تستخدم المجموعة طريقة نسبة الإنجاز باستخدام المدخلات في المحاسبة عن العقود طويلة الاجل. يتطلب استخدام طريقة نسبة الإنجاز من قبل المجموعة تقدير إجمالي التكاليف لإكمال العقد إضافة الى تقدير نسبة الإنجاز. قد ينتج عن التغييرات في هذه التقديرات تغير كبير في مبلغ الإيرادات المحققة للفترة وأثر ذلك على الدخل المصرح به.

٣. التقديرات والافتراضات والاحكام ذات الأهمية النسبية (تتمة)

الزكاة وضريبة الدخل

يتعين على المجموعة في كل تاريخ قوائم مالية تقدير الوعاء الزكوي ومخصص ضريبة الدخل بناءً على فهم المجموعة للأنظمة الزكوية والضريبة المعمول بها في المملكة العربية السعودية أو في خارجها -الثروة البشرية للاستشارات (شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة) "الشركة التابعة"-. وتخضع الأنظمة الزكوية والضريبة في المملكة العربية السعودية لتفسيرات متباينة، وقد تختلف الربوط التي ستصدرها الهيئة عن الإقرارات المقدمة من الشركة.

الضريبة المؤجلة

يتم تقدير الضرائب المؤجلة باستخدام طريقة الالتزامات على الفروق المؤقتة بين الأساس الضريبي للأصول والالتزامات وقيمتها الدفترية حسب القوائم المالية في تاريخ قائمة المركز المالي.

الاحكام

من خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقوم الإدارة بإبداء الاحكام التالية التي لها أثر جوهري على المبالغ المدرجة بالقوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٤. التغييرات في السياسات المحاسبية للمجموعة

تتوافق السياسات المحاسبية وطرق الاحتساب المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ فيما عدا تطبيق المعايير الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠٢٣. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أخرى أو تفسيرات أو تعديلات صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ. طبقت المجموعة للمرة الأولى بعض المعايير والتعديلات والتي تم الإفصاح عن طبيعتها وتأثيرها أدناه: المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٧ "عقود التامين".

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨: تعريف التقديرات المحاسبية.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: الإفصاح عن السياسات المحاسبية.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢: الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢: إصلاح الضرائب الدولية - قواعد نموذج الركيزة الثانية.
- لم يكن لهذه المعايير والتعديلات أي أثر مهم نسبياً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٥. القطاعات التشغيلية

إن القطاع هو جزء منفصل ومميز من المجموعة يعمل في أنشطة الأعمال التي ينتج عنها اكتساب إيرادات أو تكبد مصاريف. يتم الإفصاح عن القطاعات التشغيلية على أساس التقارير الداخلية التي يتم مراجعتها من قبل متخذ القرارات التشغيلية الرئيسي وهو الشخص المسؤول عن توزيع الموارد وتقييم الأداء واتخاذ القرارات الاستراتيجية حول القطاعات التشغيلية. يتم تجميع وتسجيل القطاعات التشغيلية التي تبرز فيها سمات اقتصادية مماثلة ومنتجات وخدمات وفئات عملاء شبيهة متى أمكن ذلك كقطاعات يتم التقرير عنها.

أساس التقسيم

لدى المجموعة القطاعات الاستراتيجية التالية والتي تعتبر قطاعاتها الاستراتيجية. تقدم هذه القطاعات خدمات مختلفة وتدار بصورة منفصلة لأن لها خصائص اقتصادية مختلفة - مثل اتجاهات نمو المبيعات ومعدلات العائدات ومستوى الاستثمار الرأسمالي - ولها كذلك استراتيجيات تسويق مختلفة.

فيما يلي ملخص يبين عمليات كل قطاع داخل المملكة العربية السعودية:

العمليات

ويقصد بها جميع خدمات الاستشارات الإدارية التي تقدمها المجموعة في أربع تخصصات فرعية: أولاً، تخصص استشارات رأس المال البشري المتمثلة في تطوير استراتيجية الموارد البشرية وكذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بها والعديد من الخدمات في هذا المجال. الثاني مجال استشارات إدارة المواهب والتقييم الذي يتم من خلاله تطوير المسار المهني وتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية وتحسين عمليات التوظيف والاستقطاب والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال. ثالثاً، استشارات الجودة والتميز المؤسسي الذي يعزز ثقافة التميز المؤسسي داخل المنظمات وتطوير السياسات والإجراءات لتقديم أفضل الخدمات. رابعاً استشارات تنفيذ الاستراتيجية لدعم المنظمات في تنفيذ المبادرات والمشاريع والعديد من الخدمات الأخرى في هذا المجال.

قطاع الاستشارات

ويقصد بها مركز التدريب والتأهيل والذي يقدم خدمتين رئيسيتين: الأولى: تنفيذ برامج تدريبية متقدمة تسهم في تطوير القادة، وتعزيز مهارات الموارد البشرية، وصقل مهارات المستقبل الضرورية. الثانية: تقديم خدمات استشارية لدعم المنظمات في تطوير قدراتها البشرية، تشمل على تقييم الاحتياجات التدريبية وابتكار الحقائق التدريبية المتخصصة، وتصميم المحتوى التدريبي الإلكتروني إضافة إلى إدارة وتنفيذ المشروعات التدريبية بكفاءة عالية.

قطاع الأكاديمية

نظراً لطبيعة عمل المجموعة وهيكل إدارتها فإنه من غير الممكن عملياً تخصيص بنود الأصول والالتزامات المتداولة على قطاعات التشغيل المختلفة كما تقع كافة أصول الشركة داخل المملكة العربية السعودية باستثناء بعض الأصول غير الجوهرية خارج المملكة.

معلومات حول التقارير القطاعية

يتم أدناه إدراج المعلومات المتعلقة بكل تقرير قطاعي. يستخدم مجمل ربح القطاع لقياس الأداء لأن الإدارة ترى بأن هذه المعلومات هي الأنسب لتقييم نتائج القطاعات المعنية التي تتعلق بالمنشآت الأخرى والتي تعمل في نفس الصناعات.

المجموع	قطاع الأكاديمية	قطاع الاستشارات	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	٢٠٢٢
٧٩,٣٩٧,٨٢٤	٥١,٩٠٠,٣١٤	٢٧,٤٩٧,٥١٠	الإيرادات
(٤٧,٤٣١,٦٢٣)	(٣١,٦٢٢,٢٣٨)	(١٥,٧٩٨,٢٩٥)	تكلفة الإيرادات
٢١,٩٦٦,١٩١	٢٠,٢٦٧,٠٧٦	١١,٦٩٩,١١٥	إجمالي الربح
			٢٠٢٢
٢٩,٩٧٢,٤٢٥	٢٥,٢٩٢,١٧٨	١٤,٦٨٠,٢٥٧	الإيرادات
(١٩,٧٥٢,٣٢٤)	(١٠,٤٠٦,٢٨٥)	(٩,٢٤٦,٠٣٩)	تكلفة الإيرادات
٢٠,٢٢٠,١١١	١٤,٨٨٥,٨٩٣	٥,٢٣٤,٢١٨	إجمالي الربح
			٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢,٢١٤,٧٥٨	١,٩٢٨,٨٥٥	١,٢٨٥,٩٠٢	ممتلكات ومعدات
			٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
٤٧٦,٦٧٠	٢٨٦,٠٠٢	١٩٠,٦٦٨	ممتلكات ومعدات

شركة النروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢

٦. ممتلكات ومعدات

الاجمالي	مشاريع تحت التنفيذ	سيارات	أجهزة حاسب آلي	أثاث ومفروشات وتحسينات	التكلفة:
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٨١,٥٥٤	-	-	١٨٢,٠٩٦	٢٩٨,٤٥٨	١ يناير ٢٠٢٢
٢,٠٢٨,٦١٥	١,٨٨٠,٦٢١	-	١٥٤,٧٩١	٣,٢٠٣	إضافات
(٣٢,٢٠٨)	-	-	(٥,٢٣٦)	(٢٦,٩٧٢)	استبعادات
٢,٥٨٧,٩٦١	١,٨٨٠,٦٢١	-	٣٣٢,٦٥١	٢٧٤,٦٨٩	٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
١,٦٢٩,٦٠٦	١,١١٥,٨٨٦	٤٠,٠٠٠	٢٤٢,٢٦٥	١٤٠,٤٥٥	إضافات
(٢٥١,٧٢٤)	-	-	-	(٣٥١,٧٢٤)	استبعادات
(١٩٠,٠٠٠)	(١٩٠,٠٠٠)	-	-	-	محول الى موردين دفعات مقدمة
-	(٢,٧٣٠,٢٥٥)	-	٨٨,٤١١	٢,٦٤١,٨٤٤	تحويلات من مشاريع تحت التنفيذ
٢,٦٨٥,٨٤٢	٧٦,٢٥٢	٤٠,٠٠٠	٧٦٤,٢٢٧	٢,٨٠٥,٢٦٤	٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
					الاستهلاك المتراكم:
١٢٥,١٤٧	-	-	٤٨,١٢٠	٧٧,٠٢٧	١ يناير ٢٠٢٢
١٢٤,٤١٥	-	-	٥٩,٦٤٧	٧٤,٧٦٨	محمل خلال السنة
(٢٨,٨٩٢)	-	-	(١,٩٢٠)	(٢٦,٩٧٢)	استبعادات
٢٣٠,٦٧٠	-	-	١٠٥,٨٤٧	١٢٤,٨٢٣	٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣١٤,٠٤٠	-	٢,٤٤١	١١٠,٣٤٤	٢٠٠,٢٥٥	محمل خلال السنة
(١٤٩,٨٧٧)	-	-	-	(١٤٩,٨٧٧)	استبعادات
٢٩٤,٨٢٣	-	٢,٤٤١	٢١٦,١٩١	١٧٥,٢٠١	٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
					صافي القيمة الدفترية:
٢,٢٩١,٠١٠	٧٦,٢٥٢	٣٦,٥٥٩	٥٤٨,١٣٦	٢,٦٢٠,٠٦٣	٢١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢,٢٥٧,٢٩١	١,٨٨٠,٦٢١	-	٢٢٦,٨٠٤	٢٤٩,٨٦٦	٢١ ديسمبر ٢٠٢٢

تمثل المشاريع تحت التنفيذ كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ في مشروعين وهما انشاء منصة التعليم الالكتروني ومنصة التقييم الذاتي وتشمل التكلفة التقديرية لاستكمال المشاريع تحت التنفيذ مبلغ ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٢: ١,١١٥,٨٨٦ ريال سعودي).

تم تحميل الاستهلاك للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢٢
١٠٤,٠٣٠	٢١٩,٨٢٨
٢٠,٢٨٥	٩٤,٢١٢
١٢٤,٤١٥	٣١٤,٠٤٠

تكلفة الايرادات (إيضاح ٢١)
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٢)

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٧. أصول غير ملموسة

تتمثل الأصول غير الملموسة في تطبيقات توظيف وهي كالتالي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	التكلفة
٤٨٤,٠٦٤	٧٣٧,٥٧٧	كما في ١ يناير
٢٤٢,٥١٢	٥٧٦,٨٠٧	إضافات خلال السنة
٧٣٧,٥٧٧	١,٣٠٤,٣٨٤	كما في ٣١ ديسمبر
٥٢,٧٤٢	٧٩,٢٣٢	الاطفاء المتراكم
٢٦,٥٨٠	٢٠٥,٦٣٧	كما في ١ يناير
٧٩,٢٣٢	٢٨٤,٩٥٩	المحمل خلال السنة
		كما في ٣١ ديسمبر
٦٤٨,٢٥٥	١,٠١٩,٤٢٥	صافي القيمة الدفترية:
		كما في ٣١ ديسمبر

م تحميل الاطفاء للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
٢١,٠٨١	١٤٢,٩٤٦	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢١)
٥,٤٩٩	٦١,٦٩١	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٢)
٢٦,٥٨٠	٢٠٥,٦٣٧	

٨. عقود الايجار
أصول حق استخدام

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	التكلفة
-	٢,٨٢٢,٩٦٠	كما في ١ يناير
٢,٨٢٢,٩٦٠	-	إضافات خلال السنة
٢,٨٢٢,٩٦٠	٢,٨٢٢,٩٦٠	كما في ٣١ ديسمبر
-	(٢٤٢,٦٨٤)	الاطفاء المتراكم
(٢٤٢,٦٨٤)	(٦٣٦,٣٧٢)	كما في ١ يناير
(٢٤٢,٦٨٤)	(٨٧٠,٠٥٦)	المحمل خلال السنة
		كما في ٣١ ديسمبر
٢,٥٧٩,٢٧٦	١,٩٥٢,٩٠٤	صافي القيمة الدفترية:
		كما في ٣١ ديسمبر

يتمثل اصول حق الاستخدام في قيمة عقد ايجار مقر الشركة الام.

تم تحميل الاطفاء للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
١٩٢,٥١٠	٤٢٨,٤٦٠	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢١)
٥١,١٧٤	١٨٧,٩١٢	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٢)
٢٤٢,٦٨٤	٦٣٦,٣٧٢	

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٨. عقود الايجار (تتمة)

التزامات عقود الايجار:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٣	٢٠٢٢	
-	٢,٥٥٦,٢٧٨	كما في ١ يناير
٢,٨٢٢,٩٦٠	-	إضافات
٤٧,٠٤٣	١٠٥,٥٩٢	مصرفو الفائدة (إيضاح ٢٢)
(٣١٢,٦٢٥)	(٦٢٧,٢٥٠)	مدفوع
٢,٥٥٦,٢٧٨	٢,٠٢٤,٧٢١	كما في ٣١ ديسمبر
٥٢١,٦٥٧	٦٢٧,٢٥٠	الجزء المتداول
٢,٠٣٤,٧٢١	١,٤٠٧,٤٧١	الجزء غير المتداول
٦٢٧,٢٥٠	٦٢٧,٢٥٠	الرصيد غير المخصص كما يلي:
٢,١٩٥,٢٧٥	١,٥٦٨,١٢٥	الجزء المتداول
		الجزء غير المتداول

٩. مخزون

يتمثل المخزون كما في ٣١ ديسمبر، على كتب ومناهج دراسية.

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٦٧٥,٦٩١	٢٣٩,١٢٤	كتب ومناهج دراسية
٦٧٥,٦٩١	٢٣٩,١٢٤	

١٠. مدينون تجاريون

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٦,٨٩٠,٥٣٤	١٢,١٥٨,٢٣٦	مدينون تجاريون
(٦٠,١٥٨)	(١١٠,٢٠٦)	ينزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٦,٨٣٠,٣٧٦	١٢,٠٤٨,٠٣٠	
٨٦٩,٢٧٤	٦,٢١٧,٩٨٢	وتتمثل في:
٤,٣٥٧,٨١٤	٤,٧٦٧,٢٤٤	عملاء حكوميين
١,٦٦٣,٤٤٦	١,١٧٣,٠٠٠	عملاء الشركات
٦,٨٩٠,٥٣٤	١٢,١٥٨,٢٣٦	عملاء الافراد

ان حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٣	٢٠٢٢	
-	٦٠,١٥٨	كما في ١ يناير
٦٠,١٥٨	٥٠,٠٤٨	إضافات خلال السنة
٦٠,١٥٨	١١٠,٢٠٦	كما في ٣١ ديسمبر

يتمثل جدول تحليل اعمار المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر فيما يلي:

ارصدة تجاوزت موعد استحقاقها

(بالريال السعودي)

أكثر من ٢٦٠ يوم	٢٧٠-٣٦٠ يوم	١٨٠-٢٧٠ يوم	٩٠-١٨٠ يوم	اقل من ٩٠ يوم	الإجمالي	
٢٧٨,٣١٤	٥١,٥٤٥	٢٢٤,٨٢٠	٨٢٨,٦٤٧	١٠,٧٦٤,٨٩٠	١٢,١٥٨,٢٣٦	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٨٤,٩٧٥	-	٤٢٣,٩٣٦	٨٤٥,٢٧١	٥,٥٢٦,٢٥٢	٦,٨٩٠,٥٣٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تشتمل أرصدة المدينون التجاريون على صافي المبالغ المستحقة بدون عمولة من العملاء الذين لا يوجد لهم تصنيف ائتماني. بناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كافة أرصدة المدينون التجاريون التي لم تنخفض قيمتها. وأنه ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانات بشأن الذمم المدينة، وبالتالي فإن معظمها بدون ضمانات.

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١١. أصول عقود

تتمثل أصول العقود في قيمة الاعمال المنفذة وغير المفوترة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة ويتم الاعتراف المبدئي لاصول العقود للايرادات المحققة على مدى فترة زمنية لحين قبول العميل وتحويلها الى مدينين تجاريين، تخضع تلك الأصول للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ الأدوات المالية ولا يوجد تأثير جوهري للخسائر الائتمانية المتوقعة.

(بالريال السعودي)

٢٠٢٢	٢٠٢٢
١٢١,١٢٥	٨,٤٢٣,٤٨٦
-	١,٠٣٥,٨٤٥
١٢١,١٢٥	٩,٤٥٨,٣٣١

عملاء حكوميين
عملاء الشركات

١٢. مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

(بالريال السعودي)

٢٠٢٢	٢٠٢٢
٢,١٢٧,٠٣٩	٤,٤٨١,٥١٠
-	٥٩٩,٤٣٩
٢٨٨,٩٩٣	٥٦٢,٩٩٥
٤٦٠,٣٧٢	٢١٨,٥٠٠
٦٨,٣٧١	١٢٩,١٩٥
٦٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
-	٩٩٨,٨٧٣
٢,١٠٩,٧٧٥	٧,٠٥٥,٥١٢

تأمينات خطابات الضمان (إيضاح ٢٥)
مصروفات مشروع الطرح
مصاريف مدفوعة مقدماً
دفعات مقدمة إلى موردين
ذمم موظفين
تأمينات مستردة
أخرى

١٣. نقد وما في حكمه

(بالريال السعودي)

٢٠٢٢	٢٠٢٢
١٣,٥٢٨,٢١٥	١٢,١٢٧,٢٢٩
١٦٤,٤٨١	٩٢,٣٤٠
١٣,٦٩٢,٦٩٦	١٢,٢٢٠,٥٦٩

نقد لدى البنوك
نقد في الصندوق

١٤. رأس المال والاحتياطيات

١-١٤ رأس المال

ان رأس مال الشركة المصدر والمدفوع كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ هو ٢٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٤ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ٥ ريال سعودي لكل سهم (٢٠٢٢): مبلغ ٥٠٠ ألف ريال سعودي مقسم إلى ٥٠٠ ألف سهم بقيمة اسمية قدرها ١ ريال سعودي لكل سهم).

بتاريخ ٩ ربيع الثاني ١٤٤٥ (الموافق ٢٤ أكتوبر ٢٠٢٢) تم الموافقة على زيادة رأس المال بقيمة ١٩,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وكانت تلك الزيادة تتمثل في مبلغ ٤,٧٨٩,٩٥٥ ريال سعودي محول من الأرباح المبقاه ومبلغ ١٤,٧١٠,٠٤٥ ريال سعودي كمساهمات نقدية من المساهمين وتم تعديل عقد التأسيس والسجل التجاري، وتم تعديل القيمة الاسمية من ١ ريال سعودي الى ٥ ريال سعودي.

إن المساهمين بالشركة ورأس مالهم كما في ٣١ ديسمبر، هو كما يلي: -

٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	النسبة	المساهمين
رأس المال (بالريال السعودي)	عدد الحصص	رأس المال (بالريال السعودي)	عدد الأسهم		
٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٨,٠٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	%٤٠	شركة ميرة القابضة
٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٤٠٠,٠٠٠	%٦٠	عبد الله بن مرضي بن أحمد الزهراني
٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٤,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	المجموع

٢-١٤ احتياطي نظامي

قامت المجموعة خلال السنوات السابقة بتكوين احتياطي نظامي وفقاً لمتطلبات عقد التأسيس ونظام الشركات السعودي. وبعد صدور نظام الشركات السعودي الجديد، والصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ بتاريخ ١٢/١٢/١٤٤٣هـ الموافق ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ والساري المفعول في ١٩ يناير ٢٠٢٢، فإنه لم يعد النظام ملزماً للشركات بتكوين احتياطي نظامي. وبالتالي، وافقت الجمعية العامة غير العادية السادسة عشر بتاريخ ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ على تعديل النظام الأساس ليتوافق مع نظام الشركات الجديد، بحيث أصبح تكوين وإلغاء الاحتياطيات يتم بموجب قرار من الجمعية العامة للمجموعة وبالقدر الذي يحقق مصلحة المجموعة. كما استمرت المجموعة بالاحتفاظ برصيد الاحتياطي النظامي المكون في السنوات السابقة.

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٥. توزيعات الأرباح

بتاريخ ٠١ أكتوبر ٢٠٢٢ وافق الشركاء على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ ٩,٧٩٢,٠٦٠ ريال سعودي (٢٠٢٢: ٧,٢٣٤,٥٠٠ ريال سعودي).

١٦. إدارة رأس المال

لغرض إدارة رأس المال، يشتمل رأس المال على رأس المال والاحتياطي النظامي وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة إلى المساهمين في المجموعة. إن الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال هو تعظيم القيمة للمساهمين. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم المجموعة بتعديل مدفوعات توزيعات الأرباح إلى المساهمين. تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية، كما لم تطرأ أي تغييرات على الأهداف والسياسات والإجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بينما تمت زيادة رأس المال خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بمبلغ ١٩,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

١٧. التزام المنافع المحددة للموظفين

إن حركة التزام المنافع المحددة للموظفين، وهو برنامج محدد المنفعة، خلال العام هي كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢٢
٢٠٤,٧٠٤	٦٢٩,١٠٩
٤٢٠,٥١٧	٩٧٠,٤٥٧
٢٤,٦٩٩	٢,١٠٢
(٢٠,٨١١)	(٢٦٠,٢٩٥)
٦٢٩,١٠٩	١,٢٤١,٢٧٤

١ يناير

مصروف محمل في الدخل أو الخسارة
إعادة القياس الاكتواري محملة في الدخل الشامل الآخر
مدفوع

٣١ ديسمبر

إن المصروف المحمل ضمن الربح أو الخسارة يتكون مما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢٢
٤١٤,٣٧٦	٩٣٩,٦٩٤
٦,١٤١	٢٠,٧٦٢
٤٢٠,٥١٧	٩٧٠,٤٥٧

تكاليف الخدمات الحالية

تكاليف التمويل - إيضاح (٢٣)

التكلفة المحملة على الربح أو الخسارة

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

٢٠٢٢	٢٠٢٢
%٤,٨٩	%٥,٠٢
%٠,٥٠	%١
متوسطة	متوسطة

معدل الخصم المستخدم

معدل زيادة الرواتب

معدل دوران الموظفين

فيما يلي تحليل حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:

٢٠٢٢		٢٠٢٢		معدل الخصم
ريال سعودي	%	ريال سعودي	%	
٤٤,١٨٩	+ %٠,٥	٨٦,٧٠٥	+ %٠,٥	الزيادة
٤٠,٩٨٨	- %٠,٥	٩٢,٤٢٠	- %٠,٥	النقص
٤٦,١٩٦	+ %٠,٥	٩٦,٧٩٧	+ %٠,٥	النسبة المتوقعة لزيادة الراتب
٤٥,١٥٦	- %٠,٥	٩٠,٤٦٤	- %٠,٥	الزيادة النقص

١٨. مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢٢
١,٧٢٧,٣٧٩	٢,٧٥٥,٤٧٠
٢,٤٤٨,١٩٢	١,٢٥٢,٥١٨
٢,٤٥٠,٤٧٨	١,٠٠٢,٨٥٠
-	٧٥٤,٨٠٠
٣٩٩,١٤٣	-
٧,٠٢٥,١٩٢	٥,٨١٧,٦٢٨

منافع موظفين ومصاريف مستحقة

إيرادات غير محققة

ضريبة القيمة المضافة

دفعات مقدمة من عملاء

ذمم دائنة أخرى

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٩. زكاة مستحقة

مكونات الوعاء الزكوي

تخضع الشركة الام للزكاة بواقع ٢,٥% من الوعاء الزكوي أو صافي الربح المعدل، أيهما أعلى. إن أهم مكونات الوعاء الزكوي وفقاً لأنظمة الزكاة تتكون بشكل رئيسي من حقوق الملكية والمخصصات كما في بداية السنة وصافي الربح المعدل مخصوماً منها صافي القيمة الدفترية للأصول غير المتداولة، وتخضع الشركة التابعة لنظام ضرائب الدخل بجمهورية مصر العربية.

إن العناصر الرئيسية لوعاء الزكاة كما في ٢١ ديسمبر هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
١٠,١١٧,٧٥٦	١٨,٨٨٧,٢٣٦	صافي الربح المعدل
٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	رأس مال
١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	احتياطات
-	٢,٠٢٤,٧٣١	التزامات عقود ايجار
(٢,٢٥٧,٢٩١)	(٢,٢٥٧,١٨٥)	ممتلكات ومعدات
١٤٢,٩٨٦	٢,٣١١,٥٠٩	مخصصات واطافات أخرى
(٢,٢٢٧,٥٣١)	(٢,٩٧٢,٣٣٩)	أصول غير ملموسة وأصول حق استخدام

إن حركة الزكاة المستحقة للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر، هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
٢١١,٣٨٥	٢٩٠,٩١٢	كما في ١ يناير
٢٨٩,٩٩٥	٤٧١,١٨٢	المحمل للسنة
(٢١٠,٤٦٨)	(٢٨٩,٩٩٥)	المدفوع
٢٩٠,٩١٢	٤٧٢,١٠٠	كما في ٢١ ديسمبر

وضع الشهادات والربوط الزكوية

قدمت الشركة إقرار الزكاة حتى ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ وحصلت على الشهادات، لم تستلم الربوط الزكوية النهائية للسنوات منذ بداية تأسيس الشركة وحتى العام ٢٠١٨، وتم الربط الزكوي لعام ٢٠١٩ بدون اية فروقات، وللسنوات ٢٠٢٠ حتى ٢٠٢٣ لم تستلم الشركة الربوط الزكوية النهائية لتلك السنوات، وفيما يتعلق بالشركة التابعة فلا يوجد ضريبة دخل مستحقة عن السنة المالية المنتهية.

٢٠. الإيرادات

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
٢٥,٢٩٢,١٧٨	٥١,٩٠٠,٢١٤	نوع الإيراد
١٤,٦٨٠,٢٥٧	٢٧,٤٩٧,٥١٠	إيرادات دورات تدريبية
٣٩,٩٧٢,٤٣٥	٧٩,٣٩٧,٨٢٤	إيرادات استشارات
		إجمالي الإيرادات من العقود مع العملاء
١٧,٠٣٥,١٥٥	٤٤,٨٨٦,٤٢٧	نوع العملاء
١٠,٣٩٤,٨٩٤	٢٢,١٦٥,٧٢٤	عملاء حكوميين
١٢,٥٤٢,٢٨٦	١٢,٢٤٥,٦٧٣	عملاء الشركات
٣٩,٩٧٢,٤٣٥	٧٩,٣٩٧,٨٢٤	عملاء الافراد
		إجمالي الإيرادات من العقود مع العملاء
٢٤,٠٥٢,٧٨٧	٤٩,٩٤٤,٠٦٩	توقيت الاعتراف بالإيرادات
٥,٩١٩,٦٤٨	٢٩,٤٥٢,٧٥٥	عند نقطة من الزمن
٣٩,٩٧٢,٤٣٥	٧٩,٣٩٧,٨٢٤	على مدى زمني
		إجمالي الإيرادات من العقود مع العملاء

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢١. تكلفة الإيرادات

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
٨,٢٨٢,٧٥٦	١٦,٠٢١,٠٤٤	منافع موظفين
٣,٣٧١,٤٦١	١٤,٤٠١,٩٥٣	مصاريف دورات تدريبية
٣,٢٢٥,٦٠١	٨,٥١١,٣٠٩	مصاريف مطبوعات وتصاميم
٣,٢١١,٦٨٤	٤,٣٦٥,٠٧٥	خدمات إستشارية ومهنية
١,٢١٠,٦٨٥	٢,٢٨٢,٥٠٨	مصاريف ضيافة وفنادق
١٩٢,٥١٠	٤٢٨,٤٦٠	إطفاء أصول حق الاستخدام (ايضاح - ٨)
١٠٤,٠٣٠	٢١٩,٨٢٨	استهلاك ممتلكات ومعدات (ايضاح - ٦)
٢١,٠٨١	١٤٢,٩٤٦	إطفاء أصول غير ملموسة (ايضاح - ٧)
١٣١,٥١٦	١,١٣٦,٦١٠	أخرى
١٩,٧٥٢,٢٢٤	٤٧,٤٣١,٦٣٣	

٢٢. مصاريف عمومية وإدارية

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
٥,٧٦٦,٦٨٨	٨,٢١٢,١٤٨	منافع موظفين
٩٤٢,٥٤٩	١,٩٨٧,٠٨٩	دعاية وإعلان
١٥١,٨٦٧	٨٥٧,٦٢٨	ضريبة إستقطاع
٥٠٠,٣٩٨	٧٤٦,٠١٨	حكومية وإشتركات
٤٨,٣٣٧	٦٤١,٢٣٥	اتعاب مهنية
٥٦١,٣٣٦	٤٩٤,٠٥٩	تأمين طبي
١٨٧,٧٠٦	٢٥٥,٩٨٩	تدريب
٢٧٨,٤٤٧	٢١٧,٠٢٩	إيجارات
٥١,١٧٤	١٨٧,٩١٢	إطفاء أصول حق الاستخدام (ايضاح - ٨)
١٠١,٠٧٠	١٨٢,٢٤٦	عمولات بنكية
٢٧٥,٦٢١	١٣٢,٧٨١	مطبوعات ومستلزمات أخرى
٢٠,٢٨٥	٩٤,٢١٢	استهلاك ممتلكات ومعدات (ايضاح - ٦)
٥,٤٩٩	٦١,٦٩١	إطفاء أصول غير ملموسة (ايضاح - ٧)
٦٠,١٥٨	٥٠,٠٤٨	الخسائر الائتمانية المتوقعة (ايضاح - ١٠)
١,٠٨٦,٥٥٦	٥٩٢,٦٧٧	أخرى
١٠,٠٤٧,٧٧١	١٤,٩٠٥,٧٥٢	

٢٣. تكاليف التمويل

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢٣
٤٧,٠٤٣	١٠٥,٥٩٣
٦,١٤١	٢٠,٧٦٣
٥٢,١٨٤	١٣٦,٣٥٦

تكاليف التمويل المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار
تكاليف التمويل المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين

٢٤. الأرصدة والمعاملات مع أطراف ذات علاقة

يوجد لدى المجموعة معاملات هامة مع الأطراف ذات علاقة. إن شروط تلك المعاملات معتمدة من قبل إدارة المجموعة يتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة:

١-٢٤ يوضح الجدول التالي إجمالي مبالغ المعاملات التي تمت مع الجهات ذات العلاقة والأرصدة المرتبطة بها كما في ٣١ ديسمبر:

(بالريال السعودي)		طبيعة التعامل	طبيعة العلاقة	الطرف ذو العلاقة
٢٠٢٢	٢٠٢٣			
١,٠٠٠,٠٠٠	٨,٧٦٨,٨٨٥	مدفوعات للمساهمين	عضو مجلس الإدارة	عبد الله مرضي الزهراني
-	٦,٥١٧,٢٢٤	مدفوعات للمساهمين	مساهم رئيسي	شركة ميرة القابضة

يتمثل المطلوب إلى المساهمين كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢٣
٤,٩٩٣,٠٤٩	-
٤,٠٠٠,٠٠٠	-
٨,٩٩٣,٠٤٩	-

عبدالله بن مرضي بن أحمد الزهراني
شركة ميرة القابضة

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٤. الأرصدة والمعاملات مع أطراف ذات علاقة (تتمة)

٢٤-٢ تمثل منافع موظفي الإدارة الرئيسيين مما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٢	
٣,٣٢٧,٣٩٥	٢,١٦٥,٣٦٨	مزايا موظفين قصيرة الأجل
١٣٦,٩٧٢	١٦٢,٥٤٩	مزايا ما بعد التوظيف
-	١٧,٣٣٩	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٣,٤٥٤,٣٦٧	٢,٣٤٥,٢٤٦	

تشتمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع غير النقدية والاشتراكات في خطة المنافع المحددة لما بعد التوظيف.

٢٥. المطلوبات المحتملة والارتباطات الرأسمالية

كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ لدى المجموعة التزامات محتملة تتمثل في خطابات ضمان بمبلغ ٥,٩٧٢,٧٣٥ ريال سعودي يقابلها تأمينات نقدية بمبلغ ٤,٤٨١,٥١٠ ريال سعودي (٢٠٢٢: ٢,١٢٧,٠٣٩ ريال سعودي يقابلها تأمينات نقدية بمبلغ ٢,١٢٧,٠٣٩ ريال سعودي).

كما لدى المجموعة التزامات لارتباطات رأسمالية تتعلق بالمشاريع تحت التنفيذ ضمن الأصول غير الملموسة بمبلغ ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي تقريبا (٢٠٢٢: ١,١١٥,٨٨٦ ريال سعودي).

٢٦. ربحية السهم الاساس والمخفضة

يستند احتساب ربحية السهم الأساسية / المخفضة إلى الربح العائد إلى المساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة. تم احتساب ربحية السهم للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة حيث بلغ المتوسط المرجح لعدد الأسهم ١,٦٠٧,٥٩٧ سهم (٢٠٢٢: ١,٠٥٧,٩٩١ سهم) حيث تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم للسنة المقارنة. لا توجد أسهم عادية مخفضة أو محتملة.

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٢	
٩,٨٢٧,٧٦٣	١٦,٥٢٨,٠١٠	الربح للسنة
١,٠٥٧,٩٩١	١,٦٠٧,٥٩٧	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
٩,٣٩	١٠,٢٩	ربحية السهم الأساسي والمخفضة

٢٧. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية

القيمة العادلة للأدوات المالية

نظراً للطبيعة قصيرة الأجل للأدوات المالية المتداولة، تعتبر القيمة الدفترية للأدوات المالية مقاربة لقيمتها العادلة.

إدارة مخاطر الأدوات المالية

أنشطة المجموعة تعرضها لمخاطر مالية متعددة مثل مخاطر ائتمان ومخاطر سيولة ومخاطر سعر السوق ومخاطر العملات ومخاطر أسعار الفائدة.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدة الأصول كما يلي:

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينين التجاريين وأصول العقود من خلال مراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديون معدومة جوهرية. ويمثل العملاء الخمسة الأعلى حوالي ٤٨٪ من المدينون التجاريون القائمة كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢٢: ١٧٪).

يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالي.

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢٢	
٦,٨٣٠,٣٧٦	١٢,٠٤٨,٠٢٠	مدينون تجاريون
٢,٣٦٠,٤١٠	٤,٦١٠,٧٠٥	أرصدة مدينة أخرى
١٣١,١٢٥	٩,٤٥٨,٣٣١	أصول عقود
١٣,٥٢٨,٢١٥	١٢,١٢٠,٥٩٥	نقد لدى البنوك
٢٢,٧٤٠,١٣٦	٢٩,٢٣٧,٦٥١	

شركة الثروة البشرية
(شركة مساهمة مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٧. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المدينون التجاريون (تتمة)

تقوم الإدارة بإجراء تحليل الهبوط القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة. تستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة.

يتمثل جدول ادناه معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين:

(بالريال السعودي)

إجمالي القيمة الدفترية	خسائر الائتمان المتوقعة	صافي القيمة الدفترية
١٠,٧٦٤,٨٩٠	٢٥٩٣	١٠,٧٦١,٢٩٧
٨٢٨,٦٤٧	١,٢٥٤	٨٢٧,٣٩٣
٢٣٤,٨٣٠	١,٨٤١	٢٣٢,٩٨٩
٥١,٥٤٥	٢٨,٢٥٥	٢٣,٢٩٠
٢٧٨,٢١٤	٧٥,١٦٣	٢٠٣,١٥١
١٢,١٥٨,٢٢٦	١١٠,٢٠٦	١٢,٠٤٨,٠٢٠

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

موعد الاستحقاق اقل من ٩٠ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق ٩٠ - ١٨٠ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق ١٨٠ - ٢٧٠ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق ٢٧٠ - ٣٦٥ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق لأكثر من ٣٦٥ يوماً

المجموع

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

موعد الاستحقاق اقل من ٩٠ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق ٩٠ - ١٨٠ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق ١٨٠ - ٢٧٠ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق ٢٧٠ - ٣٦٥ يوماً

تجاوز موعد الاستحقاق لأكثر من ٣٦٥ يوماً

المجموع

٥,٥٣٦,٢٥٢	١٥,٩١٤	٥,٥١٠,٤٣٨
٨٤٥,٢٧١	١٧,٩٥٢	٨٢٧,٣١٨
٤٣٣,٩٣٦	-	٤٣٣,٩٣٦
-	-	-
٨٤,٩٧٥	٢٦,٢٩١	٥٨,٦٨٤
٦,٨٩٠,٥٣٤	٦٠,١٥٨	٦,٨٣٠,٣٧٦

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للمجموعة. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

القيمة الدفترية	أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من خمس	أكثر من خمس سنوات
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
٦,٦٨٢,٠٧٨	٦,٦٨٢,٠٧٨	-	-
٥,١١٢,١٠٠	٥,١١٢,١٠٠	-	-
٢,١٩٥,٣٧٥	٦٢٧,٢٥٠	١,٥٦٨,١٢٥	-
١٢,٩٩٠,٥٥٣	١٢,٤٢٢,٤٢٨	١,٥٦٨,١٢٥	-

التزامات مالية

دائون تجاريون ومستحقات أخرى

أرصدة دائنة أخرى

التزامات عقود الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

القيمة الدفترية	أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من خمس	أكثر من خمس سنوات
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
٧٦,٧٨٢	٧٦,٧٨٢	-	-
٧,٠٢٥,١٩٢	٧,٠٢٥,١٩٢	-	-
٢,٨٢٢,٦٢٥	٦٢٧,٢٥٠	٢,١٩٥,٣٧٥	-
٩,٩٣٤,٥٩٩	٧,٧٢٩,٢٢٤	٢,١٩٥,٣٧٥	-

التزامات مالية

دائون تجاريون ومستحقات أخرى

أرصدة دائنة أخرى

التزامات عقود الإيجار

٢٧. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة) إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة المجموعة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي واليورو والجنيه المصري وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي واليورو محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي وفيما يتعلق بالجنيه المصري فإن الأرصدة بالجنيه المصري غير جوهريّة. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض المرتبط بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للمجموعة وتدفقاتها النقدية.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، لم يكن لدى المجموعة أي أصول أو التزامات مالية ذات معدل متغير (٢٠٢٣: لا شيء).

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة

تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو يكون لها حقوق في، العائدات المتغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر فيها ويكون لديها القدرة على التأثير على تلك العائدات من خلال سيطرتها على الشركة المستثمر فيها، ولا تسيطر المجموعة، على وجه التحديد، على المنشأة المستثمر فيها إلا إذا كان لدى المجموعة:

- سيطرة على المنشأة المستثمر فيها (أي الحقوق القائمة التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه عمليات المنشأة المستثمر فيها ذات الصلة).
- تعرضها لمخاطر العوائد المتغيرة أو الحق فيها نتيجة اشتراكها مع الشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام صلاحيتها على الشركة المستثمر فيها في التأثير على عوائدها.

وعلى وجه العموم، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة، ولدعم هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة لشركة مستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها سلطة على شركة مستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) مع حاملي حقوق التصويت الآخرين في المنشأة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى .
- حقوق التصويت لدى المجموعة وحقوق التصويت المحتملة لها.

وتعيد المجموعة تقييم ما إذا كانت تسيطر على المنشأة المستثمر فيها أم لا، إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات على عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. ويبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف التوحيد عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. تُدرج الأصول والالتزامات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة ابتداءً من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

يوزع الدخل وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر على مساهمي الشركة الأم للمجموعة وحسب الحصص غير المسيطرة حتى لو نتج عن ذلك وجود عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، تُجرى تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لكي تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة. وتُحدف بالكامل كافة الأصول والالتزامات فيما بين المجموعة وحقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية يُحاسب عن التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. وإذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تُوقف الاعتراف بالأصول ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والالتزامات والحصة غير المسيطرة وغيرها من مكونات حقوق الملكية، بينما يُعترف بأي ربح ناتج أو خسارة ناتجة في قائمة الدخل الشامل الموحدة، ويُعترف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

عند الضرورة يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة لتتوافق السياسات المحاسبية مع السياسات المطبقة بالشركة الأم.

تُمثل الحصة غير المسيطرة نسبة الربح أو الخسارة وصافي الأصول التي لا تملكها المجموعة وتُدرج في قائمة الدخل الشامل الموحدة وضمن حقوق المساهمين في قائمة المركز المالي الموحدة، وذلك بمعزل عن حقوق الملكية العائدة للمساهمين في المجموعة.

تطبق الشركة وشركتها التابعة نفس فترة التقرير المالي ذاته ونفس السياسات المحاسبية.

يتم استبعاد جميع المعاملات بما في ذلك تلك الأصول والالتزامات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية الناتجة عن المعاملات بين الشركة الأم وشركتها التابعة.

تصنيف الأصول والالتزامات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الأصل ضمن الأصول المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية
 - محتفظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
 - توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
 - كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً تبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي.
- يتم تصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تمة)

تصنيف الأصول والالتزامات إلى متداول أو غير متداول (تمة)

يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية
 - محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
 - توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
 - عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.
- تقوم المجموعة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع أصول أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أسس تجارية بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض ان معاملة بيع الأصول أو تحويل الالتزامات ستتم اما:

- في السوق الرئيسي لهذه الأصول أو الالتزامات، أو
- في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للأصول أو الالتزامات.

يجب ان يكون لدى المجموعة القدرة على أن تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعة.

تقاس القيمة العادلة للأصول أو الالتزامات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الأصول والالتزامات، بافتراض انهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

عند قياس القيمة العادلة للأصول غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولة استغلال المدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكثر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

تصنف كافة الأصول والالتزامات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الاسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لأصول أو التزامات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للأصول والالتزامات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

ممتلكات ومعدات

يتم تسجيل الممتلكات والمعدات بالتكلفة مخصوماً منها الاهلاك المتراكم و/ أو الخسائر المتراكمة للهبوط في القيمة ان وجدت، ولا يتم اهلاك المشروعات تحت التنفيذ. تتضمن التكلفة تكلفة الجزء المستبدل من الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض لمشروعات الانشاءات طويلة الأجل في حالة الوفاء باشتراطات الاعتراف. عندما يتم استبدال اجزاء هامة من الممتلكات والمعدات على فترات معينة، تقوم المجموعة بالاعتراف بتلك الاجزاء باعتبارها أصول فردية ذات عمر انتاجي محدد واهلاك محدد. ويتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبيدها.

تقيد المباني بالتكلفة ويخصم منها الاهلاك المتراكم للمباني واي خسائر هبوط في القيمة.

يتم احتساب الاهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت على مدار العمر الانتاجي المقدر للأصول كالتالي:

النسبة

بيان

٪٢٥

أجهزة حاسب آلي

٪٢٠

سيارات

٪٢٠

أثاث ومفروشات وتحسينات

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ممتلكات ومعدات (تتمة)

يتم الغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المنبئية والأعمار الانتاجية وطرق اهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

المشاريع تحت التنفيذ

يتم رسملة الأصول قيد الإنشاء أو التطوير ضمن الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ. يتم تحويل الأصول قيد الإنشاء أو التطوير إلى الفئة المناسبة في الممتلكات والمعدات أو الأصول غير الملموسة (تبعاً لطبيعة المشروع)، عند وصول الأصل إلى الموقع و/ أو الحالة اللازمة ليتمكن من العمل بالطريقة التي تراها الإدارة. تتضمن تكلفة بند الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ سعر الشراء وتكلفة الإنشاء / التطوير وأية تكاليف أخرى مرتبطة مباشرة بإنشاء أو الاستحواذ على بند الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ التي تتراءى للإدارة. يتم رسملة التكاليف المرتبطة باختبار بنود الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (قبل أن تكون متاحة للاستخدام) بالصافي بعد خصم متحصلات بيع أي إنتاج خلال فترة الاختبار. لا يتم اهلاك أو إطفاء الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ.

الأصول غير الملموسة

يتم قياس الأصول غير الملموسة المقنتاة بصورة منفردة عند الاعتراف الاولي بالتكلفة. وبعد الاعتراف الاولي، تقيد الأصول غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر متراكمة للهبوط في القيمة، ان وجدت. اما الأصول غير الملموسة المطورة داخليا فلا يتم رسملتها وتدرج المصاريف في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها. يتم تقدير الاعمار الإنتاجية المتوقعة للأصول غير الملموسة بفترة زمنية محددة او لمدة غير محددة، وتمثل الأصول غير الملموسة في برامج وتطبيقات وتوظيف وتطفاً على فترة زمنية محددة وهي ٥ سنوات، كما لا يوجد لدى الشركة أصول غير محددة العمر الانتاجي.

بالنسبة للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد فيتم اطفائها على مدار فترة العمر الإنتاجي الاقتصادي لها ويتم تقييم الهبوط في القيمة عند وجود مؤشر على احتمال الهبوط في القيمة. يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل سنة مالية. ويتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع للإستفادة من المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل بتغيير فترة او طريقة الإطفاء، وفق الحاجة، وتعامل كتغيرات في التقديرات المحاسبية. ويتم الاعتراف بمصروفات الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصروفات التي تتناسب مع وظيفة الأصل غير الملموس. بالنسبة للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد فلا يتم اطفائها، بل يتم اختبارها لقياس الهبوط في القيمة سنويا سواء بصورة منفردة او على مستوى الوحدات المنتجة للنقد. ويتم مراجعة تقييم العمر غير المحدد للأصل سنويا لتحديد فيما إذا ما زال لاستخدام العمر الإنتاجي غير المحدد ما يبرره. وفي حالة عدم استمرار هذه المبررات يتم تغيير تقدير العمر الإنتاجي الى عمر انتاجي محدد على أساس مستقبلي.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناشئة من استبعاد الأصول غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

عقود الإيجار

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجارا عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجارا إذا كان يمنح حق السيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (المجموعة كمستاجر)

عند بداية العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يحتوي على عقد إيجار. تعترف المجموعة بأصل حق الاستخدام والتزام إيجار فيما يتعلق بجميع ترتيبات الإيجار التي تكون فيها المجموعة مستأجر.

أصول حق الاستخدام

تثبت المجموعة حق استخدام الأصول في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الأساسي للاستخدام). يتم قياس أصول حق الاستخدام بالتكلفة ناقصاً أي خسائر متراكمة من انخفاض القيمة والاستهلاك، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس للالتزامات الإيجار. وتتضمن تكلفة حق استخدام الأصول على مبلغ التزامات عقود الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تم دفعها في أو قبل تاريخ البدء مخصوماً منه أي حوافز تأجير مستلمة. ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة الإيجار، يتم استهلاك حق استخدام الأصول المعترف بها على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ومدة الإيجار، أيهما أقصر. إذا كانت بنود عقد الإيجار تنص على تحويل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة أصل حق الاستخدام تعكس توقع المجموعة ممارسة خيار شراء، يتم استهلاك أصل حق الاستخدام ذي الصلة على مدار العمر الإنتاجي للأصل. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم عرض أصول حق الاستخدام كبنود منفصل في بيان المركز المالي. تقوم المجموعة بتطبيق معيار المحاسبة الدولي ٣٦ لتحديد ما إذا كان أصل حق الاستخدام قد انخفض قيمته ويتم تحديد خسارة انخفاض القيمة كما هو موضح في سياسة "الإنخفاض في قيمة الأصول غير المالية".

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تمة)

التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بالتزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتعين إجراؤها على مدى مدة عقد الإيجار. وتتضمن مدفوعات الإيجار على مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة مضمّنة) مطروحاً منها أي حوافز تأجير مستحقة القبض ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. وتتضمن مدفوعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ البدء يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار؛ لتعكس تراكم الفائدة وتخفيض مدفوعات الإيجار المقدمة. بالإضافة إلى ذلك، يعاد قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار قصيرة الأجل

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار على المدى القصير على عقود الإيجار قصيرة الأجل والمعدات (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل من تاريخ البدء ولا تحتوي على خيار شراء). يتم الاعتراف بمدفوعات الإيجار بعقود الإيجار قصيرة الأجل كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

الهبوط في قيمة الأصول غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ التقرير المالي بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة الأصول غير المالية. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل لا يتولد عنه تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الأصول. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد فإن قيمة الأصل تكون قد هبطت ويتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في الربح أو الخسارة من العمليات المستمرة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ التقرير المالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انعكاس خسائر الهبوط المثبتة سابقاً للأصول غير المالية، عدا الشهرة، يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في الربح أو الخسارة.

المخزون

يتكون المخزون بشكل رئيسي من الكتب والمناهج الدراسية والتي يتم توزيعها خلال الدورات التدريبية. يتم قياس المخزون بالتكلفة، وتحدد التكلفة على أساس المتوسط المرجح، تظهر بنود المخزون بالتكلفة أو (صافي القيمة الاستردادية) أيهما أقل.

أصول عقود

يتم إثبات إيرادات العقود باستخدام طريقة نسبة الإنجاز باستخدام طريقة المدخلات. تصنف أعمال العقود المنفذة والتي لم يقدم بها فواتير كأصول عقود، بينما يتم تصنيف المطالبات الصادرة إلى العملاء بالزيادة عن قيمة الأعمال المنفذة كالتزامات عقود. ويتم قياس هذه الأصول المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي ناقصاً أي انخفاض في القيمة، وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي "الأدوات المالية ٩". ويتم احتساب التكلفة المطفأة من خلال احتساب أي خصم أو علاوة من الحيازة أو الرسوم أو التكاليف التي تمثل جزءاً لا يتجزأ من طريقة معدل الفائدة الفعلي. يدرج إطفاء طريقة معدل الفائدة الفعلي ضمن الربح أو الخسارة. تدرج الخسائر الناتجة من انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة.

الأصول المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الأصول المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة ذات قيمة ائتمانية منخفضة. ويعتبر الأصل المالي "منخفض القيمة الائتمانية" عندما يكون لحصول حدث أو أكثر أثر ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي.

عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات الخسائر للأصول المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية الإجمالية للأصول.

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة) إلغاء الاعتراف بالأصول المالية

المدينون التجاريون

تمثل المدينين التجاريين الأصول المالية غير مشتقة ذات دفعات ثابتة أو قابلة لتحديدها وغير مدرجة في سوق نشط. بعد القياس المبدئي، يتم قياس هذه الأصول المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي ناقصاً أي انخفاض في القيمة، وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي "الأدوات المالية ٩". ويتم احتساب التكلفة المطفأة من خلال احتساب أي خصم أو علاوة من الحيازة أو الرسوم أو التكاليف التي تمثل جزءاً لا يتجزأ من طريقة معدل الفائدة الفعلي. يدرج إطفاء طريقة معدل الفائدة الفعلي ضمن الربح أو الخسارة. تدرج الخسائر الناتجة من انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة.

يتم إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو جزءاً من الأصل المالي أو جزءاً من مجموعة أصول مالية مماثلة أو ما ينطبق عليه ذلك) عندما:

ينتهي الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو تقوم المجموعة بتحويل الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل أو بالمقابل تتحمل التزاما بدفع النفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير مادي إلى طرف آخر بموجب ترتيب "القبض والدفع" وإما

(أ) أن تقوم المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمزايا الهامة للأصل أو

(ب) لم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة المخاطر والمزايا الهامة للأصل، ولكنها فقدت السيطرة على هذا الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل أو تقوم بالدخول في ترتيب "القبض والدفع" ولم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بكافة المخاطر والمزايا الهامة للأصل أو لم تفقد السيطرة على الأصل، يتم تسجيل الأصل بمقدار استمرار المجموعة في السيطرة على الأصل. في هذه الحالة تقوم المجموعة أيضاً بتسجيل الالتزام ذي الصلة. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي تحتفظ بها المجموعة.

الالتزامات المالية

تتضمن الالتزامات المالية للمجموعة مبالغ مستحقة لدائنين تجاريين، مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى والالتزامات عقود الأيجار. يتم قياس الالتزامات المالية للمجموعة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

مصاريق مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

يتم تسجيل الالتزامات بالمبالغ التي سيتم دفعها في المستقبل لقاء بضائع أو خدمات مستلمة، سواء صدرت بها فواتير من المورد أو لم تصدر.

إلغاء الاعتراف بالالتزامات المالية

يتم إلغاء الاعتراف بالتزام مالي عندما يتم الإغفاء من الالتزام المرتبط بالالتزامات أو إلغاؤه أو انتهاء فترة استحقاقه. عند استبدال التزام مالي حالي بآخر من نفس الدائن بشروط مختلفة بشكل كبير أو بتعديل شروط الالتزام المالي الحالي بشكل جوهري، يتم معاملة هذا التبديل أو التعديل كعدم تحقق للالتزام الأصلي ويتم تحقق الالتزام الجديد ويدرج الفرق في القيمة الدفترية ذات الصلة في الربح أو الخسارة.

يتم حذف الالتزامات المالية فقط عند الوفاء بالالتزام أو انتهائه. يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للالتزام والمقابل المدفوع والدائنين في الربح أو الخسارة.

المقاصة

تتم المقاصة بين الأصول والالتزامات المالية ويتم إدراج صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق قانوني نافذ بإجراء المقاصة على المبالغ المسجلة وتتوفر النية للسداد على أساس الصافي أو تحقق الأصول وتسديد الالتزامات في آن واحد. وينبغي ألا يتوقف الحق النافذ على أحداث مستقبلية وينبغي أن يكون نافذاً في سياق الأعمال الطبيعية وفي حالة تعرض المجموعة، أو الطرف المقابل للعجز أو الإعسار أو الإفلاس.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد في الصندوق ولدى البنوك والتي ليست معرضة لمخاطر تغير في القيمة جوهرية. كما ان القيمة الدفترية لهذه الأصول تساوي تقريباً قيمتها العادلة. ولأغراض قائمة التدفقات النقدية، يتكون النقد وما في حكمه من النقد وأرصدة لدى البنوك، حيث يعتبر جزءاً لا يتجزأ من إدارة النقد بالمجموعة.

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة) التزام المنافع المحددة للموظفين

إن الالتزامات المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة والمتعلقة ببرنامج المنافع المحددة للموظفين، يتم قياسها بالقيمة الحالية للدفعات المستقبلية المتوقعة بتاريخ القوائم المالية، باستخدام طريقة وحدة الإئتمان المتوقعة، وتسجل كالتزامات غير متداولة. يتم احتساب التزام المنافع المحددة في نهاية كل فترة إعداد تقارير سنوية من قبل اكتواري مستقل وذلك باستخدام طريقة وحدة الإئتمان المتوقعة وتأخذ عملية التقويم الاكتواري بعين الاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة الشركة. يتم تحديد القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدر باستخدام أسعار العمولة لسندات الشركات عالية الجودة المسجلة بالعمل التي ستدفع بها المنافع، وتكون لها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة (أو في حال عدم توفرها تستخدم أسعار السوق على السندات الحكومية). يتم احتساب تكلفة العمولة بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزام المنافع المحددة ويتم إدراج هذه التكلفة في قائمة الدخل الشامل.

يتم احتساب تكاليف التزامات المنافع المحددة باستخدام تكاليف التقاعد المحددة إكتواريًا في نهاية السنة المالية السابقة، بعد تعديلها بالتقلبات الهامة التي تطرأ على السوق وبأي أحداث هامة تقع لمرة واحدة مثل تعديل البرامج وتقليص الأيدي العاملة والسداد. وفي حالة عدم وجود التقلبات الهامة في السوق والأحداث لمرة واحدة يتم تمديد الالتزامات الإكتوارية استناداً للافتراضات في بداية السنة. وفي حالة وجود تغيرات هامة في الافتراضات أو الترتيبات خلال السنة فإنه يجب الأخذ بها لإعادة قياس هذه الالتزامات والتكاليف المتعلقة بها.

يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التسويات والتغيرات في الافتراضات الإكتوارية في السنة التي حدث فيها في بنود الدخل الشامل الأخرى. يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الدخل الشامل كتكاليف خدمة سابقة.

التزامات الموظفين القصيرة الأجل

يتم إثبات وقياس الالتزامات المتعلقة بالمزايا المستحقة للموظفين والمتمثلة بالأجور والرواتب والإجازات السنوية والمرضية وتذاكر السفر والمتوقع سدادها خلال فترة الاثني عشر شهراً بعد انتهاء السنة المالية التي يقوم فيها الموظفون بتقديم الخدمات ذات الصلة، في القوائم المالية بالمبالغ غير المخصومة المتوقع دفعها عند تسوية الالتزامات.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي (قانوني أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ويكون من المحتمل أنه سوف يُطلب تدفق خارج المجموعة لموارد تتضمن منافع اقتصادية لتسوية هذا الالتزام، كما أنه من الممكن تقدير مبلغ الالتزام بطريقة يمكن الاعتماد عليها. لا يتم احتساب المخصصات لخسائر التشغيل المستقبلية. وفي حالة وجود عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد احتمالية ضرورة تدفق الموارد للتسوية عن طريق مراعاة فئة الالتزامات ككل. يتحقق المخصص عندما تكون احتمالية التدفق للموارد فيما يتعلق بأي بند متضمن في الفئة نفسها من الالتزامات احتمالية ضئيلة. يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية لأفضل تقديرات الإدارة للنفقات اللازمة لتسوية الالتزام الحالي في نهاية الفترة المالية.

يتم تحديد القيمة الحالية عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بذلك الالتزام.

المعاملات بالعملية الأجنبية

المعاملات بالعملات الأجنبية يتم تحويلها إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة وقت حدوث تلك المعاملات. أما الأصول والالتزامات ذات الطبيعة النقدية بالعملات الأجنبية في تاريخ المركز المالي الموحدة فيتم تحويلها إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المركز المالي وتدرج مكاسب أو خسائر فروقات أسعار الصرف كمصاريف أو إيرادات في الربح أو الخسارة. أما البنود غير النقدية بالعملات الأجنبية المدرجة بالقيمة العادلة فيتم إعادة تحويلها وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. تحول الأصول والالتزامات غير النقدية بعملات أجنبية المدرجة بالقيمة العادلة إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار صرف العملات الأجنبية السائدة في تاريخ تحديد المعاملة. في حالة الأصول غير النقدية التي يتم إدراج التغير في قيمتها العادلة مباشرة في الدخل الشامل الآخر، يتم تسجيل فروق أسعار الصرف الأجنبي مباشرة في الدخل الشامل الآخر. وبالنسبة للأصول غير النقدية التي يتم إدراج التغير في قيمتها العادلة مباشرة في الربح أو الخسارة، فتدرج كافة فروق أسعار الصرف الأجنبي في الربح أو الخسارة.

عند التوحيد يتم ترجمة الأصول والالتزامات للعمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر التحويل السائد في تاريخ التقرير المالي، ويتم ترجمة قائمة الربح أو الخسارة بسعر التحويل السائد في تاريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروقات العملة الناشئة من الترجمة مباشرة في الدخل الشامل الآخر. وعند استبعاد إحدى العمليات الأجنبية فيتم الاعتراف بالجزء المتعلق بها من الدخل الشامل الآخر في الربح أو الخسارة.

توزيعات الأرباح

يتم تسجيل توزيعات الأرباح كالتزام في الفترة التي يتم فيها اعتمادها من قبل الجمعية العامة، ويتم قيد توزيعات الأرباح النهائية في السنة التي تعتمد خلالها من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

الزكاة والضريبة

تقوم المجموعة بتجنب مخصص للزكاة وفقاً لتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. يحمل المخصص ضمن الربح أو الخسارة.

ضريبة الدخل للشركة التابعة

تقوم الشركة التابعة بتجنب مخصص للضريبة وفقاً لتعليمات مصلحة الضرائب المصرية ويحمل المخصص ضمن الربح أو الخسارة.

ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضريبة على المعاملات مع الجهات غير المقيمة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، والتي لا يتم الاعتراف بها كمصاريف باعتبارها التزامات للطرف المقابل الذي يتم اقتطاع المبالغ بالنيابة عنه.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والأصول بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة باستثناء الحالات الآتية:

- إذا استحققت ضريبة القيمة المضافة على اقتناء أصول أو خدمات لا يتم استردادها من الجهة المختصة بالضرائب، وفي هذه الحالة يعترف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصول أو جزء من بند المصاريف بحسب الحالة.

- تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم تسجيل صافي ضريبة القيمة المضافة الذي يمكن استرداده من - أو دفعه إلى - الجهة المختصة بالضرائب ضمن الذمم المدينة والدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

الاعتراف بالإيرادات

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات وفقاً للعقود وطبقاً لمبدأ الاستحقاق عند تقديم الخدمة للعملاء. ويتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على الخدمات المقدمة إلى العميل حسب القيمة التي تعكس العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل هذا التحويل.

تطبق المجموعة إيرادات العقود المبرمة مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو موضح في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥.

الخطوة ١: تحديد العقد مع العميل: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوق والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير التي يجب الوفاء بها.

الخطوة ٢: تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو خدمة إلى العميل.

الخطوة ٣: تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو مقدار الاعتبار الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل، باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها نيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة ٤: تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء في مبلغ يحدد مقدار الاعتبار الذي ستدفع إليه المجموعة. تتوقع أن يكون مستحقاً مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة ٥: إثبات الإيرادات عند وفاء المجموعة بالتزام الأداء.

إيرادات عقود المشاريع

يتم الاعتراف بالإيرادات على مدى من الزمن على أساس نسبة الإنجاز باستخدام طريقة المدخلات في نهاية فترة التقرير. عندما يمكن قياس نتيجة عقد بشكل موثوق بالاعتماد على الأعمال المنجزة من قبل المستشارين والذي يتزامن مع صدور لمستخلصات واعتمادها من قبل العملاء المعنيين، وعندما تشير التقديرات الحالية لإجمالي تكاليف وإيرادات العقد إلى

خسارة، يتم تكوين مخصص للخسارة الكلية للعقد بغض النظر عن نسبة العمل المنجز.

الخصم الممنوح للعملاء

توفر المجموعة حسم لبعض العملاء عندما تتجاوز قيمة العقود المنفذة خلال الفترة حداً معيناً في العقد. يتم خصم الحسومات مقابل المبالغ المستحقة من قبل العميل. تطبق المجموعة متطلبات تقييد تقديرات العوض المتغير وتقوم بإثبات التزام رد المبلغ للحسومات المستقبلية المتوقعة.

مطلوبات العقود

تمثل مطلوبات العقود التزام المجموعة بتحويل الخدمات إلى العميل، والتي استلمت المجموعة مقابلها العوض أو العوض المستحقة من العميل.

التزامات الأداء

تحقق المجموعة إيرادات بشكل رئيسي من تقديم الخدمات ويتمثل واجب الأداء في عقود تقديم الخدمات للعملاء حسب الشروط التعاقدية. يتم الوفاء بواجب الأداء عند تقديم الخدمة عند نقطة معينة أو على مدى زمني. وفيما يتعلق بواجب الأداء في عقود تقديم خدمات خلال مدة العقد. يتم الوفاء بواجب الأداء خلال فترة زمنية ويتم قياس مدى التقدم في الوفاء

بواجب الأداء بمرور الوقت خلال فترة العقد.

٢٨. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تمة)

المصاريف

يتم تصنيف جميع المصاريف الأخرى، باستثناء تكلفة الإيرادات، كمصاريف عمومية وإدارية. ويتم إجراء توزيع للمصاريف المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصاريف العمومية والإدارية، عند اللزوم، على أساس ثابت.

الالتزامات المحتملة

لا يتم إدراج الالتزامات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة إلا عندما يكون استخدام موارد اقتصادية لسداد التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة أحداث سابقة مرجحاً مع إمكانية تقدير المبلغ المتوقع سداً بصورة كبيرة. وبخلاف ذلك، يتم الإفصاح عن الالتزامات المحتملة ما لم يكن احتمال تحقيق خسائر اقتصادية مستبعداً.

لا يتم إدراج الأصول المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة، بل يتم الإفصاح عنها عندما يكون تحقيق منافع اقتصادية نتيجة أحداث سابقة مرجحاً.

ربحية السهم

ربحية السهم الأساس

في حال عدم إصدار أي أسهم عادية محتملة من قبل الشركة، تكون ربحية السهم الأساسية تعادل ربحية السهم المخفضة. يتم احتساب ربحية السهم الأساس للسهم الواحد بقسمة الربح الخاص بمساهمي الشركة، على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المالية.

ربحية السهم المخفضة

ربحية السهم المخفضة يتم احتسابها بتعديل الأرقام المستخدمة في تحديد ربحية السهم الأساس للسهم الواحد بالأخذ في الاعتبار المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الإضافية التي ستكون قائمة بافتراض تحويل كافة الأسهم العادية المحتملة إلى أسهم قائمة.

القطاعات التشغيلية

يتمثل القطاع التشغيلي بأنشطة يمكن أن تتحقق منه إيرادات وتتكبد فيها مصاريف، يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقويم الأداء، وتوفر بشأنه معلومات مالية. يتم تنظيم وإدارة الأعمال التشغيلية الخاصة بالمجموعة بصورة مستقلة وفقاً لطبيعة الخدمات المقدمة، ويمثل كل قطاع وحدة استراتيجية تقدم منتجات مختلفة للسوق الخاصة به.

٢٩. المعايير الصادرة غير سارية المفعول بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، ولكنها غير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة موضحة أدناه. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات، إذا انطبقت، عندما تصبح سارية المفعول. ولا يتوقع للمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة أدناه أن يكون لها تأثيراً مهماً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: تصنيف الالتزامات المالية بين متداول وغير متداول.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: الالتزامات المالية غير المتداولة مع تعهدات.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦: الالتزامات عقود الايجار عند البيع وإعادة الاستئجار.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي ٧: ترتيبات تمويل الموردين.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢١: عدم القدرة على التبادل.

٣٠. اعتماد القوائم المالية الموحدة

قام مجلس إدارة الشركة باعتماد والموافقة على إصدار هذه القوائم المالية الموحدة في ٢٥ ابريل ٢٠٢٤ (الموافق ١٦ شوال ١٤٤٥هـ).